



ANTOFAGASTA  
MINERALS



# Desarrollando nuestro potencial de forma sustentable

Reporte de Sustentabilidad 2023



# Índice

## Capítulo 1

### SOMOS ANTOFAGASTA MINERALS

Nuestro marco estratégico y pilares	4
Política de Sustentabilidad	6
Mensaje del presidente ejecutivo	7
Mensaje de la presidenta del Comité de Sustentabilidad y Gestión de Grupos de Interés	9
Metas de sustentabilidad y desempeño 2023	11
Qué hacemos	15
Generamos valor a través del ciclo de vida minero	16
Desempeño económico	18
Rol clave del cobre	22

## Capítulo 2

### NUESTRO DESEMPEÑO EN SUSTENTABILIDAD

Priorización de los Objetivos de Desarrollo Sostenible	24
Relación con nuestros grupos de interés	25
Soluciones colaborativas a desafíos comunes	26
Análisis de materialidad	29

## Capítulo 3

### GOBIERNO CORPORATIVO

Estructura de gobernanza	32
Comité de Sustentabilidad	33
Cumplimiento y controles internos	34
Gestión de riesgos	36
Reforzando la ciberseguridad	37
Nuestro enfoque tributario	38
Respetando los derechos humanos	39

## Capítulo 4

### PERSONAS Y COMUNIDADES

Nuestras personas	41
Cultura de seguridad y salud ocupacional	48
Seguridad	53
Nuestros proveedores	54
Nuestro trabajo con las comunidades	59

## Capítulo 5

### MEDIOAMBIENTE Y CAMBIO CLIMÁTICO

Producción sustentable	69
Nuestro enfoque frente al cambio climático	73
Nuestro avance hacia la descarbonización	75
Gestión de la energía	78
Gestión del agua	79
Innovación, motor de la sustentabilidad	82
Protección de la biodiversidad	85

## Capítulo 6

### ANEXOS

Análisis detallado de la materialidad	88
Verificación externa	91
Requisitos del ICMM para Reportes de Sustentabilidad	109
Proceso de aseguramiento de The Copper Mark	110
Nuestro <i>Sustainability Databook</i>	111

### NUESTRA SERIE DE REPORTES

- 
**Memoria anual 2023**  
[antofagasta.co.uk/investors/annual-report-2023/](https://antofagasta.co.uk/investors/annual-report-2023/)
- 
**Sustainability Databook 2023**  
[aminerals.cl/centro-de-informacion/archivos/reporte-y-presentaciones](https://aminerals.cl/centro-de-informacion/archivos/reporte-y-presentaciones)
- 
**Plan de Acción Climática**  
[aminerals.cl/centro-de-informacion/archivos/reporte-y-presentaciones](https://aminerals.cl/centro-de-informacion/archivos/reporte-y-presentaciones)
- 
**Segundo Reporte de Cambio Climático**  
[aminerals.cl/centro-de-informacion/archivos/reporte-y-presentaciones](https://aminerals.cl/centro-de-informacion/archivos/reporte-y-presentaciones)
- 
**Reporte de valor social**  
[aminerals.cl/centro-de-informacion/archivos/reporte-y-presentaciones](https://aminerals.cl/centro-de-informacion/archivos/reporte-y-presentaciones)
- 
**Tax Progress Report**  
[antofagasta.co.uk/tax22](https://antofagasta.co.uk/tax22)

## GRI 2-3

Este es el decimoséptimo Reporte de Sustentabilidad de Antofagasta Minerals, donde presentamos nuestra estrategia, prioridades y desempeño respecto de los principales temas materiales para nuestro negocio y nuestros grupos de interés, en el período comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2023. Este abarca las siguientes operaciones: Los Pelambres, Centinela, Antucoya, Zaldívar y la sede corporativa de Antofagasta Minerals. Este Reporte fue elaborado en conformidad con los Estándares de Global Reporting Initiative (GRI) 2021.

Nuestras principales cifras de sustentabilidad correspondientes a 2023, así como los datos e información el período 2018-2023 están disponibles en nuestro *Sustainability Databook*, que presenta el desempeño de Antofagasta plc, junto con los resultados de cada una de nuestras cuatro empresas mineras, e información relativa a la División de Transporte. La tabla con el detalle de los indicadores GRI se puede encontrar en ese documento.

En este Reporte de Sustentabilidad, los términos "Empresa", "Grupo", "nosotros", "nos" y "nuestro" se utilizan para referirse a Antofagasta Minerals y, a menos que el contexto indique lo contrario, a sus subsidiarias. Estos términos pueden utilizarse como expresiones colectivas cuando se hace una referencia general a las empresas del Grupo y/o cuando no haya un uso particular al identificar una compañía específica o compañías.

Contacto para preguntas sobre el Reporte o la información reportada: [info reporte@aminerals.cl](mailto:info reporte@aminerals.cl)

El *Sustainability Databook* y este Reporte fueron verificados por EY. Ambos documentos se presentan en primer lugar al Comité de Sustentabilidad y Participación de los Grupos de Interés, que emite su dictamen al Directorio. A continuación, el Reporte y el *Databook* se presentan al máximo órgano de gobierno, que los aprueba.

Marzo de 2024



# Somos Antofagasta Minerals

Nuestro marco estratégico y pilares	4
Política de Sustentabilidad	6
Carta del CEO	7
Carta de la presidenta del Comité de Sustentabilidad y Gestión de Grupos de Interés	9
Metas de sustentabilidad y desempeño 2023	11
Qué hacemos	15
Generamos valor a través del ciclo de vida minero	16
Desempeño económico	18
Rol clave del cobre	22

## TEMAS MATERIALES

Desempeño económico  
Innovación



Operarios en los talleres de mantenimiento de Centinela

# Nuestro marco estratégico y pilares

Nuestra estrategia se sustenta en nuestro propósito, junto con cuatro grupos objetivos y cinco pilares. Cada uno de estos elementos tiene definidos objetivos de largo plazo con metas a corto y mediano plazo. Además, nuestros pilares se basan en seis valores clave que comparten nuestras personas y que permean nuestra organización.

Nuestra visión es ser una empresa minera internacional, enfocada en el cobre y sus derivados, reconocida por su eficiencia operacional, creación de valor sustentable, alta rentabilidad y como socio preferente en la industria minera mundial.

## Nuestro propósito

Desarrollamos  
minería para  
un futuro mejor

## Para quiénes queremos lograr nuestro propósito

### Planeta

Reconocemos que el cambio climático es uno de los mayores desafíos que enfrenta la humanidad. Nuestra visión de un futuro mejor refleja la búsqueda de un planeta más sustentable, donde el cobre juega un papel central en la transición energética, el desarrollo económico y una mejor calidad de vida.

### Sociedad

Nuestra visión de un futuro mejor es aquella que se desarrolla junto con nuestras comunidades locales, y aspira a una sociedad que reconozca el valor económico y social generado por la minería.

### Organización

Para abordar los desafíos que enfrentamos en nuestras operaciones diarias y en relación a nuestro crecimiento, necesitamos una organización sólida que enfrente estos desafíos en forma consistente y sobre la base de valores y principios claros e inquebrantables. Por lo tanto, nuestra visión de un futuro mejor considera nuestro comportamiento organizacional ético y la búsqueda permanente de una cultura sostenible de confianza, inclusión, colaboración, agilidad y voluntad para aceptar el cambio y el aprendizaje continuo.







### Personas

Nuestro éxito depende de contar con las mejores personas en el centro de todo lo que hacemos. Nuestra visión de un futuro mejor estaría incompleta sin los valores compartidos de nuestra fuerza laboral, un grupo diverso e inclusivo de personas abiertas a aprender y disfrutar de su crecimiento personal y profesional, y que se esfuerzan por la excelencia en sus resultados.

## Cómo lograremos nuestro propósito

-  Seguridad y sustentabilidad
-  Personas y cultura
-  Competitividad
-  Innovación
-  Crecimiento

## Respaldo por nuestros valores

-  Respeto a los demás
-  Responsabilidad por la seguridad y la salud
-  Compromiso con la sustentabilidad
-  Excelencia en nuestro desempeño
-  Innovación como práctica permanente
-  Con visión de futuro



Nuestro marco estratégico y pilares *continuación*

## Cómo lograremos nuestro propósito

A través de nuestros cinco pilares estratégicos



### Seguridad y sustentabilidad

para mejorar nuestro presente con una mirada puesta en el futuro.



### Personas y cultura

para desarrollar el talento que habilita un futuro mejor.



### Competitividad

para lograr resultados de excelencia y crear valor sostenible.



### Innovación

para desafiarnos constantemente en nuevas formas de desarrollar minería.



### Crecimiento

para seguir aportando al desarrollo de un futuro mejor.

Respaldo por nuestros valores



### Respeto a los demás

Respetamos a las personas; su opinión nos importa, y por eso, nos relacionamos de forma abierta, transparente y colaborativa. Confiamos en ellas y tenemos un genuino interés por su bienestar. Fomentamos un ambiente de trabajo que promueve la diversidad e inclusión.



### Responsabilidad por la seguridad y la salud

Somos responsables de nuestra seguridad y salud, así como de la de los demás. Identificamos y controlamos nuestros riesgos, siendo conscientes de los impactos que generan nuestras acciones.



### Comprometidos con la sustentabilidad

Operamos de manera responsable y eficiente con una visión de largo plazo. Maximizamos el valor económico de nuestros activos, aportamos al desarrollo social y minimizamos nuestros impactos ambientales.



### Excelencia en nuestro desempeño

Trabajamos para alcanzar siempre mejores resultados a través de la disciplina operacional. Cuidamos nuestros recursos, somos eficientes, austeros e íntegros. Construimos confianza al cumplir nuestros compromisos.



### Innovación como práctica permanente

Reconocemos y fomentamos las nuevas ideas que permiten mejorar nuestras prácticas de trabajo y la forma de relacionarnos con otros. Buscamos crear valor para la organización, las personas y el entorno.



### Somos visionarios

La estrategia de nuestro negocio busca generar valor con una mirada de largo plazo, tanto para los accionistas como para otros públicos de interés. Aprendemos de nuestros errores y tenemos la flexibilidad y coraje para enfrentar desafíos cambiantes.

# Política de Sustentabilidad

GRI 2-23, 2-24

**Seguridad y Sustentabilidad conforman uno de los cinco pilares estratégicos que sostienen nuestro propósito. Adoptamos un enfoque holístico para nuestra gestión de la sustentabilidad, interactuando continuamente con nuestros grupos de interés para analizar, definir y gestionar nuestras prioridades en el corto, mediano y largo plazo; siempre alineados con nuestra estrategia.**

En Antofagasta Minerals buscamos alcanzar y potenciar un impacto positivo de largo plazo en la sociedad a partir de nuestros valores, políticas y estándares corporativos, analizando riesgos y oportunidades que podrían tener un impacto en nuestro negocio. El Directorio es responsable de examinar, liderar y monitorear las políticas de sustentabilidad y las mejores prácticas.

## Ambiente seguro y saludable

Un entorno seguro y saludable es una prioridad para nuestro trabajo, al igual que el bienestar. Reconocemos la importancia de la diversidad y la igualdad de oportunidades, por lo que nos esforzamos continuamente en crear entornos adecuados que promuevan la integración y el desarrollo, tanto profesional como personal.

## Desempeño económico

Buscamos constantemente formas sostenibles de mejorar nuestra eficiencia operacional con el fin de crear valor para nuestros grupos de interés. Operamos de manera responsable y con visión de largo plazo para maximizar el valor económico de nuestros activos y contribuir al desarrollo social.

## Gestión ambiental

Trabajamos para prevenir, controlar y mitigar nuestros potenciales impactos ambientales. Buscamos siempre hacer un uso eficiente de los recursos naturales. Implementamos sistemas integrados de gestión ambiental en nuestro negocio, estableciendo objetivos, metas e indicadores.

Nos esforzamos por la mejora continua, evaluando periódicamente nuestro desempeño ambiental para abordar los desafíos más relevantes asociados a la gestión de los recursos hídricos, calidad del aire, biodiversidad, residuos, cultura patrimonial, uso del suelo, cambio climático y la energía.

## Desarrollo social

Buscamos contribuir a la generación de capital económico, social y humano en los entornos donde operamos. Impulsamos procesos de diálogo efectivo, participativo y transparente con los diferentes actores en el territorio, tomando en cuenta los desafíos y oportunidades para abordarlos en forma conjunta.

## Transparencia y gobierno corporativo

Creemos en la importancia de desarrollar instituciones efectivas, responsables y transparentes. Nuestros lineamientos y regulaciones internas sustentan nuestro compromiso de conducir un negocio responsable. Operamos con integridad basada en la transparencia y el respeto a los derechos humanos y la ley. Comunicamos abiertamente nuestro desempeño e implementamos sistemas que nos permiten supervisar nuestros procedimientos internamente.

Adicionalmente, contamos con sistemas para el control y gestión de los minerales utilizados en la elaboración de los productos que entregamos a nuestros clientes, de acuerdo con los estándares de debida diligencia de la OCDE sobre el origen de minerales y principios de abastecimiento responsable.





# Mensaje del CEO



**IVÁN ARRIAGADA**  
Presidente ejecutivo

## Estimados lectores:

En Antofagasta Minerals, el cobre es la esencia de nuestro negocio y la sustentabilidad está en el centro de nuestra estrategia. En línea con nuestro propósito de desarrollar minería para un futuro mejor, compartimos como Grupo Minero nuestros principales logros a lo largo de 2023 en este Reporte de Sustentabilidad en los ámbitos económico, ambiental, social y de gobernanza.

Fomentamos nuestra creación de valor a largo plazo a través de cinco pilares estratégicos sólidos: seguridad y sustentabilidad, competitividad, personas y cultura, crecimiento e innovación, respaldados por políticas y prácticas diseñadas a la medida integradas en toda nuestra organización y que se sustentan en nuestros valores corporativos. Ponemos en práctica con rigurosidad los mejores estándares locales e internacionales

con respecto a nuestras personas, nuestros proveedores y comunidades locales, dondequiera que nos relacionemos.

## Cuidamos a nuestras personas

No tuvimos ningún accidente fatal en 2023 al igual que en 2022. Nuestra Tasa de Frecuencia de Lesiones con Tiempo Perdido (LTIFR)<sup>1</sup> ha disminuido en forma consistente durante los últimos dos años. En 2023 avanzamos en la consolidación de nuestro sistema de gestión, integrando la planificación de seguridad y salud ocupacional a nuestro modelo operativo, con el objetivo de asegurar la implementación de controles clave para prevenir eventos inesperados.

En Antofagasta Minerals creemos en el valor de la diversidad y nos esforzamos por incrementar la dotación de mujeres. Estamos orgullosos de haber superado nuestra meta interna de 22% para 2023: las mujeres representan hoy el 23,7% del talento en nuestras actividades mineras.

## Crecimiento sostenible

Estamos conscientes del papel clave del cobre en la transición energética y de la creciente demanda por el metal en todo el mundo. Por ello, hemos estado trabajando para alcanzar mayores niveles de eficiencia en nuestras operaciones y proyectos. Estamos especialmente orgullosos del enfoque sustentable de nuestro proyecto Nueva Centinela recientemente aprobado.

Esta inversión representa una decisión clave para lograr nuestros planes de crecimiento a largo plazo. La construcción comenzará durante el primer semestre de 2024 y la planta entrará en funcionamiento en 2027. En su punto máximo, creará alrededor de 13.000 puestos de trabajo, siendo el empleo local nuestra prioridad. En línea con nuestras prácticas de innovación y sustentabilidad, seguiremos utilizando 100% de agua de mar en todo el proceso de producción, junto con energías renovables. El proyecto considera una segunda planta de molienda, un nuevo depósito de relaves espesados y operará con camiones y equipos de perforación autónomos. Se gestionará de forma remota brindando mayor seguridad y calidad de vida a nuestras personas.

1. LTIFR – Número de accidentes con tiempo perdido por parte de trabajadores propios y contratistas por millón de horas trabajadas.

El agua también es un elemento clave en nuestra Estrategia de Cambio Climático, que se enmarca en la Política de Sustentabilidad de la compañía. En 2023, la Comisión de Evaluación Ambiental de la región de Coquimbo aprobó el Proyecto de Adaptación Operacional (PAO) Los Pelambres, que duplicará la capacidad de la planta desalinizadora a 800 litros por segundo. Cuando la planta esté concluida, nuestra meta es que el 90% del agua que se utilice para las operaciones sea agua de mar o agua reciclada.

## Nuestro enfoque frente al cambio climático

Para responder mejor a los desafíos del cambio climático, consolidamos tres nuevas áreas de gestión en 2023: Recursos Hídricos, Competitividad y Descarbonización. Con el compromiso de estos equipos específicos en cada una de nuestras cuatro compañías, esperamos lograr y superar nuestros objetivos de sustentabilidad en los próximos años.

La electromovilidad es esencial para nuestra estrategia de descarbonización. Operamos la mayor flota de camionetas eléctricas y equipos de apoyo en una instalación minera en Chile. Este año, un total de 50 vehículos eléctricos comenzaron a trabajar en Centinela. Además, la compañía adquirió ocho equipos mineros eléctricos para operar en el rajo autónomo Esperanza Sur, lo que implicó una reducción adicional de 5.200 toneladas de CO<sub>2</sub>e anuales. Durante el año pasado, en Pelambres evaluamos iniciar un proyecto piloto de implementación de trolleys en el botadero Las Hualtatas y comenzaremos a probar soluciones de carga dinámica para camiones CAEX durante el primer trimestre de 2025.

En 2023, incorporamos un nuevo objetivo de disminución de emisiones de GEI de Alcance 1 y 2. Establecimos una meta de reducción del 50% para disminuir estas emisiones al año 2035 con respecto al año base 2020. Junto con esto, introdujimos nuestro primer objetivo de reducción de emisiones de Alcance 3, definiendo una disminución del 10% para el año 2030, utilizando 2022 como referencia de las emisiones proyectadas. Además, en agosto de 2023, Antofagasta Minerals y otras grandes empresas mineras que operan en Chile, crearon la primera Mesa para la Trazabilidad de Emisiones de Alcance 3 de la Minería.

## Mensaje del CEO *continuación*

Según lo requerido por el Estándar Global de Gestión de Relaves para la Industria Minera (GISTM, por sus siglas en inglés), logramos el cumplimiento de los requisitos de este estándar en el tranque de relaves El Mauro en Los Pelambres y en el depósito de relaves espesados de Centinela (en el caso de este último, dos años antes de lo requerido) en agosto de 2023. La implementación de la nueva norma requirió el desarrollo de un plan preventivo de emergencia con la comunidad de Sierra Gorda (área de influencia de Centinela), región de Antofagasta, que se convirtió en el primer municipio de Chile en contar con un simulacro de emergencia para riesgos naturales, y otro plan similar para Caimanes, localidad distante a 15 kilómetros del tranque de relaves El Mauro, en la región de Coquimbo.

### Innovación

Asumimos el compromiso de responder a los desafíos del mundo a través de la forma en que hacemos minería. Nos estamos adaptando y centrandolo en cuestiones críticas y emergentes que deben abordarse a nivel global. Como parte de esto, la innovación juega un papel fundamental en nuestros procesos industriales y nuestra competitividad. Está integrada en nuestro negocio y es un impulsor clave de nuestra sustentabilidad a largo plazo, particularmente en nuestros esfuerzos continuos para enfrentar el desafío global del cambio climático.

Hemos alcanzado un hito al patentar Cuprochlor-T, que nos permitirá extraer cobre de menor ley y extender el ciclo de vida de nuestros yacimientos a través de soluciones innovadoras para el proceso de producción. La innovación en nuestra empresa también está al servicio de la seguridad de nuestras personas. Hemos aumentado la cantidad de camiones autónomos CAEX y perforadoras mineras operadas de forma remota en nuestras operaciones, y hemos entregado capacitación a todos los operadores en nuestras minas, lo que les permite utilizar estas tecnologías innovadoras y minimizar el riesgo de accidentes.

El proyecto de Gestión Integrada de Operaciones (GIO) de Centinela avanzó de manera efectiva en su segundo año de operación. Este consiste en un centro en la región de Antofagasta desde el cual se pueden controlar en forma remota las actividades de la planta, mina y puerto, utilizando datos en tiempo real, beneficiando significativamente los niveles de seguridad, eficiencia y productividad de nuestras personas. Los Pelambres también ha implementado su propio GIO, logrando hitos decisivos para alcanzar una operación remota e integrada a lo largo de toda la cadena de valor. Esto involucra la digitalización y remotización de las operaciones y la integración de sistemas de información centralizados, lo que ha requerido la capacitación de los trabajadores para estas tareas.

### Proveedores

Nuestros proveedores desempeñan un papel fundamental en el logro de los objetivos que hemos definido como Compañía. Los apoyamos de manera colaborativa a través del programa Proveedores para un Futuro Mejor con las herramientas que necesitan para cumplir con los estándares de sustentabilidad en cuanto a su desempeño, objetivos de reducción de emisiones, respeto a los derechos humanos, entre otros temas que se alinean con nuestro propósito corporativo. Esta iniciativa ha permitido a los proveedores nacionales y locales aumentar su competitividad y capacidad de crecimiento, ayudándoles a incorporarse a la industria de manera efectiva y eficiente. Esto es particularmente significativo para las pequeñas y medianas empresas (Pymes) locales en las regiones de Antofagasta y Coquimbo.

### Participación de la comunidad

El valor social compartido es clave para nuestro enfoque sustentable. Buscamos contribuir al desarrollo social y económico de las comunidades locales en las que operamos a través de un compromiso proactivo basado en la confianza, la transparencia, el respeto y el reconocimiento de la diversidad, desarrollando un trabajo junto con organizaciones y autoridades locales.

Nuestro trabajo contribuye a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas, principalmente a aquellos relacionados con la educación, el desarrollo económico y el despliegue de infraestructura. En 2023, más de 1.300 estudiantes se beneficiaron directamente de nuestros programas educacionales en las regiones de Antofagasta y Coquimbo; más de 650 micro y pequeñas empresas se vieron favorecidas por los programas Cosecha y Emprende en el Valle del Choapa; y se inauguraron una iglesia, que fue reconstruida, y una plaza; luego de un año de trabajo apoyado por Zaldívar y en colaboración con la comunidad indígena atacameña de Camar.

Como empresa minera líder, sabemos que un enfoque sustentable a largo plazo es fundamental para la creación continua de valor compartido. Este es nuestro enfoque. Los invito a explorar con mayor detalle nuestros avances durante 2023, y a descubrir cómo estamos logrando nuestros objetivos económicos, ambientales, sociales y de gobernanza, para desarrollar la minería para un futuro mejor.

## IVÁN ARRIAGADA

Presidente ejecutivo  
Antofagasta Minerals



Iván Arriagada Presidente ejecutivo



# Mensaje de la presidenta del Comité de Sustentabilidad y Gestión de Grupos de Interés

GRI 2-22



VIVIANNE BLANLOT

Presidenta

Comité de Sustentabilidad  
y Gestión de Grupos de Interés

## Estimados lectores:

Me complace presentar nuestro Reporte de Sustentabilidad 2023 que destaca nuestro firme compromiso con las prácticas sustentables en nuestra Compañía. Agradecemos los aportes de nuestros directores, equipos de proyectos y grupos de interés, que son parte integral de nuestros objetivos, y reconocemos el papel fundamental de los temas ambientales, sociales y de gobernanza para impulsar el crecimiento sostenible, beneficiando a nuestra organización y a la sociedad.

La relevancia de estas dimensiones en nuestro negocio se refleja en nuestra gobernanza y particularmente en nuestro Comité de

Sustentabilidad y Gestión de Grupos de Interés. Esta instancia monitorea los aspectos comunitarios y ambientales de nuestro desempeño con base en nuestras políticas de Sustentabilidad y Derechos Humanos. Este Comité apoya el papel del Directorio y brinda recomendaciones para garantizar que se incluyan los asuntos sobre sustentabilidad en la toma de decisiones de este órgano de gobierno.

En Antofagasta Minerals mantenemos un diálogo constante con nuestros grupos de interés y el Comité garantiza que sus puntos de vista sean considerados en las deliberaciones del Directorio. Revisamos y actualizamos periódicamente el marco de políticas del Grupo en materia de seguridad, salud, medioambiente, derechos humanos y relaciones comunitarias y monitoreamos el desempeño del Grupo en estos temas.

En 2023, el Comité revisó temas como nuestra estrategia hídrica en relación con las comunidades vecinas, la estrategia ambiental, programas sociales y los avances en salud y seguridad. Esta dimensión clave ha demostrado altos estándares al incorporar las mejores prácticas, un ciclo de aprendizaje corporativo y herramientas digitales.

Dado nuestro rol como empresa minera en la transición energética y nuestro propósito de colaborar a alcanzar la carbono neutralidad en 2050, promovimos nuestra adhesión a políticas y estándares de sustentabilidad para contribuir a la adaptación al cambio climático.

Como miembros del Consejo Internacional de Minería y Metales (ICMM, por sus siglas en inglés), nos adherimos a su marco de desarrollo sostenible. Este consta de diez Principios Mineros, cada uno con un conjunto de Expectativas de Desempeño en prácticas ambientales, sociales y de gobernanza. Además, nuestras cuatro operaciones cumplen con todos los criterios de The Copper Mark, un marco de verificación independiente para las prácticas mineras responsables de la industria del cobre.

Nuestro Modelo de Gestión Ambiental aborda de manera integral los aspectos del cambio climático. Buscamos apoyar a nuestras compañías en la implementación integrada del Modelo para identificar y mitigar riesgos y cumplir con la normativa ambiental del Grupo. Asesoramos

en el diseño y mejora de proyectos desde la perspectiva ambiental y de sustentabilidad, particularmente en lo que respecta al diálogo temprano con las comunidades vecinas.

La biodiversidad y la economía circular también han seguido siendo áreas de atención para la compañía. En 2023, pusimos en marcha la Estrategia de Economía Circular, aprobada a finales de 2022 e implementamos el Estándar de Biodiversidad actualizado, alineado con la declaración de principios del ICMM sobre Minería y Áreas Protegidas.

## Las personas, al centro de lo que hacemos

La salud y la seguridad son importantes temas para el Grupo. En 2023 avanzamos en la consolidación del sistema de gestión, incorporando la planificación de la seguridad y salud ocupacional al modelo operativo para asegurar la implementación de controles destinados a prevenir eventos no deseados. Este marco se aplica al 100% de las operaciones, a nuestros trabajadores y contratistas.

Estamos orgullosos de no haber tenido accidentes fatales en 2023 y de haber reducido en un 19% los Incidentes de Alto Potencial. Esto demuestra el compromiso de nuestra empresa, particularmente con la seguridad de nuestras personas en terreno.

## Cómo abordamos el cambio climático

En Antofagasta Minerals, nos esforzamos por reducir nuestras emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI) en el corto y mediano plazo en línea con nuestras metas de reducción de emisiones, y nuestro propósito de largo plazo de alcanzar la carbono neutralidad en 2050 o antes, si la tecnología lo permite. De acuerdo con el marco de nuestra Política Energética, incorporamos el rol de Administrador de Energía en cada faena minera, junto con un equipo enfocado en la descarbonización.

En 2023, publicamos nuestro segundo Reporte de Cambio Climático, destacando el compromiso de Antofagasta Minerals con la sustentabilidad y las prácticas empresariales responsables. En línea con el compromiso de nuestra empresa con la transparencia y la responsabilidad de nuestras acciones, el Reporte proporciona una descripción detallada de los esfuerzos y avances para abordar el

## Mensaje de la presidenta del Comité de Sustentabilidad y Gestión de Grupos de Interés *continuación*

cambio climático y reducir nuestra huella de CO<sub>2</sub>. Divulgamos nuestro inventario de emisiones de Alcance 3 y establecimos un nuevo objetivo de reducción de emisiones de Alcance 1 y 2 a mediano plazo, de acuerdo con nuestro nuevo plan de descarbonización. El objetivo es lograr una reducción del 50% de las emisiones para 2035, tomando 2020 como año base. También, establecimos un objetivo para reducir las emisiones de Alcance 3 en un 10% al 2030, lo que buscamos alcanzar con la participación de la industria.

Como parte del tercer pilar de nuestra Estrategia de Cambio Climático, la gestión sostenible del agua se ha convertido en un aspecto fundamental de nuestras operaciones debido a la naturaleza y ubicación geográfica de nuestras actividades mineras. En 2023, asignamos un gestor hídrico en cada compañía para optimizar la gestión del agua y aumentar la eficiencia en su uso. La aprobación otorgada por la Comisión de Evaluación Ambiental de Coquimbo a la ampliación de la planta desaladora Los Pelambres a 800 litros por segundo ejemplifica la relevancia del valor estratégico del agua en nuestras operaciones.

### Apoyamos el desarrollo de las comunidades vecinas

La dimensión social de nuestro futuro sustentable se basa en nuestro compromiso con un Modelo de Gestión Social compuesto por cuatro elementos: relacionamiento con los grupos de interés, gestión de iniciativas sociales, medición de impacto de las iniciativas; y gestión de alertas socio-territoriales. Este marco va acompañado de una Política de Derechos Humanos actualizada para fortalecer nuestro compromiso explícito de respetar los derechos, la cultura y las tradiciones de los pueblos originarios, junto con nuestro Estándar de Relacionamiento con los Pueblos Indígenas.

Hemos estado trabajando estrechamente con las comunidades vecinas, particularmente en el Valle del Choapa, a través de la estrategia social de Los Pelambres y la relación histórica con sus 42 comunidades vecinas distribuidas en cuatro comunas de la región de Coquimbo. Un elemento central de esta estrategia tiene como eje la metodología del programa Somos Choapa que engloba el diálogo, la transparencia, la colaboración, la trazabilidad y la participación técnica para impulsar el vínculo con las comunidades, así como la confianza y el capital social y reputacional. El programa ha sido un exitoso generador de ideas, iniciativas y proyectos, la mayoría de ellos en alianzas y construyendo sinergias con el gobierno local, regional y nacional.

Como Antofagasta Minerals representamos el 25% del Producto Interno Bruto (PIB) en la región de Coquimbo y el 15% en la región de Antofagasta, priorizando el empleo local e impulsando la cadena

de suministro de nuestras operaciones. Creamos valor a través de lo que hacemos. El desarrollo de la economía y los talentos locales también son un foco de nuestra creación de valor social. En 2023, implementamos el programa Proveedores para un Futuro Mejor para incentivar a los proveedores a avanzar hacia la sustentabilidad, promoviendo la empleabilidad local; fortaleciendo la diversidad y la inclusión (D&I); reduciendo la huella de carbono en la cadena de suministro; y promoviendo soluciones de economía circular. Este hito busca alinear a nuestros proveedores con los altos estándares de desempeño de la empresa y garantizar la mejor calidad de bienes y servicios.

Como presidenta del Comité de Sustentabilidad y Gestión de Grupos de Interés, confío en nuestro compromiso colectivo con un futuro sostenible. Antofagasta Minerals continuará evaluando prioridades, fomentando iniciativas en colaboración con nuestros grupos de interés y trabajando para aumentar los beneficios de la industria minera en toda la sociedad.

### VIVIANNE BLANLOT

Presidenta  
Comité de Sustentabilidad y Gestión de Grupos de Interés



Inauguración de la restaurada Iglesia de Camar, Región de Antofagasta



# Metas de sustentabilidad y desempeño 2023

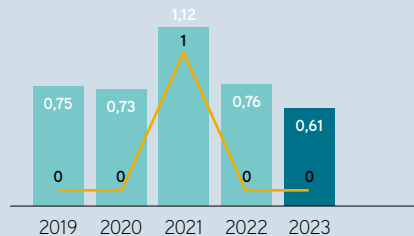
Evaluamos periódicamente nuestro desempeño en materia de sustentabilidad frente a un grupo de objetivos y metas a corto, mediano y largo plazo. La mayoría de ellos están incluidos en los acuerdos de desempeño de cada operación minera y de nuestras oficinas corporativas.

## Personas


### Seguridad

#### Seguridad

0 Accidentes fatales — 0,61 LTIFR<sup>1</sup>



Desempeño récord en seguridad, sin víctimas fatales y una mejoría del 20% en el LTIFR, debido a estrategias de control fortalecidas en tareas de alto riesgo y a una cultura de liderazgo centrada en las personas.

 Para obtener más información, visite el Capítulo Personas y Comunidades.

1. Número de accidentes con tiempo perdido de nuestros propios trabajadores y contratistas por millón de horas trabajadas.

#### Accidentes fatales

0

#### Objetivo 2023: 0

En 2023 avanzamos en la consolidación de nuestro sistema de gestión incorporando a nuestro modelo operativo la planificación de seguridad y salud ocupacional (SSO). Con el objetivo de asegurar la implementación de controles para prevenir eventos no deseados, este marco es aplicable a todas nuestras operaciones, tanto a nuestros trabajadores como a los contratistas. Además, trabajamos en la construcción de una biblioteca digital de 500 Análisis de Riesgo de la Tarea Planificada (ARTP) o prácticas laborales estandarizadas de tareas de alto riesgo para todo el Grupo Minero. Además, desarrollamos un programa de liderazgo para supervisores, ya que son el eslabón más importante del proceso operativo.

#### Reducción de accidentes de Alto Potencial en relación con 2022

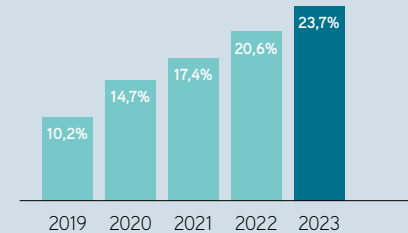
19%

Durante 2023 registramos 29 casos.

### Diversidad e inclusión

#### Participación de mujeres


23,7%



La participación de las mujeres en la fuerza laboral aumentó de 20,6% en 2022 a 23,7% en 2023, lo que representa un aumento constante desde 2019.

#### Objetivo 2025: 30%

En 2023, priorizamos iniciativas para impulsar la retención del talento femenino, incluido el Programa de Mujeres Aprendices y programas específicos para fortalecer las habilidades de las supervisoras.

 Para obtener más información, visite el Capítulo Personas y Comunidades.

#### Empleo de personas con discapacidad

1,4%

#### Meta para 2023: +1%

Nos esforzamos por superar la cifra mínima del 1% exigida por la Ley de Inclusión Laboral de Chile. También nos hemos mantenido como líderes del grupo de trabajo técnico del Consejo Minero de Chile sobre acceso universal a instalaciones mineras para personas con discapacidad.



Operadora de maquinaria pesada en Los Pelambres

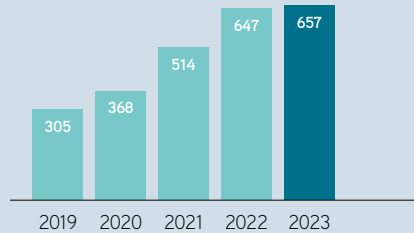
Metas de sustentabilidad y desempeño 2023 *continuación*Personas *continuación*

## Proveedores



Compras a proveedores locales

US\$ 657 millones



En 2023, incrementamos en 1,6% el valor de las compras a proveedores con sede en las regiones de Antofagasta y Coquimbo, desde los US\$ 647 millones en 2022.

12%

del gasto total en proveedores locales

En 2023 comenzamos a implementar nuestro programa Proveedores para un Futuro Mejor. La iniciativa busca alinear las mejores prácticas de los proveedores con nuestro propósito y estándares.

Apoyamos a nuestros proveedores para que alcancen un 25% de empleo femenino en 2025. Además, en 2023 superamos el objetivo establecido para 2025 de lograr un 45% de mano de obra local.

Para obtener más información, visite el Capítulo Personas y Comunidades.

Objetivos y logros del programa  
Proveedores para un Futuro Mejor

13%

de empleo femenino provistos por proveedores participantes en el programa

Objetivo 2025: 25%

50%

de empleo local provisto por proveedores participantes en el programa

Objetivo para 2025: 45%

50

pequeñas y medianas empresas (pyme) locales en las regiones de Antofagasta y Coquimbo con planes de acción para cerrar las brechas existentes en sustentabilidad y competitividad.

## Communities



Teatro Metro María Elena, María Elena

1.352

estudiantes se beneficiaron en 2023 de nuestros programas educativos.

Fomentamos las oportunidades educativas mediante becas y ayudas para cubrir los gastos de los estudiantes. Como contribución a la provincia del Choapa, en 2023 apoyamos a 1.271 estudiantes para que realizaran sus estudios secundarios y superiores, un 43% más que en 2022. En Antofagasta, otorgamos 61 becas de educación superior y 20 de educación secundaria.

Para obtener más información, visite el capítulo de Personas y Comunidades.



Metas de sustentabilidad y desempeño 2023 *continuación*

## Medioambiente

## Cumplimiento de requisitos regulatorios



100%

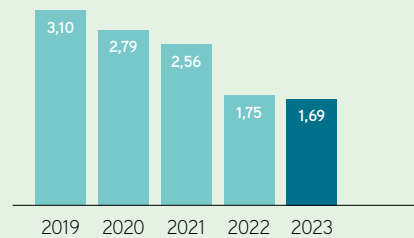
cumplimiento del plan.

**Meta 2023: 100% de cumplimiento del plan interno de requisitos regulatorios de riesgo mediano y alto.**

Cátodos de cobre listos para su envío



## Reducción de emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI)

Intensidad de emisiones de CO<sub>2</sub>e<sup>1,2</sup>1,69 tCO<sub>2</sub>e/tCu

La intensidad de las emisiones de CO<sub>2</sub>e disminuyó ya que las emisiones de Alcance 1 y 2 cayeron en un 3,4%.

En línea con la ciencia y la Ley Chilena de Cambio Climático N° 21.455<sup>3</sup>, en Antofagasta Minerals buscamos reducir nuestras emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI) en el corto y mediano plazo y alcanzar la neutralidad de carbono en 2050, o antes si la tecnología lo permite. En 2023, divulgamos nuestro inventario de emisiones de Alcance 3 y establecimos un nuevo objetivo a mediano plazo de reducción de emisiones de Alcances 1 y 2, del 50% a 2035, tomando como base el año 2020, así como un objetivo de reducción de Alcance 3 del 10% para 2030.

De acuerdo con nuestra Política Energética, implementada en 2022, hemos incorporado el rol de gestor energético en cada faena minera, junto con un equipo especializado en descarbonización. Desde abril de 2022, todas nuestras operaciones mineras cuentan con contratos vigentes de energía renovable (Alcance 2).

1. Alcances 1 y 2, División Minera
2. Toneladas de CO<sub>2</sub> por tonelada de cobre producida utilizando la metodología basada en el mercado para emisiones de Alcance 2.
3. La ley está disponible aquí.

Fijamos nuevas metas

Alcance 1 y Alcance 2  
Objetivo 2035

50%

de reducción de emisiones tomando el año 2020 como base.

Alcance 3  
Objetivo 2030

10%

de reducción de emisiones utilizando 2022 como referencia de las emisiones proyectadas

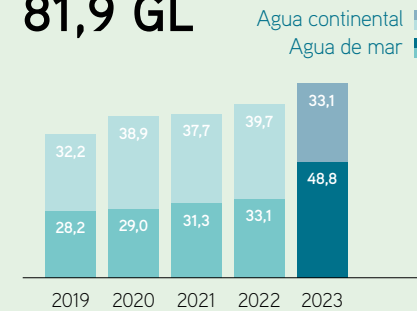
**Objetivo 2023: establecimiento de nuevas metas para los Alcances 1, 2 y 3**

## Gestión del agua



Extracciones de agua

81,9 GL



Las extracciones totales de agua aumentaron un 12,6%, lo que se explica por el aumento en un 11% del mineral procesado de Los Pelambres respecto a 2022 (5.600 kt).

80%

de progreso como Grupo Minero

**Objetivo 2023: el 70% de los objetivos del Estándar de gestión del agua debe ser alcanzado por todas las empresas del Grupo.**

Residente local en el mirador de la Laguna Conchalí, en Los Vilos, en la Región de Coquimbo.

60%

de las extracciones de agua de nuestro Grupo fue agua de mar.

De acuerdo con nuestra Política del Agua y la Estrategia de Cambio Climático, cada empresa debe contar con un Plan de Eficiencia Hídrica y de Implementación de Nuevas Tecnologías. Desde 2022, todas nuestras faenas mineras operan con un plan de eficiencia hídrica.

En 2023 logramos dos hitos: la finalización de la planta desalinizadora Los Pelambres, la primera de su tipo en la zona central de Chile, y las operaciones en Centinela utilizando 100% agua de mar. Por primera vez el consumo de agua de mar superó al consumo de agua continental.




Metas de sustentabilidad y desempeño 2023 *continuación*

## Desempeño económico

EBITDA 

# US\$ 3.006 millones

El EBITDA fue de US\$ 3.006 millones y nuestro margen EBITDA se mantiene sólido en 49% y un 5,5% mayor que en 2022. Esto se explica por mayores ventas y precios.

