

# Metas de sustentabilidad y desempeño 2023

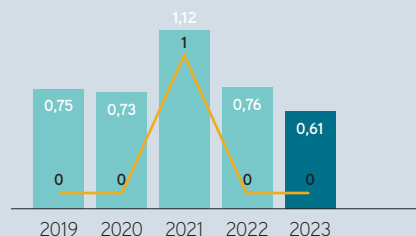
Evaluamos periódicamente nuestro desempeño en materia de sustentabilidad frente a un grupo de objetivos y metas a corto, mediano y largo plazo. La mayoría de ellos están incluidos en los acuerdos de desempeño de cada operación minera y de nuestras oficinas corporativas.

## Personas


### Seguridad

#### Seguridad

0 Accidentes fatales — 0,61 LTIFR<sup>1</sup>



Desempeño récord en seguridad, sin víctimas fatales y una mejoría del 20% en el LTIFR, debido a estrategias de control fortalecidas en tareas de alto riesgo y a una cultura de liderazgo centrada en las personas.

 Para obtener más información, visite el Capítulo Personas y Comunidades.

1. Número de accidentes con tiempo perdido de nuestros propios trabajadores y contratistas por millón de horas trabajadas.

#### Accidentes fatales

0

Objetivo 2023: 0

En 2023 avanzamos en la consolidación de nuestro sistema de gestión incorporando a nuestro modelo operativo la planificación de seguridad y salud ocupacional (SSO). Con el objetivo de asegurar la implementación de controles para prevenir eventos no deseados, este marco es aplicable a todas nuestras operaciones, tanto a nuestros trabajadores como a los contratistas. Además, trabajamos en la construcción de una biblioteca digital de 500 Análisis de Riesgo de la Tarea Planificada (ARTP) o prácticas laborales estandarizadas de tareas de alto riesgo para todo el Grupo Minero. Además, desarrollamos un programa de liderazgo para supervisores, ya que son el eslabón más importante del proceso operativo.

#### Reducción de accidentes de Alto Potencial en relación con 2022

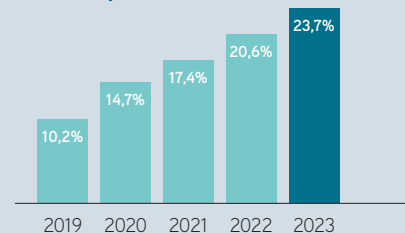
19%

Durante 2023 registramos 29 casos.

### Diversidad e inclusión

#### Participación de mujeres


23,7%



La participación de las mujeres en la fuerza laboral aumentó de 20,6% en 2022 a 23,7% en 2023, lo que representa un aumento constante desde 2019.

Objetivo 2025: 30%

En 2023, priorizamos iniciativas para impulsar la retención del talento femenino, incluido el Programa de Mujeres Aprendices y programas específicos para fortalecer las habilidades de las supervisoras.

 Para obtener más información, visite el Capítulo Personas y Comunidades.

#### Empleo de personas con discapacidad

1,4%

Meta para 2023: +1%

Nos esforzamos por superar la cifra mínima del 1% exigida por la Ley de Inclusión Laboral de Chile. También nos hemos mantenido como líderes del grupo de trabajo técnico del Consejo Minero de Chile sobre acceso universal a instalaciones mineras para personas con discapacidad.



Operadora de maquinaria pesada en Los Pelambres

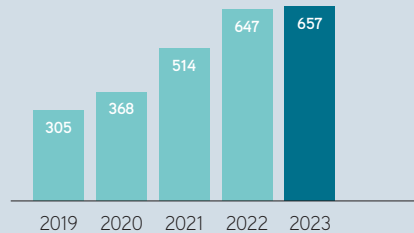
Metas de sustentabilidad y desempeño 2023 *continuación*Personas *continuación*

## Proveedores



Compras a proveedores locales

US\$ 657 millones



En 2023, incrementamos en 1,6% el valor de las compras a proveedores con sede en las regiones de Antofagasta y Coquimbo, desde los US\$ 647 millones en 2022.

12%

del gasto total en proveedores locales

En 2023 comenzamos a implementar nuestro programa Proveedores para un Futuro Mejor. La iniciativa busca alinear las mejores prácticas de los proveedores con nuestro propósito y estándares.

Apoyamos a nuestros proveedores para que alcancen un 25% de empleo femenino en 2025. Además, en 2023 superamos el objetivo establecido para 2025 de lograr un 45% de mano de obra local.

