

Destacados 2024

Cero

Fatalidades

1,64

Tasa de Frecuencia Total de Lesiones Registrables (TRIFR)¹

0,58

Tasa de Frecuencia de Lesiones con Tiempo Perdido (LTIFR)²

34,5%

menos Accidentes de Alto Potencial que en 2023

Cero

Accidentes de Alto Potencial en Zaldívar

1. Fatalidades registradas, lesiones con tiempo perdido, casos o trabajo alternativo y otras lesiones que requirieron tratamiento médico en el año por millón de horas trabajadas.
2. Número de accidentes con tiempo perdido en el año por millón de horas trabajadas.



Centinela "Yo digo No"

Salud y seguridad

GRI 3-3, 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7, 403-8, 403-9, 403-10

La salud y seguridad de nuestros trabajadores y contratistas es una prioridad fundamental en nuestras operaciones y actividades diarias. Fomentamos una mentalidad y cultura de seguridad, promoviendo iniciativas de salud para asegurar el bienestar de la fuerza laboral de la Compañía.

La salud y seguridad están en el núcleo de los pilares estratégicos y valores de Antofagasta Minerals, abordados a través del control de riesgos y el monitoreo del desempeño. En nuestra cultura, cada persona gestiona los riesgos asociados a sus funciones, aplicando todos los controles necesarios. En este contexto, fomentamos la confianza a través de nuestra herramienta "Yo digo No" cuando se identifican condiciones inseguras.

Una parte importante de este proceso ha sido comunicar de manera clara el rol y función de cada individuo, para identificar posibles peligros de seguridad y sus responsabilidades, y empoderar a las personas para impulsar la mejora continua en el desempeño de la seguridad ocupacional.

Nuestra capacidad para operar de manera segura es una fortaleza relevante, que se demuestra con una baja Tasa de Accidentes de Alto Potencial registrada en 2024, lo cual se logró a través del enfoque integrado con contratistas, apoyado por la confianza, la planificación y la claridad en los roles y responsabilidades.

El área corporativa de Salud y Seguridad Ocupacional (SSO), que es parte de la Vicepresidencia de Sustentabilidad, proporciona directrices a través de la Política de SSO, que apoya todas las operaciones, proyectos y actividades de exploración. Esta política, respaldada por un plan de seguridad y salud y un sistema de gestión, identifica, evalúa, implementa y revisa los riesgos asegurando controles efectivos. Asimismo, un Sistema de Gestión de Riesgos, con controles y auditorías, asegura una implementación y cumplimiento adecuados.

Salud y seguridad *continuación*

Pilares del Plan de Seguridad y Salud

1

Gestión de riesgos de salud y seguridad ocupacional

Hay cuatro capas interrelacionadas:

- Definición de la línea base, Evaluación y Control de Riesgos Laborales (WRAC): identifica, analiza y evalúa los riesgos de salud y seguridad en el trabajo.
- Directriz de Control: evalúa actividades de riesgo alto y crítico utilizando la herramienta de análisis BowTie.
- Análisis de Riesgo de la Tarea Planificada (ARTP): evalúa las tareas involucradas en actividades de riesgo alto y crítico.
- “Yo digo No”: una práctica que promueve la negativa a ejecutar una tarea basada en el ARTP. Este proceso se refuerza con el Programa de Liderazgo de Supervisores.

2

Informar, investigar y aprender de nuestros accidentes

Para evitar la repetición de eventos no deseados de seguridad y salud, implementamos la herramienta “Aprender de los Accidentes” que promueve el aprendizaje colectivo de las investigaciones de accidentes y la implementación preventiva de acciones correctivas transversales.

3

Liderazgo

Continuamos con la iniciativa de “Liderazgo Visible”, donde el Comité Ejecutivo visita las diferentes faenas para observar el desempeño en seguridad y salud de trabajadores propios y contratistas.

4

Gestión de contratistas

Nuestros datos de desempeño de seguridad y salud incluyen a contratistas y subcontratistas, quienes deben cumplir plenamente con nuestros estándares y procedimientos.

Durante 2024, avanzamos en la consolidación de nuestro Sistema de Gestión incorporando la planificación de seguridad y salud ocupacional en el Modelo Operativo, permitiendo la implementación de controles para prevenir eventos no deseados.



Para obtener más información sobre nuestro desempeño en salud y seguridad, visite nuestro *Sustainability Databook 2024*.