Producción de cobre 

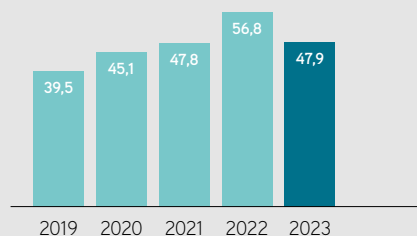
# 661 kt

Objetivo 2023: 640-670 kt

La producción de cobre aumentó un 2% a 660.600 toneladas, gracias a una mayor disponibilidad de agua y mayores tasas de rendimiento en Los Pelambres. Los costos se han mantenido en línea año tras año, a pesar del impacto de la inflación en toda la industria.

Contribución social 


# US\$ 47,9 millones



Nuestro aporte económico social fue de US\$ 47,9 millones, lo que incluye proyectos y programas sociales voluntarios, compromisos derivados de RCA y otros instrumentos, donaciones y convenios sociales.




## Transparencia y Gobierno Corporativo

Cumplimiento 

# 100%

de nuestros colaboradores participaron en cursos de capacitación sobre el Código de Ética.

En 2023, nos centramos en impulsar la cultura de prevención en Cumplimiento en todo el Grupo. Reforzamos la capacitación, monitoreo, ajuste de políticas y la comunicación. Nuestros programas de capacitación incorporaron un nuevo elemento: el ciberdelito como parte de la Ley N° 20.393, que está siendo reemplazada por la nueva Ley de Delitos Económicos N° 21.595, publicada en agosto de 2023 en Chile.

Derechos humanos 


# 10

acuerdos activos firmados con Grupos Indígenas<sup>1</sup> en el Valle del Choapa.

**Meta 2023: nueva estrategia para asegurar el cumplimiento de los estándares que definimos como Grupo en materia de relacionamiento con la comunidad.**

En 2023, nos enfocamos en definir una estrategia 2024 para reforzar los programas de relación comunitaria en Los Pelambres y en nuestras tres compañías en la región de Antofagasta, para asegurar el cumplimiento de los estándares que definimos como Grupo para el desarrollo de una relación productiva con las comunidades vecinas. Fortalecimos el equipo de relacionamiento comunitario de Los Pelambres con profesionales con experiencia en las relaciones con comunidades indígenas, con el fin de impulsar nuestro compromiso con el respeto a su identidad, tradiciones e intereses.

1. Grupos Humanos pertenecientes a Pueblos Indígenas

Gestión de riesgos 

**Revisamos nuestra metodología de gestión de riesgos y actualizamos nuestro apetito por el riesgo.**

# 6

evaluaciones in situ de riesgos estratégicos con el Comité Ejecutivo.

# 12

evaluaciones de riesgos entre compañías.

**Meta 2023: Revisión in situ de riesgos estratégicos con el Comité Ejecutivo**

En 2023, revisamos y modificamos nuestra metodología de gestión de riesgos y realizamos verificaciones in situ de varios niveles de riesgo de acuerdo con las responsabilidades existentes, trabajando directamente con los "dueños del riesgo". En noviembre de 2023, la Gerencia de Riesgos y Cumplimiento presentó al Directorio un informe actualizado sobre nuestro apetito al riesgo, incluyendo las ramificaciones de la Ley de Delitos Económicos N° 21.595, publicada en 2023. También identificamos los riesgos asociados al nuevo proceso de Gestión Integrada de Operaciones (GIO), particularmente en Los Pelambres (mina y planta desalinizadora) y Centinela.



# Qué hacemos

GRI 2-1, 2-6

Antofagasta Minerals es una empresa minera propiedad de Antofagasta plc, con sede en Londres, y con sus oficinas principales en Santiago de Chile. Antofagasta Minerals es uno de los diez mayores productores de cobre del mundo. Antofagasta plc cotiza en la Bolsa de Metales de Londres, forma parte del índice FTSE 100, y participa en índices de sustentabilidad como DJSI, FTSE4Good y STOXX Global ESG Leaders.

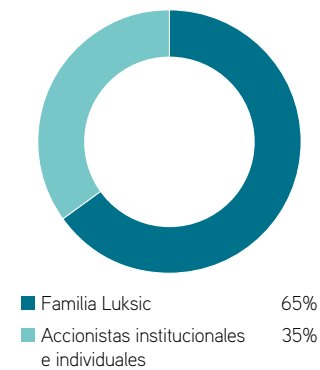
## Acerca de Antofagasta plc

La minería representa aproximadamente el 97% de los ingresos y el EBITDA del Grupo. Antofagasta plc también cuenta con una División de Transporte, que brinda servicios de transporte ferroviario y carretero en el norte de Chile, principalmente para clientes mineros, incluido el traslado de cátodos desde nuestras operaciones.

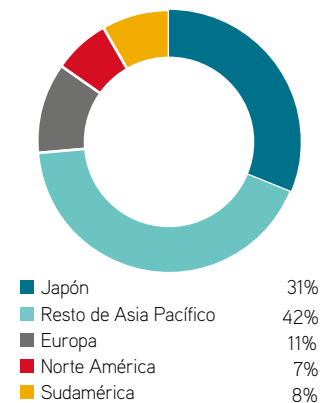
## Nuestras operaciones

Operamos minas de cobre a cielo abierto en Chile. Los Pelambres y Centinela producen concentrados de cobre que contienen oro y plata y un concentrado de molibdeno separado. Centinela, Antucoya y Zaldívar producen cátodos de cobre. Los Pelambres y Centinela son yacimientos de larga vida y con importantes recursos que permitirán al menos otros 50 años de operación.

## Propiedad



## Mercados abastecidos (en valor)



# Generamos valor a través del ciclo de vida minero

GRI 2-6

Tenemos la responsabilidad no solo de gestionar los recursos naturales de manera eficiente y responsable, sino también de aprovechar el potencial del cobre para contribuir al desarrollo de un mundo más verde y sostenible.

La minería es un negocio de largo plazo y los tiempos pueden extenderse por décadas. El periodo desde la exploración inicial hasta el comienzo de la producción puede superar los diez años y, dependiendo de la naturaleza del proyecto y las condiciones del mercado, el proceso de extracción puede superar los 20 años de operación, finalizando con el cierre de la mina, lo que podría demorar entre dos y cuatro años.

## Exploración / Adquisición

Realizamos actividades de exploración en Chile y el extranjero, con especial enfoque en las Américas. Nuestros programas de exploración internacional generalmente se llevan a cabo en asociación con otras empresas, para beneficiarnos de su conocimiento y experiencia locales.

## Evaluación

Nuestro proceso de diseño y fase de evaluación de proyectos integra criterios de sustentabilidad a través de soluciones innovadoras para la disponibilidad de agua, suministro de energía y relaciones comunitarias. Integramos estos criterios en nuestros proyectos mineros para garantizar el buen funcionamiento de la operación durante toda su vida, mientras maximizamos su valor.







➕ Para mayor información, ver el capítulo 5, Medioambiente y Cambio Climático.

## Construcción

El capital, los recursos, la gestión eficaz del proyecto y el control de los costos son fundamentales para maximizar el retorno de la inversión del proyecto. Una vez que un proyecto ha sido aprobado por el Directorio y ha obtenido todos los permisos y autorizaciones pertinentes de las entidades estatales del país, se inicia la construcción. A partir de este punto, la salud y la seguridad de nuestros trabajadores es un elemento clave de la eficiencia operativa y es máxima prioridad para el Directorio y los equipos de gerencias.

➕ Para mayor información, ver el capítulo 5, Medioambiente y Cambio Climático.

## Temas relacionados con nuestro ciclo de vida minero

-  Gobernanza sostenible
-  Proveedores
-  Medioambiente
-  Comunidad
-  Salud y seguridad
-  Personas
-  Cambio climático





Generamos valor a través del ciclo de vida minero *continuación*

### Insumos

- Energía
- Agua
- Trabajo
- Contratación de servicios
- Combustibles y lubricantes
- Explosivos
- Bolas de molienda y revestimiento de molino
- Ácido sulfúrico

### Extracción y procesamiento

Las cuatro operaciones de Antofagasta Minerals en Chile son: Los Pelambres, Centinela, Antucoya y Zaldívar; todas las cuales son minas a cielo abierto.

Los Pelambres y Centinela operan minas de sulfuros de cobre donde producen concentrado de cobre, que se vende a fundiciones internacionales para su conversión en cobre metálico, además de producir importantes volúmenes de oro, plata y molibdeno como subproductos. Centinela, Antucoya y Zaldívar operan minas de óxidos de cobre, a partir de los cuales producen cátodos de cobre de alta pureza y los venden a fabricantes de todo el mundo.

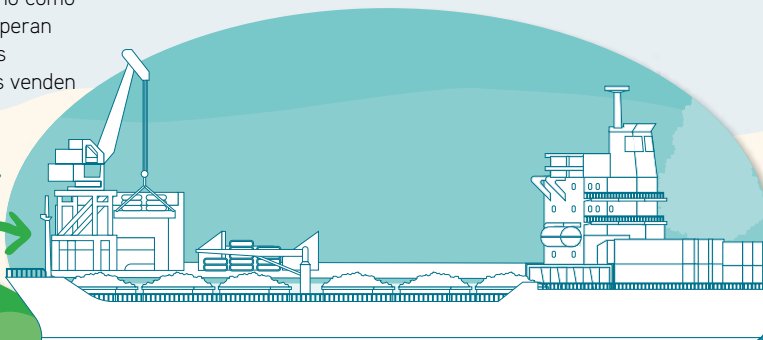
- + Para mayor información, consulte el capítulo 4, Personas y comunidades; y el capítulo 5, Medioambiente y cambio climático.



### Ventas y marketing

Construimos relaciones a largo plazo con las fundiciones y fabricantes que compran nuestros productos, y más del 70% de nuestra producción se destina a los mercados de Asia Pacífico.

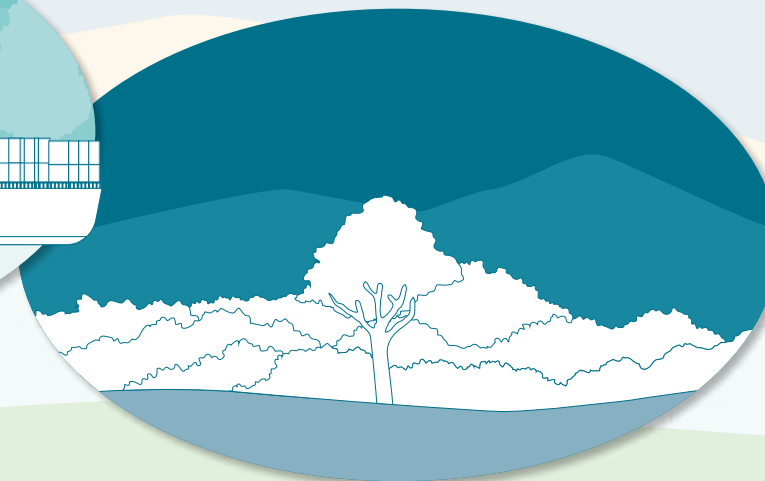
- + Para mayor información, consulte el capítulo 4, Personas y comunidades .



### Cierre y rehabilitación de minas

Trabajamos de acuerdo con estándares internacionales y regulaciones nacionales al momento de cerrar y remediar el cierre de una mina al final de su vida.

- + Para mayor información, consulte el capítulo 5, Medioambiente y cambio climático.



- + Para obtener más información, visite <https://www.antofagasta.co.uk/our-business/copper/>

# Desempeño económico

GRI 3-3

En Antofagasta Minerals creemos que nuestro desempeño económico es fundamental para nuestra sustentabilidad a largo plazo, ya que garantiza que efectuemos una contribución económica creciente y positiva para nuestros grupos de interés. A través de la innovación, uno de nuestros pilares estratégicos, trabajamos para convertirnos en una empresa más competitiva y habilitar las condiciones para el crecimiento económico, la transformación y el desarrollo empresarial.

Tras el comisionamiento de la planta desaladora Los Pelambres, logramos una mejora significativa en la productividad y menores costos, gracias a la desaceleración de la inflación desde 2021. Estos resultados nos permiten continuar con nuestro aporte basado en el cobre para satisfacer los requerimientos asociados a la transición energética y adaptarnos al cambio climático.

Durante el tercer trimestre de 2023, actualizamos nuestro enfoque del pilar estratégico de competitividad, fortaleciendo nuestra estructura organizacional, con el fin de profundizar nuestra cultura en esta materia. Buscamos incorporar el concepto de competitividad en todo lo que hacemos, basándonos en un sistema de Excelencia Operacional y en una mayor adopción de tecnología e innovación.

Siguiendo esta línea, podremos incrementar nuestro plan de producción en 900.000 toneladas cuando estén operativos los proyectos que se han iniciado recientemente o que comenzarán este año. Estos proyectan la operación sustentable de Antofagasta Minerals hasta el año 2050.

## Nuestra contribución económica al Producto Interno Bruto (PIB)

Región de  
CoquimboRegión de  
Antofagasta

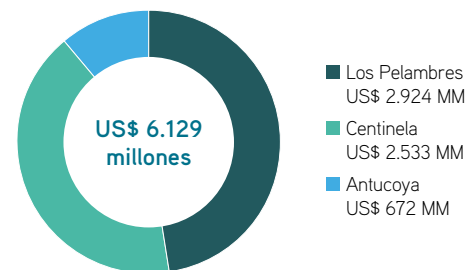
+25%

+15%

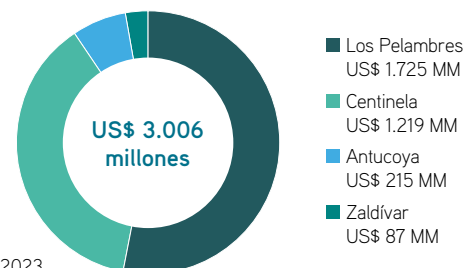
PIB

PIB

### Ganancia



### EBITDA



Equipo de perforación en Centinela





Desempeño económico *continuación*

## Generando valor económico sostenible

GRI 201-1

En Antofagasta Minerals trabajamos consistentemente para cumplir con nuestro propósito de desarrollar minería para un futuro mejor. Por ello, estamos comprometidos con la generación de valor económico, social y ambiental para todos nuestros grupos de interés.

El valor económico sostenible es el núcleo de nuestra visión a largo plazo, y entendemos que esta visión solo puede llevarse a cabo mediante una gestión diligente de los aspectos ambientales, sociales y de gobernanza de nuestras actividades. La clave para abordar los desafíos de sustentabilidad, inherentes a nuestro negocio y que pueden tener un impacto en nuestra visión, radica en nuestro impulso por innovar constantemente sin dejar de ser conscientes de la realidad de las regiones en las que operamos.

¿Cómo se distribuye este valor económico sostenible entre nuestros grupos de interés?



■ Proveedores

**US\$ 4.700 millones**

Pagos por la compra de bienes y servicios, y uso de servicios básicos

■ Comunidades

**US\$ 48 millones**

Programas de inversión social

■ Entidades Financieras

**US\$ 170 millones**

Pago de intereses

■ Accionistas

**US\$ 613 millones**

Dividendos

■ Accionistas

minoritarios de las subsidiarias

**US\$ 388 millones**

Dividendos

■ Empleados

**US\$ 617 millones**

Salarios e incentivos

■ Gobiernos

**US\$ 523 millones**

Impuesto a la renta, royalties y otros pagos a los Estados



Para obtener más información sobre el valor económico, consulte nuestro *Sustainability Databook 2023*.



Camión minero en Antucoya

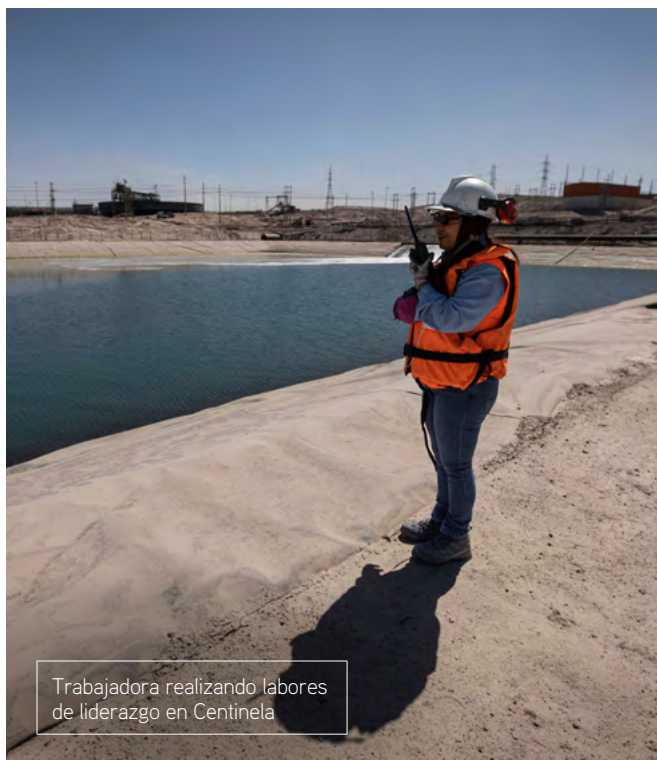


Desempeño económico *continuación***Inversión en infraestructura**

GRI 203-1, 413-1

Evaluamos continuamente oportunidades para ser más eficientes como Grupo y optimizar nuestro objetivo de reducción de emisiones de gases de efecto invernadero y gestión del agua. El cobre es un metal clave para la transición energética y, por tanto, juega un papel crucial en el esfuerzo global para mitigar el cambio climático y en nuestro negocio sostenible.

La fase 2 de expansión de Los Pelambres – extensión de la vida útil de la mina – es una visión de largo plazo que nos permitirá continuar con las operaciones del rajo más allá de 2035, en línea con nuestro compromiso de promover una minería mejor y más innovadora en beneficio del desarrollo de la comunidad. Los Pelambres es una de las empresas mineras con mayor nivel de relacionamiento comunitario.



Trabajadora realizando labores de liderazgo en Centinela

**Centinela****Proyecto Nueva Centinela****Costo: US\$ 4,4 mil millones**

Aprobado en diciembre de 2023 por nuestro Directorio, el proyecto Nueva Centinela tiene como objetivo incrementar la capacidad de tratamiento de minerales y producción de concentrado de cobre y extender su vida útil por más de 20 años. Se espera que el proyecto genere más de 13.000 puestos de trabajo cuando entre en plena construcción, con un beneficio indirecto para la economía local, cerca de la comuna de Sierra Gorda en la región de Antofagasta. Las obras se iniciaron inmediatamente después de haber sido anunciado y las faenas de construcción comenzarán luego de la ejecución de los documentos definitivos de financiamiento del proyecto en el primer trimestre de 2024. El proyecto consiste en la construcción de dos nuevos rajos (Esperanza Sur y Encuentro), una nueva planta concentradora y un segundo depósito de relaves espesados. Todas las operaciones utilizarán agua de mar.

**Zaldívar****Proyecto de extensión de la vida útil de la mina con transición hídrica****Costo: US\$ 1,2 mil millones**

En marzo de 2023, la compañía presentó una nueva Declaración de Impacto Ambiental (DIA), y en junio, un nuevo Estudio de Impacto Ambiental (EIA) para extender sus operaciones hasta 2051. El proyecto "Extensión de Vida Útil con Transición Hídrica" propone una nueva fuente de suministro de agua. Ampliar las operaciones de Zaldívar significa que mantendremos la fuerza laboral de más de 4.000 personas en la región de Antofagasta.



Tailings thickeners, at Minera Los Pelambres

**Los Pelambres****Expansión planta desalinizadora**

En 2023, completamos la Fase 1 del proyecto Los Pelambres Futuro, denominada "Infraestructura Complementaria", al finalizar la construcción de la planta desalinizadora en el puerto Punta Chungo, Los Vilos. Esta se convirtió en la primera de su tipo en la zona central de Chile, y tiene una capacidad de producción de 400 l/s de agua desalada de calidad industrial. Este proyecto requirió un total de 21.370 trabajadores y, en su punto máximo en 2022, contrató a 9.430 trabajadores.

Además, en octubre de 2023, Los Pelambres recibió la aprobación de la Comisión de Evaluación Ambiental de Coquimbo para los siguientes proyectos: la ampliación de la planta desalinizadora que busca duplicar la capacidad actual hasta los 800 l/s, y la construcción de un nuevo concentrado entre la planta concentradora de Los Pelambres y el puerto Punta Chungo, Los Vilos, cuyo trazado mantendrá una distancia segura de cursos de agua y zonas pobladas.

Desempeño económico *continuación*

Trabajadora inspeccionando núcleo de perforación de cobre en Antucoya

## Actividades de exploración

Nuestro objetivo es reemplazar los recursos minerales extraídos en nuestras operaciones al menos cada año y ayudar a proporcionar una plataforma para el crecimiento sostenible y de largo plazo de Antofagasta Minerals. En 2023, seguimos adelante con los esfuerzos para avanzar en la consolidación de nuestros últimos descubrimientos y agregar nuevos objetivos a nuestra cartera, manteniendo oportunidades de exploración para los próximos años. La exploración sigue siendo un aporte clave al crecimiento sostenible y de largo plazo del negocio de cobre del Grupo.

Seguimos centrados en jurisdicciones en las Américas, particularmente Chile, Perú, Canadá y Estados Unidos.

En Chile, estamos llevando a cabo proyectos brownfield y greenfield, y en los demás países, tenemos programas de desarrollo de proyectos mineros, identificando proyectos que se encuentran en etapas iniciales y donde podamos aportar para llegar a concretar su explotación, a la vez que nos mantenemos abiertos a oportunidades de fusiones y adquisiciones con otras compañías mineras.

Los gastos de exploración y evaluación del Grupo, que incluyen gastos en estudios de prefactibilidad, aumentaron en US\$ 28 millones, totalizando US\$ 141 millones, lo que responde a la perforación geotécnica en Centinela y a trabajos de evaluación en Los Pelambres. Los gastos generales en los proyectos de exploración de la Compañía se mantuvieron en línea con años anteriores.

## Nuestro programa en Chile

Nuestro programa de exploración en Chile se enfoca en áreas altamente prospectivas en el norte y centro del país, principalmente en cinturones metalogénicos que albergan depósitos de tipo pórfido, manto y IOCG (Óxido de Hierro, Oro y Cobre). Durante el año, la Compañía completó 77.000 metros de perforación, un 3% menos que en 2022, enfocados principalmente en dos proyectos avanzados: Cachorro y Encierro.

El proyecto Cachorro está ubicado en el área occidental del Desierto de Atacama, en el norte de Chile, 100 km al noreste de la ciudad de Antofagasta y 1.100 km al norte de Santiago. Los trabajos en Cachorro en 2023 han permitido a la compañía informar sobre una segunda estimación de recursos minerales inferidos, aumentando un 8% a 250 Mt, con una ley de cobre de 1,26% (utilizando una ley de corte de 0,5% de cobre). Este aumento en tamaño y ley es atribuible al aumento en el

número de pozos perforados, con un trabajo en 2023 que combinó perforación de avance y de relleno. Los resultados reportados por la compañía convierten a este proyecto en uno de los yacimientos tipo manto más importantes de la franja costera norte de Chile. Cachorro se encuentra entre Antucoya y Centinela, lo que puede permitir que el proyecto se beneficie del uso de las instalaciones existentes de estas operaciones.

El proyecto Encierro se encuentra en la Cordillera de Los Andes, 100 kilómetros al este de Vallenar y 600 kilómetros al norte de Santiago. El depósito es un complejo pórfido de cobre del Mioceno de Cu-Au-Mo. La compañía anunció una estimación inicial de recursos minerales inferidos en junio de 2022 de 522 Mt con 0,65% de cobre, 0,22 g/t de oro y 74 ppm de molibdeno (utilizando una ley de corte de 0,5% de cobre). Durante el año, se identificaron nuevas áreas dentro del yacimiento, junto con perforaciones adicionales de nuevos lugares potenciales ubicados cerca del yacimiento principal, y se completó el trabajo administrativo preparatorio antes de la siguiente fase de exploración en Encierro.

## Américas

En línea con nuestra estrategia de centrarnos durante 2023 en la exploración dentro de las Américas, se firmaron acuerdos adicionales de exploración conjunta con Buenaventura, una empresa peruana. Estos acuerdos brindarán acceso a terrenos con alto potencial de exploración. El trabajo de exploración será controlado y dirigido por el equipo de Global Exploration Management (GEM) a partir de 2024.



# Papel clave del cobre

El cobre desempeña un papel clave en la transición energética hacia el objetivo de cero emisiones.

A medida que los gobiernos de todo el mundo aumentan sus esfuerzos para descarbonizar las economías a través de la legislación y tecnologías emergentes, se espera que la demanda general por cobre crezca, y en una gama más amplia de sectores que antes. La nueva demanda está asociada a energías renovables, transporte, electrificación industrial e infraestructura relacionada (alambres y cables para tecnologías de energía eólica y solar y conectores de baterías, motores y redes eléctricas).

Ejemplos de tecnologías emergentes, que dependen en gran medida del cobre, son los vehículos eléctricos a batería (BEV), que pueden requerir entre dos y tres veces más cobre que un vehículo con motor de combustión<sup>1</sup>. El cobre también es clave para la generación de energía renovable, ya que las unidades de energía solar utilizan cobre en unidades de intercambio térmico de calor y cableado eléctrico, con un requerimiento de aproximadamente 5,5 toneladas por megavatio generado. Las instalaciones eólicas marinas consumen aún más cobre debido a los altos requisitos de cableado, y necesitan aproximadamente 9,5 toneladas por megavatio generado.

Se prevé que los vehículos eléctricos a batería representen más de la mitad de las ventas mundiales de automóviles en 2040, una industria de más de 100 millones de unidades al año. Se espera que el volumen de cobre requerido por la industria

automotriz aumente un 143% entre 2020 y 2040, llegando a seis millones de toneladas de consumo anual de cobre<sup>2</sup>.

La capacidad excepcional del cobre para conducir electricidad de forma segura y eficiente lo convierte en un elemento altamente competitivo y clave en todos los sectores industriales y en nuestra vida diaria. Además, sus atributos antimicrobianos hacen que el metal sea esencial en el sector de la salud, particularmente para superficies de alto contacto. Como el cobre es altamente reciclable, sin perder ninguna propiedad química o física, seguirá siendo fundamental para desarrollar un mundo más verde.

China sigue siendo el principal consumidor, representando el 55% del total con cerca de 14 millones de toneladas. Para poner esto en perspectiva, la segunda mayor fuente de demanda de cobre es Europa con una cuota de mercado del 12% que corresponde a cerca de tres millones de toneladas. Otro importante usuario final de cobre es Estados Unidos, que se ha mantenido estable en 1,8-1,9 millones de toneladas de demanda de cobre durante los últimos cinco años, según el Servicio Geológico de Estados Unidos.

1. IEA (2021), "The Role of Critical Minerals in Clean Energy Transitions", IEA, París (enlace), Licencia: CC BY 4.0.

2. Fuente: Informe de la Asociación Internacional del Cobre: "La demanda de cobre para automóviles aumentará", con fecha marzo de 2022.

Nuestra producción de cobre en 2023

660.600

toneladas

88%

concentrados de cobre

12%

Cátodos de cobre

Nuestros productos

Oro

209.100

onzas

Molibdeno

11.000

toneladas

Plata

3.074,5

miles de onzas

Cátodos de cobre pendientes de envío



# Nuestro desempeño en Sustentabilidad

Priorización de los Objetivos de Desarrollo Sostenible	24
Relación con nuestros grupos de interés	25
Soluciones colaborativas a desafíos compartidos	26
Análisis de materialidad	29



Trabajadores de Centinela en la actual concentradora



# Priorización de los Objetivos de Desarrollo Sostenible

Nuestra política de sustentabilidad está alineada con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas. Buscamos crear valor a largo plazo para nuestros grupos de interés y, por lo tanto, fijamos metas y gestionamos programas que contribuyan a los ODS en las regiones en las que operamos.

Aprobada en 2015, la Agenda 2030 de la ONU consta de 17 ODS que cubren una variedad de aspectos interrelacionados y buscan apoyar el desarrollo de una sociedad sustentable en áreas como crecimiento económico, inclusión social y protección ambiental. En Antofagasta Minerals hemos trabajado en estos objetivos desde 2018 como parte de nuestra visión estratégica.

En 2023, identificamos 13 ODS a los que nuestra compañía contribuye en forma importante. También evaluamos el alcance y aplicabilidad de cada ODS desde una perspectiva estratégica y en términos de nuestro nivel de influencia en materia de capacidades y recursos.



# Relación con nuestros grupos de interés







## Por qué importan nuestros grupos de interés

GRI 2-29

Al gestionar una relación continua, abierta, colaborativa y transparente con nuestros grupos de interés, nos aseguramos de que sus intereses se mantengan al centro de nuestro negocio.

Trabajamos para desarrollar una conexión robusta y de largo plazo a través de mecanismos que fomenten la proximidad y el diálogo constante con cada uno de los grupos con los que nos vinculamos en nuestras actividades. Esto implica reuniones presenciales, encuestas, interacciones periódicas y grupos de trabajo para abordar temas asociados a nuestras operaciones. Estas relaciones requieren de un enfoque integral que aúne las respectivas visiones de las diferentes áreas corporativas.

Mantenemos informados a nuestros grupos de interés a través de reportes periódicos sobre nuestro desempeño operativo y financiero (disponibles en nuestro sitio web) y nuestra gestión en sustentabilidad.

	 <b>Nuestras personas</b>	 <b>Comunidades</b>	 <b>Proveedores</b>	 <b>Clientes</b>	 <b>Grupos de interés financieros</b>	 <b>Gobiernos y reguladores</b>
<b>Quiénes son</b>	Cerca de 28.000 empleados y contratistas, la mayoría radicados en Chile.	Alrededor de 50 comunidades relacionadas con nuestras compañías mineras en las regiones de Antofagasta y Coquimbo en Chile.	1.594 proveedores, de los cuales un 93% está radicado en Chile.	Compradores de nuestros productos, compuestos por empresas ubicadas en todo el mundo.	Participantes en los mercados financieros, incluidos inversores de capital, inversores de renta fija, proveedores de capital, analistas y otros actores del mercado.	Los gobiernos y reguladores nacionales, regionales y locales definen el marco dentro del cual operamos.
<b>Por qué nos vinculamos</b>	Nuestras personas son fundamentales para nuestro negocio. Nos esforzamos por contar con un buen ambiente laboral para desarrollar talento y fomentar la retención del capital humano. Además, los contratistas son un grupo clave para garantizar la continuidad operativa de acuerdo con los más altos estándares de seguridad y salud.	Nos preocupamos por el bienestar de las comunidades locales en las regiones donde operamos. Practicamos un enfoque de participación ascendente con el objetivo de trabajar juntos para crear valor. Al mismo tiempo, nos comprometemos a prevenir, mitigar y compensar cualquier impacto adverso que nuestras actividades puedan tener.	Los proveedores son clave en el desarrollo de una operación sostenible y segura. Trabajamos para mejorar su gestión y garantizar que cumplan con nuestros estándares y lineamientos de sustentabilidad. También trabajamos juntos para garantizar que sus soluciones sean rentables y eficientes.	Interactuar con nuestros clientes nos da una mayor certeza con respecto a los precios y el volumen de nuestros productos y, al mismo tiempo, nos permite garantizar que nuestros productos satisfagan sus necesidades.	Compartimos periódicamente información integral y relevante sobre nuestra estrategia, proyectos y desempeño, manteniendo oportunamente informados a nuestros accionistas e inversionistas.	Las políticas, la legislación y las regulaciones pueden tener un impacto importante en nuestro negocio. Monitoreamos los debates legislativos vinculados a nuestras actividades y hacemos llegar a las autoridades y legisladores las inquietudes e información en aquellas situaciones que puedan afectar nuestras operaciones, en un proceso transparente y haciendo uso de los canales formales establecidos para estos efectos.
<b>Cómo nos relacionamos</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Visitas a terreno por altos ejecutivos</li> <li>• Evaluaciones en las faenas</li> <li>• Encuestas de clima laboral</li> <li>• Evaluaciones de desempeño</li> <li>• Reuniones con representantes sindicales</li> <li>• Reuniones con jefaturas de nuestros contratistas.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Programas sociales</li> <li>• Alianzas con organizaciones locales</li> <li>• Grupos de trabajo sobre áreas específicas de desarrollo o inquietudes comunitarias.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Reuniones periódicas entre el equipo de Abastecimiento y proveedores.</li> <li>• Plataforma de licitación en línea para garantizar equidad y transparencia.</li> <li>• Sistema de invitación automatizado para licitaciones.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Contacto regular con clientes de todo el mundo.</li> <li>• Contacto frecuente con accionistas.</li> <li>• Visitas anuales a Japón de nuestro presidente y directores para reunirse con nuestros socios.</li> <li>• Oficina de marketing en Shanghái.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Reuniones periódicas con inversores institucionales y analistas financieros en:               <ul style="list-style-type: none"> <li>- Conferencias de la industria</li> <li>- Exposiciones itinerantes</li> <li>- Reuniones individuales</li> <li>- Asamblea general anual</li> <li>- Entrega periódica de informes financieros.</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Contacto cercano con asociaciones mineras y otros organismos relacionados con la industria.</li> <li>• Interacción con gobiernos y reguladores dentro de sus mecanismos de relacionamiento (definidos en la Ley Chilena N° 20.730 sobre lobby).</li> </ul>



# Soluciones colaborativas a desafíos compartidos

## Alianzas estratégicas

Las alianzas público-privadas y la colaboración con otros actores privados, dentro o fuera de la industria minera, constituyen un elemento clave en la forma en que gestionamos nuestro negocio. Somos socios en proyectos que promueven el desarrollo en las cercanías de nuestras áreas de operación.



### Nuestra adhesión a los principios de ICMM

Antofagasta Minerals es miembro del Consejo Internacional de Minería y Metales (ICMM), una organización internacional fundada en 2001

que agrupa a un tercio de la industria minera y de metales a nivel mundial. Iván Arriagada, nuestro presidente ejecutivo, encabeza el directorio de ICMM.

Como miembros de ICMM, adherimos a su Marco de Desarrollo Sostenible, que consta de diez Principios Mineros, cada uno con un conjunto de Expectativas de Desempeño en prácticas ambientales, sociales y de gobernanza.

Los miembros de ICMM deben ejecutar autoevaluaciones anuales sobre la implementación de sus Expectativas de Desempeño y someterse a un proceso de verificación externa cada tres años. La próxima auditoría de todas nuestras operaciones mineras se llevará a cabo en 2025.

En 2023, comenzamos a trabajar en el desarrollo de un estándar único global, con empresas miembros de ICMM, TSM, del Consejo Mundial del Oro y The Copper Mark, que, además de combinar diferentes principios, tendrá un enfoque de múltiples partes interesadas desde el diseño hasta la implementación.

Además, participamos en diferentes grupos de trabajo sobre cambio climático, naturaleza, derechos humanos e ICSV (Innovación para Vehículos Más Limpios y Seguros), entre otros.



Para obtener más información, visite el capítulo 6, Anexos.



### Cumpliendo con The Copper Mark

Presentado en marzo de 2020, The Copper Mark es un esquema de certificación independiente de prácticas mineras responsables en la industria minera del cobre,

desarrollado por la Asociación Internacional del Cobre (ICA). Aborda la demanda por un mayor estándar de desempeño ambiental, social y de gobernanza por parte de inversionistas, ONG y la sociedad en general.

Nuestras cuatro empresas mineras completaron el proceso de certificación y obtuvieron el sello Copper Mark, y el sello Molibdeno para el caso de Los Pelambres y Centinela. The Copper Mark, inspirado en los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas (ONU), consiste en una verificación independiente de cumplimiento basada en 32 criterios de producción responsable en cinco categorías: gobernanza, derechos laborales, medioambiente, comunidad y derechos humanos.

El esquema también incluye el Estándar Conjunto de Debida Diligencia para molibdeno, cobre, plomo, zinc y níquel, que garantiza que los productores cumplan con los Requisitos de Suministro Responsable de la Bolsa de Metales de Londres (LME), para cátodos de cobre, que entraron en vigor a finales de 2023. Las operaciones de producción de cobre comprometidas con el Proceso de Certificación Copper Mark deben seguir un cronograma estricto y cumplir con todos los criterios dentro de los 24 meses posteriores a la firma, y luego someterse a una reevaluación cada tres años.

### Alianzas con la Corporación Alta Ley

#### Corporación de Ciberseguridad Minera (CCMIN)

Esta iniciativa, impulsada por la Corporación Alta Ley y apoyada por el Ministerio de Minería, reúne a empresas mineras como Anglo American, Antofagasta Minerals, BHP, Codelco y Collahuasi. Su principal objetivo es generar y compartir información de ciberinteligencia para la detección temprana de amenazas y promover una sólida cultura de ciberseguridad en la industria minera. El CCMIN, que comenzará a funcionar este año, se erige como un baluarte en la lucha contra los ciberataques en el sector minero.

#### Mesa para la Trazabilidad de Emisiones de Alcance 3

En conjunto con la Corporación Alta Ley y las principales empresas mineras que operan en Chile, participamos en agosto de 2023 en la constitución de la primera Mesa para la Trazabilidad de Emisiones de Alcance 3. Esta innovadora iniciativa de la industria minera busca unificar esfuerzos asociados a la medición de emisiones de GEI en la cadena de valor minera, en conjunto con Anglo American, BHP, Codelco, Freeport-McMoRan, Glencore, Teck y Corporación Alta Ley. Entre sus principales objetivos están avanzar en la homologación de estándares y metodologías existentes, y promover el desarrollo de capacidades a través del trabajo colaborativo entre las empresas mineras y sus proveedores.

Soluciones colaborativas a desafíos compartidos *continuación*

## Consejo Minero

Somos miembros del Consejo Minero de Chile, una asociación gremial que reúne a las empresas mineras más grandes presentes en el país y que promueve el desarrollo sustentable de la industria. Nuestro presidente, Jean-Paul Luksic, y nuestro CEO, Iván Arriagada, integran el Consejo Directivo del Consejo Minero. El Consejo es presidido por Iván Arriagada.

## Estrategia Minera para la Región de Antofagasta

Apoyamos una iniciativa presentada por el gobierno regional de Antofagasta para desarrollar una estrategia minera regional 2023-2050, elaborada por la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico (OCDE). La región de Antofagasta es líder mundial en la producción de cobre y litio, y la estrategia busca desarrollar un plan regional de largo plazo para el sector.

## Gestión del agua

### Quitai-Anko

Cofinanciamos el consorcio de investigación Quitai-Anko, un proyecto encabezado por la Universidad de La Serena que se enfoca inicialmente en soluciones para el Valle del Choapa, donde se sitúa Minera Los Pelambres. El consorcio opera cinco líneas principales de trabajo, que incluyen el desarrollo de un modelo para monitorear el balance hídrico del acuífero del Valle del Choapa, así como un sistema integrado de información en línea para la gestión del suministro y calidad del agua potable rural. También comprende un proyecto piloto para evaluar la viabilidad de recargar el acuífero.

## Cátedra de Sustentabilidad Hídrica Antofagasta Minerals

La cátedra de Sustentabilidad Hídrica Antofagasta Minerals en la Pontificia Universidad Católica de Chile busca desarrollar conocimiento y capital humano en un área esencial para la resiliencia de Chile al cambio climático.

## Ecosistema de innovación

### Codelco

En diciembre de 2023 firmamos un acuerdo con la Corporación Nacional del Cobre (Codelco), con el objetivo de fomentar la investigación y el desarrollo futuro de iniciativas innovadoras que tengan un impacto positivo en la extracción, los procesos metalúrgicos, el monitoreo y gestión de relaves, la transformación digital, la innovación y excelencia operativa.

### Círculo de Da Vinci

Antofagasta Minerals, junto con diez empresas líderes en innovación corporativa, se incorporó al Círculo DaVinci, fundado en diciembre de 2023 y liderado por MIC Business Consulting, ESE Business School de la Universidad de los Andes. El objetivo es compartir buenas prácticas y promover la innovación en las organizaciones.

## Nuestras membresías

GRI 2-28

Antofagasta Minerals es miembro de diversas organizaciones internacionales, nacionales y regionales relacionadas con la industria minera del cobre y el desarrollo sustentable de las zonas en las que operamos. Su objetivo es acelerar y ampliar el impacto global de los negocios, contribuyendo al cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) a través de empresas responsables y ecosistemas que promuevan el cambio.