Para obtener más información, visite el Capítulo Personas y Comunidades.

Objetivos y logros del programa Proveedores para un Futuro Mejor

13%

de empleo femenino provistos por proveedores participantes en el programa

Objetivo 2025: 25%

50%

de empleo local provisto por proveedores participantes en el programa

Objetivo para 2025: 45%

50

pequeñas y medianas empresas (pyme) locales en las regiones de Antofagasta y Coquimbo con planes de acción para cerrar las brechas existentes en sustentabilidad y competitividad.

## Communities



Teatro Metro María Elena, María Elena

1.352

estudiantes se beneficiaron en 2023 de nuestros programas educativos.

Fomentamos las oportunidades educativas mediante becas y ayudas para cubrir los gastos de los estudiantes. Como contribución a la provincia del Choapa, en 2023 apoyamos a 1.271 estudiantes para que realizaran sus estudios secundarios y superiores, un 43% más que en 2022. En Antofagasta, otorgamos 61 becas de educación superior y 20 de educación secundaria.

Para obtener más información, visite el capítulo de Personas y Comunidades.

Metas de sustentabilidad y desempeño 2023 *continuación*

## Medioambiente

## Cumplimiento de requisitos regulatorios



100%

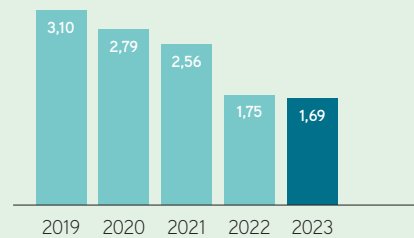
cumplimiento del plan.

Meta 2023: 100% de cumplimiento del plan interno de requisitos regulatorios de riesgo mediano y alto.

Cátodos de cobre listos para su envío



## Reducción de emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI)

Intensidad de emisiones de CO<sub>2</sub>e<sup>1,2</sup>1,69 tCO<sub>2</sub>e/tCu

La intensidad de las emisiones de CO<sub>2</sub>e disminuyó ya que las emisiones de Alcance 1 y 2 cayeron en un 3,4%.

En línea con la ciencia y la Ley Chilena de Cambio Climático N° 21.455<sup>3</sup>, en Antofagasta Minerals buscamos reducir nuestras emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI) en el corto y mediano plazo y alcanzar la neutralidad de carbono en 2050, o antes si la tecnología lo permite. En 2023, divulgamos nuestro inventario de emisiones de Alcance 3 y establecimos un nuevo objetivo a mediano plazo de reducción de emisiones de Alcances 1 y 2, del 50% a 2035, tomando como base el año 2020, así como un objetivo de reducción de Alcance 3 del 10% para 2030.

De acuerdo con nuestra Política Energética, implementada en 2022, hemos incorporado el rol de gestor energético en cada faena minera, junto con un equipo especializado en descarbonización. Desde abril de 2022, todas nuestras operaciones mineras cuentan con contratos vigentes de energía renovable (Alcance 2).

1. Alcances 1 y 2, División Minera
2. Toneladas de CO<sub>2</sub> por tonelada de cobre producida utilizando la metodología basada en el mercado para emisiones de Alcance 2.
3. La ley está disponible aquí.

Fijamos nuevas metas

Alcance 1 y Alcance 2  
Objetivo 2035

50%

de reducción de emisiones tomando el año 2020 como base.

Alcance 3  
Objetivo 2030

10%

de reducción de emisiones utilizando 2022 como referencia de las emisiones proyectadas

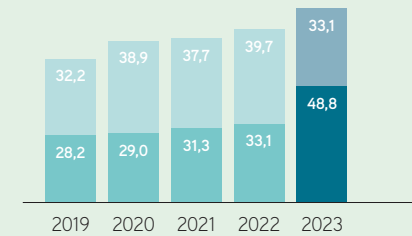
Objetivo 2023: establecimiento de nuevas metas para los Alcances 1, 2 y 3

## Gestión del agua



Extracciones de agua

81,9 GL

Agua continental  
Agua de mar

Las extracciones totales de agua aumentaron un 12,6%, lo que se explica por el aumento en un 11% del mineral procesado de Los Pelambres respecto a 2022 (5.600 kt).

80%

de progreso como Grupo Minero

Objetivo 2023: el 70% de los objetivos del Estándar de gestión del agua debe ser alcanzado por todas las empresas del Grupo.

Residente local en el mirador de la Laguna Conchalí, en Los Vilos, en la Región de Coquimbo.