1. La Tasa de Frecuencia de Accidentes de Alto Potencial es calculada por cada 200.000 horas.

Balance del año

Durante el año 2024, el Grupo mantuvo nuevamente su desempeño sin fatalidades en todas las operaciones, con indicadores clave de seguridad –tasas de frecuencia tanto de lesiones con tiempo perdido como del total de lesiones registrables– disminuyendo año tras año.

Los accidentes de alto potencial, que son un indicador clave de seguridad, disminuyeron en un 34,5% en todo el Grupo durante 2024. Además, la Tasa de Frecuencia de Accidentes de Alto Potencial¹ fue de 0,11 para Los Pelambres, 0,05 para Centinela y 0,03 para Antucoya. Zaldívar no registró accidentes de alto potencial en 2024, lo cual es un resultado importante.

Para asegurar la idoneidad de todos nuestros controles críticos, realizamos una revisión completa; este ejercicio llevó a una redefinición de nuestros controles críticos más materiales y a una consecuente reducción del 53%, permitiendo a los responsables una gestión más enfocada y efectiva de los controles críticos.

En cuanto al desempeño en 2024, el número de individuos con indicadores de alto riesgo de condiciones de salud ocupacional cayó en un 93%, con la detección de condiciones tanto temporales como permanentes disminuyendo en un 100% y 75% respectivamente. Estas mejoras están vinculadas al reciente éxito del Grupo en reducir los niveles de exposición a factores como el ruido y el polvo.

Implementamos rigurosamente nuestro proceso de gestión de riesgos de salud ocupacional en todos los contratistas y subcontratistas. Hubo tres casos de Enfermedad Ocupacional Permanente debido a pérdida de audición, que comprenden dos casos con trabajadores y uno con un contratista.

Gestión de riesgos de seguridad y salud operacional

GRI 403-2, 403-3, 403-6, 403-7

La gestión de riesgos se realiza mediante el diálogo constante entre los responsables de riesgos críticos (gerentes) y las personas encargadas de su control (superintendentes), con el fin de prevenir fatalidades, accidentes de alto potencial y la exposición a riesgos de salud ocupacional.

En 2024, integramos la planificación de seguridad y salud ocupacional en nuestro Modelo Operativo, asegurando la implementación de controles para prevenir eventos relacionados a la seguridad y salud. Nos enfocamos en controles críticos y la consolidación de la herramienta de Análisis de Riesgo de la Tarea Planificada para todas las tareas rutinarias y no rutinarias. Este marco se aplica a todas las operaciones, fuerza laboral interna, contratistas y subcontratistas.

Salud y seguridad *continuación*

La responsabilidad de este proceso recae en los dueños de riesgos y controles en las áreas operativas. Para las cuatro empresas, los riesgos de salud ocupacional se identifican en la línea base (WRAC) para prevenir enfermedades, y los controles críticos se verifican en terreno.

Nuestro modelo de gestión de riesgos de siete pasos mejora continuamente la detección de deficiencias en seguridad y salud, la efectividad de los controles críticos y la comprensión de los factores que causan cualquier evento que podría llevar a accidentes fatales o enfermedades ocupacionales crónicas.

En cuanto a los riesgos de seguridad, hemos implementado Sistemas para Evitar Colisiones (CAS por sus siglas en inglés) en todos los equipos móviles en nuestras minas que detectan objetos en una zona definida de riesgo de colisión y advierte a los operadores.

En 2024, continuamos previniendo riesgos psicosociales relacionados con el trabajo consolidando procesos de salud ocupacional, higiene preventiva, asistencia médica y gestión temprana de casos de salud. Gestionamos las alertas de riesgo psicosocial de manera eficiente a través de comités técnicos en cada empresa.

Además, desarrollamos una nueva directriz, "Gestión de Personas con Variables de Salud que Representan un Riesgo Ocupacional", e identificamos la línea base de salud ocupacional en empresas contratistas para comenzar a transferir nuestros estándares de salud a ellas.

Nuestros trabajadores tienen acceso a exámenes ocupacionales periódicos y diversos programas de seguimiento según los riesgos asociados (por ejemplo, exposición a silicosis, condiciones hipobáricas, higiene del sueño), además de la campaña anual de inmunización contra la influenza.

Cada empresa del Grupo cuenta con su propio Comité de Trabajo conjunto que se reúne mensualmente con representantes de empresas contratistas para asesorar e instruir al personal sobre el correcto uso de equipos de protección y monitorear el cumplimiento de las medidas de prevención, higiene y seguridad.