Ubicación	Organizaciones
<b>Regiones de Antofagasta y Coquimbo</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Clúster Minero de la Región de Antofagasta</li> <li>Asociación de Industriales de Antofagasta (AIA)</li> <li>Asociación de Industriales de Mejillones (AIM)</li> <li>Corporación PROA</li> <li>Corporación PROLOA</li> <li>Fundación Gaviotín Chico</li> <li>Alianza Antofagasta</li> <li>Corporación Industrial para el Desarrollo Regional de Coquimbo (CIDERE)</li> <li>Consejo Minero Regional de Coquimbo (CORMINCO)</li> </ul>
<b>Nacionales</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Consejo Minero</li> <li>Sociedad Nacional de Minería (SONAMI)</li> <li>Red Pacto Global Chile como Minera Los Pelambres</li> <li>Acción Empresas, socio local del Consejo Empresarial Mundial para el Desarrollo Sostenible</li> <li>Asociación Chilena de Hidrógeno (H2 Chile)</li> <li>Women in Mining Chile (WIM)</li> <li>Consejo de Competencias Mineras (CCM)</li> </ul>
<b>Internacionales</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Consejo Internacional de Minería y Metales (ICMM)</li> <li>Asociación Internacional del Cobre (ICA)</li> <li>Asociación Internacional del Molibdeno (IMOA)</li> <li>Grupo de Trabajo de Minería y Metales del Foro Económico Mundial (WEF)</li> <li>RedEAmérica</li> </ul>

Soluciones colaborativas a desafíos compartidos *continuación*

## Distinciones 2023

### Empresa más innovadora

#### Ranking sector minero 2023

Antofagasta Minerals  
ESE Business School de la Universidad de los Andes  
Diario El Mercurio  
MIC Business Consulting  
(Santiago)

### Segunda mejor empresa en la categoría Minería y Metales

#### Entrega de reportes de Sustentabilidad y Cambio Climático

Antofagasta Minerals  
ESG Investing  
(Londres)

### Empresa destacada Criterios ESG

#### Antofagasta Minerals

EY y Diario El Mercurio  
(Santiago)

### Segundo programa mejor evaluado en la categoría Planeta

#### Tercer programa mejor evaluado en la categoría Alianzas

Somos Choapa – Los Pelambres  
Pacto Mundial de la ONU  
(Santiago)

### Premio a la trayectoria ejecutiva “Radoslav Razmilic”

#### Iván Arriagada

CEO Antofagasta plc  
Asociación de Industriales de Antofagasta  
(Antofagasta)

### Embajador WIM

#### Iván Arriagada

CEO Antofagasta plc  
Women in Mining (WIM)  
(Santiago)

### Mejor proyecto de desarrollo industrial minero

#### Proyecto de lixiviación de cloruros

Zaldívar  
Asociación de Industriales de Antofagasta  
(Antofagasta)

### Premio Equidad de Género, Corresponsabilidad y Conciliación

#### Programa Relevos Antucoya

Antofagasta Minerals  
Asociación de Industriales de Antofagasta  
Conferencia Women in Mining  
(Antofagasta)

### Talento emergente

#### Daniela Barrios

Ingeniero de Programas y Control  
Los Pelambres  
Women in Mining (WIM)  
(Santiago)



Empresa más innovadora



Premio a la trayectoria ejecutiva “Radoslav Razmilic”



Empresa destacada Criterios ESG



Mejor proyecto de desarrollo industrial minero



# Análisis de materialidad

GRI 3-1, 3-2, 2-14

**Como parte esencial de nuestros objetivos y política de sustentabilidad, realizamos un proceso de análisis de materialidad cada dos años para identificar y priorizar temas relevantes que podrían tener un impacto en nuestra estrategia y grupos de interés.**

Nuestro Directorio es responsable de revisar y aprobar el contenido de nuestro Reporte de Sustentabilidad y los temas materiales. El proceso de materialidad, así como el contenido del Reporte, es supervisado por la Vicepresidencia de Asuntos Corporativos y Sustentabilidad y la Gerencia de Desempeño en Sostenibilidad.

En 2022, luego de completar un proceso de análisis de materialidad que constó de cuatro etapas, identificamos 26 temas materiales, tres de los cuales eran nuevos en nuestra matriz. Todos se organizaron según su impacto en los temas estratégicos de Antofagasta Minerals y en aquellos relacionados con nuestros grupos de interés.

Seis temas fueron de máxima importancia tanto para la estrategia de Antofagasta como para los grupos de interés: gobierno corporativo; nuevas regulaciones, incertidumbre regulatoria y permisos; transparencia, comunicaciones y confianza; cultura de salud y seguridad; diálogo y vinculación con las comunidades y los pueblos indígenas; y valor social y desarrollo de habilidades.

En 2024, como parte de un ejercicio de transparencia, llevaremos a cabo un ejercicio de doble materialidad, informando no solo sobre cuestiones de sustentabilidad, que son importantes para el desempeño financiero de la compañía, sino también sobre aquellas que impactan al mundo en general.

 Para obtener más información, visite el capítulo 6, Anexos.

Nuestro análisis de 2022 requirió aportes de grupos de interés internos y externos y se realizó en cuatro etapas.

1

## Diagnóstico del contexto de la organización

Llevamos a cabo una revisión integral de información interna y externa y realizamos entrevistas con la alta gerencia y expertos externos sobre temas de sustentabilidad existentes, nuevos y emergentes para la industria minera del cobre, tanto en Chile como en el extranjero.

2

## Identificación de impactos reales y potenciales de temas relevantes

Utilizamos la información obtenida para definir una lista preliminar de temas relevantes y los impactos reales y potenciales de cada uno de ellos.

3

## Evaluación de la importancia de los impactos

Evaluamos los impactos cualitativos y cuantitativos de cada tema en función de la gravedad y la probabilidad de los impactos reales y potenciales. La evaluación de la gravedad se basó en la escala, el alcance y la naturaleza remediable de los impactos.

4

## Priorizar y definir temas materiales

En el marco de las escalas del Grupo Asesor Europeo en Información Financiera, definimos el nivel de materialidad de cada tema. Los impactos más significativos se agruparon en las categorías económica, gobernanza, ambiental y social y fueron revisados por el equipo de Sustentabilidad de Antofagasta Minerals.

Análisis de materialidad *continuación*

## Matriz de materialidad de Antofagasta Minerals

IMPORTANCIA PARA LOS GRUPOS DE INTERÉS	ALTA		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Descarbonización</li> <li>• Gestión de riesgos y adaptación al cambio climático</li> <li>• Bienestar laboral</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Gobierno corporativo</li> <li>• Nuevas regulaciones, incertidumbre regulatoria y permisos</li> <li>• Transparencia, comunicaciones y confianza</li> <li>• Gestión hídrica</li> <li>• Cultura de seguridad y salud</li> <li>• Atracción, retención y desarrollo del talento</li> <li>• Diálogo y vinculación con las comunidades y pueblos indígenas</li> <li>• Valor social y desarrollo de habilidades</li> </ul>	
	MEDIA-ALTA	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Economía circular</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Gestión de contratistas</li> <li>• Transformación digital</li> <li>• Biodiversidad</li> <li>• Relaciones laborales colaborativas</li> <li>• Diversidad, equidad e inclusión</li> <li>• Respeto por los derechos humanos</li> <li>• Gestión de relaves</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Desempeño económico</li> <li>• Abastecimiento responsable</li> <li>• Empleo local</li> <li>• Innovación</li> <li>• Protección de instalaciones industriales</li> <li>• Gestión de impactos operacionales</li> </ul>	
	MEDIA-BAJA		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ciberseguridad</li> </ul>		
	BAJA				
		BAJA	MEDIA-BAJA	MEDIA-ALTA	ALTA
		IMPORTANCIA ESTRATÉGICA PARA EL GRUPO			



# Gobierno Corporativo

Estructura de gobernanza	32
Comité de Sustentabilidad y Gestión de Grupos de Interés	33
Cumplimiento y controles internos	34
Gestión de riesgos	36
Reforzando la ciberseguridad	37
Nuestro enfoque tributario	38
Respeto a los derechos humanos	39

## TEMAS MATERIALES

### Gobierno corporativo

Transparencia, comunicaciones y confianza

Nuevas regulaciones, incertidumbre regulatoria y permisos

Gestión de riesgos

Ciberseguridad

Trabajadores del Centro Integrado de Operaciones Remotas de Centinela





# Estructura de gobierno

## Gobierno corporativo

GRI 2-9, 2-10, 2-11, 2-12, 2-16, 2-19, 3-3, 405-1

En Antofagasta Minerals creemos firmemente que una estructura de gobierno sólida basada en políticas corporativas apropiadas y lineamientos claros asegura nuestro desempeño sustentable en línea con las mejores prácticas y cumplimiento internacionales. Nuestro Directorio, diverso y experimentado, juega un papel clave en la definición de nuestra estrategia, visión, creación de valor compartido y gestión responsable.

### Directorio de Antofagasta plc

#### Comités del Directorio

Nominación  
y gobernanza

Auditoría  
y riesgo

Sustentabilidad  
y Gestión de Grupos  
de Interés

Proyectos

Remuneraciones  
y gestión del talento

### CEO y Comité Ejecutivo

#### Subcomités del Comité Ejecutivo

Desarrollo  
de negocios

Cambio  
climático

Divulgación

Ética

Revisión  
del desempeño  
operativo

Dirección  
de proyectos

Gestión del  
agua, energía  
y emisiones



Para conocer más sobre nuestro gobierno corporativo y estructura de gobierno, consulte las páginas 126-181 de la Memoria Anual.

El máximo órgano de gobierno corporativo de Antofagasta plc es el Directorio, liderado por un **presidente no ejecutivo**

## 45%

de los miembros del Directorio son mujeres.

## 6

de los 11 miembros del Directorio son independientes<sup>1</sup>.

## 64%

de los miembros del Directorio declara tener competencias en sostenibilidad. Esto incluye competencia en cuestiones relacionadas con el cambio climático.

1. Esto significa que ningún individuo o pequeño grupo de individuos puede dominar la toma de decisiones del Directorio.

Nueva planta de molienda en Los Pelambres

Estructura de gobierno *continuación*

# Comité de Sustentabilidad y Gestión de Grupos de Interés

GRI 2-12, 2-13, 2-17, 2-24

El Comité de Sustentabilidad y Gestión de Grupos de Interés apoya la gestión del Directorio y entrega recomendaciones para garantizar que los temas de sustentabilidad se incluyan en la toma de decisiones continua de esta instancia. El Comité supervisa las dimensiones sociales de nuestras políticas de sustentabilidad y derechos humanos, además de brindar orientación sobre cómo el Grupo debe reflejar las visiones e intereses de sus distintos grupos de interés.

Mantenemos un diálogo frecuente con nuestros grupos de interés y nos aseguramos de que sus opiniones sean consideradas en las deliberaciones del Directorio. El Comité revisa y actualiza periódicamente el marco de políticas del Grupo en seguridad, salud, medioambiente, derechos humanos y relaciones con la comunidad, y supervisa el desempeño del Grupo en la definición y cumplimiento de las políticas ambientales, sociales y de seguridad y salud ocupacional.

Además, el Comité debe reflejar las opiniones e inquietudes de los grupos de interés en relación con las operaciones, proyectos y otras actividades relevantes de la compañía. Asimismo, y en forma periódica, recibe informes independientes para analizar el nivel de avance de las acciones asociadas a los temas materiales definidos por la empresa.

En 2023 sus principales focos fueron:

- Seguimiento a la implementación del Nuevo Estándar para la Gestión de Relaves y Análisis de Rotura de Embalses.
- Panorama general de la estrategia hídrica de Minera Los Pelambres.
- Revisión de los Resultados y Planes de Seguridad y Salud, así como de los resultados del cuestionario de Análisis de Riesgos Psicosociales.
- Revisión de la implementación de la Estrategia de Cambio Climático.

## Comité de Sustentabilidad y Gestión de Grupos de Interés

**Chair** Vivianne Blanlot (desde 2017)

**Members** Michael Anglin  
Jorge Bandé  
Juan Claro  
Ramón Jara  
Eugenia Parot

A sus reuniones asisten periódicamente el CEO, el Gerente de Operaciones, el vicepresidente de Asuntos Corporativos y Sustentabilidad y el secretario de la compañía, así como otros directores invitados. El Comité se reúne siempre que sea necesario y al menos dos veces al año. En 2023, sesionó siete veces para evaluar las prioridades de la organización.

## Gestión de la sustentabilidad a nivel ejecutivo

A nivel ejecutivo, la sustentabilidad permea y guía la gestión de la organización. La Vicepresidencia de Asuntos Corporativos y Sustentabilidad es responsable de la ejecución de la Política de Sustentabilidad de la compañía y de asegurar que todos los trabajadores la compartan: periódicamente se evalúa el avance de las estrategias y modelos asociados.

Cada una de las gerencias de esta Vicepresidencia entrega un enfoque estratégico a las empresas mineras y trabaja de manera coordinada para alcanzar los objetivos propuestos en diferentes áreas, como la seguridad y salud ocupacional y el desempeño ambiental de las empresas.

### Gerente de Operaciones (COO)

### Vicepresidente de Asuntos Corporativos y Sostenibilidad

GERENTE DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL

GERENTE DE MEDIO AMBIENTE

GERENTE DE ASUNTOS PÚBLICOS

GERENTE DE DESEMPEÑO DE SUSTENTABILIDAD

GERENTE DE SEGURIDAD

GERENTE DE COMUNICACIONES



Para conocer más sobre las competencias de nuestro Directorio, consulte la página 136 de la Memoria Anual.

# Cumplimiento y controles internos

## Transparencia, Comunicación y Confianza

GRI 3-3

Creemos en la importancia de desarrollar instituciones efectivas y transparentes. Respalados por nuestros lineamientos, Código de Ética y políticas internas, manejamos nuestro negocio de manera responsable. Nos esforzamos por avanzar con integridad, respetando los derechos humanos y las regulaciones, comunicando abiertamente nuestro desempeño con enfoque en nuestros grupos de interés y supervisando constantemente nuestros procedimientos.

Para lograr nuestros objetivos en un marco de desarrollo sustentable a largo plazo, mantenemos un sólido sistema de gobernanza que incluye un Comité de Ética, canales abiertos de comunicación, capacitación y múltiples niveles de control en todas nuestras operaciones, proyectos y actividades de exploración, y relaciones con terceros.

## Modelo de Cumplimiento

GRI 2-15, 2-16, 2-27

Nuestro Modelo de Cumplimiento aplica tanto a nuestros empleados como a nuestros contratistas. Está claramente definido y se comunica periódicamente a través de canales internos, además de estar disponible en la página web corporativa. Todos los contratos incluyen cláusulas relacionadas con la ética, la esclavitud moderna y la prevención del delito para garantizar la adhesión de los contratistas al Modelo de Cumplimiento de Antofagasta Minerals.

Promovemos activamente la comunicación abierta con todos nuestros trabajadores, contratistas y comunidades locales. Esto ayuda a garantizar que los objetivos corporativos y de creación de valor se alcancen de manera ética y honesta.

El Modelo de Cumplimiento es revisado periódicamente, tanto internamente como por terceros, y en materia de corrupción está certificado de acuerdo con la legislación anticorrupción chilena (Ley N° 20.393), que regula la responsabilidad penal de las personas jurídicas.

## Nuestro modelo de cumplimiento

### 1 Prevenir

La prevención es clave para evitar que se produzcan situaciones irregulares o ilegales. Brindamos periódicamente herramientas y oportunidades de capacitación a todos los empleados y contratistas para mejorar el comportamiento apropiado a través de:

- Políticas y procedimientos internos
- Directrices antimonopolio
- La gestión y actualización de nuestra Matriz de Riesgos de Cumplimiento.
- Sólidos procesos de debida diligencia.
- Cláusulas anticorrupción en contratos de proveedores y empleados.
- Formación y comunicación en materia de cumplimiento.
- Las herramientas de Control de Acceso y Gobernanza, Riesgo y Cumplimiento (GRC) se utilizan como parte del control de segregación de funciones.

### 2 Detectar

La detección de cualquier situación potencialmente irregular o ilegal se ve fortalecida a través de::

- Canales de denuncia donde las personas puedan presentar reclamos y denuncias de forma anónima según nuestra política de no represalias.
- Análisis de datos.
- Controles internos anticorrupción.
- Políticas, procedimientos o lineamientos internos en revisión permanente.
- Auditoría interna.

### 3 Actuar

Se adoptan medidas inmediatas si se detecta una situación irregular o ilegal. Investigamos de acuerdo con procedimientos internos utilizando estándares profesionales, objetivos y basados en hechos. Un Comité de Ética asociado a nuestras operaciones revisa los hallazgos de cada investigación y recomienda planes de remediación al Comité de Ética Corporativo. El desempeño del programa de cumplimiento se informa dos veces al año al Comité de Auditoría y Riesgos y al Directorio.

En 2023, nos centramos en impulsar la cultura de prevención en todo el Grupo y a nivel de bases. Cada vez que identificamos una brecha en un área concreta, reforzamos la formación, la optimización del control, el ajuste de políticas y la comunicación. En agosto de 2023 se publicó la Ley de Delitos Económicos. Esta legislación, establece un nuevo régimen jurídico aplicable a las personas naturales (individuos) y a las personas jurídicas (empresas). Aunque confiamos en contar con controles robustos actualizados, reevaluamos la matriz de riesgos del Grupo para identificar las necesidades de cualquier ajuste en nuestros controles.



Para obtener más información, visite nuestra Memoria Anual 2023 y nuestro [Sustainability Databook. 2023](#)



## Cumplimiento y controles internos *continuación*

### Código de Ética

El Código de Ética de la compañía se enmarca en una conducción responsable y sostenible de nuestro negocio. Exige honestidad, integridad y responsabilidad por parte de todos los trabajadores y contratistas, e incluye pautas para identificar y gestionar posibles conflictos de interés. Se sitúa al centro de nuestro Modelo de Cumplimiento y respalda la implementación de todas las demás actividades relacionadas. Los principios éticos y de conducta generales del Código deben servir como guía de comportamiento para todos nuestros trabajadores y miembros del Directorio, según corresponda a sus funciones, y todos aquellos que prestan servicios al Grupo.

Desde 2023, cada nuevo trabajador debe completar un curso de inducción *e-learning* sobre ética. Esta capacitación se implementó exitosamente para todos los trabajadores de Antofagasta Minerals en 2023.

### Protegiendo nuestra reputación

Existe un sólido proceso de debida diligencia, basado en un enfoque de análisis de riesgos. El objetivo es asegurar que estemos impulsando negocios con terceros en forma adecuada. De esta forma, trabajamos para proteger la reputación del Grupo.

En 2023 se implementó la campaña "Hablemos de integridad", con una comunicación masiva relacionada con el respeto, la seguridad y salud, y la gestión ambiental.

### Normas anticorrupción

GRI 205-1, 205-2, 205-3, 206-1

En Antofagasta Minerals cumplimos con toda la legislación anticorrupción y antisoborno aplicable y nos aseguramos de que existan los controles necesarios para prevenir cualquier comportamiento poco ético. Nuestro Modelo de Prevención de Delitos asegura el cumplimiento de las leyes antisoborno y anticorrupción en Reino Unido y Chile, y está certificado por una entidad externa. Nuestro Comité de Auditoría y Riesgos monitorea el cumplimiento del Modelo de Cumplimiento y Prevención de Delitos.


### Pagos a gobiernos

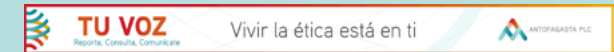
GRI 201-4, 415-1

En Chile, los vínculos con gobiernos y reguladores están sujetos a estrictos mecanismos de participación, definidos en la Ley de Lobby N° 20.730. Esta ley regula la actividad de lobby y otros esfuerzos para representar intereses específicos, de forma de brindar una mayor transparencia en dichos procesos. El cuerpo legal se aplica a los funcionarios de las administraciones central y local que regulan actividades tales como la expedición, modificación y derogación de actos y leyes administrativas, y las decisiones de las autoridades y funcionarios.

Cumplimos con las leyes y regulaciones de los países anfitriones, así como con nuestras propias políticas, manteniendo siempre altos estándares de adherencia. Realizamos pagos a los gobiernos a través de impuestos y derechos de licencia relacionados con las actividades de exploración, detección, desarrollo y extracción de minerales.

Si bien las donaciones políticas están permitidas por la ley chilena bajo ciertos requisitos, Antofagasta no realizó donaciones políticas en 2023. A menudo financiamos proyectos que benefician a comunidades locales, en alianza con municipios y gobiernos locales. Estos aportes están regulados por leyes específicas y son fiscalizados por el Servicio de Impuestos Internos (SII) de Chile.

 [Para obtener más información, visite nuestra Memoria Anual 2023 y el Sustainability Databook, hoja de Cumplimiento.](#)



### Canal de denuncias para nuestros grupos de interés

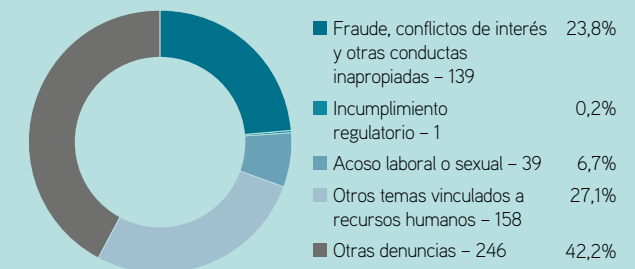
GRI 2-25, 2-26

En Antofagasta Minerals tenemos dos canales de comunicación abiertos con nuestros grupos de interés: uno para denuncias asociadas a la ética y la gestión, a cargo de la Gerencia de Gestión de Riesgos y Cumplimiento; y el otro para quejas expresadas por las comunidades cercanas a nuestras áreas de operación, supervisado por el área de Asuntos Públicos (ver nuestro capítulo de Personas y comunidades).

Nuestros trabajadores y grupos de interés pueden presentar quejas o plantear preguntas de forma confidencial y anónima a través de nuestra línea de denuncia Tu Voz, disponible en nuestro sitio web, ya sea mediante correo electrónico o teléfono. Las denuncias de potenciales irregularidades son investigadas por un grupo de expertos, están centralizadas y estandarizadas, y garantizan la independencia del proceso.

En 2023 recibimos 583 denuncias sobre situaciones por investigar. De estas, 179 (31%) estaban relacionadas con la ética y 404 (69%) eran preocupaciones no éticas. Se definieron e implementaron acciones de remediación para todas las denuncias fundamentadas.

### Denuncias 2023




# Gestión de riesgos

GRI 3-3

En Antofagasta Minerals, nuestro crecimiento sustentable de largo plazo está indisolublemente ligado a una gestión efectiva del riesgo corporativo. Como parte esencial de nuestra cultura y estrategia, monitoreamos continuamente los riesgos principales y emergentes. En paralelo, hemos implementado un marco sólido de gestión de riesgos para garantizar que los riesgos identificados se gestionen o mitiguen antes de que generen impactos negativos para el Grupo.

En 2023, revisamos y ajustamos nuestra metodología de gestión de riesgos para definir mejor el concepto de “control efectivo” y validar la eficacia de los controles en terreno. Al hacerlo, identificamos diferentes niveles de riesgo según las responsabilidades existentes y trabajamos directamente con los “dueños del riesgo” de manera consistente con las líneas de defensa.

En noviembre, la Gerencia de Riesgos y Cumplimiento presentó al Directorio un informe actualizado sobre el apetito de riesgo del Grupo,<sup>1</sup> incluyendo las ramificaciones de la Ley de Delitos Económicos N° 21.595 publicada en 2023. También llevamos a cabo la identificación de riesgos asociados al nuevo proceso Gestión Integrada de Operaciones (GIO), particularmente en Los Pelambres (mina y planta desalinizadora), y Centinela.

 Consulte la página 144 de nuestra Memoria Anual para obtener más información sobre nuestra gobernanza del riesgo.

## Gestión de riesgos de sustentabilidad


Los riesgos asociados a la sustentabilidad –uno de nuestros cinco pilares estratégicos, junto con la seguridad y salud– son monitoreados periódicamente para identificar grados de incertidumbre y permitirnos adoptar medidas de manera oportuna. Los crecientes niveles de riesgo, particularmente en relación con el cambio climático, imponen nuevos

1. El apetito por el riesgo es la expresión de la exposición aceptable a las incertidumbres que se está dispuesto a asumir en la consecución de determinados objetivos. Para obtener más información sobre el apetito por el riesgo de Antofagasta Minerals, visite nuestra Memoria Anual 2023.
2. Instrumento que estimula las inversiones bajas en carbono.

desafíos que requieren un enfoque integrado. En 2023 actualizamos la matriz de riesgos de sustentabilidad y seguridad, incorporando cambios relevantes, de acuerdo con los nuevos desafíos. La actualización se tradujo en la reducción del nivel de riesgo de seguridad y salud ocupacional de “muy alto” a “alto”.

Pilar estratégico “Sustentabilidad y seguridad”	Nivel de riesgo
Seguridad y salud ocupacional	●
Gestión ambiental	●
Cambio climático	●
Relaciones comunitarias	●
Áreas políticas, legales y regulatorias	●
Corrupción	●

● Bajo ● Medio ● Alto ● Muy alto

 Para obtener más información, visite nuestra Memoria Anual 2023 y nuestro Sustainability Databook.

Los riesgos asociados con el cambio climático son parte del apetito por el riesgo de Antofagasta Minerals y un motor en la toma de decisiones. Tenemos un “precio sombra del carbono”<sup>2</sup>. Nuestros proyectos e iniciativas que contribuyen a la transición energética a un costo más alto (como la electromovilidad y las plantas de desalinización) están respaldados por nuestro marco de sustentabilidad, que está integrado en la estrategia del Grupo.

## Nuevas regulaciones, incertidumbre regulatoria y permisos

GRI 3-3

Nuestra sustentabilidad depende en gran medida de contar con un marco regulatorio claro dentro del cual desarrollar nuestras operaciones y generar valor compartido con nuestros grupos de interés. Entendemos que los bajos niveles de incertidumbre económica, ambiental y sociopolítica favorecen las decisiones de inversión y facilitan una relación continua y consistente entre nuestras empresas y las expectativas de la sociedad.

En el ámbito de la regulación, trabajamos en tres dimensiones diferentes:

1. Seguimiento de la identificación temprana de posibles impactos en nuestro Grupo.
2. Identificación de temas emergentes a nivel nacional e internacional.
3. Participación y aportes en asociaciones de la industria minera.

En 2023, los temas nacionales clave fueron: los posibles impactos del proceso constitucional chileno; los escenarios emergentes del plebiscito realizado en diciembre de 2023, tanto para la industria minera como para toda la sociedad; y nuevas regulaciones dentro de la industria. En el ámbito internacional, también monitoreamos cualquier impacto potencial del conflicto entre Israel y Palestina y la guerra entre Rusia y Ucrania.

En Chile, en agosto de 2023, fue promulgada la Ley del Royalty a la Gran Minería, que a partir de 2024 busca recaudar el 0,45% del PIB, es decir, aproximadamente US\$ 1.350 millones, de los cuales US\$ 450 millones serán asignados a las regiones de Tarapacá, Antofagasta, Atacama, Coquimbo, Valparaíso y O'Higgins.

Además, la nueva Ley de Delitos Económicos N° 21.595 podrá imponer sanciones crecientes a empresas y personas naturales. Hemos estado analizando el contexto y nos hemos preparado para capacitar a nuestros trabajadores y ajustar nuestras actividades, con el fin de reforzar los mecanismos y sistemas internos, con especial énfasis en minimizar cualquier impacto significativo en el medioambiente, evitar la corrupción y prevenir la ocurrencia de delitos.

Los permisos y las autorizaciones ambientales, en particular, son relevantes para las decisiones de proyectos de inversión y para operar dentro de un marco regulatorio claro. Así también, nuevos criterios y directrices han introducido requisitos más estrictos.

 Para más información, visite el capítulo 5, de Medioambiente y Cambio Climático

# Reforzando la ciberseguridad

GRI 3-3

**La tecnología digital juega un papel fundamental en el aumento de la productividad de los procesos. Actualizamos constantemente nuestros sistemas y mejoramos los planes de acción para identificar, minimizar y controlar cualquier riesgo potencial que pueda afectar nuestras redes y programas habituales. Debido a su relevancia estratégica y visibilidad, la ciberseguridad se ha convertido en una cuestión clave para proteger nuestra infraestructura digital y garantizar un progreso sustentable.**

La ciberseguridad es uno de los cuatro pilares de la estrategia sobre tecnología de la empresa (2022-2024), junto con “360 conectados”,<sup>1</sup> “gestionado digitalmente”<sup>2</sup> y la reducción de la huella de carbono. En el marco de *Living CyberSecurity*, organizamos tres actividades e iniciativas relevantes en 2023.

En primer lugar, hemos acercado la ciberseguridad a nuestras comunidades y también a los establecimientos de enseñanza media y universidades, a través de nuestra iniciativa “Escuela AMSA”, dirigida a estudiantes de secundaria.<sup>3</sup> El objetivo es brindar educación sobre ciberseguridad y promover la prevención del acoso (*cyberbullying*) entre los jóvenes.

En segundo lugar, hemos comunicado ampliamente el concepto de ciberseguridad al interior de las empresas del Grupo y entre nuestros trabajadores, a través de eventos y ferias de ciberseguridad de gran escala, con *stands* de ciberseguridad que ofrecen actividades lúdicas para fomentar una visión más amigable de la tecnología.

En tercer lugar, organizamos alrededor de 14 eventos éticos de piratería digital para probar el nivel de vulnerabilidad de nuestros sistemas generales de seguridad. Con el apoyo de empresas de renombre internacional, en septiembre realizamos una actividad que arrojó resultados positivos en materia de TI (Tecnologías de la Información) y OT (Tecnologías de Operación). La información obtenida nos ayuda a verificar y mejorar constantemente nuestros controles digitales.

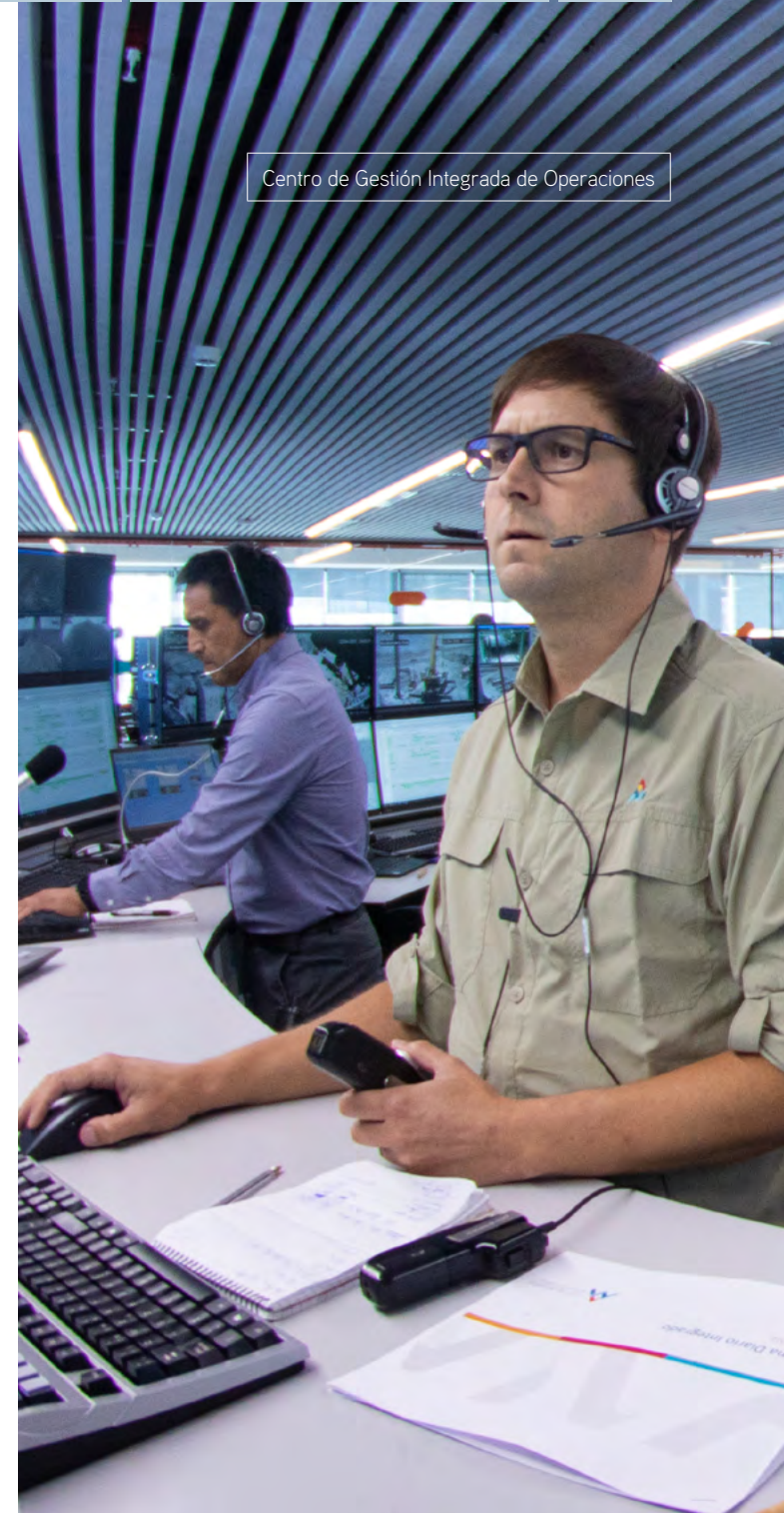
1. Este enfoque se refiere a la reparación de un conjunto de comunicaciones para permitir la conectividad dentro del Grupo Minero.
2. Ello se vincula a la digitalización de nuestras operaciones.
3. El equivalente a tercero y cuarto medio en Chile.

**Adicionalmente, hace tres años comenzamos a realizar ejercicios éticos de phishing y con la ayuda de capacitación, información y educación digital logramos reducir significativamente el número de usuarios que desconocían actividades sospechosas o prácticas poco éticas. En 2023, logramos avances sustanciales en este ámbito, de tal modo que ya no es considerado un tema crítico por el Comité de Auditoría.**

En términos más amplios, incorporamos y adaptamos las mejores prácticas de ISO 27000 y el Marco de Ciberseguridad del NIST y vinculamos un grupo de iniciativas en tres áreas: implementación de tecnología para reducir los riesgos de ciberseguridad, pruebas periódicas y transformación de la tecnología en un entorno más accesible para los usuarios con el fin de reducir los riesgos y prevenir ciberataques.

En Antofagasta, mecanismos como regulaciones de procedimiento, un Plan de Recuperación de Desastres, un Comité de Crisis y los eventos de *hacking* ético ya mencionados representan un marco robusto que permite a la compañía alcanzar madurez tanto a nivel de gestión como en el entendimiento de nuestros usuarios sobre la ciberseguridad. – riesgos de ataque.

Centro de Gestión Integrada de Operaciones





# Nuestro enfoque tributario

GRI 207-1, 207-2, 207-3, 207-4, 3-3

**La contribución tributaria representa un elemento fundamental de creación de valor para nuestros grupos de interés. Desde el gobierno hasta las comunidades locales y los accionistas, aportamos de manera regular y consistente con los recursos generados por nuestro negocio sustentable y, a su vez, mejoramos el crecimiento económico y la calidad de vida de diversas maneras.**

En Antofagasta Minerals, cumplimiento significa pagar la cantidad de impuestos que corresponda de manera oportuna y donde corresponde. Esto implica comunicar todos los hechos y circunstancias relevantes a las autoridades fiscales y solicitar apoyos e incentivos donde estén disponibles y según lo previsto.

Los temas tributarios son supervisados en todos los niveles de gestión, incluido el Directorio. Se reportan en cada reunión de Directorio. Además, son analizados y gestionados diariamente por el gerente de Impuestos y, si corresponde, son derivados al Comité de Auditoría y al Directorio.

La Estrategia Tributaria es aprobada por el Directorio y aplica a todas las empresas del Grupo. Esta estrategia establece las pautas de comportamiento tributario en términos de gobernanza, enfoque de las transacciones comerciales, riesgo fiscal y la forma en que debemos tratar con los grupos de interés, incluidas las autoridades fiscales.

Podrían surgir riesgos en relación con la interpretación de las leyes tributarias y la naturaleza de nuestros acuerdos de cumplimiento. Antofagasta Minerals busca proactivamente identificar, analizar, gestionar y monitorear estos riesgos, para asegurar que se mantengan en línea con el bajo apetito de riesgo de la compañía. Cuando existe incertidumbre significativa en relación con un riesgo, se considera la opción de recurrir a asesoría externa.

Nuestra política al tratar con las autoridades tributarias se basa en la integridad, el respeto, la equidad y un espíritu de cumplimiento cooperativo. Casi el 100% de los impuestos de Antofagasta Minerals se pagan en Chile, donde se localizan todas nuestras operaciones.

 Para obtener más información, visite nuestro [Tax Report 2022](#).

Trabajadores en Centinela







Beneficiaria  
del programa  
Aproxima en Red

# Respeto a los derechos humanos

En Antofagasta Minerals reconocemos la dignidad y el valor del ser humano como elemento esencial de lo que hacemos. Reconocer y respetar los derechos humanos implica actuar en un marco de igualdad, equidad y no discriminación. Creemos en la importancia del acceso a la salud y a la educación para tener una mejor calidad de vida.

## Respeto a los derechos humanos

GRI 3-3, 2-24

Respetamos y observamos todos los derechos humanos reconocidos internacionalmente, incluidos los establecidos en la Carta Internacional de Derechos Humanos, que es parte de la Declaración Universal de Derechos Humanos. Nuestra Política en esta materia define y garantiza el respeto a los derechos humanos de todos nuestros grupos de interés. El enfoque determina cómo nos vinculamos con trabajadores, contratistas, proveedores, socios comerciales, comunidades y otros actores relacionados directamente con nuestras operaciones.

Buscamos prevenir y evitar conductas que constituyan cualquier forma de explotación, esclavitud o tráfico de personas, tanto en nuestras operaciones como en nuestra cadena de suministro, y no toleramos la práctica de trabajo infantil, forzado o de esclavitud en ninguna operación de Antofagasta plc o sus cadenas de suministros. De conformidad con la Ley de Esclavitud Moderna de 2015 del Reino Unido, publicamos una declaración anual de las medidas adoptadas para garantizar que no se produzcan esclavitud ni tráfico de personas en nuestra cadena de suministro ni en ninguna área de nuestro negocio.

## Respeto a los pueblos indígenas

GRI 411-1

# O

### incidentes de violaciones que involucran derechos de los pueblos indígenas en 2023

La Política de Derechos Humanos, que se aplica a todas las empresas del Grupo, reconoce, respeta y contribuye a la protección de los derechos, la cultura y las tradiciones de todos los pueblos indígenas, con especial cuidado de aquellos grupos que viven en las proximidades de nuestras operaciones.

Nuestra política refuerza el compromiso que tenemos con los derechos de los pueblos indígenas y alinea nuestras prácticas de seguridad con los Principios Voluntarios sobre Seguridad y Derechos Humanos (VPSHR) y los Principios Rectores de las Naciones Unidas (ONU) sobre Empresas y Derechos Humanos. Aplicamos un Estándar de Participación de los Pueblos Indígenas para garantizar que todas las operaciones y proyectos de Antofagasta Minerals empleen consistentemente procesos y prácticas de desarrollo que armonicen nuestras actividades y respeten plenamente los derechos humanos de los pueblos indígenas.

## Nuestro proceso de debida diligencia

GRI 2-23, 2-24

En 2023, el Consejo Internacional de Minería y Metales (ICMM) actualizó su Guía de Debida Diligencia en materia de derechos humanos, un documento relevante que ayuda a las empresas mineras que son parte de ICMM a integrar mejor los derechos humanos en los enfoques de gestión de riesgos existentes. La guía enfatiza el hecho de que toda persona merece ser tratada con dignidad y respeto, y que todas las empresas, independientemente de dónde operen, tienen la responsabilidad de respetar los derechos humanos.

El principal insumo para el desarrollo de nuestra Política de Derechos Humanos gira en torno al primer ejercicio de Debida Diligencia implementado en 2018 en todas las empresas del Grupo. Actualmente estamos trabajando en nuestro segundo proceso de Debida Diligencia, para evaluar el estado de los riesgos potenciales identificados en nuestro primer proceso y establecer nuevos planes de acción.

Este es un proceso clave para comprender y anticipar los posibles impactos de la industria en las comunidades y para diseñar planes de acción preventivos destinados a mitigar cualquier posible consecuencia negativa de nuestras actividades en términos de pueblos indígenas y relaciones comunitarias, derechos laborales, equilibrio entre vida personal y laboral, gestión del agua, liberación de polvo y otros temas.



