

Mensaje de la presidenta del Comité de Sustentabilidad y Gestión de Grupos de Interés

GRI 2-22



EUGENIA PAROT

Presidenta
Comité de Sustentabilidad y
Gestión de Grupos de Interés

Estimados lectores,

Me complace mucho saludarlos por primera vez como presidenta del Comité de Sustentabilidad y Gestión de Grupos de Interés, una responsabilidad que asumo con un fuerte compromiso hacia Antofagasta Minerals y hacia ustedes. El Comité desempeña un papel fundamental en ayudar al Directorio a tener en cuenta las perspectivas y expectativas de los grupos de interés de Antofagasta Minerals en sus decisiones y proporciona una visión objetiva de la gestión de estos asuntos dentro de la gobernanza del Directorio.

Nuestro sólido desempeño integral en 2024 incluyó la sustentabilidad con un récord en seguridad, la inauguración de la nueva planta desalinizadora de Los Pelambres, premios externos por relaciones laborales y la recertificación de Zaldívar y Centinela bajo los nuevos criterios de The Copper Mark, que reconocen nuestras prácticas responsables en la minería del cobre.

Bienestar de los trabajadores

Nuestra fuerza laboral es el centro de nuestro modelo de negocio, que considera la salud y seguridad, y el bienestar, como clave para el éxito como empresa. A finales de 2024, el Grupo registró otro año sin fatalidades y la tasa de Frecuencia de Lesiones con Tiempo Perdido más baja de la historia, reforzando nuestro esfuerzo continuo por mejorar las prácticas de seguridad en toda la organización.

La producción segura sigue siendo una fortaleza clave, demostrada en 2024 a través de una reducción del 4% en la Tasa de Frecuencia de Lesiones con Tiempo Perdido (LTIFR) y una reducción del 35% en accidentes de alto potencial en todo el Grupo. Este progreso refleja el compromiso de Antofagasta Minerals con una cultura que prioriza la seguridad, respaldada por la colaboración y con responsabilidades claramente definidas, más una planificación metódica, como lo demuestran las mejoras en los indicadores de seguridad.

La dedicación del Grupo hacia su fuerza laboral se hace evidente en el nivel de capacitaciones proporcionado, que promedió 79 horas por trabajador en 2024, y la tasa de respuesta de un 94% lograda en la encuesta de Compromiso realizada durante el año. Los resultados de esta encuesta demostraron un fuerte sentido de compromiso (88%), un alto nivel de alineación con los valores del Grupo (95%) y un acuerdo con la afirmación de que Antofagasta Minerals está tomando medidas significativas para ser socialmente responsable (90%).

Fomentando la colaboración con las comunidades

Operamos con una visión de crear valor sostenible a largo plazo para las comunidades locales. Las relaciones comunitarias se construyen a lo largo de muchos años a través de esfuerzos colaborativos.

La comunicación transparente sigue siendo la base de esta relación, asegurando que las comunidades estén constantemente informadas sobre proyectos, actividades y cualquier iniciativa que pueda impactar su entorno. Esto nos ha llevado a un enfoque colaborativo y a la identificación conjunta de oportunidades para crear valor compartido a través de proyectos sociales.

Lograr este nivel de compromiso ha requerido años de esfuerzo continuo para equilibrar el progreso económico, el respeto por los derechos humanos y la gestión ambiental, en línea con la Política de Derechos Humanos y el Estándar de Relacionamiento Comunitario del Grupo.

“Nuestra fuerza laboral es el centro de nuestro modelo de negocio, que considera la salud y seguridad, y el bienestar, como clave para el éxito como empresa. A finales de 2024, el Grupo registró otro año sin fatalidades y la Tasa de Frecuencia de Lesiones con Tiempo Perdido más baja de la historia, reforzando nuestro esfuerzo continuo por mejorar las prácticas de seguridad en toda la organización”.

Este trabajo se refleja en casi 200 proyectos desarrollados a través de Somos Choapa y Diálogos para el Desarrollo en la última década, los programas de relacionamiento comunitario con las comunidades que rodean Los Pelambres y las compañías mineras en la Región de Antofagasta, respectivamente.

Un hito importante en 2024 fue la finalización del primer ciclo del Programa Somos Choapa, marcando 10 años de asociación con comunidades locales, organizaciones sociales y autoridades, para identificar, desarrollar e implementar proyectos (incorporando financiamiento gubernamental) que buscaron mejorar la calidad de vida de los habitantes de las comunidades vecinas a Los Pelambres.

Mensaje de la presidenta del Comité de Sustentabilidad y Gestión de Grupos de Interés *continuación*

Esta iniciativa ha entregado nuevas instalaciones de infraestructura significativas relacionadas con el agua (sistemas de agua potable para pequeñas comunidades como Illapel), educación (la escuela de Canela Alto), atención médica (un centro de atención primaria en Chillepín) y desarrollo económico local, entre otros proyectos.