60%

de las extracciones de agua de nuestro Grupo fue agua de mar.

De acuerdo con nuestra Política del Agua y la Estrategia de Cambio Climático, cada empresa debe contar con un Plan de Eficiencia Hídrica y de Implementación de Nuevas Tecnologías. Desde 2022, todas nuestras faenas mineras operan con un plan de eficiencia hídrica.

En 2023 logramos dos hitos: la finalización de la planta desalinizadora Los Pelambres, la primera de su tipo en la zona central de Chile, y las operaciones en Centinela utilizando 100% agua de mar. Por primera vez el consumo de agua de mar superó al consumo de agua continental.




Metas de sustentabilidad y desempeño 2023 *continuación*

## Desempeño económico


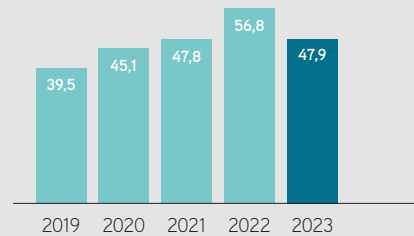
EBITDA **US\$ 3.006 millones**

El EBITDA fue de US\$ 3.006 millones y nuestro margen EBITDA se mantiene sólido en 49% y un 5,5% mayor que en 2022. Esto se explica por mayores ventas y precios.

Producción de cobre **661 kt**

Objetivo 2023: 640-670 kt


La producción de cobre aumentó un 2% a 660.600 toneladas, gracias a una mayor disponibilidad de agua y mayores tasas de rendimiento en Los Pelambres. Los costos se han mantenido en línea año tras año, a pesar del impacto de la inflación en toda la industria.

Contribución social **US\$ 47,9 millones**

Nuestro aporte económico social fue de US\$ 47,9 millones, lo que incluye proyectos y programas sociales voluntarios, compromisos derivados de RCA y otros instrumentos, donaciones y convenios sociales.




## Transparencia y Gobierno Corporativo

Cumplimiento **100%**

de nuestros colaboradores participaron en cursos de capacitación sobre el Código de Ética.

En 2023, nos centramos en impulsar la cultura de prevención en Cumplimiento en todo el Grupo. Reforzamos la capacitación, monitoreo, ajuste de políticas y la comunicación. Nuestros programas de capacitación incorporaron un nuevo elemento: el ciberdelito como parte de la Ley N° 20.393, que está siendo reemplazada por la nueva Ley de Delitos Económicos N° 21.595, publicada en agosto de 2023 en Chile.

Derechos humanos **10**

acuerdos activos firmados con Grupos Indígenas<sup>1</sup> en el Valle del Choapa.

**Meta 2023: nueva estrategia para asegurar el cumplimiento de los estándares que definimos como Grupo en materia de relacionamiento con la comunidad.**

En 2023, nos enfocamos en definir una estrategia 2024 para reforzar los programas de relación comunitaria en Los Pelambres y en nuestras tres compañías en la región de Antofagasta, para asegurar el cumplimiento de los estándares que definimos como Grupo para el desarrollo de una relación productiva con las comunidades vecinas. Fortalecimos el equipo de relacionamiento comunitario de Los Pelambres con profesionales con experiencia en las relaciones con comunidades indígenas, con el fin de impulsar nuestro compromiso con el respeto a su identidad, tradiciones e intereses.

1. Grupos Humanos pertenecientes a Pueblos Indígenas

Gestión de riesgos 

**Revisamos nuestra metodología de gestión de riesgos y actualizamos nuestro apetito por el riesgo.**

**6**

evaluaciones in situ de riesgos estratégicos con el Comité Ejecutivo.

**12**

evaluaciones de riesgos entre compañías.

**Meta 2023: Revisión in situ de riesgos estratégicos con el Comité Ejecutivo**

En 2023, revisamos y modificamos nuestra metodología de gestión de riesgos y realizamos verificaciones in situ de varios niveles de riesgo de acuerdo con las responsabilidades existentes, trabajando directamente con los "dueños del riesgo". En noviembre de 2023, la Gerencia de Riesgos y Cumplimiento presentó al Directorio un informe actualizado sobre nuestro apetito al riesgo, incluyendo las ramificaciones de la Ley de Delitos Económicos N° 21.595, publicada en 2023. También identificamos los riesgos asociados al nuevo proceso de Gestión Integrada de Operaciones (GIO), particularmente en Los Pelambres (mina y planta desalinizadora) y Centinela.