# Personas y comunidades

Nuestras personas	41
Cultura de seguridad y salud ocupacional	48
Seguridad	53
Nuestros proveedores	54
Nuestro trabajo con las comunidades	59

## TEMAS MATERIALES

- Bienestar laboral
- Diversidad, igualdad de género e inclusión
- Desarrollo, retención y atracción de talento
- Transformación digital
- Relaciones laborales colaborativas
- Cultura de seguridad y salud
- Protección de instalaciones industriales
- Suministro responsable
- Empleo local
- Valor social y desarrollo de habilidades
- Diálogo y vinculación con comunidades y pueblos indígenas



Charla informativa de seguridad con trabajadores de Centinela



# Nuestras personas

GRI 2-7, 2-8, 3-3

Nuestras personas son la esencia de los logros de la compañía y la clave para un negocio sustentable. Nos esforzamos por crear un ambiente de trabajo alineado con nuestro propósito, fomentando el bienestar, una cultura diversa e inclusiva, el desarrollo de habilidades y la retención del talento, particularmente de las mujeres.

En 2023 reestructuramos la Vicepresidencia de Personas y Organización, junto con su estrategia y pilares:

- **Relaciones individuales**  
Conectamos las experiencias y fortalezas de nuestros trabajadores, desarrollando su potencial y creando las condiciones adecuadas para un trabajo óptimo.
- **Capacidades organizativas**  
Atraemos y retenemos talento para instalar y reforzar las capacidades organizativas necesarias para el desarrollo y sustentabilidad de la compañía.
- **Efectividad organizacional**  
Aseguramos la efectividad organizacional y la competitividad del presente de nuestra empresa para apoyar el futuro de la minería.

Nuestro Directorio supervisa la Estrategia de Personas del Grupo, con el apoyo del Comité de Remuneraciones y Gestión del Talento. Las prácticas y políticas de remuneración son necesarias para promover nuestra estrategia de negocios en el largo plazo. Debido a esto, los empleados de las categorías supervisor y ejecutivo tienen un 25% de su rendimiento individual asociado a bonos anuales, vinculados a metas de sustentabilidad y capacidades organizacionales individuales.

➕ Para obtener más información sobre GRI 2-20, 2-21, 201-3 y 405-2, visite nuestro *Sustainability Databook 2023*.

## 27.900

fuerza laboral total

## 6.139

trabajadores propios contratados y a tiempo completo

## 199

trabajadores temporales

## 55%

de los trabajadores propios y a tiempo completo pertenecen a la región de Antofagasta o Coquimbo

## 79%

de los trabajadores propios está sindicalizado

## 23%

trabajadores propios

## 77%

contratistas

## 23,7%

de los trabajadores propios y a tiempo completo son mujeres

Distribución de trabajadores propios y a tiempo completo (2023)

## 33%

Centinela

## 28%

Los Pelambres

## 10%

Antucoya

## 11%

Zaldívar

## 18%

Santiago (oficinas corporativas)

## 97%

de nuestros trabajadores tiene un contrato de trabajo por tiempo indefinido

Trabajadora de laboratorio en Centinela

## Nuestras personas *continuación*

### Bienestar: nuestra prioridad

GRI 3-3

**El bienestar en el lugar de trabajo es una de nuestras prioridades. Más allá del pago de remuneraciones, promovemos el bienestar físico, emocional, financiero y social de nuestros trabajadores, a través de una serie de iniciativas. Buscamos lograr un alto nivel de compromiso y un ambiente de trabajo que sea propicio para el logro de los objetivos de la compañía.**

En 2023, nos enfocamos en mapear el perfil del personal en términos de su trayectoria profesional, estudios formales, intereses y propósito laboral, para diseñar nuevas políticas y programas acordes. Esto es una continuación del plan que definimos en 2022 para la Gestión de la Efectividad Organizacional y está alineado con las decisiones adoptadas por el Directorio para fortalecer nuestros pilares e impulsar el cambio cultural. Efectuamos reuniones mensuales con los gerentes de Personas y Organización de todas nuestras empresas y estamos desplegando iniciativas para evaluar y medir los indicadores asociados.

Mantuvimos un sistema híbrido permanente de trabajo remoto y presencial a través de nuestros Lineamientos de Conciliación de Trabajo y Vida Personal, de acuerdo con las necesidades operativas de la compañía. Los lineamientos están diseñados para mejorar la distribución del tiempo de los trabajadores entre trabajo, familia y actividades recreativas, y los beneficios brindados van más allá de lo que estipula la legislación chilena; por ejemplo, el personal puede ausentarse del trabajo hasta un año por distintos motivos.

#### Beneficios proporcionados a los trabajadores a tiempo completo

GRI 402-2

Junto con estos beneficios, operamos un canal de atención remota enfocado en el bienestar integral del personal, ofreciendo un programa de telemedicina 24 horas al día, los siete días a la semana, así como orientación en salud, asesoramiento médico a padres de recién nacidos, orientación clínica en trastornos del sueño, apoyo emocional, orientación nutricional, asesoría deportiva y programa veterinario. Además, brindamos asesoría jurídica en temas relacionados con la familia, herencias, contratos y permisos municipales, y, gestionamos convenios para la obtención de descuentos con servicios bancarios.

El programa Invierte en ti en Antucoya ha beneficiado a más de 300 personas, entre trabajadores, contratistas y subcontratistas, y tiene como objetivo mejorar su calidad de vida a través de la alimentación saludable, el ejercicio y la convivencia, tanto dentro como fuera del trabajo. En Los Pelambres se ha implementado el Programa Integral de Nutrición, enfocado en las prácticas de nutrición y ejercicio de los trabajadores.

 Para obtener más información sobre los indicadores GRI 401-2 y 401-3, visite nuestro *Sustainability Databook 2023*

#### Beneficios en bienestar

##### Físico

- Seguro médico y dental
- Exámenes ocupacionales preventivos gratuitos
- Controles de salud periódicos
- Programas preventivos de posibles riesgos asociados (silicosis, hipobaría, higiene del sueño)
- Campaña anual de inmunización contra la influenza

##### Mental

- Apoyo psicológico
- Programas individuales a medida

##### Financiero

- Educación financiera
- Seguro de vida

##### Social

- Voluntariado
- Celebraciones

### Nuestras herramientas de comunicación

Entregamos beneficios y definimos estilos de comunicación de acuerdo con las características personales de nuestros trabajadores. La comunicación ascendente y descendente es una de las herramientas clave para comprender sus necesidades. Para conocer las opiniones del personal, promovemos su participación en encuestas de relacionamiento que se realizan cada dos años. En 2023, estuvieron enfocadas en poner en práctica los planes de acción, encuestas de riesgo psicosocial y encuestas de opinión sobre las actividades en las que participan. Esto nos permite recopilar comentarios, revisar nuestras herramientas de comunicación y actualizar los programas para mantener un nivel apropiado y efectivo de participación de nuestra gente.

### Voluntariado: una forma de potenciar los vínculos sociales

En un esfuerzo por fomentar un lugar de trabajo colaborativo y solidario, impulsamos un Programa de Voluntariado en las comunidades locales cercanas a nuestras minas. Incentivamos a las personas a construir su propia red y a colaborar con sus compañeros de trabajo. Durante 2023, en Los Pelambres trabajamos en la creación de un ambiente educativo favorable para niños, brindando orientación vocacional y apoyo psicoemocional. Antofagasta Minerals también organizó talleres deportivos para niños en situación de vulnerabilidad para promover hábitos saludables. En 2023, los colaboradores de Antucoya participaron en trabajos voluntarios en apoyo a la Fundación SOS Animalista en la comuna de María Elena.



Trabajadores voluntarios de Los Pelambres en la escuela básica Matilde Salamanca, en Salamanca.



Nuestras personas *continuación*

### Diversidad, igualdad de género e inclusión

GRI 3-3

**Nos centramos en nuevas formas de pensar y estrategias creativas para fomentar la inclusión en el lugar de trabajo. De esta manera, en 2023 impulsamos la formación de una red con 58 agentes de cambio, para apoyar especialmente la retención de talento femenino y la inclusión de colaboradores con discapacidad y diferentes orígenes culturales.**

Nuestra Estrategia de Diversidad e Inclusión (D&I), lanzada en 2018, ha transitado de una fase de concientización sobre los prejuicios y la discriminación inconsciente a prácticas inclusivas, convirtiéndose en una parte integral de nuestra forma de trabajar.

Nuestra Estrategia de Diversidad e Inclusión tiene los siguientes enfoques:

#### Nuestros focos



##### Diversidad de género

Impulsar equipos equilibrados y libres de prejuicios, donde se visibilicen los talentos y se fomente la conciliación y la corresponsabilidad.



##### Personas con discapacidad

Crear entornos laborales que brinden igualdad de oportunidades a las personas con discapacidad, permitiéndoles desarrollar todo su potencial.



##### Perfiles globales e interculturalidad

Gestionar entornos inclusivos para todas las personas, sin importar su origen, etnia o nacionalidad, incorporando talentos de nuestras comunidades locales.

### Personas con discapacidad

En 2023, las personas con discapacidad representaron el 1,4% de nuestros trabajadores, por encima de la cifra mínima del 1,0% requerida por la Ley de Inclusión Laboral de Chile. También hemos mantenido el liderazgo en el grupo de trabajo técnico del Consejo Minero sobre acceso universal a instalaciones mineras para personas con discapacidad.

### Equilibrio de género

Nuestras acciones afirmativas se desarrollan en reclutamiento y selección, programas de liderazgo dirigidos exclusivamente a mujeres, programas de aprendizaje y desarrollo, y un sistema de trabajo y compensación. Durante el período reportado, allanamos el camino hacia la certificación en 2024 en la NCH (Norma Chilena) 3262 sobre Igualdad de Género.

Desde 2018, hemos logrado avances constantes en el aumento de la representación de las mujeres en nuestra fuerza laboral. En 2023, elevamos el porcentaje de trabajadoras a 23,7%, superando nuestra meta interna de 22%.

#### Nuestro desempeño 2023

**23,7%**

del personal corresponde a mujeres

**448**

mujeres contratadas

#### Meta 2025

**30%**

del personal deberá corresponder a mujeres

### Representación femenina en cargos directivos (2023)

GRI 405-1

	Comité Ejecutivo	Subordinados directos del Comité Ejecutivo	Alta gerencia*
Hombres	9 82%	59 81%	14 88%
Mujeres	2 18%	14 19%	2 13%

\* Incluye directores de subsidiarias según se define en las regulaciones de la Ley de Sociedades de 2006 (Informe Estratégico e Informe del Director) de 2013.



Trabajadora en Centinela



## Nuestras personas *continuación*

### Atracción y retención de talento femenino

En 2023, priorizamos iniciativas para impulsar la retención y atracción de talento femenino, incluido el Programa de Mujeres Aprendices de Mantenimiento para capacitar a jóvenes operarias de mantenimiento minero<sup>1</sup> y programas específicos para fortalecer las habilidades de las supervisoras. Incentivamos a las mujeres a postular a cargos disponibles: en promedio, la mitad de los candidatos para la mayoría de nuestras oportunidades laborales son mujeres.

Además, supervisamos y revisamos periódicamente las posibles diferencias salariales en función de la experiencia y no del género.

Un total de 70 mujeres, entre ejecutivas, supervisoras y operadoras, continuaron su participación en iniciativas de desarrollo profesional y en nuestro Programa de Liderazgo Femenino durante 2023 como parte de nuestra estrategia de D&I. Esta iniciativa promueve la mejora de la gestión, la comunicación y el empoderamiento entre las mujeres que dirigen equipos para aprovechar el liderazgo efectivo y mejorar su desempeño.

#### Nuestros programas y acciones

- Orientación profesional para mujeres.
- Capacitación a supervisores y jefes de turno: ambos implican atraer, capacitar y acompañar a las mujeres hasta la plena instalación en su rol.
- Talleres para generar ambientes respetuosos desplegados en todas las empresas (+1.900 participantes).
- Programas Relevos en Los Pelambres y Antucoya.
- Sistemas de trabajo híbridos.
- Conciliación de vida personal y trabajo.
- Medidas de corresponsabilidad.
- Mujeres integrantes de directorios en tres de cuatro de nuestras empresas.

Gestionamos alianzas a largo plazo con universidades sólidas en carreras STEM,<sup>2</sup> con el fin de aumentar la participación femenina mediante programas de becas. De igual modo, nos hemos acercado a DuocUC para concertar visitas de profesoras y estudiantes a Los Pelambres y así incrementar el interés por la carrera de Mantenimiento Eléctrico e Instrumentistas.

1. En minería, son personas expertas en electromecánica y mantenimiento.  
2. Por sus siglas en inglés Science, Technology, Engineering and Mathematics (ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas).

### Programa de aprendizaje 2023

	Total	Número de mujeres
Los Pelambres	75	69
Antucoya	40	40
Zaldívar	22	12
Centinela	110	83

Además, atraemos mujeres de las comunidades locales a través de programas de aprendizaje y las alentamos a obtener calificaciones técnicas. En la mayoría de los casos, esta formación conduce a ser contratadas. A modo de ejemplo, en diciembre, y con el apoyo de Los Pelambres, un total de 167 estudiantes, 40% de ellos mujeres, obtuvieron el título técnico-profesional del primer Centro de Formación y Educación de la Universidad Católica del Norte (Ceduc UCN) de Choapa.

### Programa de Turno Relevos Mina

El Programa de Turno Relevos Mina, desplegado inicialmente en Antucoya y luego en Los Pelambres, brinda a las mujeres de comunidades vecinas la oportunidad de trabajar a tiempo parcial y regresar a casa a diario, facilitando el equilibrio entre la vida laboral y familiar. El programa busca optimizar la tasa de uso de camiones CAEX y busca involucrar a una fuerza laboral predominantemente femenina.

Relevos Mina consiste en un programa teórico y práctico de 12 meses de duración, certificado por el Consejo de Competencias Mineras y ChileValora, que es el sistema nacional de certificación de competencias laborales. En marzo de 2023, la Asociación de Industriales de Antofagasta (AIA) otorgó a Antofagasta Minerals el premio "Equidad de Género, Corresponsabilidad y Conciliación" por contar con las mejores prácticas para garantizar la igualdad de oportunidades y condiciones laborales entre hombres y mujeres. La iniciativa no requiere experiencia previa en minería, lo que refuerza el compromiso de Antofagasta Minerals con la empleabilidad y la mejora de la calidad de vida de las personas en las comunidades vecinas.

### Nuestra participación en Eleva

Participamos activamente en el programa Eleva, una iniciativa público-privada integrada por diversos organismos públicos, empresas mineras, el Consejo de Competencias Mineras (CCM) y Fundación Chile, entidad que promueve la transferencia de tecnología. El objetivo de Eleva es asegurar la alineación entre los programas de capacitación técnica y las necesidades de la industria minera.



Cierre del programa Eleva en María Elena en 2023

### Programa de jóvenes profesionales

En Antofagasta Minerals nos esforzamos en atraer, desarrollar y retener el talento joven, acelerando su incorporación a través de un programa corporativo que fomenta la adquisición temprana de habilidades, valores y compromiso. En 2023, 25 jóvenes (seis hombres y 19 mujeres) completaron el programa, que incluyó un Diplomado en Liderazgo y Minería, impartido por la Pontificia Universidad Católica de Chile.

## Nuestras personas *continuación*

### Desarrollo, retención y atracción de talento

GRI 3-3, 404-1

Buscamos fortalecer el capital humano y el talento en nuestra compañía y en las comunidades locales donde enfocamos nuestras necesidades de contratación. Nos esforzamos por brindar las herramientas adecuadas para que el personal desarrolle su potencial en forma integral y diversa, brindando soluciones innovadoras a múltiples desafíos y respaldando la transformación digital.

2023

120

ejecutivos participaron en cursos de liderazgo

61

horas de formación por empleado (promedio)

US\$ 4.023.000

inversión en formación

#### Nuestros pilares

##### Aprendizaje y atracción de talento

- Jóvenes profesionales
- Aprendizaje
- Programas con enfoque femenino

##### Desarrollo de liderazgo

- Dirigido a nuestros gerentes de primera línea y centrado en el autoconocimiento y la gestión de equipos.
- Conversaciones de desarrollo para sucesores en puestos clave.

##### Gestión integrada del talento

- Implementación de mesas de diálogo dos veces al año con ejecutivos de nuestras empresas para analizar indicadores clave de desempeño en atracción, retención y desarrollo de talento de las personas del Grupo Minero.
- Definición de puestos clave y planificación de sucesión, así como planes de desarrollo.

### Promoción de la movilidad interna

GRI 404-2

Ofrecemos un proceso formal de desarrollo para impulsar el crecimiento profesional de nuestros trabajadores, enfocándonos en la capacitación técnica, gerencial y otras habilidades necesarias para su rol, y teniendo en mente alternativas de movilidad para el desarrollo futuro. Los trabajadores pueden avanzar a través del proceso de Acreditación de Competencias (Consejo de Competencias Mineras) que consiste en una evaluación anual del rol del trabajador para acreditar su nivel de desarrollo. Esta herramienta apoya la movilidad interna.

En paralelo, un proceso de multifuncionalidad busca asegurar que los operadores experimentados, que realizan reemplazos de equipos mineros, tengan las habilidades y horas mínimas requeridas para manejarlos y lograr la continuidad operacional mediante la acreditación de nuevas competencias. Este procedimiento fomenta la movilidad interna, ya que también permite la generación de cuotas base para el ingreso a nuevas etapas del programa de aprendizaje.

A través de las distintas etapas formativas del Programa de Aprendizaje, se busca desarrollar habilidades para aquellas personas que tienen experiencia limitada en la industria, para garantizar la continuidad operacional y asegurar que los futuros puestos vacantes, reemplazos o renunciadas, se cubran de manera rápida y efectiva.

#### Medidas de productividad

- **Programa de prueba de 40 horas:** reducir las horas de trabajo en conformidad con la nueva legislación chilena que restringe la jornada laboral a 40 horas semanales en los próximos cinco años.
- **Medición de carga total y carga mental**
- **Modelo Estadístico Regresivo:** identificar las principales variables que potencian la productividad de los equipos, desde la perspectiva de la gestión de personas. Esto permitirá una gestión preventiva de aspectos fundamentales como desempeño y compromiso.
- **Planificación Estratégica de la Fuerza Laboral:** diseñar un nuevo proceso que integre el núcleo de nuestro negocio, la proyección de crecimiento, las nuevas capacidades y la innovación de procesos. De esta forma, las necesidades de talento se asocian a las estrategias de largo plazo de la organización, permitiendo modelar la atracción de talento durante los próximos cinco años.



Para obtener más información sobre GRI 404-1, 404-3, 401-1 y 202-2, visite nuestro *Sustainability Databook 2023*.

### Nuestros planes de formación

Programa	Objetivo
<b>Cierre de brechas y Mejores Prácticas Operativas en Operación y Mantenimiento</b> <b>Resultados 2023</b> <b>614</b> <b>(rol de trabajador)</b>	Identificar brechas en el desempeño operativo de los trabajadores y, a través de nuestros instructores internos, reentrenar y mejorar sus indicadores personales.
<b>Liderazgo</b> <b>Resultados 2023</b> <b>120</b> <b>(rol ejecutivo)</b> <b>195</b> <b>(rol de supervisor)</b>	<p>Promoción de programas de liderazgo para los diferentes niveles de responsabilidad.</p> <p>Rol ejecutivo: autoliderazgo y desarrollo de equipos a través de diferentes programas de formación.</p> <p>Rol de supervisor: formación de jefes de turno, promoviendo el desarrollo de habilidades en relaciones laborales, gestión de personas y liderazgo inclusivo.</p>
<b>DEI</b>	Capacitación y promoción para construir ambientes laborales basados en el respeto a través de un ciclo denominado "Ambientes Respetuosos", liderado por voceros internos.
<b>Academia Digital</b>	Un pilar fundamental de nuestra estrategia de innovación que apunta a abrazar la transformación digital.
<b>Capacitación transversal</b>	El plan de capacitación a supervisores y ejecutivos incluye temas fundamentales para la sustentabilidad de la compañía, como lean management, ciberseguridad, cambio climático, eficiencia energética y herramientas de seguridad como "Planned ART".
<b>Onboarding</b>	Primera interacción de un trabajador con Antofagasta Minerals. Proporciona orientación en el nuevo rol y el ecosistema en que deberá desenvolverse a diario. El objetivo es acelerar la integración del nuevo personal a la cultura del Grupo Minero e incrementar el compromiso y la conexión entre los propósitos personales y organizacionales.



Nuestras personas *continuación***Relaciones laborales colaborativas**

GRI 3-3, 2-30, 402-1

En Antofagasta Minerals promovemos una relación con los sindicatos de la compañía basada en el diálogo constante y la confianza mutua. Reconocemos y respetamos los derechos de sindicalización y negociación colectiva de nuestros trabajadores directos y contratistas. Nos esforzamos continuamente por mantener vínculos dinámicos y maximizar los beneficios para ambas partes.

**Convenios colectivos y relaciones laborales****6**negociaciones  
colectivas  
(2023)**11**sindicatos en  
nuestro Grupo  
Minero**79%**de nuestros  
trabajadores  
directos están  
sindicalizados

En 2023, el 79% de los trabajadores directos estaba representado por 11 sindicatos. A septiembre de 2023 se cerraron tres convenios colectivos de tres años de duración con los sindicatos de Centinela, Zaldívar y Los Pelambres, respectivamente, en un ambiente respetuoso y sin interrupciones.

La legislación chilena protege la libertad de asociación, fija un salario mínimo, limita las horas de trabajo y exige un mínimo de 15 días de vacaciones anuales remuneradas.

Los beneficios de los trabajadores que no están sindicalizados – según la legislación nacional – se rigen de acuerdo con lo establecido en sus contratos individuales de trabajo o según las cláusulas del convenio colectivo que incluyen la extensión de beneficios.

En caso de un cambio operativo significativo que pueda afectar al personal, Antofagasta Minerals cumple con la legislación chilena de dar aviso previo mínimo. Además, existen convenios entre sindicatos y empresas para acomodar jornadas laborales excepcionales, autorizadas por la Dirección Regional del Trabajo respectiva.



Para obtener más información sobre GRI 406-1, visite nuestro [Sustainability Databook 2023](#).

Trabajadores en la planta desalinizadora de Los Pelambres en la localidad de Los Vilos, Región de Coquimbo





## Nuestras personas *continuación*

### Transformación digital

#### Academia Digital

GRI 3-3, 404-2

La transformación digital es cada vez más relevante para nuestra sustentabilidad y competitividad. Entendemos la necesidad de preparar a nuestras personas para aprender nuevos sistemas, tecnologías y programas que les permitan abordar procesos productivos a través de la innovación. Trabajamos para dotar a los trabajadores de entornos digitales de última generación donde puedan desarrollar nuevas habilidades y liderazgo.

Desde 2020 contamos con una Academia Digital que busca potenciar y desarrollar las habilidades necesarias para sumarse a la hoja de ruta de innovación de la compañía, empleando mecanismos como cursos de aprendizaje en línea, metodología bootcamps, cursos prácticos y comunidades de práctica. Nuestro objetivo es generar oportunidades profesionales en todos los niveles de la organización e impulsar la productividad.

La iniciativa “Gestión de Tecnologías Clave” llegó a nuevas audiencias en 2023, desarrollando habilidades esenciales para afrontar eficazmente los desafíos que plantea la era digital. La ruta de aprendizaje “Toma de decisiones basada en datos” ha ganado fuerza en visualización, análisis y reportabilidad de datos. Continuamos trabajando en LinkedIn Learning y Coursera y promoviendo la participación y la importancia de la autogestión del aprendizaje, logrando que 714 trabajadores utilizaran la plataforma durante el año.

En 2023, un total de 1.253 trabajadores se matricularon en cursos para mejorar sus conocimientos en tecnologías digitales. A un nivel más avanzado y por tercer año consecutivo, impartimos cursos sobre toma de decisiones basada en datos, atrayendo a 236 asistentes.

Continuamos capacitando a nuestros empleados en la operación remota de camiones autónomos CAEX en el rajo Esperanza Sur en Centinela, junto con esparcidores teleoperados en nuestras instalaciones. Planeamos repetir el programa en nuestras empresas hasta 2026. Uno de nuestros principales objetivos es reducir el riesgo de exposición de nuestros trabajadores.<sup>1</sup>

1. Para obtener más información sobre nuestro programa GIO, visite la página 83.

2. Consulte nuestra sección Trabajamos con comunidades en la página 59.

3. @Industry 4.0 promete una nueva revolución que combina técnicas avanzadas de producción y operaciones con herramientas digitales integradas en las organizaciones. El concepto incluye nuevas tecnologías como robótica, analítica, inteligencia artificial, tecnologías cognitivas, nanotecnología e internet de las cosas (IoT).

A nivel de relacionamiento comunitario, Antofagasta Minerals ha desarrollado la comunidad digital del programa En Red en los territorios donde opera.<sup>2</sup>

### HUB Impulsa 4.0 en Antofagasta

GRI 413-1

En 2023, como parte de un trabajo conjunto con el Consejo de Competencias Mineras, desarrollamos HUB 4.0 en la región de Antofagasta. El objetivo fue fortalecer el ecosistema regional de formación para el empleo, impulsando los vínculos entre las instituciones educativas y el sector minero para posicionar a la región como líder de la Industria 4.0, con especial enfoque en el sector minero.<sup>3</sup> Denominado Impulsa 4.0, la iniciativa desarrollará capacidades, habilidades y talentos del futuro, beneficiando a habitantes, centros de formación, universidades y empresas de toda la región.



Trabajadora en laboratorio de Antucoya.



# Cultura de seguridad y salud ocupacional

GRI 3-3

La producción segura basada en una cultura interna sustentable es nuestro principal activo. Hemos avanzado constantemente en la difusión de este enfoque en las bases de nuestra compañía y entre nuestros contratistas, apoyados en la confianza, la planificación y los principios de roles y responsabilidades. Como uno de nuestros cinco pilares estratégicos, la seguridad y salud están en el centro de nuestras actividades diarias.

**+** Para obtener más información sobre GRI 403-9 y GRI 403-10, consulte nuestro *Sustainability Databook 2023*.

1. Número de incidentes con tiempo perdido en el año por millón de horas trabajadas.
2. Muertes registradas, lesiones con tiempo perdido, casos o trabajo alternativo y otras lesiones que requirieron tratamiento médico en el año por millón de horas trabajadas.

## Desempeño 2023

GRI 403-9

0

víctimas fatales

19%

menos de accidentes de alto potencial que en 2022

0,61

Tasa de Frecuencia de Lesiones con Tiempo Perdido (LTIFR)<sup>1</sup>

1,74

Tasa de Frecuencia Total de Lesiones Registrables (TRIFR)<sup>2</sup>

Planta de electrodeposición de cátodos de cobre, Antucoya.

## Cultura de seguridad y salud ocupacional *continuación*

### Nuestra estrategia

GRI 403-1, 403-2, 403-4, 403-8, 403-9, 403-10

En Antofagasta Minerals nos esforzamos por ser líderes en seguridad y salud ocupacional, donde nuestros trabajadores y colaboradores promueven y mantienen un ambiente de trabajo seguro y saludable. Una sólida gestión en estos dos ámbitos proporciona las bases de nuestras actividades y compromiso con la mejora continua a través del control de riesgos y el seguimiento del desempeño.

En 2023 avanzamos en la consolidación de nuestro sistema de gestión incorporando al modelo operativo la planificación de seguridad y salud ocupacional, para asegurar la implementación de controles para prevenir eventos no deseados. Este marco es aplicable al 100% de las operaciones y a la fuerza laboral interna como de contratistas.



Actividad de liderazgo en Zaldívar

### Pilares de la estrategia de seguridad y salud

1

#### Gestión de riesgos de seguridad y salud ocupacional

Hay cuatro capas interrelacionadas:

- definición de línea base, Evaluación y Control de Riesgos Laborales (WRAC): identifica, analiza y evalúa los riesgos de seguridad y salud en el trabajo.
- estrategia de control: evalúa actividades de riesgo alto y crítico utilizando la herramienta de análisis BowTie.
- Análisis de Riesgo de la Tarea Planificada (ARTP): evalúa las tareas que provienen de actividades de riesgo alto y crítico.
- “Yo digo No”: práctica que promueve la negativa a ejecutar una tarea basada en el ARTP.

2

#### Informar, investigar y aprender de nuestros accidentes

Para evitar la repetición de eventos de seguridad y salud no deseados, implementamos la herramienta “Aprender de los Accidentes” que promueve el aprendizaje colectivo a partir de las investigaciones de accidentes y la implementación preventiva de acciones correctivas transversales. En 2023 actualizamos los parámetros para la reportabilidad de eventos de salud.

3

#### Liderazgo

Continuamos con la iniciativa “Liderazgo Visible”, donde el Comité Ejecutivo visita las diferentes faenas para observar el desempeño en seguridad y salud de trabajadores propios como contratistas. Durante 2023 se realizaron tres actividades y participaron más de 20 ejecutivos de Antofagasta Minerals.

4

#### Gestión de contratistas

Nuestros datos de desempeño en materia de seguridad y salud incluyen a contratistas y subcontratistas, quienes deben cumplir plenamente con nuestros estándares y procedimientos. En 2023 implementamos una plataforma digital para evaluar el cumplimiento de nuestro Reglamento Especial para Empresas Contratistas y Subcontratistas (RECSS).



## Cultura de seguridad y salud ocupacional *continuación*

### Proceso de gestión de riesgos

La gestión de riesgos potenciales se realiza mediante el diálogo constante entre las áreas donde es más probable que ocurran y las personas encargadas de su control. El objetivo es evitar víctimas fatales, incidentes de alto potencial y la exposición de las personas a riesgos de salud ocupacional. En este contexto, estamos inmersos en un cambio, migrando de una cultura de seguridad hacia una visión de producción segura.

Durante 2023, trabajamos en el montaje de una biblioteca digital de 500 ARTP o prácticas laborales estandarizadas de tareas de alto riesgo para todo el Grupo Minero. Además, desarrollamos un programa de liderazgo para supervisores, quienes son el eslabón más importante del proceso operativo.

#### NIVEL 1

El gerente general y los gerentes de áreas específicas son responsables de mapear y monitorear los procesos y actividades operativas. Paralelamente, describimos los controles para garantizar que cada actividad se ejecute de forma segura y sustentable.

#### NIVEL 2

Abordamos aquellas actividades que tengan la energía potencial de generar una fatalidad o riesgos laborales que pueden provocar enfermedades profesionales. Los gerentes de áreas específicas o propietarios y superintendentes de riesgos son responsables de controlar, identificar e implementar una estrategia para su aplicación sustentable.

#### NIVEL 3

Los supervisores y operadores aplican prácticas diarias seguras y estandarizadas a un grupo de tareas similares, según la planificación.

#### NIVEL 4

Práctica del “Yo digo no”.  
Un operador responsable de ejecutar una tarea de alto riesgo es aquel que debe abstenerse de hacerlo en ausencia de elementos, recursos o condiciones operativas adecuadas, según el nivel 3. Esta negativa forma parte del nuevo protocolo de seguridad y no conlleva represalias.



Actividad de Liderazgo Visible en Zaldívar

## Cultura de seguridad y salud ocupacional *continuación*

### Plan de acción para integrar una cultura de seguridad y salud

En 2023 continuamos con el plan de trabajo quinquenal, lanzado en 2022, centrado en impulsar un programa de liderazgo en supervisión de seguridad y salud. Priorizamos la planificación y la vigilancia efectiva al estandarizar las prácticas de trabajo de tareas de alto riesgo utilizando nuestra herramienta de Análisis de Riesgo de la Tarea Planificada (ARTP) (niveles 3 y 4), integrándolas a nuestro Modelo Operativo y, en última instancia, haciéndolas parte de nuestro sistema de gestión de excelencia operativa.

La planificación eficaz es crucial para integrar nuestro marco de seguridad y salud en cada área de nuestro negocio. El equipo corporativo es responsable de diseñar estrategias, asesorar sobre procesos y verificar la efectividad general de nuestros esfuerzos. En 2023, más de 6.000 trabajadores participaron en los tres encuentros masivos de seguridad y salud realizados de forma presencial y en línea. Esta iniciativa fue encabezada por el vicepresidente de Operaciones de Antofagasta Minerals y se centró en elevar los niveles de alerta en las operaciones.

#### Programa de liderazgo de supervisores

Planificación

Estandarización de prácticas laborales seguras

Confirmación de rol

Confirmación del proceso



Actividad del programa de Liderazgo de Supervisores en la planta desalinizadora de Los Pelambres

El objetivo es estandarizar las prácticas laborales en todos los complejos mineros de la compañía, lo que implica visitas mensuales a cada uno de ellos para verificar en terreno el avance y cumplimiento del programa seleccionado y semestralmente se realiza un proceso de evaluación formal (verificación corporativa) como parte de la revisión anual del desempeño de la empresa. En 2023 trabajamos en reducir la frecuencia de accidentes de Alto Potencial y la exposición de los trabajadores a riesgos en el ámbito de la salud ocupacional.

Además, diseñamos un programa de transformación cultural que comprende cuatro herramientas para mejorar las habilidades de los supervisores:

- Análisis de riesgo de la tarea planificada incorporada en el modelo operativo
- Cambio de turno para asegurar un traspaso efectivo de la información
- Confirmación de roles para modelar prácticas o conductas esperadas
- Confirmación del proceso para identificar oportunidades de mejora en los elementos claves de seguridad y salud ocupacional y asegurar el cierre del proceso de ejecución de tareas.

**En 2023 se lograron avances importantes en los procesos de gestión de riesgos de seguridad y salud ocupacional, aislando o eliminando la exposición de nuestro personal a dichos riesgos con la implementación de proyectos en cada operación.**



Trabajador en Antucoya

### La innovación respalda nuestra seguridad – Un ejemplo de Antucoya

Con la adquisición de exoesqueletos, la tecnología y la innovación están ayudando a mitigar posibles lesiones musculoesqueléticas. El equipo, fabricado en fibra de carbono, brinda apoyo al personal en el área de Mantenimiento de Camiones CAEX, en la carga y en tareas asociadas a la parte superior del cuerpo. Estas unidades son estructuras similares a un arnés que se ajustan a la espalda, los brazos, la cintura, las caderas y las piernas del trabajador. Los exoesqueletos ayudan al personal a manejar cargas pesadas y reducen su exposición a posibles trastornos musculoesqueléticos de las extremidades superiores.



## Cultura de seguridad y salud ocupacional *continuación*

### Formación en seguridad y salud

GRI 403-5

Hemos desarrollado cursos de formación en seguridad y salud ocupacional para nuestros trabajadores, contratistas y subcontratistas, cubriendo riesgos potenciales asociados a determinados entornos laborales y/o durante la ejecución de determinadas tareas, entre otros temas. Como parte del ciclo de capacitación, identificamos necesidades tanto de supervisores como ejecutivos a través del proceso DNA (Detección de Necesidades de Aprendizaje).

**En 2023, se inició una serie de cursos interactivos y dinámicos que permiten al personal de todos los roles aprender sobre estrategias de control, controles críticos y preventivos y herramientas de gestión de seguridad y salud ocupacional que se utilizan en las cuatro empresas del Grupo.**

Nuestros trabajadores reciben formación en estrategias de control, aprovechando el conocimiento al alcance de todas las empresas, incluidas nuestras entidades colaboradoras. Otras materias que se han impartido de forma presencial y remota son el ODI (Obligación de Informar) específico de cada área, y la Inducción de Persona Nueva, disponible para todo el personal interno y colaboradores.

En el marco del Programa de Liderazgo en Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) para la Supervisión, se hicieron capacitaciones sobre la herramienta ARPT. Este despliegue se realizó en todas las empresas durante 2023 en forma presencial en terreno y en aulas virtuales. Luego, se trabajó en la digitalización del contenido de nuestras plataformas para ponerlo a disposición de toda la organización. Este material de capacitación digital forma parte del Plan de Capacitación en temas transversales obligatorios definidos como Grupo Minero.

En línea con nuestro proceso de mejora continua, en Antofagasta Minerals hemos implementado Sistemas para Evitar Colisiones (CAS) en todos los equipos móviles de nuestras minas. El sistema es capaz de detectar objetos en una zona definida de riesgo de colisión y advierte a los operadores de equipos que tomen medidas preventivas para evitar interacciones no deseadas.

**+** Para más información sobre GRI 403-9 y 403-10, consulte nuestro *Sustainability Databook 2023*.

### Liderando la prevención de riesgos psicosociales

GRI 403-3, 403-6, 403-7, 403-8

**En 2023, Antofagasta Minerals se convirtió en la primera empresa minera de Chile en implementar una estrategia única para gestionar y supervisar los riesgos psicosociales relacionados con el trabajo. Más allá de solo identificar el tipo y número de enfermedades mentales potenciales, definimos las causas y efectos del estrés laboral y aplicamos controles para prevenirlos.**

Queremos brindar un lugar de trabajo saludable y contribuir al bienestar físico y mental de nuestros trabajadores. La estrategia de gestión de riesgos psicosociales implica controles medibles y verificables, asignando roles y responsabilidades claros para prevenir y mitigar problemas de salud mental relacionados con el trabajo. Hemos capacitado a toda la organización para informar y gestionar la salud mental utilizando los procesos de seguridad disponibles, con el fin de abordar cualquier problema de salud emergente relacionado con el trabajo.

En 2023, trabajamos para asegurar el cumplimiento de todos los componentes de los programas de gestión de riesgos en seguridad y salud ocupacional: higiene, vigilancia médica y salud preventiva. Establecimos una línea de base para grupos similares de trabajadores expuestos al ruido, niebla ácida, humos de soldadura y agentes de sílice; fortalecimos nuestro programa de vigilancia médica; y revisamos los casos modificados de este programa.

De igual modo, los trabajadores tienen acceso a exámenes ocupacionales periódicos y operan diversos programas de seguimiento según los riesgos asociados (por ejemplo, exposición a silicosis, hipobaría, higiene del sueño), además de la campaña anual de inmunización contra la influenza.

Cada empresa de nuestro Grupo Minero cuenta con su propio comité de trabajo conjunto que sesiona una vez al mes, donde participan representantes de cada una de las empresas colaboradoras, para asesorar e instruir al personal sobre el correcto uso de los instrumentos de protección. Además, los comités vigilan el cumplimiento por parte de la Compañía y su personal de las medidas de prevención, higiene y seguridad.

En 2023, en conjunto con la Superintendencia de Seguridad Social, aplicamos una encuesta de riesgos psicosociales para identificar los principales riesgos ambientales, laborales y de salud mental en las faenas. Esta técnica permite diseñar iniciativas enfocadas en cerrar las brechas existentes en estas áreas.

**+** Para obtener más información sobre los estándares GRI de Seguridad y Salud Ocupacional del 403-1 al 403-10, consulte nuestro *Sustainability Databook 2023*.



Actividad de liderazgo visible en Zaldívar

# Seguridad

GRI 3-3, 410-1

**Durante 2023 participamos en acciones coordinadas y efectivas con las autoridades para mejorar nuestros indicadores de seguridad. Los bienes –en particular el cobre– producidos por nuestras empresas han sido objeto de robo para su comercialización ilegal, especialmente durante el transporte. Este trabajo conjunto público-privado logró una reducción del 72% en este tipo de incidentes durante 2023.**

Se realizó un riguroso diagnóstico de riesgos en cada instalación minera, tras lo cual se comenzó a aplicar una serie de medidas enfocadas en proteger a nuestro personal e infraestructura.

Los impactos negativos reales y potenciales de la criminalidad externa perpetrada contra nuestras instalaciones pueden afectar la integridad física y psicológica del personal debido a la amenaza de violencia impredecible. Fortalecer la capacidad de protección de nuestro personal ayudará a mitigar o prevenir cualquier impacto grave.

<b>Prioridades de la estrategia de seguridad industrial</b>	Recursos humanos internos en áreas de gestión
	Recursos humanos de empresas contratistas con un alto estándar de servicio
	Desarrollo de tecnología ad hoc para la prevención y detección
	Protección especial de zonas críticas dentro de las empresas

Las medidas preventivas están apoyadas en la tecnología y la coordinación con las autoridades responsables del proceso penal y legal. Nuestro sistema cubre detecciones oportunas (avistamientos) de posibles intromisiones, delitos fallidos, robos frustrados y potenciales robos con violencia. La reportabilidad permite evaluar patrones de instancias y comportamientos delictivos en la zona.

En la misma línea, iniciamos un trabajo en colaboración con nuestros proveedores para contratar personal de seguridad con mayor preparación y equipamiento, especialmente en materia de protección personal. Los temas de seguridad son un factor importante en la industria minera y hemos estado trabajando de manera conjunta en prevención con el Consejo Minero y los fiscales regionales y/o locales a cargo de los procesos investigativos.

Tanto los guardias de seguridad propios (parte de nuestro personal) como los suministrados por empresas de servicios externos reciben formación periódica, incluyendo temas de derechos humanos.