Fortalecer los estándares de sustentabilidad con los proveedores locales sigue siendo un enfoque clave, con la búsqueda de prácticas más responsables en nuestra cadena de suministro. En 2024, Los Pelambres y Centinela comenzaron la construcción de proyectos importantes, creando empleo local significativo, contratando a más de 1.300 personas de la Región de Coquimbo y casi 1.800 personas de la Región de Antofagasta. Los esfuerzos de contratación continuarán en 2025 con un fuerte énfasis en el empleo local.

Otro hito significativo en 2024 fue la finalización del segundo proceso de debida diligencia en derechos humanos del Grupo, evaluando el progreso en los riesgos identificados en la evaluación inicial de 2019. Este riguroso proceso, alineado con los Principios Rectores de la ONU sobre Empresas y Derechos Humanos, permite al Grupo anticipar y mitigar los riesgos relacionados con la industria, particularmente en lo que respecta a las relaciones con pueblos indígenas, derechos laborales, gestión del agua y emisiones. Los hallazgos destacan un progreso significativo, impulsado por el enfoque de fomentar relaciones comunitarias de confianza a largo plazo, como lo demuestran los 11 acuerdos de desarrollo social establecidos con comunidades indígenas en el Valle de Choapa. En 2024, Antofagasta Minerals implementó acuerdos de inversión social, inicialmente firmados en 2018 y renovados anualmente, con las comunidades indígenas de Socaire, Camar y Talabre, cerca de Zaldívar, en la Región de Antofagasta.

Fortaleciendo la resiliencia ambiental y climática

Antofagasta Minerals desempeña un papel crucial en el suministro de minerales críticos para la electrificación y la seguridad energética, mientras se mantiene enfocado en su camino hacia la carbono neutralidad para 2050. Este compromiso subraya la importancia de implementar iniciativas para mitigar los impactos del cambio climático y asegurar la sustentabilidad a largo plazo.

En 2024, la Compañía anunció una actualización de sus objetivos de reducción de emisiones para los Alcances 1 y 2, un nuevo objetivo de reducción de emisiones de Alcance 3 y un Plan de Acción Climática. En esta línea, los esfuerzos para abordar la descarbonización incluyen la expansión de proyectos de electromovilidad, la modernización de la flota y la electrificación de las operaciones.

Mantener un alto desempeño ambiental en todas las operaciones sigue siendo un objetivo clave, respaldado por una fuerte cultura de sustentabilidad y un cumplimiento regulatorio riguroso. En 2024, el Modelo de Gestión Ambiental, que se desarrolló inicialmente en 2017, se mejoró aún más para integrar el desempeño ambiental en la excelencia operacional y de proyectos.

Además, el Estudio de Impacto Ambiental para el Proyecto Extensión de Vida Útil de Los Pelambres se presentó a la autoridad ambiental, reafirmando el compromiso a largo plazo del Grupo con la Región de Coquimbo. De cara al futuro, asegurar la aprobación de este proyecto, junto con la Extensión de Vida Útil con Transición Hídrica de Zaldívar, será una prioridad. Estas iniciativas refuerzan el enfoque de la Compañía para aumentar la resiliencia climática mediante la mejora de su dependencia del agua recirculada, y de mar y potencialmente, fuentes de agua de terceros.

Gestión responsable de relaves

La gestión responsable de los tranques de relaves sigue siendo fundamental para el Grupo. La Política de Relaves del Grupo está alineada con el Estándar Global de la Industria sobre Gestión de Relaves (GISTM por sus siglas en inglés) y rige todos los aspectos del diseño, operación y cierre de tranques de relaves. Este enfoque riguroso se refuerza con la revisión independiente realizada en 2024 por el Consejo de Revisores Independientes (ITRB por sus siglas en inglés) para asegurar la estabilidad física y química, respaldada por evaluaciones de riesgos y medidas de mitigación. Además, durante el año, los dos principales tranques de relaves del Grupo fueron sometidos a evaluaciones de cumplimiento del GISTM por parte de terceros.

En miras al futuro

Las prioridades para los próximos años incluyen asegurar los permisos a largo plazo tanto para Los Pelambres como para Zaldívar, continuar con los esfuerzos de descarbonización del Grupo a través de la adopción gradual de nuevas tecnologías, profundizar su cultura enfocada en la sustentabilidad y fortalecer las relaciones basadas en la confianza con las comunidades locales.

Como presidenta del Comité de Sustentabilidad y Gestión de Grupos de Interés, confío en que la Compañía mantendrá su enfoque en garantizar la seguridad y bienestar de su fuerza laboral, al mismo tiempo que mejora e innova continuamente en sus esfuerzos de sustentabilidad para entregar de manera responsable el cobre que el mundo necesita.

EUGENIA PAROT

Presidenta

Comité de Sustentabilidad y Gestión de Grupos de Interés

Alrededores de Los Pelambres