Destacados 2024

3.962
proveedores anuales

46%
proveedores locales[1]

US$ 691 millones
en compras a proveedores locales

94%
de nuestros proveedores son empresas chilenas

1. Consideramos "local" a la región donde se encuentran ubicadas las operaciones significativas. Es decir, la Región de Antofagasta para Antucoya, Zaldívar y Centinela, la Región de Coquimbo para Los Pelambres y la Región Metropolitana para las oficinas corporativas.

Nuestros proveedores

GRI 2-25, 3-3, 308-1, 407-1, 408-1, 409-1, 414-1

Una cadena de suministro responsable es crucial para abordar los diversos desafíos económicos, sociales, ambientales y de gobernanza que enfrentan las empresas.

Nuestro enfoque integral asegura condiciones de trabajo seguras y justas en toda la cadena de suministro, mientras reducimos el impacto ambiental al minimizar el uso de recursos, las emisiones de gases de efecto invernadero y la generación de residuos.

Los proveedores impulsan la mejora continua de nuestros productos. Los apoyamos con herramientas que cumplen con altos estándares de sustentabilidad, respetando los derechos humanos y promoviendo prácticas sostenibles y éticas. Estos deben cumplir con los estándares de salud, seguridad, medio ambiente y ética de Antofagasta Minerals, así como con la Ley de Esclavitud Moderna del Reino Unido. Los contratistas y subcontratistas deben proporcionar un sueldo ético mínimo y seguro de salud y vida para sus trabajadores. Además, nuestro Código de Conducta ofrece un marco de acción y protege el derecho a sindicalizarse bajo la ley chilena.

Nuestras directrices de abastecimiento responsable, como parte del programa de sustentabilidad del Grupo, alinean las actividades de abastecimiento con nuestra visión, nuestro Código de Ética, Política de Sustentabilidad, Estrategia de Cambio Climático, Política de Derechos Humanos, Política Energética y varios pilares y desafíos de sustentabilidad.

Programa Proveedores para un Futuro Mejor

En 2024, continuamos implementando el Programa Proveedores para un Futuro Mejor, alineando las mejores prácticas de los proveedores con la visión y el marco estratégico del Grupo. Este programa fomenta la colaboración con los proveedores, centrándose en cinco áreas clave para el desarrollo minero.

- **Personas:** Promover empleos locales, contratación de mujeres, mejorar la diversidad e inclusión y el respeto por los derechos humanos y laborales.
- **Sustentabilidad:** Reducir la huella de carbono en la cadena de suministro y promover soluciones de economía circular.
- **Competitividad:** Promover compras locales y una cultura de competitividad, productividad e integridad en los procesos de nuestros proveedores.
- **Innovación:** Promover la innovación entre nuestros proveedores como una palanca para contribuir a los desafíos del programa.
- **Desarrollo de proveedores:** Desarrollar las capacidades de nuestros proveedores regionales y PYMEs para enfrentar estos desafíos.

Este programa se aplica a ciertos proveedores[1]. Para cumplir con este programa, hemos establecido metas para 2025, incluyendo apoyo y capacitación para los proveedores que lo necesiten. Evaluamos estas metas anualmente, utilizando el año 2022 como nuestra línea base.

1. Este programa incluye proveedores gestionados por el área de Abastecimiento y no incluye proveedores de ácido y energía, entre otros.

	Fuerza laboral local[1]	Fuerza laboral femenina	Compras regionales
Meta 2025	**45%** Línea base 2022: **30%**	**25%** Línea base 2022: **13%**	**18%** Línea base 2022: **13%**
Objetivo 2024	**45%** Cierre 2023: **50%**	**17%** Cierre 2023: **13%**	**16%** Cierre 2023: **14%**
Resultados 2024	**50%**	**12%**	**16%**

Avance del Programa Proveedores para un Futuro Mejor

Personas

En 2024, nuestra prioridad fue lograr la equidad de género, enfocándonos en aumentar la participación femenina en la fuerza laboral. Firmamos un acuerdo colectivo con 20 empresas proveedoras para impulsar la participación femenina, promover la innovación, la sustentabilidad y el desarrollo socioeconómico en Coquimbo y Antofagasta. Además, otorgamos un premio a un proyecto en conjunto con la Fundación Mis Talentos, realizamos talleres de capacitación e implementamos un Plan de Negocios Regional y Comunitario en Centinela.

El Proyecto Nueva Centinela impactó positivamente en la economía con el gasto en bienes y servicios regionales, contribuyendo al crecimiento y desarrollo local. En 2024, se realizaron 316 compras a 90 proveedores locales, por un total de más de US$ 4,15 millones.

El Proyecto de Adaptación Operacional de Los Pelambres, que duplicará la capacidad de la planta desalinizadora en Los Vilos y construirá un nuevo concentraducto, ha contratado a más de 750 personas, el 54% de las cuales son de la Provincia del Choapa.

1. Para los fines del programa, "local" se entiende como todos los proveedores de las regiones de Coquimbo y Antofagasta.
2. Para más información, visite el Capítulo 1, subsección "Alianzas estratégicas y membresías – Soluciones colaborativas a desafíos comunes".