Trabajadores en el área de cátodos de cobre previo a un embarque, Zaldívar



# Nuestros proveedores

## Abastecimiento responsable

### Gestión de Proveedores

GRI 3-3, 408-1, 409-1

Los proveedores son un motor de mejora continua de nuestro servicio y productos de alta calidad. Los apoyamos colaborativamente con herramientas que cumplen con altos estándares de sustentabilidad en relación con su desempeño y respeto por los derechos humanos, en línea con el propósito corporativo.

En Antofagasta Minerals tenemos una estrecha relación con una amplia gama de proveedores. Interactuamos con proveedores locales de nuestras comunidades, proveedores globales, bancos (en relación con la estrategia de desarrollo de activos), inversionistas y otros (para obtener cifras, consulte la sección Nuestra cadena de valor, Capítulo 1).

Previo a la firma de contratos, llevamos a cabo la debida diligencia en aspectos como propiedad de la empresa, participación de personas políticamente expuestas, prácticas antimonopolio, comportamiento comercial, eventuales problemas legales, conflictos de intereses, modelos de cumplimiento y procedimientos para la prevención de la esclavitud, el trabajo infantil y tráfico de personas.

Todos los contratos incluyen cláusulas relacionadas con la ética, el soborno, el lavado de activos y el cumplimiento de la Ley Chilena N° 20.393 sobre Responsabilidad penal de las personas jurídicas, y la Ley de Soborno y la Ley de Esclavitud Moderna del Reino Unido. Continuando con el proceso iniciado en 2022, se realizó una auditoría para verificar el cumplimiento de estándares mínimos y generales por parte de las empresas contratistas, cuyos resultados estarán disponibles en 2024.

# 1.594

Promedio anual de empresas

# 12%

Proveedores locales

# US\$ 657 millones

Compras de la cadena de suministro en Coquimbo y Antofagasta

# 15 días

Plazo de pago de facturas para alrededor del 90% de las Pymes

Proveedor local en la localidad de Los Vilos, Región de Coquimbo



Nuestros proveedores *continuación***Avance del Programa Proveedores para un Futuro Mejor**

En 2023 implementamos el programa Proveedores para un Futuro Mejor<sup>1</sup>. Presentado en diciembre de 2022, busca alinear las mejores prácticas de proveedores con nuestro propósito y estándares en 2025. Este es un proyecto colaborativo con enfoque en el desarrollo de personas, comunidades, sustentabilidad, competitividad, innovación e Indicadores Clave de Desempeño (KPI) claros.

**Prioridades de nuestro programa**

Promover la empleabilidad local y la contratación de mujeres, potenciando la diversidad e inclusión y el respeto a los derechos humanos y laborales.

Reducir la huella de carbono en la cadena de suministro y promover soluciones de economía circular.

Fortalecer la cultura de competitividad, productividad e integridad en los procesos de nuestros proveedores.

Impulsar la innovación entre nuestros proveedores como palanca para contribuir a los desafíos del programa.

**Categorías**

Proveedores nacionales y regionales

Desarrollo de mercado para proveedores regionales

Gastos y contratación de proveedores regionales

El programa considera la capacitación de proveedores regionales, lo que les ha brindado herramientas para aumentar su competitividad y capacidad de crecimiento e incorporarse a la industria de manera efectiva y eficiente. Este es el caso de las pequeñas y medianas empresas (pymes) locales de las regiones de Antofagasta y Coquimbo.

También, continuamos trabajando con una consultora líder a nivel mundial en la evaluación de las cadenas de valor de nuestros proveedores en sustentabilidad. En alianza con la Universidad Católica del Norte (UCN), este programa apunta a fortalecer las capacidades de las pymes locales para aplicar criterios de sustentabilidad y fortalecer su competitividad. En diciembre, la UCN capacitó a más de 50 proveedores en sustentabilidad y temas estratégicos asociados.

**Metas 2025****18%**

Del gasto en proveedores locales

**25%**

De empleo femenino en los proveedores

**45%**

De empleo local por parte de los proveedores

**Establecimiento de objetivos**

de reducción de emisiones para proveedores

Definimos objetivos para 2025 según las categorías de proveedores regionales, desarrollo de mercado para proveedores regionales, y gasto y contratación de proveedores regionales.

1. Este programa incluye proveedores gestionados por Abastecimiento, y no incluye proveedores de ácido y energía, entre otros.



Capacitación como parte del programa Proveedores para un futuro mejor, Sierra Gorda

**Resultados 2023****14%**

Gastado en proveedores locales

**13%**

De empleo femenino en los proveedores

**50%**

empleo local en los proveedores

**Iniciativa de desarrollo de habilidades de proveedores regionales 2023****50**

Pymes de las regiones de Antofagasta y Coquimbo

**100%**

avances en los planes para cerrar las brechas existentes en sustentabilidad



## Nuestros proveedores *continuación*

### Crterios de sustentabilidad

GRI 308-1, 414-1

**Desde 2022, hemos aplicado criterios de sustentabilidad para evaluar ofertas de contratos por un valor superior a 10 millones de dólares. Se otorgan puntajes más altos a las empresas con estrategias y objetivos claros de reducción de emisiones de carbono, una gobernanza sólida, contratación local y diversidad e inclusión.**

En esta línea, lanzamos la nueva guía de aplicación de criterios de sustentabilidad para licitaciones del Grupo Minero, consolidando los lineamientos en materia de eficiencia energética, precio interno del carbono y evaluación de desempeño sustentable.

Por otra parte, atendiendo los riesgos y oportunidades relacionados con el clima que han impactado nuestra cadena de suministro, y la creciente gravedad de las marejadas, que han retrasado la entrega de algunos recursos clave, decidimos fortalecer nuestra resiliencia aumentando la capacidad de almacenamiento y revisando algunas de las estrategias de la cadena de suministro, particularmente para diésel y ácido sulfúrico.

En 2023 realizamos una radiografía de riesgo a más de 2.500 proveedores (casi el 70%) según el tipo de industria y ubicación geográfica de cada uno. Acorde a sus resultados, invitamos a aquellos proveedores con un riesgo de sustentabilidad "alto" o "muy alto" a completar una evaluación de 360° sobre categorías como agua, biodiversidad, contaminación local, materiales, productos y residuos químicos, seguridad, consumo de energía, emisiones de GEI, diversidad e inclusión y corrupción.

#### 21 criterios de la evaluación 360°

##### 4 temas

Ambiente

Derechos humanos y laborales

Ética

Compras sostenibles

Como parte de la estrategia y antes de compartir cualquier objetivo de cumplimiento con los proveedores, nos acercamos a organizaciones empresariales en las regiones de Coquimbo y Antofagasta, como la Asociación de Industriales de Antofagasta y el Sistema de Calificación de Proveedores, para evaluar la viabilidad de nuestros programas, particularmente a nivel regional.

#### Nuestras herramientas

- Talleres de formación para explicar la relevancia de la sustentabilidad a través de la formación y desarrollo de habilidades.
- Aprende En Red: plataforma de aprendizaje digital donde proveedores locales pueden acceder a capacitaciones en temas generales y específicos de la empresa para potenciar sus habilidades al participar en licitaciones.
- Ruedas de negocios para conectar oferta y demanda entre nuestro Grupo Minero y potenciales proveedores.
- Foros para presentar las iniciativas del Grupo y oportunidades de mejora para proveedores.
- Programa regional de desarrollo Proveedores para un Futuro Mejor.

**+** Para obtener más información sobre GRI 308-1, 308-2, 407-1, 408-1, 409-1, 414-1 y 414-2, consulte nuestro *Sustainability Databook 2023*.



Trabajador en Antucoya

## Nuestros proveedores *continuación*

### Trabajamos con los proveedores para lograr nuestros objetivos de descarbonización

Consistente con nuestra Estrategia de Cambio Climático, en Antofagasta Minerals hemos desarrollado estrategias específicas para apoyar a nuestros proveedores de mayor tamaño para abordar la reducción de emisiones de GEI, en línea con la Guía del ICMM para la Contabilidad y Presentación de Informes de Emisiones de Alcance 3, publicada en septiembre de 2023.

El enfoque para abordar las emisiones de Alcance 3 busca colaborar con nuestros proveedores mediante:

- Crear conciencia sobre su papel para abordar con éxito este desafío.
- Evaluar su madurez en la gestión de las emisiones de GEI
- Movilizarlos para actuar midiendo su huella de carbono y divulgando y definiendo estrategias y objetivos de reducción.
- Desarrollar iniciativas colaborativas a corto, mediano y largo plazo para reducir las emisiones.
- Recopilar datos sobre emisiones de GEI de proveedores clave al menos una vez al año para refinar constantemente la precisión de nuestros cálculos.

Como parte de nuestra estrategia de gestión de emisiones de Alcance 3, nos sumamos al primer grupo de trabajo de medición de emisiones de Alcance 3 de la industria del cobre, en conjunto con la Corporación Alta Ley. El objetivo es proporcionar orientación para llenar vacíos específicos en el ámbito del cobre, basándose en la Guía de Alcance 3 del ICMM, y generar informes alineados de emisiones de GEI dentro de la industria. Además, este grupo de trabajo promoverá la capacidad de los proveedores para medir y divulgar sus propias emisiones.

De acuerdo con la Guía para el Establecimiento de Objetivos de Emisiones de Alcance 3 del ICMM publicada en diciembre de 2023 y la hoja de ruta de ICA, *Cobre: el Camino hacia Net Zero*, fijamos un objetivo de reducción de emisiones de Alcance 3 del 10% para 2030. Esta definición cubre tanto los objetivos cuantitativos como de relacionamiento con los proveedores.

1. El sistema trolley, también conocido como trolley assist, es una tecnología utilizada en camiones mineros para reducir su consumo de combustible y disminuir las emisiones de gases contaminantes. Consiste en la instalación de líneas aéreas de alimentación eléctrica a lo largo de las rutas de transporte de los camiones.

### Iniciativas colaborativas de reducción de emisiones con nuestros proveedores

- Operación de equipos auxiliares eléctricos para movimiento de tierra, eléctricos, cargadores frontales y camiones volquetes.
- Operación de camionetas eléctricas en la operación de Centinela.
- Programa piloto de autobuses eléctricos para transporte de personal.
- Programa piloto de camiones eléctricos para transporte logístico de materiales y repuestos.
- En el marco del Acuerdo firmado con la empresa Komatsu en 2022, se realizó una evaluación formal del modelo requerido para la transformación en el ámbito de la descarbonización en Los Pelambres. A través de esta alianza, Los Pelambres pudo comenzar a construir la infraestructura de la primera prueba del sistema *trolley*<sup>1</sup> en el sector minero en Chile y que se espera que comience a operar en el primer trimestre de 2025.
- Durante 2023, alcanzamos nuestro primer Acuerdo Marco Global con Caterpillar, fortaleciendo una relación con miras al desarrollo de pruebas de tecnología de descarbonización.



Para más información, consulte la sección **Descarbonización** (Capítulo 5).

### Formación y desarrollo de capacidades

En 2023, seguimos esforzándonos en desarrollar capacidades y competencias, tanto internas como externas, en materia de sustentabilidad, ya que la sensibilización es un pilar fundamental de nuestra estrategia de abastecimiento responsable. Los equipos de adquisiciones fueron capacitados en temas como los desafíos de sustentabilidad en abastecimiento, cadena de suministro y economía circular. También continuamos capacitando a proveedores y contratistas, con especial enfoque en cumplimiento, gobernanza y la importancia de desarrollar entornos laborales respetuosos, seguros e inclusivos.

### Sueldo ético mínimo

En 2023 seguimos adelante con la exigencia a los contratistas de pagar a sus trabajadores un sueldo ético mínimo bruto mensual de US\$ 741,4, monto 35% superior al salario mínimo establecido por la ley chilena. También deben brindar un seguro médico y de vida a los trabajadores. Los Pelambres y Centinela también apoyan la educación superior de los hijos de los contratistas.

### Libertad de asociación

GRI 407-1

El Código de Conducta brinda a los proveedores un marco de acción y protege, de acuerdo con la legislación chilena, el derecho de sindicalización.



Para más información sobre GRI 308-1, 308-2, 408-1, 409-1, 414-1 y 414-2, consulte nuestro *Sustainability Databook 2023*.





Nuestros proveedores *continuación***Empleo local**

GRI 3-3

El empleo local es muy importante para Antofagasta Minerals y es resultado de la gran cadena de valor productiva asociada a nuestras operaciones en las regiones de Coquimbo y Antofagasta. Priorizamos a los proveedores locales y confiamos en sus capacidades para abordar los nuevos requerimientos de la industria y valoramos el rol que desempeñan en nuestra contribución a la generación de valor social y económico local.

2023

**50%**

De los trabajadores de empresas contratistas proviene de las regiones de Antofagasta y Coquimbo

2025 goal

**45%**

De los trabajadores de empresas contratistas en las regiones de Antofagasta y Coquimbo proviene de ellas

En Antofagasta Minerals creemos que desarrollar las habilidades y competencias de las comunidades con las cuales nos relacionamos es un deber fundamental. Los Pelambres lleva más de siete años impulsando una estrategia de empleo local para cumplir con las expectativas de la comunidad en términos de demanda laboral.

Los proveedores regionales de bienes y servicios son socios estratégicos para lograr el éxito de nuestro negocio y representan un eslabón clave en nuestra cadena de valor. Estas empresas tienden a contratar mano de obra local y tienen el potencial de brindar mayor competitividad a nuestras operaciones debido a la ventaja competitiva que logran por su conocimiento, capacidad y proximidad geográfica.

En 2023 consolidamos la estrategia de empleabilidad para la región de Antofagasta, que apunta a fortalecer los vínculos con los territorios mediante la generación de oportunidades laborales con dos ejes estratégicos: la capacitación para la empleabilidad y la generación de oportunidades laborales para las comunidades del área de influencia de nuestras operaciones nortinas.

En formación para la empleabilidad, se ha desarrollado un programa que incluye cursos en oficios como mantenimiento, operación de maquinaria, gestión de bodega y conducción. Y en materia de oportunidades laborales, se desarrolló un Programa de Aprendices Comunitario para operadores de plantas concentradoras donde participaron 11 vecinos de la comuna de Sierra Gorda.



Visita del programa Jóvenes Profesionales a Los Pelambres



# Nuestro trabajo con las comunidades

## Valor social y desarrollo de habilidades

GRI 3-3

Crear valor social es fundamental en nuestro enfoque sustentable. Buscamos contribuir al desarrollo social y económico de las comunidades locales en las que operamos, a través de un compromiso proactivo basado en la confianza, la transparencia, el respeto y el reconocimiento de la diferenciación y la diversidad, y en colaboración con organizaciones y autoridades locales.

### Destacados 2023

# +64.000

Personas beneficiadas a través de programas de gestión del agua para consumo humano (Región de Coquimbo).

# 1.352

estudiantes favorecidos con nuestros programas educativos.

# 100%

de las viviendas conectadas mediante cables de fibra óptica en Sierra Gorda.

# 7

localidades donde trabajamos con comunidades indígenas (Peine, Socaire, Camar y Talabre en la región de Antofagasta, e Illapel, Los Vilos y Salamanca en la región de Coquimbo).

# 21

comunidades indígenas con las que mantenemos un espacio de diálogo o relacionamiento.

Lanzamiento de un taller de Mecánica Automotriz para estudiantes del Liceo Técnico Profesional de María Elena.



## Nuestro trabajo con las comunidades *continuación*

### Provincia de Choapa

Los Pelambres, nuestra operación más grande, está ubicada en la provincia de Choapa, en la región de Coquimbo, en el centro-norte de Chile. Sus aproximadamente 90.000 habitantes se dedican principalmente a la agricultura, pesca y, cada vez más, a la minería, ya sea directamente o como proveedores. Durante los últimos 14 años, la provincia se ha visto afectada por una grave sequía, como consecuencia del cambio climático.

Las comunidades cercanas a la mina incluyen las localidades de Illapel – capital provincial-, Salamanca, Los Vilos y Canela. El depósito de relaves El Mauro está ubicado en el sector de Caimanes en la comuna de Los Vilos, y las instalaciones portuarias de Punta Chungo y la planta desalinizadora de agua de mar, que entró en operación en 2023, se encuentran en la costa de la comuna de Los Vilos.

En el Valle del Choapa habitan miembros de la rama Taucán del pueblo indígena diaguita. La comunidad pesquera de Los Vilos también incluye a miembros del pueblo chango, reconocido a finales de 2020 en la Ley N° 21.273 como uno de los diez pueblos indígenas en el país.

### Región de Antofagasta

Nuestras minas Centinela, Antucoya y Zaldívar están ubicadas en la región de Antofagasta, donde la minería y, más recientemente, la producción de energías renovables, son las principales actividades económicas. Esta árida región se caracteriza por las largas distancias entre sus pequeños pueblos en el interior del desierto de Atacama y sus dos ciudades principales: Antofagasta, capital regional y puerto en la costa, y Calama, cerca de las montañas.

- Centinela está a 34 kilómetros de Sierra Gorda, un pueblo de alrededor de 1.700 habitantes que trabajan en su mayoría, directa o indirectamente para las tres grandes minas de cobre de la zona: Centinela, Spence de BHP y Sierra Gorda de KGHM.
- Antucoya se sitúa a 75 kilómetros de María Elena, una comuna de unas 6.500 personas que creció alrededor de la industria salitrera de Chile en los siglos XIX y XX, actividad de la cual todavía depende en gran medida.
- No existen asentamientos importantes cerca de Zaldívar, rajo minero que obtiene agua para sus operaciones de la zona de Tilopozo distante unos 100 kilómetros de la mina, donde las comunidades de Peine, Socaire, Camar y Talabre realizan algún tipo de actividad.
- El área de influencia de Centinela y Antucoya incluye Michilla, un pueblo pesquero a unos 60 kilómetros al norte de la ciudad de Mejillones, de donde extraemos agua de mar para procesos mineros y exportamos concentrados de Centinela. Las dos operaciones utilizan instalaciones portuarias de terceros en Mejillones para importar insumos como petróleo, ácido y explosivos, mientras que las tres operaciones en conjunto envían cátodos a través de instalaciones portuarias de terceros en Antofagasta y Mejillones.



### Modelo de Gestión Social

La estrategia de gestión social recoge nuestro objetivo de fomentar asociaciones público-privadas y participar en diálogos inclusivos con las comunidades como componentes integrales de nuestra visión de largo plazo. Operamos una plataforma de múltiples grupos de interés para reunir, priorizar y abordar los problemas planteados y los requerimientos indicados por las comunidades para ofrecer iniciativas acordes.

Basamos nuestro relacionamiento en un Modelo de Gestión Social con cuatro componentes: relacionamiento, gestión de iniciativas, medición de impactos y gestión de alertas socio-territoriales. Este marco se complementó en 2022 con la actualización de nuestra Política de Derechos Humanos para fortalecer el respeto a los derechos, cultura y tradiciones de los pueblos indígenas, junto con un Estándar de Participación de los Pueblos Indígenas aprobado.

Este modelo está diseñado para garantizar que los principios, metodologías y prácticas de relacionamiento se apliquen de manera consistente en todas nuestras operaciones. En este contexto, creamos e impulsamos alianzas estratégicas con organizaciones, fundaciones y universidades para implementar programas y proyectos, con foco en iniciativas de educación y capacitación, creación de empleo e inversión social.

En 2023, nos centramos en definir una estrategia 2024 que considera un nuevo ciclo de programas de relaciones comunitarias en Los Pelambres, a través de Somos Choapa; y en las tres empresas en la región de Antofagasta, mediante Diálogos para el Desarrollo, con el fin de asegurar el cumplimiento de los estándares definidos por el Grupo para el desarrollo de una relación productiva y de largo plazo con las comunidades vecinas.

**+** Para más información, consulte nuestro Informe de Valor Social.

### Medición de impacto de nuestros programas de inversión social

GRI 413-1, 413-2

Desde 2018, y como parte del Ecosistema de Impacto, medimos periódicamente el efecto de nuestros programas sociales en los territorios donde operamos en la región de Antofagasta y en la provincia del Choapa. Para ello, se utilizan herramientas de la Teoría del Cambio y el Retorno Social de la Inversión (SROI).<sup>1</sup> A nivel de Grupo, al cierre de 2023, habíamos medido el impacto de 18 iniciativas y tres procesos de relacionamiento.

**Durante 2023 realizamos evaluaciones de impacto de los programas de becas APROXima<sup>2</sup> (agua para consumo humano en Choapa) y Los Pelambres. En la región de Antofagasta medimos el proceso de relacionamiento comunitario, evaluando los Diálogos para el Desarrollo en las localidades de María Elena y Sierra Gorda.**

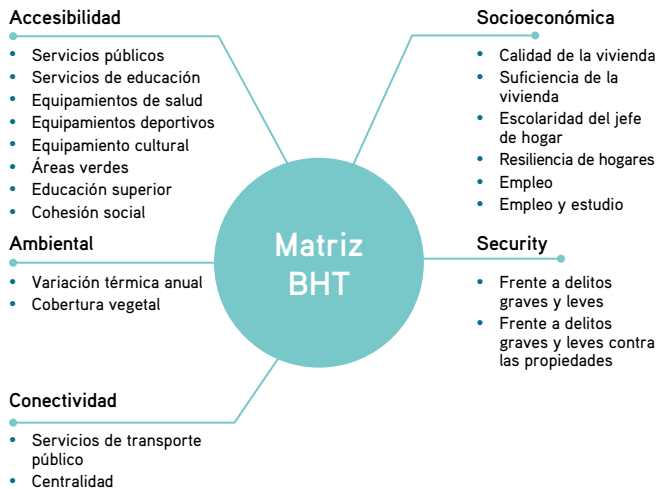
En todos los casos identificamos un SROI positivo, lo que significa que el retorno social de la inversión fue mayor que 1, calificando las intervenciones como exitosas. Además, a partir de los resultados obtenidos de la Teoría del Cambio y la evaluación SROI, se han desarrollado planes destinados a optimizar cada programa, lo que permitirá monitorear y mejorar continuamente las iniciativas desplegadas en los territorios.

1. SROI permite medir valores que tradicionalmente no se reflejan en los estados financieros, incluidos elementos sociales, económicos y ambientales. Este método proporciona una indicación de la eficacia con la que una empresa utiliza su capital y otras herramientas para crear valor para sus grupos de interés y, en particular, para la comunidad. La Teoría del Cambio mide la forma en que se espera que ocurra un cambio deseado en un contexto determinado.
2. Programa de AMSA de apoyo a la gestión de los Sistemas de Agua Potable Rural (APR), que incluye formación técnica, buena coordinación con organismos públicos, reducción de cortes de agua, entre otros.

## Nuestro trabajo con las comunidades *continuación*

Junto con la medición de impacto, utilizamos la matriz de bienestar humano territorial para identificar el efecto de los programas en los beneficiarios. Este instrumento fue desarrollado por la Universidad Adolfo Ibáñez para su aplicación en áreas como educación, vivienda y acceso a la cultura.

Los Pelambres sirvió como banco de pruebas y permitió analizar cómo la incorporación de nuevas infraestructuras y mejoras en los territorios había generado impactos positivos a nivel local, abordando aspectos como accesibilidad, conectividad y seguridad. Esta matriz se aplicará en la zona norte durante 2024.



## Proceso de participación ciudadana durante 2023

GRI 2-29

Durante 2023, Zaldívar presentó al Servicio de Evaluación Ambiental (SEA) una Declaración de Impacto Ambiental (DIA) denominada "Ajustes Operativos del Área Minera" y un Estudio de Impacto Ambiental (EIA) para el "Proyecto de Extensión de Vida de Mina con Transición Hídrica". Se realizaron dos Procesos de Participación Ciudadana (PAC) con las comunidades atacameñas de Socaire, Camar, Talabre y Peine. Como parte del proceso, se llevó a cabo una jornada de puertas abiertas en la comuna de San Pedro de Atacama. El Proceso de Participación Ciudadana lo está llevando a cabo el SEA y la empresa acompaña este proceso.

## Programa de Seguridad y Bienestar

GRI 413-1

**Proteger la seguridad y salud de nuestros trabajadores y comunidades aledañas es uno de nuestros valores fundamentales y parte de la estrategia de la compañía.**

El Programa de Seguridad y Bienestar busca integrar una serie de compromisos, iniciativas y responsabilidades, abordando las interacciones, riesgos y percepciones de la comunidad en torno a la operación y las instalaciones. Este programa se implementa en diferentes localidades de las comunidades de las áreas de influencia de nuestras empresas mineras, donde hemos puesto a su disposición información en línea sobre la calidad del aire. En Los Pelambres, como parte del Plan de Continuidad Operacional que considera el mantenimiento y reposición del Sistema de Transporte de Concentrado, se ha desplegado un plan de seguridad vial para minimizar la interferencia en los desplazamientos comunitarios mientras se ejecutan las obras. Durante 2023, la implementación del Nuevo Estándar para la Gestión de Relaves implicó el desarrollo de un plan preventivo de emergencia con la comunidad de Sierra Gorda (área de influencia de Centinela), que se convirtió en el primer municipio de Chile en contar con un simulacro de emergencia por riesgos naturales.



Para obtener más información sobre la seguridad y el bienestar de la comunidad, consulte nuestro Informe de Valor Social.

## Nuestra relación con los pueblos indígenas

GRI 3-3

**En la vinculación con las comunidades del Salar de Atacama, en la región de Antofagasta, aplicamos la metodología de diálogo y participación establecida por el Convenio 169 de la OIT sobre Pueblos Indígenas y Tribales. En línea con lo anterior, en 2023 firmamos acuerdos de inversión social con las comunidades del Salar de Atacama (Peine, Socaire, Camar y Talabre), los cuales se encuentran en proceso de implementación.**

Aplicamos un Estándar de Participación de los Pueblos Indígenas para garantizar que todas las operaciones y proyectos de Antofagasta Minerals empleen consistentemente procesos y prácticas de desarrollo que respeten plenamente los derechos humanos de los pueblos indígenas.

En 2023, fortalecimos el equipo de relaciones comunitarias de Los Pelambres con profesionales con experiencia en las relaciones con comunidades indígenas, para reforzar el respeto a su identidad, tradiciones e intereses.

Los Pelambres ha estado trabajando estrechamente con las comunidades indígenas para establecer acuerdos formales de trabajo conjunto, principalmente con el pueblo chango, así como con otras comunidades del Valle del Choapa, pertenecientes a los pueblos diaguita y mapuche.



Inauguración de la iglesia de Camar, en la región de Antofagasta



Nuestro trabajo con las comunidades *continuación***Grupos humanos pertenecientes a pueblos indígenas en Los Pelambres (2023)****10**

acuerdos firmados

**Grupos indígenas con los que estamos trabajando**

- Consejo de Ancianos Chango Caleta Las Conchas Los Vilos
- Grupo Cultural Changos de Chungo con Carácter Indígena
- Consejo de Changos Caleta de Chigualoco
- Consejos de Familia Changos, Los Vilos Mar y Tierra
- Organización Changos de La Cachina
- Grupo Changos Islas Blancas
- Unión Comunitaria Changos Costa Vileña
- Comunidad Social y Cultural Changos Leiva Rojas y sus descendientes
- Consejo de Pescadores de Changos
- Comunidad Indígena Puerto Canoa.

En Zaldívar se está realizando un trabajo conjunto con comunidades alrededor del Salar de Atacama dentro del módulo de EIA del proyecto de extensión, cuyo objetivo es reemplazar nuestro uso de agua continental con otras fuentes en el Salar para 2028.

**+** Para obtener más información sobre nuestro proceso de debida diligencia, visite el Capítulo 3, Respeto a los derechos humanos.



Proyecto "Hablemos en Ckunsá" en la región de Antofagasta

**Recuperando el patrimonio de Lickanantay**

En junio de 2023, la escuela de la localidad de Peine, en la región de Antofagasta, se convirtió en el foco de una iniciativa sin precedentes para recuperar el patrimonio y el idioma nativo del pueblo lickanantay (atacameños).

Denominado "Hablemos en Ckunsá", el proyecto busca visibilizar los esfuerzos que la comunidad educativa de este poblado del Salar de Atacama está realizando para lograr un resurgimiento de sus tradiciones e idioma a través del arte.

La iniciativa, una de las actividades clave gestionadas por Zaldívar con relación a la identidad local, se desarrolló a lo largo de cinco meses y quedó plasmada en la pintura de un mural que realizaron los estudiantes en conjunto con el artista plástico chileno radicado en Nueva York, Sebastián Gross. La obra fue incluida en una exposición retrospectiva de su obra en el Centro Cultural Gabriela Mistral (GAM) de Santiago.



Inauguración de la iglesia de Camar, en la región de Antofagasta

**Reconstrucción de la Iglesia de Camar**

Zaldívar, en el marco de su diálogo y trabajo sobre el plan de vida de las comunidades indígenas atacameñas, estableció un convenio de colaboración con la comunidad de Camar para la reconstrucción e implementación de la Iglesia San Antonio y su plaza adyacente. El proyecto incluía la reconstrucción y ampliación de la nave principal y un nuevo campanario a un costado de la iglesia, y la adquisición de equipamientos, accesorios y ornamentos litúrgicos. La inauguración se realizó a finales de 2023 y asistieron más de 450 personas, entre directivos de Zaldívar, autoridades locales y regionales y representantes de las diferentes comunidades indígenas del Salar. La actividad incluyó una misa, bailes tradicionales de la comunidad y un homenaje a la tierra, ceremonia ancestral practicada por la cultura Lickanantay.

## Nuestro trabajo con las comunidades *continuación*

### Mecanismo de quejas

GRI 2-26

**Mantenemos un canal de comunicación abierto para atender los reclamos planteados por las comunidades cercanas a nuestras áreas de operación, gestionado por el área de Asuntos Públicos. En 2023 trabajamos en un plan de mejora de la gestión del Canal de Denuncias Comunitarias, así como en los procesos de investigación, gobernanza y divulgación externa.**

El mecanismo fue diseñado en línea con los Principios Rectores sobre Empresas y Derechos Humanos (PRNU) de las Naciones Unidas y la Guía de Buenas Prácticas para la Gestión y Resolución de Inquietudes y Quejas a Nivel Local del ICMM.

El canal fue actualizado en 2022 para reportar inquietudes, quejas y reclamos planteados por comunidades vecinas en relación con nuestras operaciones. Las quejas pueden presentarse de forma confidencial y se monitorean hasta su resolución, proceso que se desarrolla en promedio dentro de un período de 30 días. En 2023 recibimos 179 denuncias a través del canal.

Aquellos miembros de la comunidad sin acceso a internet pueden presentar sus quejas por carta o en persona a la compañía que corresponda o al coordinador local de relaciones comunitarias. Luego, las quejas se ingresan al sistema para permitir el seguimiento y monitoreo de su nivel de avance.

**+** Para obtener más información sobre este indicador, consulte nuestro *Sustainability Databook 2023*.

### Inversión social

GRI 413-1

**Operamos con un enfoque de diálogo abierto y de múltiples grupos de interés para que las comunidades locales participen en la selección de proyectos de inversión social a través de nuestros programas Somos Choapa, en la región de Coquimbo, y Diálogos para el Desarrollo, en la región de Antofagasta.**

#### Somos Choapa

Somos Choapa es una alianza estratégica público-privada entre Los Pelambres y las cuatro comunas de la provincia de Choapa – Salamanca, Illapel, Canela y Los Vilos – a través de la cual buscamos contribuir al desarrollo sustentable de la zona. El programa se centra en cuatro áreas principales de inversión social: gestión del agua, educación y cultura, desarrollo económico e infraestructura comunitaria.

#### Educación

Fomentamos oportunidades educativas a través de becas y subvenciones para cubrir los costos de la educación. Como aporte a la provincia de Choapa, en 2023 brindamos apoyo a cerca de 1.300 estudiantes para cursar sus estudios de educación media y superior, un 43% más respecto a 2022.

El Centro de Formación Técnica CEDUC UCN abrió sus puertas en 2018, gracias al financiamiento de Los Pelambres. En 2023 se graduaron 167 estudiantes, de los cuales el 40% eran mujeres, la tercera generación de profesionales de esta institución.

#### Desempeño de la región de Coquimbo en educación 2023 (principales cifras)

# 564

Becas para educación superior

# 691

Beneficiarios del programa Acceso y Permanencia Escolar

# 185

Beneficiarios directos con los que se trabajó en las escuelas

# 167

Egresados del Centro de Formación Técnica CEDUC UCN

#### Impulsando el desarrollo económico local

El programa Apoyo Integral a la Agricultura (AIA), puesto en marcha en el municipio de Salamanca en 2014, contribuyó a financiar 504 proyectos de insumos agrícolas y obras para el uso eficiente del agua de riego disponible (acumulación y distribución) en 2023.

El Programa de Fortalecimiento Agrícola (PFA) ha estado enfocado en la eficiencia hídrica (riego de base tecnológica, accionamiento fotovoltaico y tranques en campos) y en la cadena productiva de la Cooperativa Tres Ríos. Esta iniciativa ha posibilitado la modernización de más de 145 hectáreas, embalsando cerca de 75 m<sup>3</sup> de agua.

Los Pelambres ejecuta los programas de desarrollo económico local Cosecha y Emprende para mejorar las condiciones productivas de pequeños empresarios y productores rurales, contribuyendo a reducir brechas en relación con la calidad de productos y servicios, y resaltando la vocación productiva del territorio.

Las iniciativas brindan apoyo financiero y de capacitación para mejorar la gestión empresarial. Al hacerlo, hemos generado alianzas con universidades regionales, servicios públicos y los cuatro gobiernos locales para la implementación de estos programas.

# 674

micro y pequeñas empresas beneficiadas por los programas Cosecha y Emprende en 2023.





## Nuestro trabajo con las comunidades *continuación*

### Infraestructura comunitaria

#### Infraestructura entregada en 2023

- Inauguración del estadio de Los Vilos.
- Contribución económica para la puesta en marcha del Centro de Salud Familiar de Chillepín (Cesfam), un desarrollo de 1.450 m<sup>2</sup> que atenderá las necesidades de aproximadamente 6.700 vecinos de localidades aledañas.
- Inicio de obras en el alcantarillado de Zapallar y accesos de Lord Willow y Uno Sur al paseo marítimo de Los Vilos.
- Licitación de la construcción del sombreador en la plaza de Abastos en Illapel.
- Compra de terreno para el Cesfam de Quilimarí.
- Inauguración del Centro de Conservación e Investigación del Museo Arqueológico de La Serena. El proyecto incluye un edificio de 450 m<sup>2</sup> que albergará áreas de cuarentena, preservación y conservación, laboratorios, bodega, instalaciones sanitarias, una oficina de investigación y un complejo residencial para recibir pasantes de investigación. Las nuevas instalaciones protegerán las 1.462 cajas de material arqueológico recuperadas en el sector El Mauro, que permanecen bajo la custodia y administración patrimonial.

### Diálogos para el Desarrollo

Un componente importante de nuestras relaciones comunitarias en la región de Antofagasta implica trabajar con autoridades y organizaciones regionales, como asociaciones gremiales para promover el crecimiento económico y el bienestar social de la región en su conjunto.

Diálogos para el Desarrollo es el marco de participación para trabajar con las comunidades y autoridades locales de María Elena, Sierra Gorda y Michilla; las comunidades vecinas de Antucoya y Centinela, respectivamente; y otros socios estratégicos para fomentar la calidad de vida de las comunidades locales. Los miembros de estas instancias participan activamente en la selección de iniciativas, así como en grupos de trabajo para supervisar su implementación.

En 2023, Centinela, en conjunto con la comunidad de Michilla, comenzó a implementar tres proyectos en salud, economía local, cultura e identidad seleccionados por los vecinos.

En la localidad de María Elena, Diálogos para el Desarrollo funcionó por cuarto año y abordó cinco áreas de acción: educación, cuidado de la salud, seguridad urbana, economía local, y cultura, patrimonio e identidad. Apoyado por Antucoya y Fundación Emprende2, el programa invita a la comunidad a presentar proyectos que tengan un beneficio local directo.

**+** Para más información, consulte nuestro Informe de Valor Social.



Recorrido con la antorcha panamericana en María Elena, región de Antofagasta

### Apoiando los Juegos Panamericanos y Parapanamericanos

En línea con nuestros valores y la promoción de la participación comunitaria en actividades deportivas, patrocinamos los Juegos Panamericanos y Parapanamericanos 2023, que se realizaron por primera vez en Chile. Este es uno de los eventos deportivos internacionales multidisciplinarios más importantes, donde participan deportistas de todo el continente americano, solo superado por los Juegos Olímpicos.



**En una iniciativa para acercar la minería a la gente, transportamos un camión minero CAEX a Santiago que se exhibió en las afueras del Estadio Nacional durante todo este evento deportivo. El vehículo puede transportar hasta 220 toneladas, lo que equivale a dos aviones Boeing con 140 pasajeros. El Grupo Minero tiene alrededor de 190 camiones de transporte en funcionamiento, cada uno con capacidad para transportar entre 220 y 360 toneladas de material.**

Suminramos las 3.000 medallas con que se premió a los ganadores de los tres primeros lugares de las distintas pruebas deportivas. Cada una de ellas fue fabricada con un núcleo sólido de cobre extraído de nuestras minas, elemento clave de la identidad chilena. Las medallas fueron entregadas al comité organizador en Centinela en agosto.

Como patrocinador de los Juegos Panamericanos y Parapanamericanos, Antofagasta Minerals tuvo la oportunidad de llevar la antorcha panamericana a Antucoya y a María Elena, en la región de Antofagasta, así como a Los Pelambres y la localidad de Salamanca en la región de Coquimbo. Estas actividades se convirtieron en un hito en las localidades y en nuestras empresas.

Los Pelambres donó más de 150 árboles nativos de la provincia de Choapa para sembrarlos en la Villa Panamericana, en Santiago, que tras la finalización de los Juegos se está transformando en una zona residencial.

**+** Para más información, visite "En Minería Centinela se dan a conocer las medallas de Santiago 2023, con corazón de cobre".

## Nuestro trabajo con las comunidades *continuación*

### Educación

#### GRI 203-2

Entre 2008 y 2023 se otorgaron más de 400 becas a estudiantes de la zona norte, brindando oportunidades de acceso a la educación superior y técnica a las comunidades de Sierra Gorda, María Elena, Calama, Camar, Talabre, Socaire y Peine. Esto ha constituido un aporte efectivo al desarrollo de las comunidades vecinas a nuestras operaciones en el norte, generando oportunidades laborales y movilidad social.

En 2023 se implementó en María Elena la Academia de Gimnasia Rítmica "Destello", proyecto que benefició a 60 niñas de entre tres y 15 años. Entregamos equipamiento deportivo y apoyo psicoemocional para abordar temas relacionados con la salud mental, fortaleciendo el vínculo entre ellas y promoviendo valores deportivos, como la vida saludable, el trabajo en equipo, la disciplina, la inclusión y el respeto.

Para potenciar el aprendizaje de los estudiantes de educación técnico-profesional del Liceo María Elena, con especialidad en Mecánica Automotriz, profesionales del área de Mantenimiento de Antucoya asesoraron al plantel y aportaron los equipos destinados a tal fin. Entre ellos destacó la adquisición de nueve computadores de última generación con simulador de conducción, que permite ver el comportamiento de un vehículo si se cambian los diferentes componentes y software hidráulico. Los docentes recibieron capacitación para el correcto uso de ambos elementos.

Asimismo, con el objetivo de generar oportunidades de aprendizaje para apoyar el desarrollo de los habitantes de Sierra Gorda, durante 2023 se implementaron dos cursos de capacitación: Mecánica de Inyección Diésel, en el que participaron 15 personas y Banquetería, con 10 beneficiarios.

### Principales cifras en educación en la región de Antofagasta (2023)

# 61

becas de educación superior  
59% recayó en mujeres

# 20

becas de educación media  
55% correspondió a mujeres

## En Red – Transformación digital

Lanzado en 2021, el programa "En Red – Comunidad Digital" busca integrar a las comunidades de nuestras áreas de influencia al proceso de transformación digital mediante iniciativas de conectividad y alfabetización digital para mejorar su calidad de vida en cinco áreas: salud, educación, capacitación laboral, gestión del agua y emprendimiento.

El programa promueve, a través de la digitalización y la adopción tecnológica, el desarrollo de nuevos estilos de vida, vinculados a las características culturales, productivas e identitarias de los territorios donde operamos. Hoy consta de más de 20 iniciativas dirigidas a abordar la infraestructura y la digitalización, déficit de habilidades en comunidades rurales y vulnerables, ubicadas cerca de nuestras operaciones, a través de una estrecha colaboración con empresas y organizaciones locales en las regiones de Antofagasta y Coquimbo.