Salud y seguridad *continuación*

Formación en seguridad y salud

GRI 403-5, 410-1

En 2024, continuamos nuestro Programa de Liderazgo de Supervisores lanzado en 2022, enfocado en implementar las cuatro herramientas desarrolladas para mejorar las habilidades de los supervisores: una herramienta de planificación para el análisis de riesgos, conocida localmente como “Análisis de Riesgo de la Tarea Planificada” (ARTP); la estandarización de los turnos de trabajo de los supervisores; la confirmación de roles; y la confirmación de procesos. Hemos trabajado en integrarlo en el Sistema de Gestión de Excelencia (SGE), para proporcionar un enfoque continuo y entregar mejoras para operaciones más seguras y productivas. El programa se centró en las siguientes áreas:

- Análisis de riesgos de tareas planificadas, que se incorpora en el Modelo Operativo.
- Protocolos de cambio de turno para asegurar un traspaso efectivo de la información.
- Confirmación de roles para modelar prácticas o conductas esperadas.
- Confirmación de procesos para identificar oportunidades de mejora en los elementos claves de seguridad y salud ocupacional y asegurar el cierre del proceso de ejecución de tareas.

Realizamos más de una docena de sesiones de “Aprender de los Accidentes” como parte de nuestro conjunto de herramientas de prevención para compartir investigaciones de accidentes de alto potencial. De esta manera, generamos acciones correctivas y monitoreamos la implementación, con cuatro sesiones adicionales para revisar las causas de fatalidades en la industria y compartir mejores prácticas entre las empresas.

Un hito significativo fue una sesión extendida liderada por el COO, con más de 3.000 participantes, que se centró en aumentar los niveles de alerta. La campaña de salud ocupacional abordó la pérdida auditiva, la exposición a sílice y los trastornos musculoesqueléticos relacionados con el trabajo en la parte superior del cuerpo, enfatizando la importancia de gestionar e internalizar los riesgos de salud para crear conciencia sobre estos problemas.

Exámenes de prevención de cáncer de mama y próstata fueron realizados en las faenas por primera vez

En Chile, el cáncer de mama es la principal causa de muerte entre las mujeres en edad reproductiva. Durante el “Mes Rosa”, el área de Seguridad y Salud Ocupacional de Antucoya concientizó comprando 500 pruebas de antígenos para el diagnóstico y monitoreo del cáncer de mama, que fueron administradas por la Mutual de Seguridad. Además, un médico dio seis charlas para promover exámenes preventivos y la detección temprana entre las trabajadoras.

Por otra parte, el cáncer de próstata es la enfermedad más común en hombres mayores en Chile, afectando a uno de cada seis hombres y ocupando el primer lugar en muertes por cáncer entre hombres según la Organización Mundial de la Salud. En noviembre de 2024, se proporcionaron pruebas preventivas de antígenos de próstata a trabajadores en Los Pelambres como parte de esta iniciativa.

Desarrollamos cursos de capacitación en seguridad y salud ocupacional para trabajadores, contratistas y subcontratistas, cubriendo riesgos potenciales asociados a determinados entornos laborales y a la ejecución de tareas. Como parte del ciclo de capacitación, identificamos necesidades de aprendizaje tanto de supervisores como de ejecutivos. Los trabajadores recibieron capacitación en estrategias de control, con temas como “Obligación de Informar” y la “Inducción de Persona Nueva”, que se reforzaron presencialmente y de forma remota. En 2024, 6.272 trabajadores internos fueron capacitados en temas de SSO.

Salud y Seguridad: mirando hacia el futuro

Tras la reducción de Accidentes de Alto Potencial (AAP) en 2024, incluyendo un año de cero AAP en Zaldívar, buscamos aprender de este éxito y replicarlo en todo nuestro negocio.

Con respecto a la salud y el bienestar, continuamos monitoreando los niveles de exposición (relacionados con el polvo y el ruido, por ejemplo) en áreas de alto riesgo, para lograr una mejora a largo plazo en el entorno laboral.



Antofagasta Minerals participó en la conferencia internacional sobre salud y seguridad ocupacional “Safe Mining 2024” en Iquique, que contó con más de 65 presentaciones técnicas, 40 charlas operativas y más de 300 representantes del sector. Miembros de los equipos de SSO de Antofagasta Minerals, Los Pelambres y Antucoya compartieron sus experiencias y avances en los últimos años.