Sustentabilidad

Nuestra prioridad fueron las proyecciones de emisiones para 2030. Nos enfocamos en analizar las emisiones de 2023, calcular proyecciones para 2030 y colaborar con el grupo de trabajo de medición de emisiones de Alcance 3 de Alta Ley. Realizamos el seminario "Emisiones de Alcance 3 en la Industria del Cobre: Camino a la Descarbonización", mejoramos la precisión del cálculo en un 8% desde enero de 2023, alcanzando un 26%, y comenzamos a involucrar a 15 proveedores.

Alineados con este trabajo, logramos:

- +20 proveedores identificados con objetivos públicos de reducción de emisiones.
- Monitoreo de los planes de descarbonización, objetivos e iniciativas de reducción de emisiones de 30 proveedores estratégicos.
- 22 iniciativas de reducción de emisiones en colaboración con proveedores.

En octubre de 2024, participamos en la reunión "Colaboración con la Cadena de Suministro para la Descarbonización de la Minería". Nuestro objetivo es movilizar a los proveedores para medir y verificar la huella de carbono de sus productos y servicios, promoviendo sistemas de medición estandarizados.

Competitividad

Nuestra prioridad en 2024 fue continuar con el programa de compras locales, que comenzó en 2023, aumentamos el gasto de todas las compras de la empresa en las regiones de Coquimbo y Antofagasta del 12% al 16%.

Para avanzar hacia este objetivo en 2024, nos enfocamos en:

- Capacitar a nuestros proveedores en procesos de adquisición.
- Eventos de *matchmaking* empresarial para conectar la oferta y la demanda entre nuestras empresas, contratistas y proveedores potenciales.
- Implementar un plan de visitas a proveedores locales.
- Establecer un pre-registro para identificar nuevos proveedores en la industria minera.

En el Proyecto Nueva Centinela, implementamos un plan de contratación de proveedores regionales en colaboración con las principales empresas involucradas en el proyecto. Esta iniciativa facilitó presentaciones de oportunidades de negocio y eventos de *matchmaking*, conectando a proveedores locales de Antofagasta con la demanda del proyecto de productos y servicios. También monitoreamos las métricas de contratación local.

Acuerdos de colaboración con empresas proveedoras clave

En junio de 2024, durante Exponor 2024 (una exhibición minera en la Región de Antofagasta), firmamos un acuerdo de colaboración con 20 empresas proveedoras clave, que representan el 40% del personal contratista. Identificamos 25 puestos clave y designamos un rol de Líder de Diversidad de contratistas para desarrollar un plan de trabajo preliminar.

El plan de aumento de contratación identificó desafíos y oportunidades, centrándose en gestionar habilitadores claves para el progreso del proyecto. Esto incluyó abordar brechas de infraestructura en áreas industriales y evaluar flexibilidades para retener talento femenino, como promover un equilibrio saludable entre la vida laboral y personal mediante ajustes de turnos y revisar los requisitos técnicos para la contratación de mujeres.

Más de 120 personas asistieron a la primera reunión de mujeres de empresas colaboradoras de Zaldívar en el mismo período, promoviendo la inclusión laboral y la retención de talento femenino. El evento tuvo como objetivo fortalecer la colaboración de los proveedores para crear equipos más competitivos, equilibrados e inclusivos.

En octubre, las empresas contratistas de Centinela realizaron su reunión, con más de 130 mujeres líderes conectándose para convertirse en embajadoras de la inclusión y la retención de talento.

En diciembre, la reunión de contratistas de Antucoya contó con la participación de más de 70 líderes de 28 empresas contratistas que compartieron experiencias y conocimientos, motivándolos como embajadores del cambio y mostrando a la industria y Antucoya como inclusivas, diversas y respetuosas.

Desarrollo de proveedores

GRI 308-1, 414-1

En 2024, nuestra prioridad fue desarrollar 50 nuevos proveedores locales como parte de la segunda edición del Programa de Desarrollo de Proveedores, destinado a mejorar su competitividad y sustentabilidad. Esta iniciativa incluyó el monitoreo del progreso de los planes de acción de 2023 y la mentoría de los 10 mejores planes a través del programa "Ejecuto Mi Plan".