Aplicación para teléfono móvil en el programa En Red – Comunidad Digital

### Principales objetivos

- Conectividad en zonas rurales: proporcionar conexiones robustas a internet a través de alianzas público-privadas en zonas que carecen de conectividad, enfocándose en tres tipos de proyectos:
  - Instalación de fibra óptica.
  - Zonas gratuitas de wifi.
  - Mejoras de banda ancha a través de otras tecnologías.
- Aprender en Red: implementar una Academia Digital para brindar habilidades a diferentes grupos de comunidades y contribuir a los territorios de una manera que vaya más allá de la minería.
  - Acercamiento del trabajo digital a líderes comunitarios, emprendedores y Servicios Sanitarios Rurales.
  - Capacitación a proveedores locales.
- Telemedicina en salud rural: brindar telemedicina y abrir farmacias (digitales o puntos de venta) en las zonas donde se ubican nuestras operaciones, incrementando el acceso a medicamentos y especialistas médicos en las zonas rurales, en alianza con los servicios de salud locales y los municipios.
- Telemetría de gestión del agua: optimizar la gestión del agua en la provincia de Choapa mediante el uso de telemetría y big data en todos los Sistemas Sanitarios Rurales de la zona.
  - Plan piloto de telemetría.
  - Profundización en el alcance de las mediciones y la calidad de los datos.
  - Gobernanza corresponsable a nivel provincial.

 Para obtener más información, consulte nuestro Informe de Valor Social.



Nuestro trabajo con las comunidades *continuación*



Programa Diálogos para el Desarrollo, Michilla

### Cables de fibra óptica en Sierra Gorda

- Conexión del distrito de Sierra Gorda con cables de fibra óptica e instalación de siete puntos de acceso wifi gratuito.
- Plan de dos años de tarifa plana de servicios de teléfono, internet y TV.
- Más de 250 hogares conectados.



Iniciativa "APRoxima en red"

### Iniciativa "APRoxima en red"

- Telemetría (monitoreo, transmisión) y big data (almacenamiento, visualización y análisis) para optimizar la gestión de los 78 Servicios Sanitarios Rurales de la provincia de Choapa y permitir el monitoreo integrado de cuencas.
- Enfoque en la gestión del agua para consumo humano. Más de 64.000 residentes beneficiados.
- 115 operadores, líderes y asociados de Servicios Sanitarios Rurales recibieron capacitación digital.



Programa de capacitación de plataforma digital para proveedores locales, Mejillones

### Capacitación en plataforma digital para proveedores locales

- Capacitación a proveedores locales para promover vínculos comerciales con Antofagasta Minerals en alianza con el programa Proveedores para un Futuro Mejor.
- Plataforma digital que ofrece cursos sobre temas generales y específicos de la empresa.
- 500 potenciales proveedores beneficiarios.



## Nuestro trabajo con las comunidades *continuación*

### Mejorando la gestión del agua como valor social

GRI 413-1; 413-2


**En línea con nuestra Estrategia de Cambio Climático y Política del Agua,<sup>1</sup> apoyamos a comunidades vecinas en su adaptación al cambio climático, a través de la gestión sustentable del agua, que se ha transformado en un elemento clave no solo desde una perspectiva operativa, sino también en términos de su valor social.**

En Antofagasta Minerals entendemos que el agua tiene un valor tanto operativo como social. En 2023, como parte del programa Somos Choapa, ampliamos aún más nuestros esfuerzos a través de nuestros programas APROXIMA y Confluye para garantizar la disponibilidad continua de agua destinada a consumo humano y riego en la provincia de Choapa, afectada por una grave sequía. Gestionado por Los Pelambres y su Fundación, APROXIMA contribuye al desarrollo de sistemas de agua potable rurales (APR), beneficiando directamente a alrededor de 16.000 personas.

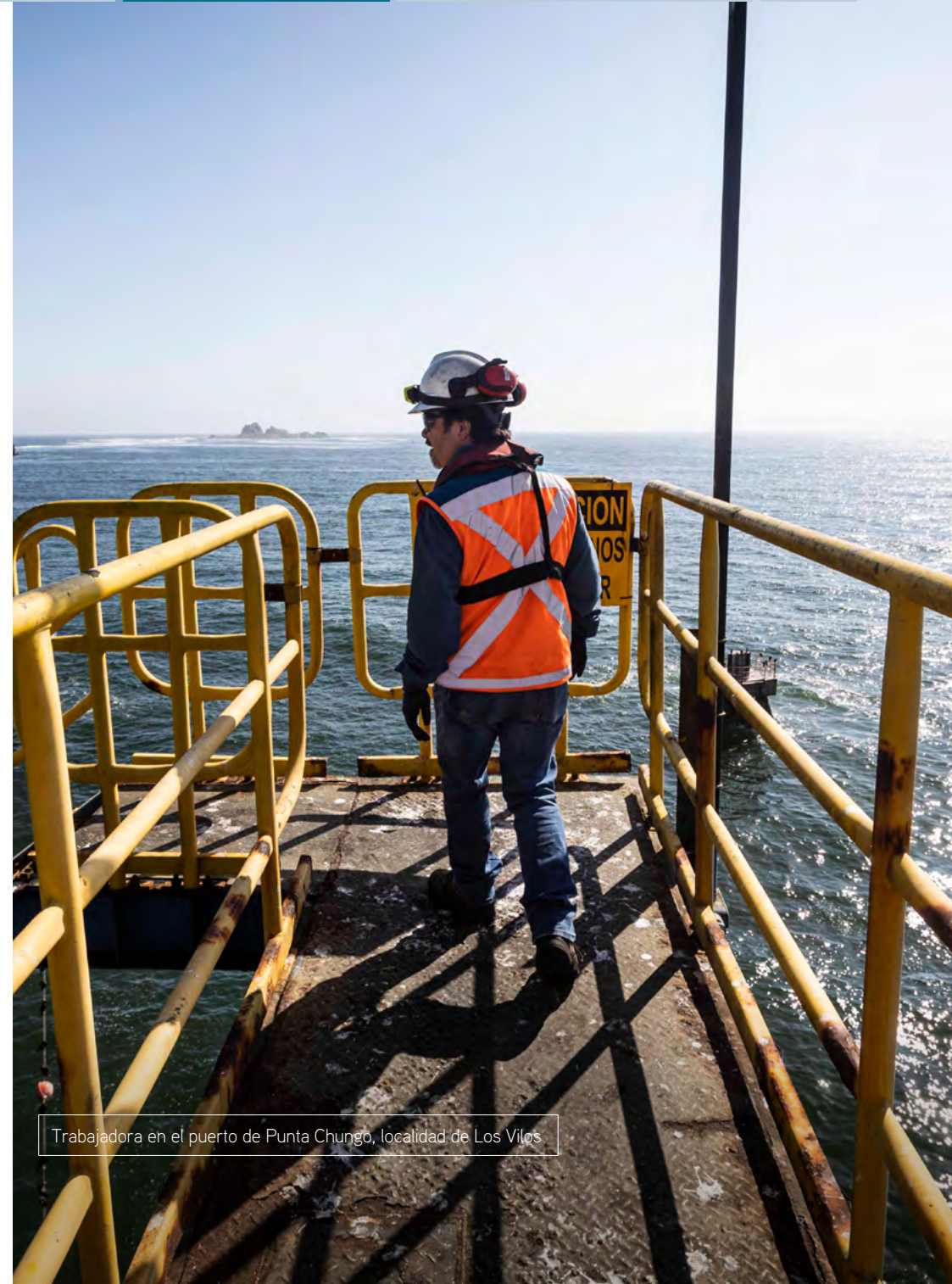
Confluye busca impulsar proyectos con las Juntas de Vigilancia hídrica de los municipios y servicios públicos de Choapa. Esta iniciativa tiene como objetivo mejorar el riego agrícola y la seguridad hídrica para los agricultores en asociación con la agencia gubernamental de desarrollo económico, CORFO; el Instituto de Desarrollo Agropecuario, INDAP; la Comisión Nacional de Riego; y las Juntas de Vigilancia de los ríos Choapa, Chalinga e Illapel.

Desde 2010, el programa ha apoyado la mejora de 120 km de canales de riego que garantizan la disponibilidad de más de 226.000 m<sup>3</sup> de agua para regar 524 hectáreas productivas, beneficiando a más de 4.300 agricultores.

En la región de Antofagasta, trabajamos junto a las comunidades para mejorar los sistemas de saneamiento rural en Calama Poniente, Socaire y Michilla, a través de alianzas que se abocan a la regulación y promoción de tecnología para la gestión administrativa de los Comités de Agua. Destaca el trabajo realizado con los prestadores de servicios sanitarios rurales de Socaire y Verdes Campiñas (Calama Poniente) en la implementación de un software para mantener actualizado el registro de datos de los usuarios del servicio.

 Para obtener más información, consulte nuestro Informe de valor social y la página 26 “Soluciones colaborativas a desafíos comunes”.

1. Para obtener más información, visite nuestras secciones Estrategia de cambio climático y Gestión del agua.



Trabajadora en el puerto de Punta Chungo, localidad de Los Vilos



# Medioambiente y cambio climático

Producción sustentable	69
Nuestro enfoque sobre el cambio climático	73
Nuestro avance hacia la descarbonización	75
Gestión de la energía	78
Gestión del agua	79
Innovación, motor de la sustentabilidad	82
Protección de la biodiversidad	85

## TEMAS MATERIALES

- Gestión de impactos operacionales
- Gestión de relaves
- Economía circular
- Innovación
- Gestión de riesgos y adaptación al cambio climático
- Descarbonización
- Gestión del agua
- Biodiversidad



Vivero Monte Aranda, provincia del Choapa



Bahía portuaria Punta Chungo, Los Vilos, región de Coquimbo

# Producción sustentable

## Gestión de impactos operacionales

GRI 3-3

Nos esforzamos por producir en forma sustentable con una visión de largo plazo. Nuestra prioridad es prevenir, minimizar y mitigar impactos adversos en el entorno donde operamos. Mediante informes y revisiones periódicas, evaluamos constantemente nuestro desempeño y llevamos a cabo acciones de mejora según sea necesario. Las cuatro operaciones mineras de la compañía cumplen con todos los criterios de The Copper Mark y los estándares de Expectativas de Desempeño del ICMM para una minería responsable.

## Destacados 2023

0

eventos operacionales con consecuencias ambientales significativas

## Sello de certificación The Copper Mark

para Antucoya y Los Pelambres

## US\$ 4.400 millones

aprobación de inversión del proyecto Nueva Centinela y el uso de 100% de agua de mar

## Modelo de Gestión Ambiental

Nuestro Modelo de Gestión Ambiental comprende liderazgo, gestión de riesgos operacionales, gestión de riesgos regulatorios y reporte de eventos operacionales y hallazgos ambientales en todas nuestras empresas y permite identificar y mitigar riesgos y cumplir con las regulaciones ambientales en el Grupo, incluso en las operaciones actuales, las exploraciones terrestres y proyectos en desarrollo. En este proceso, además, se identifican oportunidades de aprendizaje que se comparten con todas nuestras compañías.

Este Modelo entrega herramientas para el diseño y optimización de proyectos en términos ambientales y de sustentabilidad, poniendo énfasis en el diálogo oportuno con las comunidades donde se inserta el proyecto. La inclusión de estos elementos facilita los procesos de solicitud de permisos ambientales.

Reportamos mensualmente nuestro desempeño ambiental al Comité Ejecutivo y dos veces al año al Comité de Sustentabilidad y Gestión de Grupos de Interés. De acuerdo con un plan anual, el área de Auditoría Interna realizó en 2023 auditorías ambientales a todas nuestras operaciones, con el fin de comprobar la efectividad de los controles internos y de gobernanza, el cumplimiento de los requisitos ambientales y las medidas comprometidas por nuestras operaciones, dentro del marco de sus permisos ambientales, no detectándose hallazgos significativos.





Producción sustentable *continuación***Estándar de minería responsable**

En Antofagasta Minerals hemos trabajado consistentemente para alcanzar estándares de sustentabilidad, actualizando en forma periódica nuestras políticas, estrategias y prácticas. Abordamos la transparencia y confiabilidad a través de organizaciones de terceros para acreditar la producción responsable de cobre en nuestras cuatro minas, junto con nuestra producción de molibdeno.

Todas las empresas de la compañía cuentan con el sello de certificación The Copper Mark. En 2023, Antucoya y Los Pelambres lo obtuvieron. Esta certificación se extiende hasta 2025 y su obtención demuestra nuestro compromiso de producir cobre según los criterios de desarrollo sostenible de la ONU.

The Copper Mark promueve prácticas responsables en las minas de producción de cobre, basadas en 32 criterios alineados con la Iniciativa de Minerales Responsables (IMR), relativos a abastecimiento, producción, y tratamiento responsable de minerales en las categorías de gobernanza, derechos laborales, medioambiente, comunidad y derechos humanos. Las mineras deben cumplir con todos ellos y comprometerse a abordar en un lapso de 12 meses las eventuales brechas que se detecten. Como participantes, nuestro compromiso es realizar una verificación independiente cada tres años. En 2024 corresponde realizar nuevamente este proceso a Centinela y Zaldívar.

En febrero de 2023, Centinela obtuvo el sello de validación Molybdenum Mark, una extensión de The Copper Mark, que se otorga a empresas que producen molibdeno de manera sustentable y cumplen con los 32 criterios ya señalados.

Como miembros del Consejo Internacional de Minería y Metales (ICMM), nuestras cuatro compañías mineras se someten cada tres años a auditorías independientes sobre el cumplimiento de las Expectativas de Desempeño que promueve la entidad: todas nuestras mineras cumplieron con ellas. En 2023, también presentamos información actualizada para renovar la inscripción con el pasaporte LME – el registro de credenciales de sustentabilidad en la Bolsa de Metales de Londres (LME)-.<sup>1</sup> Esta presentación incluyó un resumen ejecutivo de The Copper Mark, que es reconocido por esta entidad bursátil.

1. La Bolsa de Metales de Londres (en inglés, London Metal Exchange; LME) el mayor mercado del mundo en opciones y contratos a futuro de metales no ferrosos.

**Proyectos aprobados por la autoridad ambiental**

**Nos esforzamos por trabajar lo más estrechamente posible con las autoridades pertinentes para garantizar que sus aportes y comentarios nos permitan una mejora continua. De igual modo, nos vinculamos con las comunidades aledañas mediante un diálogo temprano y la Participación Ciudadana Anticipada.**

**Antofagasta Minerals**

**71** RCA (permiso ambiental)

**+10.000** compromisos

**4** áreas principales (uso del agua, calidad del aire, biodiversidad, y construcción, operación y cierre del proyecto)

En Chile, los proyectos de gran escala deben ser analizados por el Servicio de Evaluación Ambiental (SEA), organismo público responsable de entregar un permiso ambiental denominado RCA.<sup>2</sup> Estas RCA incluyen compromisos legalmente vinculantes en asuntos relacionados con la prevención y mitigación de los impactos significativos de un proyecto en el medioambiente y las comunidades y, si aplican, las acciones de compensación necesarias. El cumplimiento de los compromisos es monitoreado por la Superintendencia del Medio Ambiente (SMA).

Los eventos operacionales con consecuencias ambientales se clasifican en Reales (altos, medios o bajos) o Potenciales (altos o bajos) según las características específicas de cada uno. Un comité interno especial investiga eventos reales de gravedad alta o media.

2. Resolución de Calificación Ambiental o RCA es el documento administrativo con que el SEA, una vez finalizado el proceso de evaluación ambiental, establece si este ha sido aprobado, rechazado o aprobado con condiciones.

**De acuerdo con los criterios establecidos por la legislación chilena en la evaluación ambiental de cada operación o proyecto, Antofagasta Minerals no presentó ningún evento operacional con efectos ambientales importantes. En 2023 se reportaron a un total de 30 eventos sin consecuencias ambientales graves.**

En octubre de 2023, la Comisión de Evaluación Ambiental de Coquimbo aprobó el proyecto por US\$ 2.000 millones presentado por Pelambres para duplicar la capacidad de su planta desalinizadora a 800 litros/segundo y así permitir que los procesos productivos utilicen principalmente agua desalinizada o recirculada. Además, esta inversión contempla la construcción de un nuevo sistema de transporte de concentrado de cobre por rutas alejadas de zonas pobladas, junto con obras de continuidad en el tranque de relaves El Mauro.

En noviembre, el SEA aprobó la EIA (Evaluación de Impacto Ambiental) del proyecto "Aumento de la capacidad de almacenamiento de combustible del Distrito Centinela". Con una inversión de US\$ 25 millones, la iniciativa busca incrementar el suministro de combustible para camiones y vehículos en la mina y lograr una operar con autonomía de diez días.



Trabajador en la planta desalinizadora de Los Pelambres, Los Vilos

Producción sustentable *continuación***Gestión de relaves**

GRI 3-3

**Los depósitos de relaves son una materia central para Antofagasta Minerals y la responsabilidad sobre ellos recae en los niveles más altos de la compañía. Nuestra Política de Relaves está alineada con el Estándar Global de la Industria sobre Gestión de Relaves (GISTM) y la prioridad es la seguridad y la salud del personal, comunidades vecinas y medioambiente.**

La gestión de riesgos de relaves implica evaluaciones periódicas de riesgos, controles y medidas de mitigación para prevenir y minimizar cualquier evento adverso.

Marco GISTM	Áreas cubiertas
GISTM proporciona un marco para la gestión segura de depósitos de relaves. La norma está clasificada por temas y cubre varias áreas que en conjunto requieren la asignación de responsabilidades y la priorización de la seguridad de cada depósito de relaves durante todas las fases del ciclo de vida del proyecto, incluido el cierre y el post-cierre.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Comunidades</li> <li>• Base de conocimientos</li> <li>• Diseño</li> <li>• Construcción, operación, seguimiento y cierre</li> <li>• Gestión y gobernanza</li> <li>• Respuesta frente a la emergencia</li> <li>• Divulgación pública</li> <li>• Principios y criterios</li> </ul>

De acuerdo con el GISTM, se ha logrado un alto estándar de seguridad y existe una gobernanza apropiada para garantizar que nuestras empresas estén trabajando en la aplicación de la tecnología adecuada de reducción de agua en los relaves (como es el caso de los relaves espesados en Centinela), y que los depósitos de relaves, especialmente en lo que se refiere a estabilidad física y química, se gestionen de forma segura.

En agosto de 2023 se anunció el cumplimiento del estándar en dos de nuestras cuatro principales instalaciones de relaves: el tranque El Mauro en Los Pelambres y el depósito de relaves espesados en Centinela, tras un riguroso proceso de autoevaluación que exige el GISTM. Ambas instalaciones se someterán a una validación de terceros, tan pronto como sea posible y en la misma línea se espera que Los Quillayes y el pequeño depósito de relaves espesados de Zaldívar logren el cumplimiento de la norma en agosto de 2025.

La implementación del estándar requiere de la colaboración entre varias áreas de las empresas, las cuales deben realizar estudios y actualizar la información de cada depósito de relaves, así como generar relaciones más sólidas con las comunidades, mediante la transparencia y el intercambio de información.

**Somos líderes en la gestión segura de relaves a nivel de la industria minera global. Centinela tiene uno de los depósitos de relaves espesados más grandes del mundo en términos de tamaño y producción. En Centinela, el porcentaje de sólidos es bajo y el material es lo suficientemente denso como para caminar sobre él. Esta mina ha trabajado, además, en un plan preventivo de emergencia con la comunidad de Sierra Gorda, convirtiéndose en el primer municipio de Chile en contar con un simulacro de emergencia por riesgos naturales.**

Los cuatro principales depósitos de relaves se someten a una revisión independiente en forma anual (consejo de revisores independientes para Los Pelambres y Centinela; revisor único independiente en Zaldívar). En 2023, se volvió a confirmar su estabilidad de acuerdo con criterios internacionales. Entre 2022 y 2023 se realizó una campaña de caracterización geotécnica del depósito de relaves Quillayes, encontrándose baja humedad, lo que reduce significativamente el riesgo e impactos asociados.

**Innovación en relaves**

Antofagasta está trabajando en iniciativas innovadoras de reducción de relaves a largo plazo. El objetivo es identificar e implementar alternativas a los depósitos de relaves convencionales, como relaves filtrados y depósito de relaves en rajos que han llegado al final de su ciclo de vida (Centinela). Los relaves filtrados ofrecen el beneficio de maximizar la recuperación de agua y reducir el impacto ambiental, ya que requieren menos espacio para los desechos y proporcionan estabilidad química y física en el depósito final y tiempos de cierre más cortos.

En Centinela concluyeron los estudios de factibilidad para desarrollar un pionero proyecto de localización de relaves dentro de rajos en desuso. Esta estrategia ofrece una alternativa ambientalmente sustentable, sirviendo como método complementario al actual sistema de disposición de relaves espesados. Este enfoque innovador no solo minimiza el impacto ambiental, sino que también representa una solución eficiente para operaciones futuras.

En paralelo, seguimos participando en el Programa Tranque, donde El Mauro continúa sirviendo como piloto. Este programa apunta a desarrollar una plataforma digital para monitorear en tiempo real la estabilidad física y química de los depósitos de relaves nacionales y que sea accesible para las entidades reguladoras y las comunidades locales. Se trata de una iniciativa público-privada, que es liderada por Fundación Chile, una organización de transferencia tecnológica con sede en Santiago.



Producción sustentable *continuación*

## Cumplimiento de leyes y regulaciones

## GRI 2-27

El 17 de febrero de 2023, la SMA impuso una multa de UTA 211,9 (US\$ 196.202), tras establecer que dos de las tres infracciones identificadas durante el proceso de sanciones en Choapa estaban asociadas a la fuga de agua de una piscina de emergencia, parte del transporte de relaves de Los Pelambres y del sistema de recirculación de agua, situado en la comuna de Salamanca. La multa fue pagada en 2023.

## Implementando nuestra estrategia de economía circular

## GRI 3-3, 306-2

**En 2023 lanzamos nuestra Estrategia de Economía Circular, aprobada a finales de 2022. Este marco se sustenta en tres pilares, en cada uno de los cuales se han definido cuatro prioridades: regulaciones y tendencias, interacción con los grupos de interés, innovación y cultura de la economía circular.**

## Pilares

Reducir el uso de recursos	Ampliar el ciclo de vida de materiales y equipos	Convertir residuos en nuevos recursos
----------------------------	--	---------------------------------------

+21

## iniciativas en desarrollo

En 2023, se solicitó a nuestras compañías compartir soluciones y propuestas para coordinar las áreas Ambientales, de Abastecimiento e Innovación, para aumentar la visibilidad de lo que hacemos y promover nuevos proyectos sobre economía circular.

La innovación y la colaboración han sido elementos esenciales para impulsar nuestra Estrategia de Economía Circular, que es supervisada por el Comité de Economía Circular del Grupo. La implementación se inició tomando en cuenta el material de embalaje, pallets y la logística del transporte de mercancías, así como la reutilización de neumáticos, acero, aceites lubricantes, agua y energía.

## Destacados

## • Los Pelambres

Recupera acero de neumáticos de camiones CAEX para su posterior reciclaje en bolas de molienda que se reintroducen en el proceso productivo de la mina. Esta iniciativa la realiza en conjunto con la empresa de eliminación de neumáticos Atlas Morgan y el proveedor de bolas de molienda Magotteaux y se espera producir en la etapa piloto 97 toneladas de bolas de acero a partir de 156 neumáticos de camiones.

## • Centinela

Envía pallets y cajas de madera al Centro de Cumplimiento Penitenciario Colina 1, en la región Metropolitana, para que los internos reutilicen la madera para elaborar productos como tablas de picar para cocina, pellets para estufas de combustión, paneles y astillas. En este caso, al igual que en la iniciativa Los Pelambres, se evaluará su continuidad y escalabilidad.

## • Antucoya

Trabaja en la valorización de residuos de plomo (ánodos), proyecto que permitió recuperar 310 toneladas de material en 2023. La compañía también firmó un contrato para la valorización de 1.000 toneladas de residuos de caucho (cintas transportadoras) y gestiona el reciclaje de neumáticos en desuso en colaboración con proveedores de neumáticos de minería para reciclar alrededor de 214 toneladas de estos residuos. Las tres iniciativas juntas capturaron más de 1.500 toneladas de residuos en 2023.

## • Zaldívar

Extiende la vida útil de los equipos que, de otro modo, se convertirían en chatarra, mediante la aplicación de un estándar organizacional más estricto. Las piezas son rastreables para que puedan repararse y reutilizarse, según sea necesario. Hasta el momento se han registrado 1.000 reparaciones y se han adjudicado 27 contratos regionales (24 en Antofagasta y tres en Calama), contribuyendo al empleo local.



Para obtener más información sobre los estándares GRI, como 306-3 (residuos generados), 306-4 (residuos desviados de eliminación) y 306-5 (residuos enviados a eliminación), consulte la hoja de Excel ambiental en nuestro *Sustainability Databook 2023*.

## Residuos generados

## GRI 306-1

En 2023, el Grupo Minero generó 555 millones de toneladas de residuos, la mayor parte de los cuales correspondió a desechos mineros y una fracción menor a residuos industriales y domésticos.

La generación de desechos mineros aumentó un 1% respecto a 2022 debido al aumento de relaves y residuos, la profundidad a la que ha llegado la extracción y las bajas leyes de cobre, lo que significa que se ha procesado una mayor cantidad de material.

La valorización de residuos industriales aumentó un 20% respecto a 2022, al reciclarse mayores cantidades de aceites lubricantes, líneas de goteo, baterías y depósitos de plomo, correas, chatarra y neumáticos fuera de uso (NFU).

## Control y reducción de polvo

Cada una de nuestras minas opera programas integrales para controlar las emisiones de polvo, PM10 y PM2,5. Estas emisiones están sujetas a un monitoreo periódico, en algunos casos involucrando a la comunidad local. Los datos sobre la calidad del aire se comunican periódicamente a las autoridades regionales para garantizar el cumplimiento de la normativa medioambiental.

En Antucoya se han implementado medidas para mitigar la emisión de material particulado, tanto en la mina como en sus instalaciones. La principal acción ha sido el desarrollo de un sistema de recolección de polvo, actualmente en fase de instalación, que controla las emisiones del sistema de trituración secundario y la torre de transferencia, y que representa una inversión inicial de US\$ 50 millones.

En el depósito de relaves Quillayes, en tanto, Los Pelambres ha plantado 96.000 árboles y arbustos nativos en un predio de 300 hectáreas, que han brindado cobertura vegetal a poco más de un tercio del terreno (120 hectáreas). La vegetación requiere poca irrigación, se adapta fácilmente a ambientes extremos y sirve para controlar los eventos de material particulado, mientras integra el depósito a su entorno.



Para más información sobre la flora de los alrededores, por favor visite la Sección de Protección de la Biodiversidad.

# Nuestro enfoque frente al cambio climático

## Gestión de riesgos y adaptación al cambio climático

GRI 3-3

**El cambio climático es una de nuestras principales prioridades. Reconocemos la contribución del cobre a la creciente demanda eléctrica relacionada con la transición energética mundial y la necesidad de adaptar operaciones para reducir nuestras emisiones de GEI.**

Como productores de cobre, proporcionamos una materia prima fundamental para tecnologías bajas en carbono y también hemos adoptado medidas para mitigar huella de carbono de nuestras operaciones. La innovación, planificación y resiliencia han sido claves en la transformación de nuestros procesos productivos y gestión de los riesgos asociados al cambio climático.

Evaluamos los riesgos físicos y de transición asociados a este fenómeno desde una perspectiva financiera para dimensionar su impacto en las acciones de corto, mediano y largo plazo. Este análisis es fundamental para fortalecer nuestra estrategia de adaptación al cambio climático y lograr nuestros objetivos de reducción de emisiones. Además, medimos los riesgos de transición para evaluar nuestro plan de descarbonización.<sup>1</sup>

La mitigación y adaptación al cambio climático se gestionan sobre la base de tres criterios: control del riesgo, verificación del destino de los recursos de inversión y coherencia de la aprobación de proyectos con el precio interno del carbono. Nuestro objetivo es garantizar la continuidad operacional, razón por la cual la inversión en esta materia debe estar alineada con los procesos de todo el Grupo Minero.

## Nuestra estrategia de cambio climático a largo plazo



-  Desarrollo de la resiliencia al cambio climático
-  Reducción de emisiones de GEI
-  Uso eficiente de recursos estratégicos
-  Gestión del medioambiente y biodiversidad
-  Integración de los grupos de interés



Planta de electrodeposición de cátodos de cobre, Centinela

## El valor del cobre

El cobre es un elemento clave en los urgentes esfuerzos globales para detener el aumento de la temperatura del planeta. En este contexto, las tecnologías empleadas en la generación, transmisión y almacenamiento de energía limpia pasan a ser cruciales. Tecnologías de este tipo requieren un mayor porcentaje de cobre que las vinculadas a la generación de energías fósiles, lo que convierte a este metal en un producto esencial para alcanzar la carbono neutralidad a nivel global. Los objetivos de cero emisiones netas para 2050 están impulsando la demanda de cobre en un 82% entre 2021 y 2035, particularmente en los sectores automotor, transmisión y distribución eléctrica, y en la generación de electricidad.<sup>2</sup>

1. Mayores informaciones sobre los riesgos en cambio climático en la sección sobre TCFD del Informe Anual de Estados Financieros 2023.

2. The Future of Copper, S&P Global, 2022.



Nuestro enfoque frente al cambio climático *continuación*

## Impactos financieros y otros riesgos asociados con el cambio climático

GRI 201-2

Promovemos la gestión efectiva de riesgos como parte de nuestra cultura y estrategia, reconociendo que son inherentes a nuestro negocio y, atendiendo a esto, los gestionamos utilizando un Sistema Integrado de Gestión de Riesgos que se basa en la norma ISO 31000 sobre gestión de riesgos y el marco de gestión de riesgos empresariales COSO<sup>1</sup> ERM (Enterprise risk management framework o Marco de gestión de riesgos empresariales). El sistema se aplica en todas nuestras empresas, proyectos, actividades de exploración y áreas de soporte, para garantizar una visión integral de situaciones inciertas que podrían afectar el logro de nuestros objetivos estratégicos.

El Directorio tiene la responsabilidad general sobre la gestión de riesgos: determina la naturaleza y el alcance de los riesgos principales y emergentes, y define y revisa periódicamente los niveles aceptables de exposición con base en el apetito al riesgo. El Comité de Auditoría y Riesgos asesora al Directorio para evaluar la eficacia del proceso de gestión de riesgos. A nivel ejecutivo, el área de Riesgos, Cumplimiento y Control Interno implementa la política, asegurando que exista una sólida cultura de gestión de riesgos en todos los niveles de la organización.

Reconocemos la amenaza que el cambio climático representa para la vida humana y el planeta. Por ello, lo hemos identificado como uno de los principales riesgos de negocio del Grupo, permitiéndonos fortalecer nuestra capacidad de mitigación y adaptación para abordar los efectos de este fenómeno. Seguimos las recomendaciones del TCFD (Task Force on Climate-related Financial Disclosures o Grupo de Trabajo sobre Divulgación de Información Financiera relacionada con el Clima) para evaluar los riesgos de la compañía relacionados con el clima y revisamos anualmente el apetito al riesgo asignado para cada riesgo principal. Este se define como el nivel de exposición aceptable al riesgo en función de sus beneficios y en términos del cumplimiento de objetivos estratégicos.

**Priorizamos el potencial impacto financiero de la transición y los riesgos físicos asociados al cambio climático, así como las medidas de mitigación y adaptación. En este contexto, destacamos la ampliación de la capacidad de la planta desalinizadora en Los Pelambres, que permitirá duplicar el procesamiento del agua de mar para nuestras operaciones.**

1. Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission (o Comité de Organizaciones Patrocinadoras de la Comisión Treadway)



Estamos conscientes de que los posibles cambios climáticos físicos podrían influir en nuestras operaciones a largo plazo. Por lo tanto, nos hemos enfocado en abordar temas como la disminución del suministro de agua a raíz de la sequía que vive el país, episodios de lluvias extremas, restricción o suspensión de operaciones por interrupción de la cadena logística causada por fuertes marejadas en los puertos, mayores temperaturas y tormentas de polvo producto de fuertes vientos.

Para comprender el impacto financiero de los riesgos de transición, Antofagasta utiliza el nuevo escenario de «Emisiones Netas Cero al 2050» de la Agencia Internacional de Energía (AIE) o el escenario NZE de la AIE (escenario de 2 grados o menos), un contexto ambicioso y ampliamente reconocido que proporciona una visión amplia global sobre cómo transitar hacia una economía baja en carbono. En la NZE de la AIE, los precios de los combustibles fósiles disminuyen debido a la baja demanda. Los menores costos se compensan con la introducción de impuestos al carbono para fomentar la transición hacia una economía baja en emisiones. En línea con este escenario, hemos cuantificado el impacto financiero de la introducción de un impuesto al carbono, incluido un análisis de nuestro Plan de Acción Climática que considera oportunidades como un mayor precio del cobre.

De igual manera, constantemente los avances y el surgimiento de nuevas soluciones sustentables y, al hacerlo, mostramos una «experiencia de aprendizaje cruzado» que consiste en que, si identificamos alguna incidencia en una de nuestras empresas, proponemos soluciones viables para la compañía y el Grupo, de forma de asegurarnos de reducir el riesgo en forma integral.

**+** Para obtener más información sobre los riesgos físicos y de transición, visite las páginas 24 y 25 de nuestro Segundo Informe sobre Cambio Climático.

## Gobernanza relacionada con el clima

### Directorio

Comité de  
Sustentabilidad  
y Gestión de  
Grupos de Interés

Comité  
de Auditoría  
y Riesgos

Comité de  
Remuneraciones  
y Gestión  
del Talento

El cambio climático es un elemento importante de la gestión de riesgos y toma de decisiones del Grupo. Nuestro Directorio tiene la responsabilidad final de los objetivos y estrategia de Antofagasta Minerals relacionados con el clima.

Debido a que el cambio climático es uno de los principales riesgos y desafíos que enfrenta nuestra compañía, existe un mayor nivel de conciencia sobre la necesidad de considerar los impactos de este fenómeno.

El Comité de Cambio Climático, formado en 2021, es responsable de apoyar la implementación, seguimiento y mejora continua de la Estrategia y uno de sus principales objetivos es maximizar la participación de las diferentes áreas y niveles de la organización en este desafío.

# Nuestro avance hacia la descarbonización

GRI 3-3

En Antofagasta Minerals hemos establecido metas asociadas a nuestras emisiones de Gases de Efecto Invernadero en el corto y mediano plazo. A largo plazo nos hemos fijado como objetivo alcanzar la carbono neutralidad en 2050, o antes si la tecnología lo permite. Aplicamos un enfoque integral sobre la descarbonización que involucra a los grupos de trabajo que operan en las faenas mineras, en el edificio corporativo y a nuestros proveedores.

**Alcance 1 y Alcance 2<sup>1</sup>**  
**Objetivo 2035**

## 50%

reducción de emisiones con 2020 como línea base

**Alcance 3<sup>2</sup>**  
**Objetivo 2030**

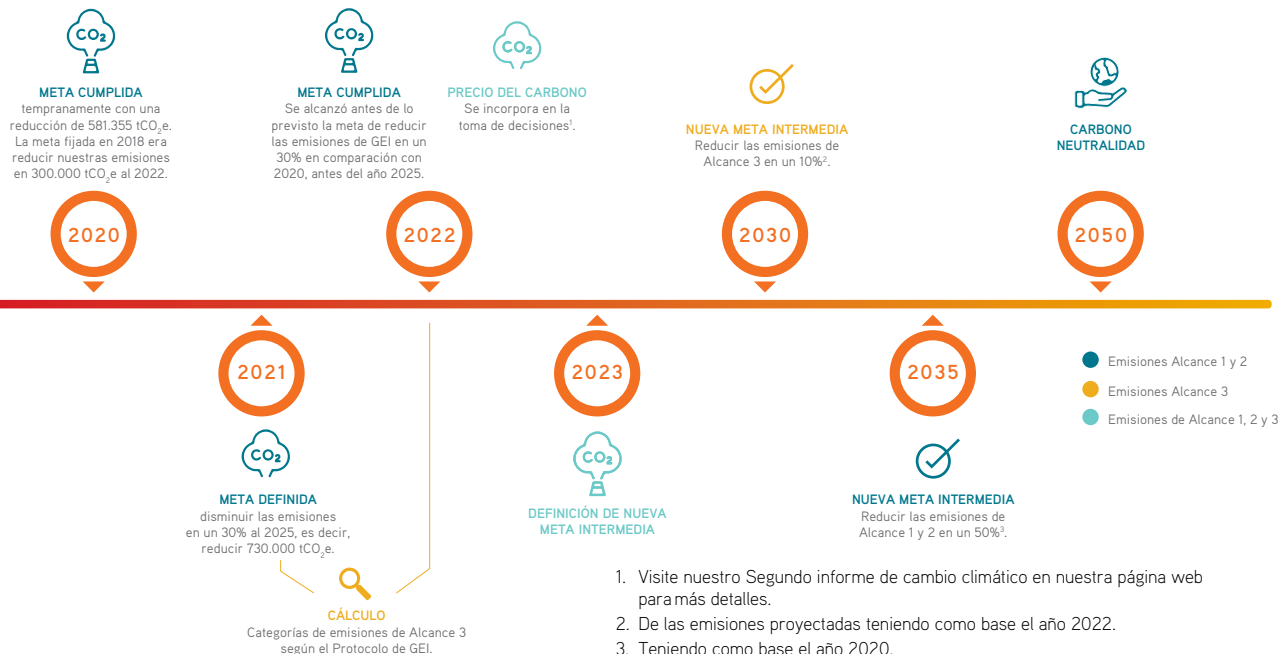
## 10%

reducción de emisiones con la participación de la industria con 2022 como línea de base

Al mismo tiempo, estamos alineando nuestras necesidades tecnológicas con los requerimientos operacionales de nuestro plan minero. Esto incluye adquisición estratégica y reposición de camiones de extracción minera en sincronía con los requerimientos de nuestro plan minero, con un horizonte entre los años 2027-2035.

La integración de la renovación de la flota de equipos mineros y el plan de descarbonización presentan una oportunidad en la que la renovación de equipos permite una transición gradual y rentable hacia la electrificación. Centrados en la viabilidad a largo plazo, evaluamos la disponibilidad de tecnologías emergentes que nos permitan resolver el reto de la carga de los equipos, con un sustituto del diésel o una batería sin generar detenciones o impactos en la disponibilidad de estos. Entre esas soluciones, nos enfocamos particularmente en la carga dinámica, que nos permitiría cargar eléctricamente el camión en movimiento. Otro factor

- Alcance 1 incluye las emisiones directas de CO<sub>2</sub> provenientes del consumo de diésel o petróleo en todas las operaciones del Grupo, donde el 90% proviene de los equipos mineros. Alcance 2 se refiere a las emisiones indirectas derivadas del consumo de energía eléctrica en todos nuestros procesos productivos. Todas las operaciones mineras del Grupo utilizan energía a partir de contratos de fuentes renovables.
- Alcance 3 se refiere a otras emisiones indirectas de nuestra cadena de suministro. En 2022, las emisiones de Alcance 3 representaron alrededor del 75% de la huella de carbono del Grupo. Este porcentaje se basa en las emisiones referidas al método de cálculo según la ubicación.



clave en la elección de nuevas tecnologías es su potencial para generar beneficios económicos en la actualidad, así como considerar su potencial para permitir otras tecnologías en el futuro como los vehículos eléctricos. Este proceso nos permite seleccionar soluciones tecnológicas que resuelven necesidades inmediatas y que pueden ser escalables para mejoras futuras. Hemos definido principios de diseño claros para la transición, como la introducción de la carga dinámica a partir de 2027 y las posibles mejoras de las baterías en los vehículos que requieran la reconstrucción del motor a partir de esa fecha.

Para lograr nuestros objetivos, hemos ido generando alianzas específicas. Nuestro acuerdo con fabricantes de equipos claves (OEM), nos permite colaborar en pruebas de tecnologías bajas en carbono y elaborar conjuntamente planes de transición para equipos claves. Durante 2023 actualizamos los planes de descarbonización de nuestros principales ramos, donde esperamos que estas tecnologías agreguen valor al negocio. De esta manera, podremos establecer un nuevo objetivo a mediano plazo para el año 2035.

En 2023, continuamos trabajando para añadir indicadores de emisiones de carbono en nuestras decisiones sobre grandes proyectos, integrando a toda la organización en nuestro plan de descarbonización. Realizamos análisis exhaustivos para establecer si grandes compras o inversiones pueden tener un impacto positivo o negativo en nuestro plan de descarbonización.

Las iniciativas de descarbonización se están convirtiendo en un aspecto cada vez más relevante de los paquetes de evaluación financiera.

Nos esforzamos en reducir nuestra huella de carbono. Como parte de estos esfuerzos, hemos trabajado con:

- Los fabricantes de equipos para incorporar soluciones tecnológicas, con el objetivo de reducir nuestras emisiones directas.
- Desde abril de 2022, todas nuestras operaciones mineras cuentan con contratos de energía renovable (Alcance 2), y
- Nuestros proveedores en el Alcance 3, para incluir la sustentabilidad y la reducción de la huella de carbono en sus procesos



Para obtener más información, visite nuestro Plan de Acción Climática.



Para obtener más información sobre nuestros proveedores, visite la sección Nuestros Proveedores.



Nuestro avance hacia la descarbonización *continuación*

## Un esfuerzo común para medir las emisiones de Alcance 3


En agosto de 2023 y en una iniciativa pionera, Antofagasta Minerals, junto con otras grandes empresas mineras que operan en Chile, formó la primera mesa redonda sobre la Trazabilidad de Emisiones de Alcance 3. Esta es una iniciativa pionera en la industria minera y su finalidad es unificar esfuerzos en materia de medición de emisiones dentro de la cadena de valor. Uno de los resultados esperados es una Guía de Medición de Alcance 3 para la industria del cobre.

Esta iniciativa es liderada por la Corporación Alta Ley (organización que busca promover y fomentar el desarrollo de la actividad minera y mejorar la competitividad y sostenibilidad de las empresas del sector). Uno de los principales objetivos es avanzar en la homologación de las normas y metodologías existentes y promover el desarrollo de capacidades en un proceso de trabajo colaborativo entre empresas mineras y proveedores.

### Antofagasta, trabajando junto a ICMM

En diciembre, ICMM publicó una guía para apoyar a las empresas mineras y metalúrgicas en la definición de objetivos de corto, mediano y largo plazo para reducir sus emisiones de Alcance 3; nosotros formamos parte de la iniciativa. La guía para el establecimiento de objetivos de emisiones de Alcance 3 destaca la importancia de la transparencia y relacionamiento con proveedores, clientes, inversores y reguladores en la definición de objetivos, con el propósito de acelerar la reducción de emisiones a lo largo de la cadena de valor.

De acuerdo con lo que indica ICMM, la guía establece un marco sólido para que las empresas mejoren sus objetivos a medida que sus capacidades alcanzan mayor madurez. Establece determinadas prácticas en cuatro etapas y cada una describe las expectativas mínimas en cinco dimensiones: contabilidad y presentación de informes, identificación de "puntos críticos" de emisiones, integración y alineación de la empresa con las metas, evaluación de vías de descarbonización y gobernanza organizacional.

 Para obtener más información sobre cambio climático, visite la sección Soluciones Colaborativas a Desafíos Compartidos.

Trabajadores  
en Los Pelambres



## Emisiones de CO<sub>2</sub> operacionales (tCO<sub>2</sub>e)<sup>1</sup>

	Los Pelambres	Centinela	Zaldivar	Antucoya	Oficinas corporativas (Santiago y Londres)	División Minera
<b>Alcance 1 – Emisiones directas</b>						
<b>2023</b>	<b>271.281</b>	<b>551.766</b>	<b>132.813</b>	<b>232.316</b>	<b>210</b>	<b>1.188.386</b>
2022	250.545	529.075	128.440	205.332	189	1.113.581
2021	226.199	439.484	156.500	165.641	124	987.948
2020	257.801	492.496	152.340	152.577	108	1.055.322
<b>Alcance 2 – Emisiones indirectas (basadas en el mercado)</b>						
<b>2023</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>16</b>	<b>16</b>
2022	93.142	1.634	0	0	460	95.236
2021	286.848	556.616	0	124.467	894	968.825
2020	334.376	542.020	86.563	120.087	603	1.083.649
<b>Alcance 2 – Emisiones indirectas (basadas en la ubicación)</b>						
<b>2023</b>	<b>276.215</b>	<b>349.926</b>	<b>90.703</b>	<b>75.592</b>	<b>1.011</b>	<b>793.447</b>
2022	306.056	438.788	121.063	94.283	460	960.650
2021	466.381	556.616	163.530	124.467	894	1.311.888
2020	464.492	542.020	162.688	120.087	603	1.289.890
<b>Total de emisiones (Alcance 1 y Alcance 2)</b>						
<b>Basadas en el mercado</b>						
<b>2023</b>	<b>271.281</b>	<b>551.766</b>	<b>132.813</b>	<b>232.316</b>	<b>226</b>	<b>1.188.402</b>
2022	343.687	530.709	128.440	205.332	649	1.208.817
2021	513.047	996.100	156.500	290.108	1.018	1.956.773
2020	592.177	1.034.516	238.903	272.664	711	2.138.971
<b>Basadas en la ubicación</b>						
<b>2023</b>	<b>547.496</b>	<b>901.692</b>	<b>223.516</b>	<b>307.908</b>	<b>1.221</b>	<b>1.981.833</b>
2022	556.601	967.863	249.503	299.615	649	2.074.231
2021	692.580	996.100	320.030	290.108	1.018	2.299.836
2020	722.293	1.034.516	315.028	272.664	711	2.345.212
<b>Intensidad de emisiones de CO<sub>2</sub>e tCO<sub>2</sub>e/tCu<sup>2</sup></b>						
<b>Basadas en el mercado</b>						
<b>2023</b>	<b>0,90</b>	<b>2,28</b>	<b>1,64</b>	<b>2,99</b>	<b>–</b>	<b>1,69</b>
2022	1,25	2,14	1,44	2,59	–	1,75
2021	1,58	3,63	1,78	3,69	–	2,56
2020	1,65	4,19	1,79	3,44	–	2,79
<b>Basadas en la ubicación</b>						
<b>2023</b>	<b>1,82</b>	<b>3,73</b>	<b>2,76</b>	<b>3,96</b>	<b>–</b>	<b>2,83</b>
2022	2,02	3,91	2,81	3,78	–	3,21
2021	2,13	3,63	3,64	3,69	–	3,00
2020	2,01	4,19	3,27	3,44	–	3,00

1. Toneladas de dióxido de carbono equivalente.

2. Toneladas de CO<sub>2</sub> equivalentes por tonelada de cobre producido.

## Nuestro avance hacia la descarbonización *continuación*

### Electromovilidad para la descarbonización

Comenzamos a desarrollar nuestro plan de descarbonización con un análisis detallado para definir las mejores alternativas tecnológicas destinadas a iniciar la ruta a la descarbonización de nuestras operaciones, con un enfoque específico sobre la sustitución del combustible diésel en los camiones de transporte minero CAEX y en nuestros vehículos de apoyo.

Estudiamos diferentes tecnologías bajas en carbono, entre las que destacan soluciones de carga dinámicas, baterías eléctricas, hidrógeno verde y biocombustibles. Tras este análisis, que incluyó proyectos colaborativos como Charge On y el Consorcio Hydra y la evaluación del desarrollo de todas las fuentes de combustible alternativas y tecnologías verdes disponibles, concluimos que la electrificación es potencialmente la mejor opción para nuestras operaciones, pero estamos abiertos a ajustes o bien otras tecnologías que sean compatibles en el futuro. El Plan de Acción Climática tiene un diseño flexible, ya que se prevé que la industria cambiará rápidamente presentando distintas soluciones para todos los procesos operacionales.

Para lograr objetivos de descarbonización, debemos desarrollar conocimiento sobre elementos facilitadores clave de la transición energética. En esta línea, durante 2023, impulsamos acuerdos para profundizar nuestro conocimiento sobre equipos de baterías eléctricas, que incluyeron vehículos eléctricos para nuestros servicios actuales, tales como la flota de camionetas eléctricas más grandes de la industria minera chilena. Así también adquirimos ocho equipos auxiliares eléctricos para remoción de material que nos permitirán desarrollar la operación, con carga y mantenimiento de equipos con baterías en condiciones mineras reales.


**En junio, Centinela puso en operación la mayor flota de camionetas eléctricas en Chile. Un total de 50 vehículos comenzó a trabajar en la mina utilizando energía procedente de fuentes 100% renovables. Esta iniciativa permite a Antofagasta Minerals sentar las bases para acelerar la transición energética de todas las camionetas, desarrollando conocimientos claves para el Grupo.**

A medida que continuamos desarrollando tecnologías eléctricas en nuestros procesos, prevemos que habrá un habilitador crítico en la infraestructura eléctrica que será necesaria para apoyar esta transición. Por ello, revisamos las características de los nodos de energía de nuestras cuatro empresas para electrificar todos los vehículos y centros de distribución, con el fin de definir si la red y los

puntos de distribución en el norte de Chile están preparados para esta demanda simultánea. A nivel nacional, el desarrollo de la infraestructura necesaria y oportuna es fundamental para permitir la transición energética de la industria.

**En 2023, tras una caída importante en el costo de la energía verde durante la última década y con la aprobación del Directorio, iniciamos la fabricación e implementación piloto de soluciones de carga dinámica y comenzaremos las pruebas de un sistema de trolleys para camiones CAEX en Los Pelambres.**

Estos ensayos de los impactos operativos de los *trolleys* nos darán la información requerida para evaluar diferentes diseños de nuestros planes mineros. La integración de tecnologías en los *trolleys* con transmisiones alimentadas por baterías podría ser la respuesta para reducir las emisiones de Alcance 1, y los costos operativos. Actualmente, la electrificación muestra el mayor potencial para ofrecer soluciones rentables en los próximos años, por lo que Antofagasta Minerals ha desarrollado un amplio programa de pruebas para enriquecer y actualizar sistemáticamente el plan de descarbonización.

 Para más información, por favor revise nuestro Plan de Acción Climática.



Cargador frontal eléctrico en Centinela



# Gestión de la energía

## Gestión y consumo de energía

La energía es un recurso estratégico que debe ser gestionado con el fin de garantizar un suministro seguro, eficiente y sustentable para nuestras operaciones, de acuerdo con la Estrategia de Cambio Climático del Grupo. La energía representa aproximadamente el 18,9% del total de nuestros costos operacionales mineros. De este porcentaje, alrededor del 10,4% corresponde a electricidad y el 8,5% a combustibles, principalmente diésel.

**De acuerdo con nuestra Política Energética, implementada en 2022, incorporamos el rol de gestor energético en cada faena minera que supervisa el avance hacia las metas de descarbonización y objetivos energéticos mediante los planes de rendimiento y reducción de GEI. El rol consiste en liderar y garantizar la implementación y mejora del Sistema de Gestión Energética según la Ley chilena N° 21.305 sobre Eficiencia Energética.**

Nuestro equipo está formado por gestores energéticos en cada una de nuestras empresas mineras y uno en el área corporativa. Juntos trabajan por asegurar el cumplimiento de la Ley de Eficiencia Energética implementando la norma ISO 50001 en cada compañía. Estamos conscientes de la necesidad de cumplir tanto requisitos legales como compromisos voluntarios en materia de uso, consumo y eficiencia energética.

El enfoque sobre eficiencia energética está incorporado en todas nuestras operaciones, diseño de cada proyecto y directrices para la adquisición de productos y servicios que pueden afectar el rendimiento energético de las operaciones mineras.

En 2023, nos enfocamos en asegurar la competitividad del suministro energético para el proyecto Nueva Centinela y priorizamos la certificación externa en relación con la gestión energética, como certificados de energías renovables (RENOVA e IREC).<sup>1</sup> También continuamos renegociando contratos con nuestras compañías eléctricas, con el fin de garantizar un suministro de energía exclusivamente renovable, aprovechando la abundante energía solar y eólica disponible en Chile.

Los precios competitivos de las energías renovables en Chile han permitido evaluar el plan de descarbonización o transición energética de nuestros procesos; sin embargo, la cantidad de energía requerida sería un desafío para la infraestructura eléctrica actual. Considerando esto, el desarrollo de iniciativas de eficiencia energética que nos permitan reducir el consumo de energía de nuestros procesos actuales, así como la infraestructura eléctrica requerida, se convierte en un habilitador crítico. Nuestra estrategia a corto plazo se centra en la renovación de motores eléctricos y bombas asociadas a nuestros procesos de agua y molienda con nuevas tecnologías que nos permitan reducir el consumo de energía y hacer más eficiente el proceso en general.

**+** Para más información sobre GRI 302-1 a 302-5, y GRI 305-6 y 305-7, consulte nuestro *Sustainability Databook 2023*.

1. RENOVA es coordinado por el Ministerio de Energía de Chile, siendo el IREC un estándar internacional para la emisión, seguimiento, comercialización e intercambio de certificados de energías renovables.



Trabajador en planta Antucoya

Consumo diésel

**13.508**

2022: 15.729 TJ

Variación: 14%

Consumo de electricidad

**3.389**

2022: 3.295 GWh

Variación: 3%

# Gestión del agua

## Gestión del agua

GRI 3-3, 303-1

**Reconociendo el valor estratégico del agua para nuestra empresa y nuestra propia sustentabilidad, en 2023 creamos una Gerencia Hídrica para mejorar el asesoramiento técnico y la planificación en este ámbito. También asignamos un gestor hídrico en cada una de nuestras faenas mineras para mejorar la gestión del agua y la eficiencia en el uso de esta.**

La gestión sustentable del agua se ha convertido en un aspecto clave de nuestras operaciones debido a la naturaleza y ubicación geográfica de nuestras actividades. Todas nuestras empresas mineras están ubicadas en áreas con escasez de agua. Tres de nuestras cuatro operaciones mineras están en el desierto de Atacama y la cuarta, Los Pelambres, está situada en el Valle del Choapa, zona que sufre una severa sequía.

La asignación de gestores hídricos en cada empresa busca mejorar nuestra gobernanza, registrando un desarrollo constante de habilidades internas en este ámbito en los últimos dos años. Valorada como un hito en nuestra política hídrica, esta nueva estructura de gobernanza permite incorporar decisiones sobre el uso del agua en nuevos proyectos y la estandarización de procesos.

Los gestores hídricos impulsan un cambio cultural basado en la gestión sustentable del agua y a la vez permiten entregar información mensual sobre desempeño hídrico, fortaleciendo la experiencia del Grupo en este ámbito. Asimismo, implementamos prácticas alineadas con el Marco de Gestión del Agua del Consejo Internacional de Minería y Metales (ICMM), para salvaguardar la disponibilidad de los recursos hídricos en nuestras operaciones, comunidades y el medioambiente.

A nivel operacional, priorizamos la gestión del agua para evitar riesgos que, de no ser tratados adecuadamente, pueden derivar en fugas contaminantes, daños a las comunidades o dificultades para obtener permisos ambientales. Al hacerlo, mejoramos de manera constante la calidad de nuestra información y mantenemos una estrecha relación con las comunidades circundantes.

Como empresa, intensificamos esfuerzos para proteger los recursos limitados de agua dulce en nuestros entornos. Trabajamos junto a la comunidad y las autoridades para definir el uso futuro de sus derechos de agua con la sustentabilidad como objetivo clave (ver la sección Nuestro Trabajo con las Comunidades en el capítulo 4). Promovemos la transparencia a través de información cuantitativa en nuestro *Sustainability Databook*, la gestión ambiental sustentable y responsable del agua, y la seguridad hídrica de nuestras comunidades

### Nuestro enfoque

Evolución de la matriz hídrica	Medidas de eficiencia, recirculación y reutilización	Procedimiento
Fortalecer la estrategia para reducir el uso de agua continental en zonas donde es escasa, estableciendo metas y acciones basadas en los resultados de los análisis de escenarios climáticos.	Fortalecer la eficiencia en el uso del agua y otros recursos estratégicos, mejorando su recirculación, recuperación, reutilización y protección en las áreas de influencia de la empresa.	Orientación para el cumplimiento de los objetivos de la Política Hídrica y los requisitos establecidos en el Estándar de Gestión Hídrica.

De acuerdo con nuestra Política de Agua y la Estrategia de Cambio Climático, cada empresa debe contar con un Plan de Eficiencia Hídrica e Implementación de Nuevas Tecnologías. El objetivo es promover el uso eficiente de los recursos hídricos provenientes de fuentes continentales, agua de mar u otras fuentes alternativas, analizando indicadores de uso del agua y promoviendo la implementación de mejores prácticas de la industria. En 2022, establecimos como objetivo que todas nuestras empresas mineras cuenten con un plan de eficiencia hídrica. En 2023, establecimos una política que apunta a que alcancen al menos el 70% del Estándar de Gestión Hídrica, logrando al cierre de 2023, un 80% de avance en la implementación de la norma. Además, aprobamos dos proyectos piloto de eficiencia hídrica para aumentar la recuperación de agua de relaves en Centinela y Los Pelambres.

### Política hídrica

### Estándar de gestión hídrica

### Procedimiento de recursos Hídricos

## Nuestros pilares

### Política hídrica

#### Incrementar la eficiencia hídrica en nuestras operaciones

Estamos comprometidos a reducir progresivamente el uso de agua por tonelada de cobre producida y buscar múltiples fuentes alternativas de suministro de agua.

#### Aplicar una gobernanza hídrica sólida y transparente

Utilizamos métricas consistentes de la industria y enfoques ampliamente aceptados para informar nuestro desempeño en la gestión hídrica.

#### Cooperar para alcanzar una gestión hídrica sostenible y ambientalmente responsable

Trabajamos con las comunidades locales para cooperar en la gestión de sus necesidades, contribuyendo a mejorar la seguridad hídrica.

### Estándar de gestión hídrica

Esta normativa define los requisitos mínimos que permiten a Antofagasta Minerals y a nuestras operaciones mineras garantizar un suministro hídrico seguro, económico, eficiente y sustentable durante todo el ciclo de vida de una mina. Cubre las fases de exploración, diseño, operación y cierre, junto con proyectos de desarrollo.

### Procedimiento de Recursos Hídricos

Documento de referencia técnica que detalla las mejores prácticas y recomendaciones.

Proporciona guía para el cumplimiento de los compromisos de la Política Hídrica y los requisitos establecidos en el Estándar de Gestión Hídrica.





Gestión del agua *continuación*

## Liderando la utilización de agua de mar

## Nuestro logro 2023

60%

de las extracciones de agua de nuestro Grupo correspondió a agua de mar.

## Nuestro objetivo

90%+

del agua utilizada por nuestras operaciones deberá provenir de agua de mar recirculada una vez que nuestra planta desalinizadora en Los Pelambres alcance su plena capacidad de 800 l/s.

Antofagasta Minerals ha sido pionera en el uso de agua de mar en la industria minera chilena. Cada vez dependemos menos de fuentes de agua continentales e incrementamos el uso del agua de mar. En 2023 logramos dos hitos: puesta en marcha de la desalinizadora de Los Pelambres, primera en su tipo en el centro de Chile y las operaciones en Centinela utilizaron 100%<sup>1</sup> de agua de mar.

La planta desalinizadora de Los Pelambres tiene una capacidad de producción de 400 l/s de agua procesada de calidad industrial. Situada en las instalaciones industriales de Los Pelambres en el puerto de Punta Chungo, comuna de Los Vilos, región de Coquimbo, la planta incluye obras marinas para la captura de agua de mar y descarga de salmuera, y un sistema de recorrido subterráneo de 61 kilómetros de longitud para transportar agua desalinizada entre la estación de bombeo y la estación de recirculación existente en la zona industrial de relaves de El Mauro, antes de continuar hacia la mina en Chacay.

En octubre de 2023, la autoridad ambiental aprobó duplicar la capacidad de la planta desaladora a 800 l/s y la construcción de un nuevo sistema de transporte de concentrado de cobre. El proyecto también implica la construcción de una nueva línea de molienda y una nueva línea de flotación en la planta Piuquenes, ubicada en las instalaciones productivas de Los Pelambres.

El proyecto Nueva Centinela, aprobado por nuestro Directorio en diciembre, también utilizará agua de mar en sus operaciones.

1. En 2023, el agua de mar representó el 60% de nuestra extracción de agua, liderada por Antucoya con 97% y Centinela, 85%. Debido a los requisitos de ICMM sobre entrega de información, la humedad retenida en el mineral y la deshidratación del rajo se incluyen en las extracciones de agua.

En 2023 Centinela entró en plena operación utilizando agua de mar. Este hito, que demandó dos años de trabajo, puso fin a un pequeño remanente de extracción de agua de pozos en Calama.

En una operación que involucra un importante desafío técnico, el agua es transportada desde el mar a través de un acueducto de 145 kilómetros hasta la mina, situada a 2.200 metros sobre el nivel del mar en la comuna de Sierra Gorda, región de Antofagasta. La empresa requiere aproximadamente 900 l/s.

➕ Para más información sobre extracción operativa de agua por fuente (2019-23), División Minería, así como respuestas a la serie de estándares GRI 303-1 a GRI 303-5, consulte nuestro Sustainability Databook 2023.





Gestión del agua *continuación***Extracciones de agua<sup>1</sup> para nuestras operaciones por fuente, 2019-23, División Minera (megalitros)**

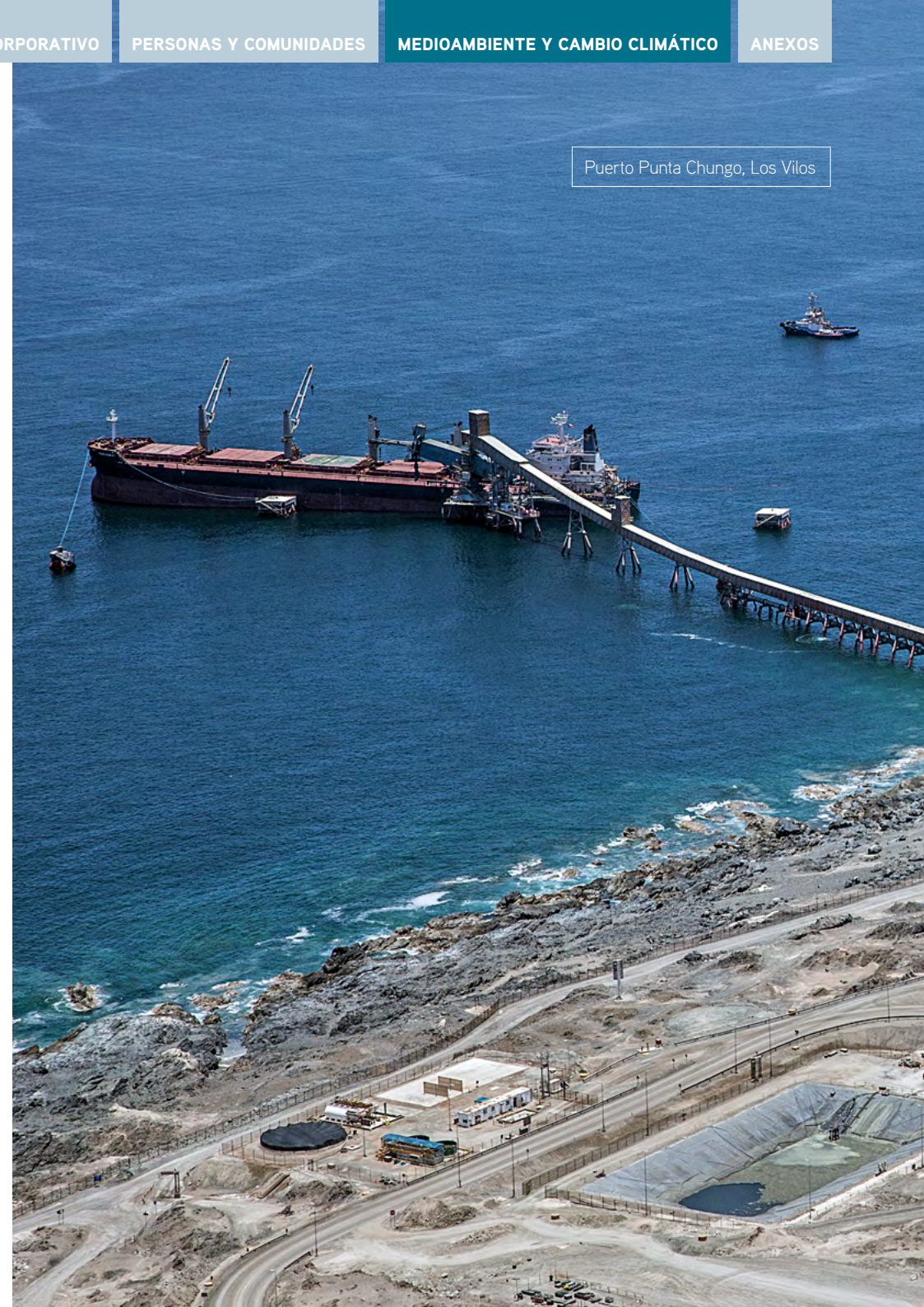
GRI 303-3

		2023	2022	2021	2020	2019
Los Pelambres	<b>Total</b>	<b>38,807</b>	<b>29,350</b>	<b>26,818</b>	<b>27,847</b>	<b>21,633</b>
	Agua de mar	13,044	0	0	0	0
	Aguas superficiales	15,188	20,093 <sup>2</sup>	15,790	19,481	13,898
	Aguas subterráneas	10,568	9,249	11,019	8,358	7,726
	Suministrada por terceros	7	9	9	9	9
Centinela	<b>Total</b>	<b>30,520</b>	<b>30,902</b>	<b>29,223</b>	<b>27,178</b>	<b>26,369</b>
	Agua de mar	28,961	26,762 <sup>2</sup>	25,251	23,316	22,602
	Aguas subterráneas	1,560	4,140	3,973	3,862	3,356
	Suministrada por terceros	-	-	-	-	410
Antucoya	<b>Total</b>	<b>7,081</b>	<b>6,521</b>	<b>6,316</b>	<b>5,923</b>	<b>5,804</b>
	Agua de mar	6,840	6,299 <sup>2</sup>	6,081	5,720	5,623
	Aguas superficiales	241	221	235	204	181
Zaldívar	<b>Total</b>	<b>5,502</b>	<b>5,993</b>	<b>6,653</b>	<b>7,015</b>	<b>7,015</b>
	Aguas subterráneas	5,502	5,993	6,653	7,015	7,015
División Minera	<b>Total</b>	<b>81,910</b>	<b>72,766</b>	<b>69,010</b>	<b>67,963</b>	<b>60,821</b>
	Agua de mar	48,845	33,061	31,332	29,036	28,225
	Aguas superficiales	15,188	20,093	15,790	19,481	13,898
	Aguas subterráneas	17,871	19,603	21,879	19,438	18,279
	Suministrada por terceros	7	9	9	9	419
	Agua de mar como porcentaje del total	60%	45%	45%	43%	46%

- Según lo define el ICMM, el agua operacional es el volumen de agua utilizado en las tareas operacionales. El uso operacional del agua es, por lo tanto, el volumen real de agua requerido o utilizado para sostener las actividades operacionales.
- La extracción de agua aumentó a medida que las precipitaciones en Los Pelambres se triplicaron en 2022 desde los bajos niveles de 2021, y Centinela (Concentrados) y Antucoya lograron un rendimiento anual récord.

 Para obtener más información sobre GRI 303, visite el [Sustainability Databook 2023](#), los [Compromisos Hídricos de ICMM](#) y las [páginas ICMM Agua-MD y ICMM-MD operaciones hídricas](#).

Puerto Punta Chungo, Los Vilos





# Innovación, motor de la sustentabilidad

GRI 3-3

Uno de los valores de Antofagasta Minerals es que el enfoque de la innovación integra la sustentabilidad, competitividad y desarrollo, y busca nuevas formas de diseñar y aplicar soluciones avanzadas para nuestras empresas. De esta manera, la innovación juega un rol preponderante en la incorporación de tecnología de punta en las operaciones y nuevos proyectos para respaldar las prioridades estratégicas e impulsar una mayor eficiencia en las minas. También aporta una contribución fundamental a la descarbonización, mediante la electromovilidad y una red de electrificación para los camiones de transporte de mineral.

La Vicepresidencia de Estrategia e Innovación reúne a las áreas relevantes de la compañía según un objetivo y proyecto definidos, con el fin de garantizar una gobernanza eficaz y una adecuada gestión de las iniciativas. Al hacerlo, fomentamos una cultura de innovación dentro de nuestra organización enfocada en la excelencia en los procesos y la búsqueda de oportunidades como compañía.

En noviembre, Antofagasta Minerals fue reconocida como la empresa más innovadora del sector minero por el Centro de Estudios Financieros ESE de la Escuela de Negocios de la Universidad de Los Andes, Diario El Mercurio y MIC Business Consulting, entidades que dieron vida en 2023 a la sede chilena del "Círculo da Vinci", que integran las 10 empresas más innovadoras del país.

La compañía fue seleccionada por una consultora internacional entre un grupo de 300 empresas de todo el mundo, por sus mejoras en productividad, reducción de costos, aumento de eficiencia y oportunidades de crecimiento y por ser un modelo sobre cómo innovar en grandes empresas utilizando una variedad de prácticas culturales y enfoques organizacionales.

Como motor de nuestra producción sustentable, la innovación nos ha permitido incorporar nuevas tecnologías para facilitar el movimiento de material y aprovechar la infraestructura existente desarrollando depósitos satélites, particularmente en Centinela. Hoy estamos desarrollando un programa para la Nueva Generación de Distritos, priorizando tecnologías para su implementación y con un enfoque de mejora en el proceso de clasificación de minerales y logística a corto plazo.

## Tecnología Cuprochlor-T

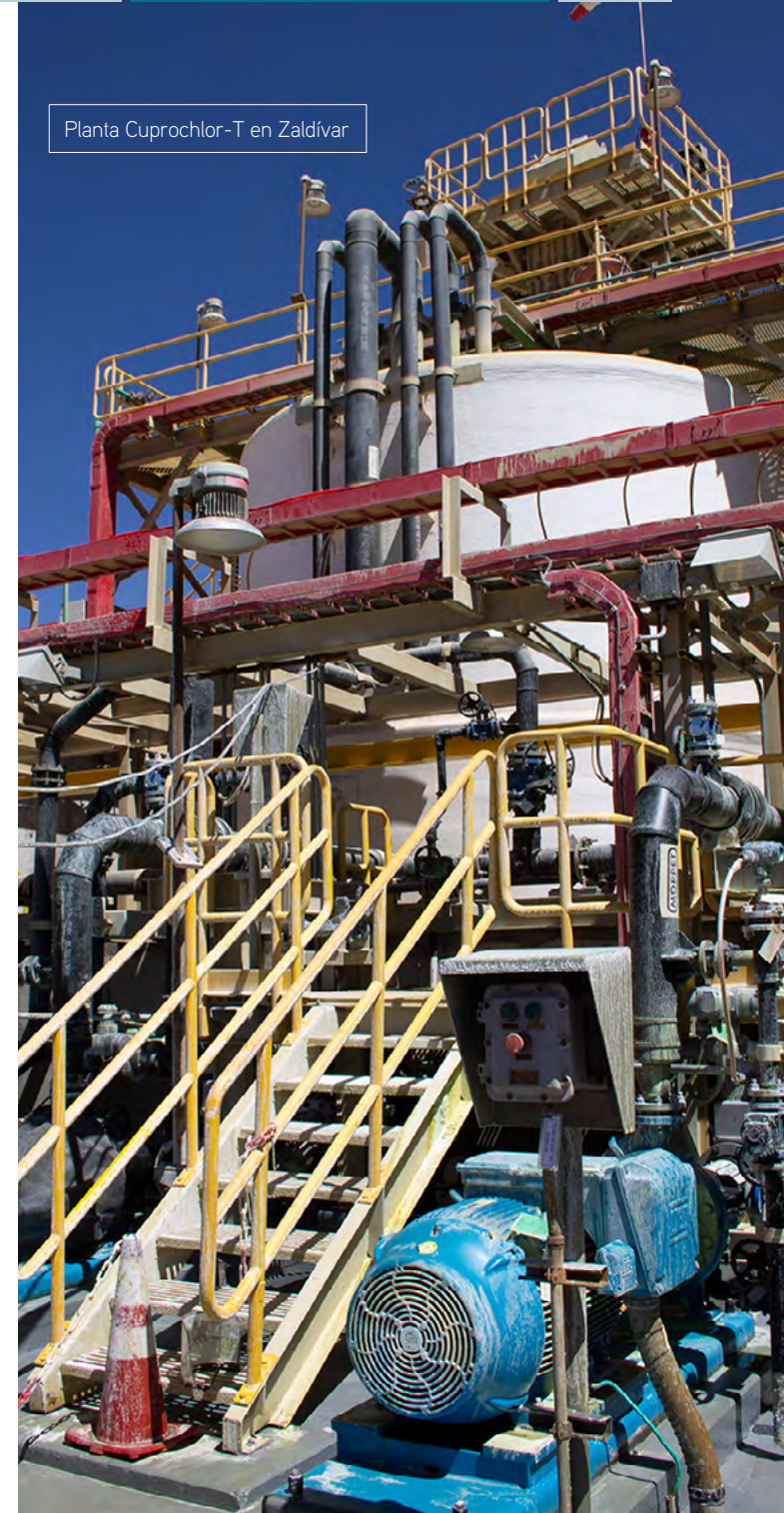
En 2023, lanzamos un programa de pruebas para Cuprochlor-T en la mina Zaldívar. Esta tecnología propia y patentada representa toda una innovación en la minería, porque permite procesar minerales de baja ley, como es el caso de Zaldívar. El proceso posibilita la lixiviación de calcopirita y ha arrojado tasas de recuperación superiores al 70% después de 220 días de lixiviación. Actualmente se evalúan y prueban las condiciones necesarias de calefacción, para evaluar su viabilidad y empezar a comercializar esta tecnología en la industria minera a partir de 2024.

## Nuestra hoja de ruta

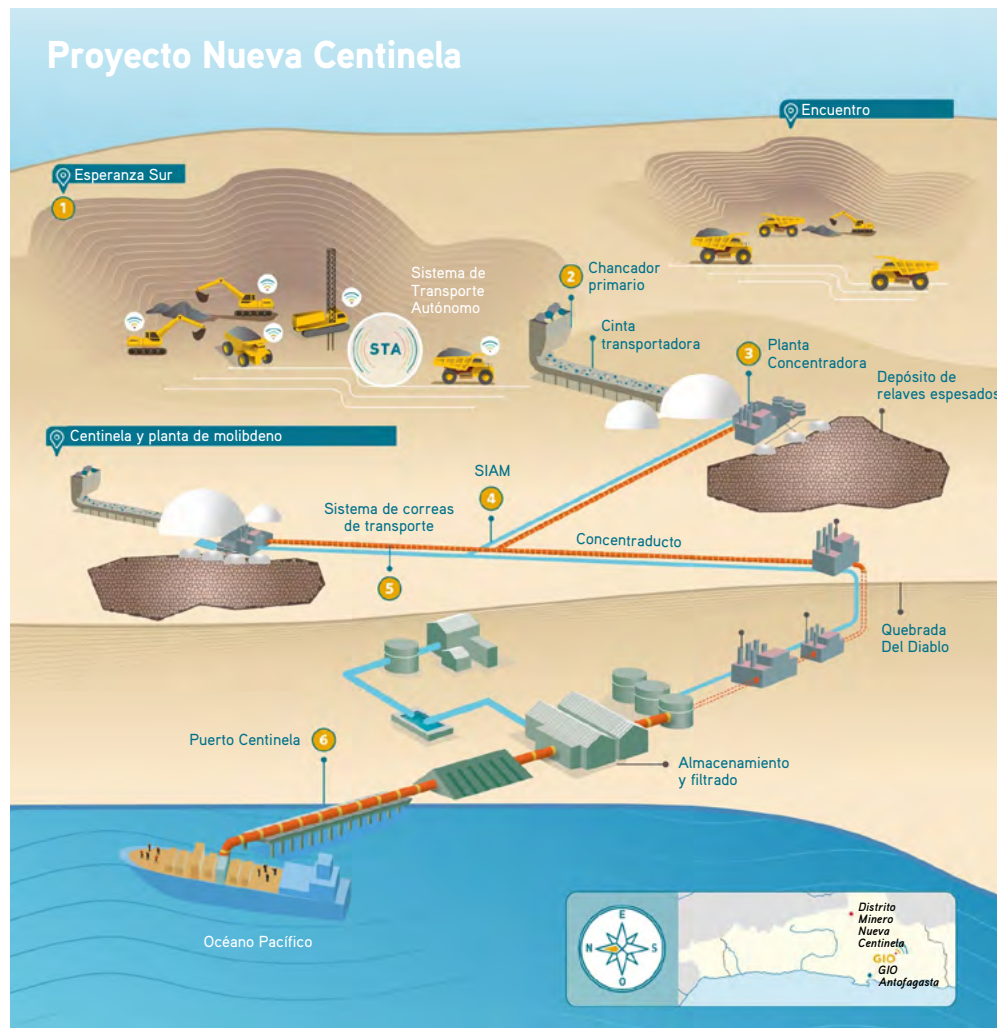
### Foco 2023

- Nuevas formas de operar.
- Evolución de las operaciones hacia la Gestión Integrada de Operaciones (GIO) con el uso de datos para la toma de decisiones.
- Robotización del mantenimiento del molino minero SAG (Los Pelambres).
- Nuevas formas de minería.
- Reducción y control del polvo.
- Nuevos distritos mineros (reducción de costos de movimiento de materiales).
- Gestión de relaves y agua.
- Cuprochlor-T.
- Descarbonización.

Planta Cuprochlor-T en Zaldívar



Innovación, motor de la sustentabilidad *continuación*



El proyecto Nueva Centinela en la región de Antofagasta es esencial para el crecimiento de la producción de Antofagasta Minerals y busca aumentar la capacidad de tratamiento de minerales y producción de concentrado de cobre, y extender su ciclo de vida hasta el año 2056.

Inversión

**US\$ 4.400**

millones

Extensión del ciclo de vida

**2056**

Primera producción estimada

**2027**

Producción adicional esperada

**(toneladas/año)**

**144.000**

cobre

**3.500**

molibdeno

Producción esperada

**(onzas/año)**

oro

### Proyecto Nueva Centinela

Considerado como un proyecto pionero en términos de innovación y sustentabilidad, todas sus operaciones utilizarán agua de mar y energía eléctrica proveniente exclusivamente de fuentes renovables. Además, continuará utilizando tecnología de relaves espesados para asegurar un uso más eficiente del agua. Los camiones de transporte de mineral y los perforadores serán autónomos. Además de eso, el proyecto priorizará la electromovilidad, eficiencia energética, economía circular y la monitorización de la calidad del aire.

Con este proyecto, Antofagasta Minerals busca además evidenciar en forma relevante el valor del cobre para la transición energética y una economía baja en emisiones, y las capacidades de sus

trabajadores para poner en marcha proyectos de envergadura en un marco adecuado que garantice su viabilidad y desarrollo a largo plazo.

Las principales obras de construcción están programadas para comenzar el primer semestre de 2024 y consideran dos nuevos rajos, una nueva planta concentradora y un segundo depósito de relaves espesados. Se espera que el proyecto requiera alrededor de 13.000 trabajadores durante la fase de construcción y cerca de 1.000 empleados una vez que alcance su plena operación, la mayoría de ellos de la región de Antofagasta.

Considerado uno de los proyectos más importantes del Grupo Antofagasta Minerals y la mayor inversión minera de los últimos cinco años en Chile, el proyecto contribuirá significativamente a las aspiraciones a largo plazo del Grupo de producir 900.000 toneladas de cobre al año.

**De esta manera, Centinela se transformará en uno de los 15 mayores productores de cobre del mundo y uno de los mayores productores de oro de Chile.**

### GIO, operando de forma remota

La apertura de un nuevo rajo autónomo en Centinela (Esperanza Sur) requirió tecnología de punta. Los camiones autónomos de transporte de mineral y los perforadores mineros, operados de forma remota con el apoyo de sensores, cámaras, radares y GPS, otorgan una mayor seguridad a nuestro personal y permiten una mayor vida útil de los neumáticos y un consumo óptimo de combustible.

Junto con ello, el proyecto de Gestión Integrada de Operaciones (GIO) de la mina avanzó de manera efectiva durante su segundo año de operación. Se trata de un Centro Remoto en la región de Antofagasta, desde el cual se gestiona la planta, mina y muelle, utilizando información en tiempo real para optimizar todos los procesos de manera integral y consolidada. Centinela mueve un millón de toneladas de material diariamente utilizando 100 camiones de transporte de mineral.



## Innovación, motor de la sustentabilidad *continuación*

Los Pelambres se encuentra en proceso de implementar su propio centro GIO en Santiago, completando hitos para la operación remota e integrada a lo largo de toda la cadena de valor. El proyecto implica la digitalización y remotización de las operaciones y la integración de sistemas de información centralizados.

En diciembre, GIO incorporó en Los Pelambres la herramienta digital Agile Decision Assistant, conocida como "ADA". Gracias a la reciente implementación de la versión 2.0, esta herramienta permite una mayor integración de datos y una mejor experiencia de usuario, así como una visión completa de la cadena de valor, integrando diversas fuentes de información y alertando desviaciones o restricciones en los procesos.