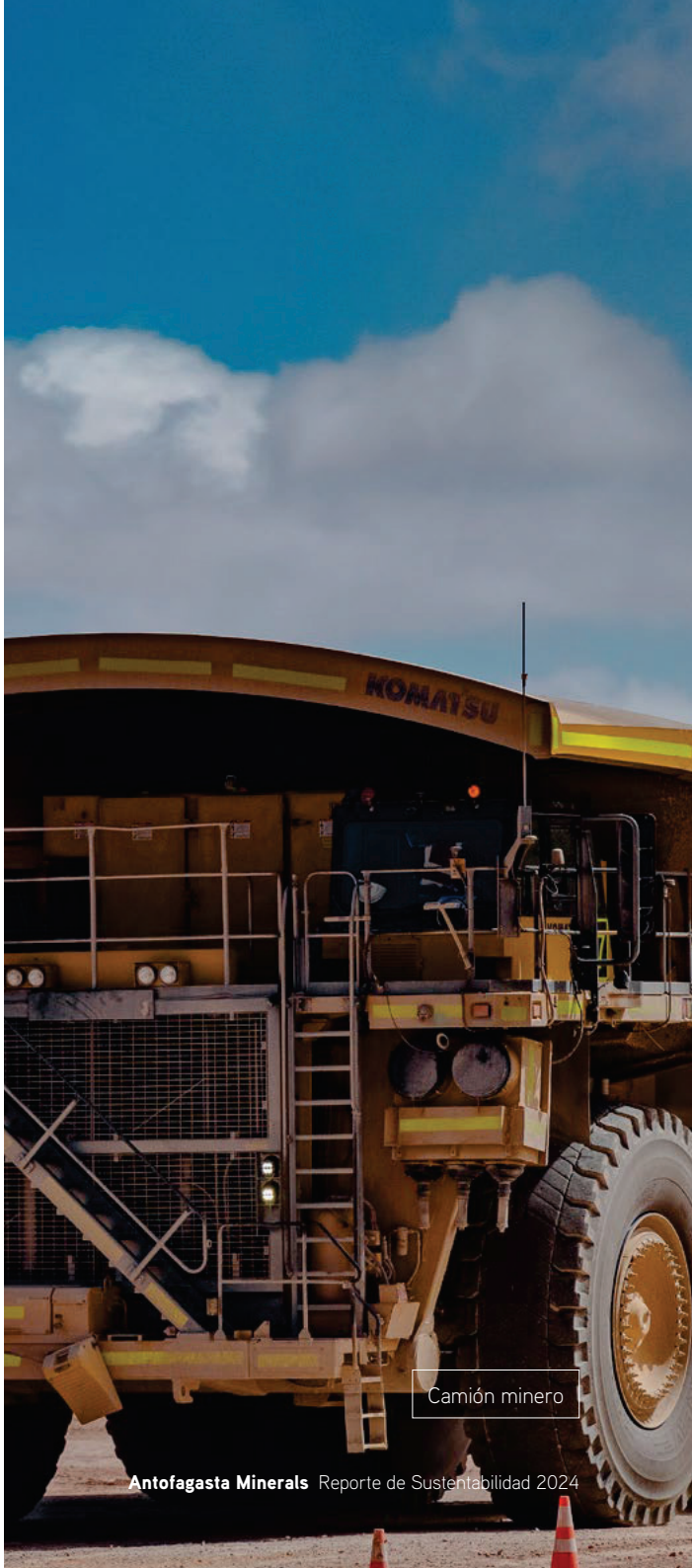
Lanzamos con éxito la plataforma de capacitación "Aprende en Red", realizamos presentaciones de suministro sostenible en colaboración con la Asociación de Industriales de Antofagasta (AIA) y la Asociación de Proveedores Industriales de la Minería (APRIMIN), y llevamos a cabo talleres para fortalecer el compromiso y los procesos de adquisición.

Desde 2022, hemos aplicado criterios de sustentabilidad en las licitaciones de contratos, incorporándolos en nuestra estrategia de compras. Contamos con guías para criterios de sustentabilidad obligatorios para procesos superiores a US$ 10 millones, precios internos del carbono para categorías intensivas en emisiones (US$ 100/tonelada de CO_2e) y criterios de eficiencia energética para bienes y servicios de alto impacto. Se otorgan puntuaciones más altas a las empresas con estrategias claras de reducción de emisiones de carbono, gobernanza sólida, contratación local y políticas de diversidad e inclusión.

Los proveedores con contratos críticos son evaluados regularmente por sus KPI a través de diálogos de desempeño. En 2024, 42 nuevos proveedores completaron una evaluación inicial de desempeño en sustentabilidad a través de la plataforma EcoVadis, basada en estándares internacionales de sustentabilidad, y en la cual los proveedores pueden comparar su desempeño con otros en la red. Además, evaluamos el riesgo de sustentabilidad de 3.340 proveedores, considerando criterios de sustentabilidad (70%) y evaluaciones de riesgos (30%). En algunos casos, podemos realizar evaluaciones *in situ* para proveedores con riesgos de sustentabilidad muy altos, aunque no se requirieron visitas en 2024.

Nuestras herramientas

- Talleres de formación para explicar la relevancia de la sustentabilidad a través de la formación y desarrollo de habilidades y competencias.
- Aprende en Red: plataforma de aprendizaje digital donde proveedores locales pueden acceder a capacitación en temas generales y específicos de la empresa para potenciar sus habilidades al participar en procesos de licitación.
- Foros para presentar las iniciativas del Grupo y oportunidades de mejora para proveedores.
- Programa Regional de Desarrollo de Proveedores: En colaboración con la Escuela de Ciencias Empresariales y la Escuela de Negocios Mineros de la Universidad Católica del Norte, esta iniciativa se centra en mejorar prácticas relacionadas con la competitividad, la empleabilidad local y la contratación de mujeres, entre otros aspectos cruciales para el desarrollo sostenible de la industria minera en las regiones de Coquimbo y Antofagasta.
- Monitoreo del progreso de los programas de desarrollo local después de su cierre.



Camión minero