### Gestión de relaves

Sobre el manejo de relaves, hemos iniciado la evaluación a escala de laboratorio de tecnologías alternativas para el filtro de prensa de placas verticales y métodos convencionales de disposición de relaves. Los resultados de este proceso permitirán la inclusión u omisión de nuevas tecnologías en pruebas piloto, con miras a incorporar prácticas mineras más sustentables.

### Nuevas tecnologías en nuestras minas

En Zaldívar hemos creado un nuevo taller de reparación para fortalecer la competitividad de la Compañía. El recinto industrial cumple con los más altos estándares internacionales, lo que aumenta la confiabilidad y conservación de componentes y equipos durante el mantenimiento. Además, brindará trazabilidad en los procesos de reparación.

Se ha trabajado en la automatización y la incorporación de la teleoperación. Algunos ejemplos son el esparcidor de Antucoya, las plataformas de perforación autónomas de Zaldívar y diversos equipos teleoperados en Los Pelambres. También hemos incorporado soluciones tecnológicas anticolidión en todas las empresas mineras. Además, Los Pelambres trabaja para implementar una solución robótica para reemplazar los revestimientos en su molino SAG, mejorando la seguridad al eliminar la exposición del personal a tareas riesgosas.

## Proyectos desarrollados en 2023

Nombre del proyecto	Objetivo	Estado
<b>Seguimiento de minerales</b>	Una herramienta digital que integra datos de la minera Antucoya y la planta. Proporciona un seguimiento georreferenciado del mineral en la pila para una operación más precisa, optimizada y proactiva.	Operativo
<b>Explosivo Justo</b>	Sensor "Rhino" analiza los pozos para mejorar la eficiencia de explosivos en Antucoya.	Operativo
<b>Gemelos Digitales</b>	Lograr la virtualización o replicación digital de los procesos mineros de Los Pelambres.	Operativo
<b>Detección de cortocircuito EW</b>	Instalación de sensores IoT inalámbricos en las barras conductoras para monitorear cambios de temperatura y anomalías dentro de las celdas en tiempo real en Antucoya.	Se implementará en 2024
<b>Robot "Spot"</b>	Especificación e implementación de un sistema robótico cuadrúpedo para inspeccionar correas transportadoras expuestas a niebla ácida, eliminando potenciales riesgos para los trabajadores en Zaldívar.	Se implementará en 2024
<b>Análisis de imágenes para la detección de fisuras en vertederos de lixiviados</b>	Un sistema de alerta temprana de posibles daños a los equipos esparcidores por fisuras y/o asentamientos durante la construcción de botaderos de lixiviación de mineral en Mina Antucoya.	Operativo
<b>Recuperación operativa de agua en espesadores</b>	Una Aplicación de Optimización de Espesadores, que brindará recomendaciones en tiempo real sobre puntos de ajuste y validación de los resultados mediante una prueba piloto en Los Pelambres.	Se implementará en 2024.



Revisión de seguridad de equipos en Centinela

# Protección de la biodiversidad

## Hábitats protegidos o restaurados

GRI 304-3, 304-4

# 27.440 hectáreas

Área protegida Los Pelambres  
en el Valle del Choapa (región de Coquimbo)

# +6

veces mayor que el área utilizada por las operaciones mineras.

# 4

### santuarios de la naturaleza

Laguna Conchalí

Monte Aranda

Quebrada Llau-Llau

Cerro Santa Inés

## Biodiversidad

GRI 3-3

**La protección de la biodiversidad es parte de nuestro enfoque y política de sustentabilidad a largo plazo. En 2023, comenzamos a implementar un nuevo Estándar de Biodiversidad actualizado. De acuerdo con él y alineados con la declaración de principios de ICMM sobre Minería y Áreas Protegidas, buscamos salvaguardar la vida silvestre alrededor de nuestros sitios mineros.**

El cuarto pilar de nuestra Estrategia de Cambio Climático define dos prioridades en relación con la biodiversidad: soluciones basadas en la naturaleza para la captura de CO<sub>2</sub> y abordar la adaptación a los riesgos físicos agudos y crónicos. Las soluciones basadas en la naturaleza buscan utilizar los recursos propios de la naturaleza para abordar los

desafíos ambientales, como la protección y reforestación de bosques y la renovación de humedales.

El objetivo es resguardar la biodiversidad minimizando nuestro impacto, mitigando y compensando cualquier efecto potencial negativo, incorporando la gestión desde las primeras etapas de exploración, diseño y operación de cada proyecto. Operamos de acuerdo con las regulaciones locales, los estándares internacionales, los principios del ICMM y la jerarquía de mitigación establecida por The Copper Mark. ICMM es socio piloto del Grupo de Trabajo sobre Divulgaciones Financieras Relacionadas con la Naturaleza (TNFD) para el sector de minería y metales, y ha desarrollado guías de apoyo en la evaluación y divulgación de cuestiones relacionadas con la naturaleza.

En 2023, nos enfocamos en la implementación de nuestro estándar de biodiversidad actualizado, consolidando y apoyando esta gestión en las operaciones, proyectos y exploraciones. Su objetivo es brindar los lineamientos necesarios para la adecuada gestión de la biodiversidad a lo largo de las diferentes fases del ciclo minero (exploración, proyectos, operaciones y cierre).

**La actualización de esta norma responde a la necesidad de continuar gestionando la biodiversidad al más alto nivel, como un activo estratégico a nivel de Grupo. Esta actualización incorpora los lineamientos, criterios y mejores prácticas desarrolladas hasta la fecha en esta materia, tanto a nivel global como en Chile.**

Como parte de nuestros esfuerzos iniciales de implementación, llevamos a cabo un análisis integral de la cobertura en los territorios, junto con un mapeo espacial para delinear zonas operativas e identificar áreas de alto valor de biodiversidad y sus principales atributos de conservación. Para salvaguardar este valor vital de la biodiversidad, nuestra empresa está comprometida con cursos de acción específicos, incluidas actividades continuas de monitoreo, verificación y presentación de informes.

A partir de una línea base, estamos analizando todo nuestro quehacer en este ámbito para realizar los ajustes necesarios y avanzar en 2024 y también continuamos definiendo nuestro marco conceptual de soluciones basadas en la naturaleza, además de identificar potenciales planes piloto para implementar en el corto y mediano plazo.

Vivero Monte Aranda, provincia de Choapa





## Protección de la biodiversidad *continuación*

Los Pelambres tiene operaciones mineras cerca de santuarios de la naturaleza:

- Laguna Conchalí. Este humedal costero, que se encontraba abandonado antes de que Los Pelambres lo comenzara a recuperar, es un importante punto de detención de aves migratorias y forma parte de la Lista de Humedales de Importancia Internacional de Ramsar.
- Monte Aranda. En este santuario de la naturaleza se encuentra la palma chilena, una especie endémica de Chile, clasificada como vulnerable por la Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza (IUCN).
- Quebrada Llau-Llau. Esta área protegida alberga especies en peligro de extinción como el arrayán blanco chileno y el canelo.
- Cerro Santa Inés. Este lugar, adquirido para fines de conservación por Minera Los Pelambres en 2014 y declarado santuario de la naturaleza por el Gobierno de Chile en julio de 2020, conserva un bosque relicto, que ha sobrevivido al clima semiárido en el que está inmerso, gracias a las neblinas costeras que suelen envolver el cerro.

El plan de cierre sustentable del tranque de relaves Quillayes en Los Pelambres incluye un proceso de fitoestabilización mediante la plantación de árboles y arbustos autóctonos en una superficie de 300 hectáreas. Un total de 120 hectáreas ya están plantadas con más de 20 especies autóctonas, 96.000 árboles, que son objeto de un estrecho seguimiento para revisar su comportamiento y supervivencia. El proceso de fitoestabilización es una iniciativa pionera en la industria minera a gran escala en Chile.

En el norte de Chile también contamos con un portafolio de iniciativas de biodiversidad, como el Centro Agrícola del Desierto. Ubicado en la minera Zaldívar y en una iniciativa conjunta con la Universidad de Chile, el Centro está dedicado al estudio y mejora de la genética vegetal para permitir que las plantas crezcan en las condiciones áridas del desierto como base de la producción de biocombustibles. Este proyecto concluyó exitosamente a finales de 2023.

En la zona de Quebrada del Diablo, en el sector costero del Desierto de Atacama, Centinela protege y busca reproducir un cactus de crecimiento lento que, dependiendo de la zona en que se encuentre, está clasificado como vulnerable o en peligro de extinción. Asimismo,

1. La fitoestabilización es el uso de especies vegetales que ayudan a inmovilizar los contaminantes en suelos, sedimentos y lodos; previenen y reducen la movilidad y la migración de contaminantes a través de la erosión; y reducen la biodisponibilidad de los metales.
2. Debido al redondeo de los decimales de las áreas protegidas individuales, la suma total es igual a 27.440 hectáreas.

## Áreas protegidas según evaluaciones ambientales

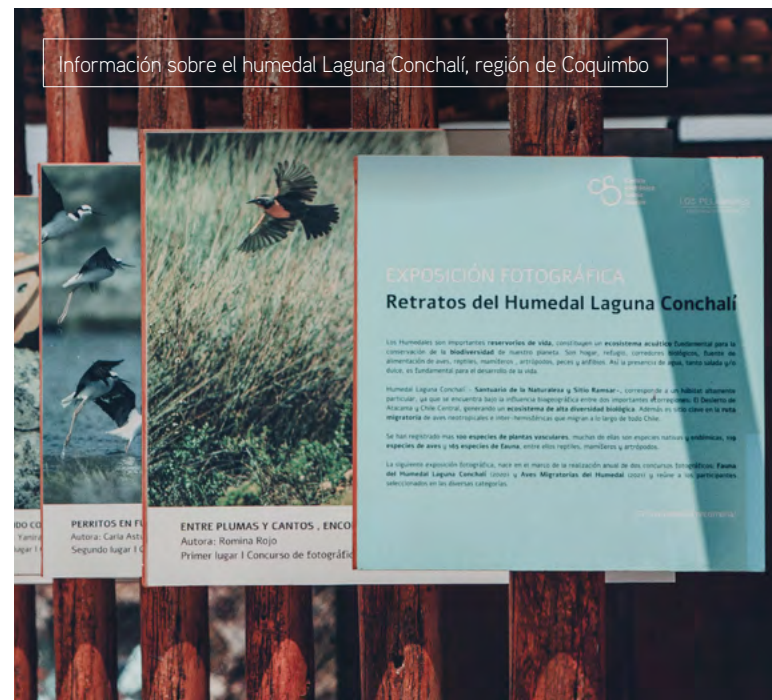
Sector	Características singulares	Resolución de Calificación Ambiental (RCA)	Terreno (ha)
Quebrada Talca	Bosques esclerófilos	71/1997	2.785
Quebrada Llau-Llau	Bosques esclerófilos en fondos de barrancos (canelo – chequén)	38/2004	1.779
Monte Aranda	Bosques esclerófilos con presencia de palma chilena y bosque hidrófilo	38/2004	5.696
Laguna Conchalí	Humedal costero, hábitat para aves migratorias	71/1997	51
Valle Manque y Piuquenes, Hualtatas	Humedales altoandinos	38/2004	9.219
Laguna El Pelado	Humedales altoandinos	38/2004	6.544
Cordillera Sur	Humedales altoandinos	38/2004	72
Cerro Santa Inés	Bosque hidrófilo y otros	176/2018	714
El Mollar	Bosque hidrófilo y otros	176/2018	272
El Romero	Protección del hábitat de la palma chilena	38/2004	146
Tipay	Medidas integradas de enriquecimiento del hábitat	16/2008	152
El Mauro	Protección del hábitat de la palma chilena	38/2004	8
<b>Total</b>			<b>27.440<sup>2</sup></b>

tanto Centinela como Los Pelambres monitorean el medio marino cerca de sus instalaciones portuarias, analizando periódicamente la columna de agua, sedimentos y fauna marina.

Los Pelambres apoya proyectos de I+D para repoblar la zona cercana a sus instalaciones marinas con erizos de mar, abulones, reyezuelos rojos y otras especies. Además, implementa periódicamente programas para proteger especies de animales, aves y plantas. Centinela opera una iniciativa para salvaguardar el gaviotín chico, una especie endémica de Chile y Perú y clasificada como en peligro de extinción.

Zaldívar desarrolla el proyecto Desierto Verde para aumentar el conocimiento sobre especies que podrían adaptarse a la vida en el desierto. Además de nuestro trabajo sobre protección de especies y ecosistemas, realizamos investigaciones y entregamos educación. En el norte de Chile, hemos trabajado en el potencial educativo del Parque Nacional Morro Moreno cerca de Mejillones, en una iniciativa conjunta con la Universidad Católica del Norte (UCN) y la Corporación Nacional Forestal (CONAF).

En 2023, ninguna de nuestras operaciones tuvo un impacto significativo en la biodiversidad.





## Capítulo 6

# Anexos

Análisis detallado de la materialidad	88
Verificación externa	91
Requisitos del ICMM para Reportes de Sustentabilidad	109
Proceso de aseguramiento de The Copper Mark	110
Nuestro <i>Sustainability Databook</i>	111



Camiones autónomos, Centinela



# Análisis de materialidad en detalle

GRI 3-1, 3-2

De acuerdo con lo señalado en el Capítulo 2, en 2022 definimos y priorizamos 26 temas materiales asociados con la estrategia y grupos de interés en Antofagasta Minerals, tres de los cuales fueron nuevos (protección de instalaciones industriales, bienestar y ciberseguridad). Esta matriz se construyó con base en los principales temas materiales de nuestras cuatro empresas mineras. Programamos un ejercicio de doble materialidad para identificar en 2024 nuevos temas materiales que pudieran ser relevantes para la empresa y que tengan impacto global.

El proceso de materialidad comprendió un análisis exhaustivo de información interna y externa, obtenida de fuentes secundarias y entrevistas a nuestros principales gerentes, así como con expertos de organizaciones líderes en el desarrollo minero sustentable. Este proceso continuó con una revisión de estudios e informes sobre tendencias en la industria minera, artículos de prensa nacional e internacional y las actualizaciones más recientes de los principales estándares y publicaciones de las asociaciones de sustentabilidad minera. Adicionalmente, establecimos un *benchmark* basado en los reportes de sustentabilidad de 13 empresas mineras nacionales e internacionales, cada una de las cuales es líder en sustentabilidad y temas materiales.

Finalizadas estas etapas, revisamos fuentes internas, como reportes de sustentabilidad más recientes, las principales políticas actualizadas del Grupo, encuestas de opinión de diferentes grupos de interés, resultados de la debida diligencia corporativa en derechos humanos, matrices de riesgos y otros documentos de público conocimiento. El proceso brindó un panorama general de las actividades y relaciones comerciales de Antofagasta Minerals, así como una descripción de la gestión de sustentabilidad de cada empresa del Grupo y una lista de prioridades para nuestros grupos de interés.

El proceso de materialidad implicó entrevistas semiestructuradas *online* con altos ejecutivos de la compañía para identificar los principales desafíos y oportunidades en sus áreas actuales y en los próximos años, la vigencia de los asuntos materiales del año anterior y los asuntos materiales reales y potenciales. También fueron entrevistados representantes de organizaciones que promueven avances en sustentabilidad en la industria minera, como el Consejo Minero, el ICMM y Copper Mark. Luego identificamos y priorizamos los principales impactos en la economía, el medioambiente y las personas derivados de las actividades de Antofagasta Minerals y sus relaciones con sus grupos de interés.

Una vez identificados los impactos más importantes, se agruparon dentro de una lista de temas materiales que se desglosó en dimensiones económicas y de gobernanza, ambientales y sociales. Para confirmar los temas materiales, se realizó un taller para el equipo de Sustentabilidad de Antofagasta en el que se revisó cada tema, sus riesgos y oportunidades, sus impactos positivos o negativos (subtemas) y sus respectivas definiciones. Estos ajustes permitieron conformar una lista de 28 temas materiales para Antofagasta plc y 26 para Antofagasta Minerals.



Campamento minero, Antucoya

Análisis de materialidad en detalle *continuación*

## Definición de temas materiales

Tema material	Descripción
<b>Dimensión económica y de gobernanza</b>	
<b>Gobierno corporativo</b>	El gobierno corporativo asegura la gestión transparente y responsable del negocio sustentable en línea con las mejores prácticas de la industria. Mantenemos una cultura de integridad alineada con nuestros valores y Código de Ética y velamos por una conducta empresarial responsable, respetuosa, íntegra y transparente. El Modelo de Cumplimiento de Antofagasta Minerals se aplica tanto a los trabajadores propios como contratistas. La gestión eficaz de riesgos es parte esencial de nuestra cultura y estrategia.
<b>Nuevas regulaciones, incertidumbre regulatoria y permisos</b>	A través de las asociaciones que integramos, contribuimos con nuestro conocimiento técnico a la formulación de regulaciones y normativas que aporten al desarrollo de la industria minera y del país. Contamos con estándares operacionales de excelencia que superan las regulaciones mínimas y desarrollamos proyectos que aseguran la continuidad operacional, atendiendo las expectativas de nuestros grupos de interés.
<b>Transparencia, comunicación y confianza</b>	Buscamos mantener una comunicación con nuestros grupos de interés, actuales y emergentes. Adoptamos estándares que nos permitan cumplir con las expectativas y construir confianza con ellos mediante información cuya veracidad pueda comprobarse.
<b>Desempeño económico</b>	Generamos valor económico para todos nuestros grupos de interés y lo distribuimos en la forma de pago de sueldos, adquisición de bienes y servicios, aportes a comunidades locales, impuestos, dividendos e intereses pagados a nuestros inversionistas. Esta distribución directa de valor económico también genera beneficios indirectos mediante el gasto efectuado por nuestros trabajadores, proveedores, el Gobierno y otros.
<b>Abastecimiento responsable</b>	Compartimos nuestros valores con los proveedores y los apoyamos en la incorporación de las mejores prácticas de sustentabilidad en sus operaciones. Potenciamos la competitividad de nuestro negocio, junto con aportar al crecimiento del territorio en que operamos, en alianza con proveedores locales y pymes. Velamos por el cumplimiento legal, respeto por los derechos humanos, condiciones laborales, estándares de seguridad y salud ocupacional, y la mejora continua en la gestión socioambiental de nuestra cadena de suministros.
<b>Innovación</b>	Buscamos la excelencia en el día a día mediante nuevas ideas desde la colaboración para aumentar la eficiencia y productividad de nuestros procesos.
<b>Protección industrial de nuestras instalaciones</b>	Colaboramos con la industria, las autoridades, y las instituciones encargadas del orden público y seguridad para prevenir delitos como la sustracción de minerales y daño potencial a las instalaciones. Buscamos generar planes integrales que permitan disminuir el riesgo de sufrir acciones delictuales en la operación minera.
<b>Gestión de contratistas</b>	Buscamos establecer relaciones cercanas y mutuamente beneficiosas con los trabajadores de empresas contratistas. Compartimos una cultura de respeto, inclusión, trato justo y transparencia, y promovemos la excelencia operacional, una cultura de autocuidado y los mejores niveles de cumplimiento.
<b>Transformación digital</b>	Trabajamos en el desarrollo de una cultura que potencie el desarrollo de capacidades digitales y el uso de herramientas de vanguardia y tecnologías que permitan crear valor para la organización, las personas y el entorno.
<b>Ciberseguridad</b>	Impulsamos planes para prevenir, responder y recuperarnos ante potenciales ataques cibernéticos e impulsamos una cultura de ciberseguridad donde las personas comprendan los riesgos y oportunidades relacionadas con la digitalización.



Análisis de materialidad en detalle *continuación*

Tema material	Descripción
<b>Dimensión ambiental</b>	
<b>Gestión hídrica</b>	Resguardamos la disponibilidad del recurso hídrico para nuestras operaciones, las comunidades y el medioambiente. Gestionamos un uso eficiente y prevenimos su contaminación. Contribuimos a una gobernanza hídrica robusta y transparente para organizar el uso compartido y priorizamos el uso de agua de mar en nuestras operaciones.
<b>Descarbonización</b>	Ejecutamos la Estrategia de Cambio Climático para avanzar en el logro de las metas de descarbonización. Adoptamos acciones de mitigación, tecnologías y fuentes de energías que nos permitan reducir nuestras emisiones e involucrar en este objetivo a nuestra cadena de valor. Colaboramos con la industria en la transición a una economía baja en carbono y buscamos aprovechar las oportunidades derivadas del cambio climático.
<b>Gestión de riesgos y adaptación al cambio climático</b>	Impulsamos la Estrategia de Cambio Climático y las medidas para adaptarnos a los riesgos físicos y de transición. Nos anticipamos a los eventos climáticos extremos y nos esforzamos por prevenir o minimizar daños en los activos y en las personas. Nos enfocamos en una operación resiliente para garantizar la continuidad operacional.
<b>Biodiversidad</b>	Buscamos minimizar, rehabilitar o compensar potenciales impactos en la biodiversidad y en su valor en las zonas donde operamos, apoyados por expertos y trabajando con nuestras comunidades.
<b>Gestión de relaves</b>	Gestionamos nuestros relaves de manera responsable y oportuna, con un monitoreo continuo y participativo. Operamos bajo la premisa de que una falla catastrófica es inaceptable, priorizando la seguridad y salud de las personas, comunidades y medioambiente.
<b>Economía circular</b>	Incorporamos la economía circular dentro del ciclo productivo, entendemos el valor de los residuos y mitigamos su generación. Trabajamos por disminuir los desechos y relaves, optimizando el uso del agua, fomentado el reciclaje y la eficiencia operacional. Aprovechamos las propiedades del cobre como un metal 100% reciclable, en su rol dentro de la transición energética y las oportunidades de negocio derivadas.
<b>Dimensión social</b>	
<b>Cultura de seguridad y salud</b>	Protegemos la salud física y mental de los trabajadores, contratistas y la comunidad. Buscamos ser líderes en seguridad y salud, generando un bienestar integral y promoviendo una cultura de autocuidado. Innovamos para alcanzar los más altos estándares de prevención de accidentes y respuestas ante emergencias.
<b>Atracción, retención y desarrollo del talento</b>	Mejoramos las capacidades y competencias de nuestros trabajadores, con el fin de generar una cultura organizacional inspiradora para responder a las expectativas de las nuevas generaciones y potenciar un entorno laboral que promueva el aprendizaje y donde las personas encuentren un sentido a su trabajo.
<b>Diálogo y vinculación con las comunidades y pueblos indígenas</b>	Desarrollamos procesos de diálogo participativos, inclusivos y transparentes, identificando controversias y oportunidades. Construimos confianza y legitimamos la actividad minera con los actores de las zonas donde operamos, priorizando la coexistencia y el bienestar de las comunidades locales.
<b>Contribución social y desarrollo de capacidades</b>	Fomentamos el valor económico, ambiental y social en todo el ciclo de vida de nuestros proyectos. Buscamos fortalecer la educación, el empleo local, el desarrollo de la gestión de contratistas y proveedores locales, desde el inicio de la exploración minera hasta el término de los proyectos.
<b>Empleo local</b>	Priorizamos las oportunidades laborales para trabajadores locales.
<b>Gestión de impactos sociales y ambientales de las operaciones</b>	Buscamos mitigar las externalidades negativas en la sociedad y en el medioambiente, a través de la excelencia operacional, innovación, adopción de nuevas tecnologías, una conducta ética y un relacionamiento proactivo con los habitantes del territorio donde operamos.
<b>Bienestar laboral</b>	Trabajamos para contar con personas sanas y motivadas en el lugar de trabajo, velando por su bienestar emocional, físico, social y financiero. Desarrollamos planes y programas que permitan mejorar la conciliación vida-trabajo de trabajadores propios y contratistas.
<b>Relaciones laborales colaborativas</b>	Buscamos implementar un modelo y prácticas que respeten los derechos de los trabajadores, basado en un trato justo, transparente y equitativo.
<b>Diversidad, equidad e inclusión</b>	Promovemos la apertura de espacios inclusivos y el desarrollo de políticas y prácticas que nos permitan construir una cultura más diversa y equitativa en todos los niveles. Adoptamos las medidas necesarias para anticipar y penalizar cualquier tipo de discriminación, tanto al interior de la organización como en la vinculación con terceros.
<b>Respeto por los derechos humanos</b>	Respetamos los derechos humanos de las personas dentro del área de influencia de nuestra compañía y adoptamos mecanismos de debida diligencia y mecanismos de quejas. Aseguramos que nuestros colaboradores, contratistas, proveedores y socios velen también por la protección de los derechos humanos.

# Verificación externa

## GRI 2-5

Este documento, junto con el *Sustainability Databook* – en el que se encuentran gran parte de los indicadores GRI y datos relativos al cumplimiento de los requisitos de ICMM, ICA y otros estándares – ha sido sometido a verificación externa limitada por parte de la empresa auditora EY, con el fin de asegurar la confiabilidad de la información presentada a nuestros grupos de interés.

Este Reporte y el proceso de verificación asociado se presentan para su validación primero al Comité Ejecutivo y luego al Directorio.

El proceso se llevó a cabo de acuerdo con la norma ISAE 3000<sup>1</sup> y, en consecuencia, con el Código de Ética profesional que exige independencia profesional y verificación de la ausencia de conflictos de interés que puedan afectar los principios de integridad, objetividad, competencia profesional, diligencia y confidencialidad. Además, la información se reporta según los estándares GRI y SASB.

Al consejo de Administración  
Antofagasta Minerals S.A.

### a) Alcance de nuestro trabajo

Hemos sido contratados por Antofagasta Minerals S.A. (“AMSA” o la “Compañía”) para llevar a cabo un “compromiso de verificación limitada”, tal como se define en las Normas Internacionales sobre Trabajos de Aseguramiento, para informar sobre los indicadores de desempeño seleccionados por AMSA (el “Asunto Objeto”) incluidos y presentados en “Antofagasta plc *Sustainability Databook 2023*.” “Reporte de Sustentabilidad 2023” y “Reporte Anual de Antofagasta plc 2023”. (los “Reportes”), y mencionados en el Anexo A; correspondientes al periodo del 1 de enero al 31 de diciembre de 2023.

Excepto por lo descrito en el párrafo anterior, donde se establece el alcance de nuestro compromiso, no hemos realizado procedimientos de aseguramiento sobre el resto de la información incluida en los Reportes y, en consecuencia, no expresamos una conclusión sobre esta información.

### b) Criterios aplicados por Antofagasta Minerals S.A

En la preparación de los indicadores de desempeño seleccionados que se detallan en el Anexo A, Antofagasta Minerals S.A, aplicó los criterios de los Estándares del Global Reporting Initiative (GRI por sus siglas en inglés) y de los Estándares SASB Sustainability Accounting Standard Board. En adelante y de forma colectiva, “los Criterios”.

### c) Responsabilidades de Antofagasta Minerals S.A

La gerencia de Antofagasta Minerals S.A. es responsable de la selección de los Criterios, así como de la presentación de los indicadores de desempeño seleccionados de acuerdo con dichos Criterios, en todos los aspectos materiales. Esta responsabilidad incluye el establecimiento y mantenimiento de controles internos, el mantenimiento de registros adecuados y la realización de estimaciones que sean relevantes para la elaboración de los indicadores de desempeño, de forma tal que estén libres de errores materiales, ya sea por fraude o por error.

### d) Responsabilidades de EY

Nuestra responsabilidad consiste en expresar una conclusión sobre la presentación de los indicadores de desempeño seleccionados e incluidos en el Anexo A basándonos en la evidencia que hemos obtenido.

Hemos llevado a cabo nuestro trabajo de referencia con la Norma Internacional para Trabajos de Aseguramiento distintos de las Auditorías o Revisiones de Información Financiera Histórica (“ISAE 3000”), y de acuerdo con los términos de referencia de este trabajo acordados con Antofagasta Minerals S. A. el 14 de julio de 2023.

21 de marzo 2024

IN.001756-24

Informe de Verificación Limitada Independiente

Nuestra responsabilidad de acuerdo con dichas normas requiere que planifiquemos y realicemos revisiones para obtener una seguridad limitada sobre si los indicadores de desempeño están exentos de errores materiales y si se presentan de acuerdo con los criterios aplicados por Antofagasta Minerals S. A., para emitir un informe. La naturaleza, oportunidad y alcance de los procedimientos seleccionados dependen de nuestro juicio, incluyendo la evaluación del riesgo de que se produzcan incorrecciones materiales, ya sea por fraude o por error.

Consideramos que las evidencias obtenidas son suficientes y adecuadas para sustentar nuestras conclusiones de verificación limitada.

### e) Nuestra independencia y control de calidad

Hemos mantenido nuestra independencia y confirmamos que cumplimos los requisitos del Código de Ética para Contadores Profesionales emitido por el Consejo de Normas Internacionales de Ética para Contadores, y tenemos las competencias y las experiencias necesarias para llevar a cabo este trabajo de aseguramiento.

Asimismo, nos apegamos a la Norma Internacional de Control de Calidad 1: “Control de calidad para firmas que realizan Auditorías y Revisiones de Estados Financieros, y otros trabajos de Aseguramiento y Servicios Relacionados”, y en consecuencia, mantenemos un sistema integral de control de calidad que incluye políticas y procedimientos documentados en relación con el cumplimiento de los requisitos éticos, las normas profesionales, requisitos legales y reglamentarios aplicables.

### f) Descripción de los procedimientos realizados

Los procedimientos realizados en un trabajo de verificación limitada varían en cuanto a su naturaleza y momento de realización y son de menor alcance que en un trabajo de aseguramiento razonable. En consecuencia, el nivel de seguridad obtenido en una verificación limitada es sustancialmente más bajo al que se habría obtenido si se hubiera realizado un aseguramiento razonable. Nuestros procedimientos fueron diseñados para obtener un nivel limitado de seguridad en el cual fundamentar nuestra conclusión y no proporcionan toda la evidencia que se requeriría para proporcionar un nivel aseguramiento razonable. Como tal, nuestra revisión no garantiza que nos hayamos dado cuenta de todos los asuntos materiales que se revelarían en un compromiso razonable.

Aunque hemos tenido en cuenta la eficacia de los controles internos de la dirección para determinar la naturaleza y el alcance de nuestros procedimientos, nuestro trabajo no ha sido diseñado para ofrecer garantías sobre los controles internos. Nuestros procedimientos no incluyeron

1. Norma Internacional sobre Encargos de Certificación (ISAE 3000, por sus siglas en inglés). Encargos de certificación distintos de la auditoría o de la revisión de información financiera histórica.



## Verificación externa *continuación*

pruebas de los controles ni la realización de procedimientos relativos a la, integración o el cálculo de los datos en los sistemas informáticos.

Un compromiso de verificación limitada consiste en realizar consultas, principalmente a las personas responsables de la preparación de los indicadores de desempeño seleccionados, de la información relacionada, y en aplicar procedimientos analíticos y otros procedimientos apropiados.

Nuestros procedimientos incluyeron:

1. Realizar entrevistas con el personal de la Compañía para comprender el negocio y el proceso de preparación del Informe.
2. Realizar entrevistas con los responsables del Informe para comprender el proceso de recopilación, consolidación y presentación la información del Asunto Objeto.
3. Comprobar que los criterios de cálculo se han aplicado correctamente de acuerdo con las metodologías descritas en los Criterios.
4. Llevar a cabo procedimientos de revisión analítica para respaldar la razonabilidad de los datos.
5. Identificar y verificar los supuestos que respaldan los cálculos.
6. Probar, con base en muestreo, la información fuente para verificar la precisión de los datos.

También hemos ejecutado otros procedimientos que hemos considerado necesarios dadas las circunstancias.

### 7. Limitaciones de Nuestro Compromiso de Aseguramiento

Nuestro compromiso de verificación se limitó al Asunto Objeto (ver Anexo A) contenido en los Reportes para el periodo comprendido entre el 01 de enero al 31 de diciembre de 2023, no contempla información de años anteriores incluida en el Informe, ni relacionada con proyecciones o metas futuras.

Tampoco se pretendió determinar si las herramientas tecnológicas utilizadas para el desarrollo del Informe son las más adecuadas y/o eficientes.

### 8. Conclusión

Basados en nuestros procedimientos y en la evidencia obtenida, no tenemos conocimiento de ninguna modificación material que deba hacerse en los indicadores de desempeño seleccionados correspondientes al periodo 01 de enero al 31 de diciembre de 2023, para que estén reportados con base en los Criterios.

Cordialmente,



Iris Crisóstomo  
Socia Auditoría

21 de Marzo 2024; Santiago, Chile

## Anexo A: indicadores de desempeño

### Asunto objeto

La información de sostenibilidad identificada (el "Asunto Objeto") en el alcance de este Informe e incluida en el "Antofagasta plc *Sustainability Databook 2023*", "Reporte de Sustentabilidad 2023" y "Reporte Anual de Antofagasta plc 2023." emitidos por Antofagasta Minerals S.A en su página web se presenta en las siguientes tablas:

Tabla 1: Indicadores Estándares GRI

Indicador/ contenido	Nombre del indicador	Alcance de la información	Alcance del cumplimiento del contenido GRI (Incisos)	Valor asegurado por EY
2-1	Detalles organizacionales	División Minera de Antofagasta Minerals en Chile incluyendo: Oficinas Corporativas, Los Pelambres, Centinela, Antucoya y Zaldívar.	a, b, c, d	La información correspondiente se presenta en la página 13 del Reporte de Sustentabilidad 2023.
2-2	Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad	División Minera de Antofagasta Minerals en Chile incluyendo: Oficinas Corporativas, Los Pelambres, Centinela, Antucoya y Zaldívar.	a, b, c	La información correspondiente se presenta en la página 101 del Reporte de Sustentabilidad 2023.
2-3	Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	División Minera de Antofagasta Minerals en Chile incluyendo: Oficinas Corporativas, Los Pelambres, Centinela, Antucoya y Zaldívar.	a, b, c, d	La información correspondiente se presenta en la página 2 del Reporte de Sustentabilidad 2023.
2-4	Actualización de la información	División Minera de Antofagasta Minerals en Chile incluyendo: Oficinas Corporativas, Los Pelambres, Centinela, Antucoya y Zaldívar.	a.i, a.ii	La información correspondiente se presenta en la página 110 del Reporte de Sustentabilidad 2023.

Verificación externa *continuación*

Indicador/ contenido	Nombre del indicador	Alcance de la información	Alcance del cumplimiento del contenido GRI (Incisos)	Valor asegurado por EY
2-5	Verificación externa	División Minera de Antofagasta Minerals en Chile incluyendo: Oficinas Corporativas, Los Pelambres, Centinela, Antucoya y Zaldívar.	a, b.i	La información correspondiente se presenta en la página 91 del Reporte de Sustentabilidad 2023.
2-6	Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	División Minera de Antofagasta Minerals en Chile incluyendo: Oficinas Corporativas, Los Pelambres, Centinela, Antucoya y Zaldívar.	a, b.i, b.ii, b.iii, c	La información correspondiente se presenta en las páginas 16 y 17 del Reporte de Sostenibilidad 2023.
2-7	Empleados	División Minera de Antofagasta Minerals en Chile incluyendo: Oficinas Corporativas, Los Pelambres, Centinela, Antucoya y Zaldívar.	a	Total de empleados (número a diciembre 2023): División Minera: 6.697 empleados Para más información consultar Antofagasta plc <i>Sustainability Databook 2023</i> : Labour practice
			b.i.	Total de empleados fijos (número a diciembre 2023): División Minera: 6.366 Para más información consultar Antofagasta plc <i>Sustainability Databook 2023</i> : Labour practice

Indicador/ contenido	Nombre del indicador	Alcance de la información	Alcance del cumplimiento del contenido GRI (Incisos)	Valor asegurado por EY
2-7 <i>Continuación</i>	Empleados <i>Continuación</i>	División Minera de Antofagasta Minerals en Chile incluyendo: Oficinas Corporativas, Los Pelambres, Centinela, Antucoya y Zaldívar.  <i>Continuación</i>	b.ii.	Total de empleados temporales (número a diciembre 2023): División Minera: 331 empleados Para más información consultar Antofagasta plc <i>Sustainability Databook 2023</i> : Labour practice
			b.iii.	Total de empleados por hora no garantizada (número a diciembre 2023): División Minera: 0 empleados Para más información consultar Antofagasta plc <i>Sustainability Databook 2023</i> : Sección de prácticas laborales.
			b.iv.	Total de empleados a tiempo completo (número a diciembre 2023). División Minera: 6.697 empleados Para más información consultar Antofagasta plc <i>Sustainability Databook 2023</i> : Labour practice
			b.v.	Total de empleados a tiempo parcial (número a diciembre 2023) División Minera: 0 empleados Para más información consultar Antofagasta plc <i>Sustainability Databook 2023</i> : Labour practice
2-8	Trabajadores que no son empleados	División Minera de Antofagasta Minerals en Chile incluyendo: Oficinas Corporativas, Los Pelambres, Centinela, Antucoya y Zaldívar.	a	Total de trabajadores que no son empleados (promedio anual): División Minera: 21.563 contratistas Para más información consultar Antofagasta plc <i>Sustainability Databook 2023</i> : Labour practice



Verificación externa *continuación*

Indicador/ contenido	Nombre del indicador	Alcance de la información	Alcance del cumplimiento del contenido GRI (Incisos)	Valor asegurado por EY	Indicador/ contenido	Nombre del indicador	Alcance de la información	Alcance del cumplimiento del contenido GRI (Incisos)	Valor asegurado por EY
2-9	Estructura de gobernanza y composición	División Minera de Antofagasta Minerals en Chile incluyendo: Oficinas Corporativas, Los Pelambres, Centinela, Antucoya y Zaldívar.	a, b	La información correspondiente se presenta en la página 32 del Reporte de Sustentabilidad y en la pestaña Corporate Governance de Antofagasta plc <i>Sustainability Databook 2023</i> .	2-13	Delegación de responsabilidad por gestionar los impactos	División Minera de Antofagasta Minerals en Chile incluyendo: Oficinas Corporativas, Los Pelambres, Centinela, Antucoya y Zaldívar.	a, b	La información correspondiente se presenta en la página 33 del Reporte de Sustentabilidad 2023.
2-10	Designación y selección del máximo órgano de gobierno	División Minera de Antofagasta Minerals en Chile incluyendo: Oficinas Corporativas, Los Pelambres, Centinela, Antucoya y Zaldívar.	a, b.ii, b.iii, b.iv	La información correspondiente se presenta en las páginas 140 y 141 del Reporte Anual de Antofagasta plc 2023.	2-14	Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad	División Minera de Antofagasta Minerals en Chile incluyendo: Oficinas Corporativas, Los Pelambres, Centinela, Antucoya y Zaldívar.	b	La información correspondiente se presenta en la página 29 del Reporte de Sustentabilidad 2023.
2-11	Presidente del máximo órgano de gobierno	División Minera de Antofagasta Minerals en Chile incluyendo: Oficinas Corporativas, Los Pelambres, Centinela, Antucoya y Zaldívar.	a, b	La información correspondiente se presenta en la página 32 del Reporte de Sostenibilidad 2023.	2-15	Conflictos de interés	División Minera de Antofagasta Minerals en Chile incluyendo: Oficinas Corporativas, Los Pelambres, Centinela, Antucoya y Zaldívar.	a, b.iii	La información correspondiente se presenta en la página 34 del Reporte de Sustentabilidad 2023 y en la página 122 del Reporte Anual 2023 de Antofagasta plc.
2-12	Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de impactos	División Minera de Antofagasta Minerals en Chile incluyendo: Oficinas Corporativas, Los Pelambres, Centinela, Antucoya y Zaldívar.	a	La información correspondiente se presenta en la página 112 del Reporte Anual de Antofagasta plc 2023	2-16	Comunicación de preocupaciones críticas	División Minera de Antofagasta Minerals en Chile incluyendo: Oficinas Corporativas, Los Pelambres, Centinela, Antucoya y Zaldívar.	a, b	La información correspondiente se presenta en las páginas 32 y 34 del Reporte de Sustentabilidad 2023.
					2-18	Evaluación del desempeño del cuerpo del máximo órgano de gobierno	División Minera de Antofagasta Minerals en Chile incluyendo: Oficinas Corporativas, Los Pelambres, Centinela, Antucoya y Zaldívar.	a, b, c	La información correspondiente se presenta en la página 145 del Reporte Anual 2023 de Antofagasta plc.

Verificación externa *continuación*

Indicador/ contenido	Nombre del indicador	Alcance de la información	Alcance del cumplimiento del contenido GRI (Incisos)	Valor asegurado por EY	Indicador/ contenido	Nombre del indicador	Alcance de la información	Alcance del cumplimiento del contenido GRI (Incisos)	Valor asegurado por EY
2-22	Declaración sobre estrategia de desarrollo sostenible	División Minera de Antofagasta Minerals en Chile incluyendo: Oficinas Corporativas, Los Pelambres, Centinela, Antucoya y Zaldívar.	a	La información correspondiente se presenta en la página 9 del Reporte de Sustentabilidad 2023.	2-25	Procesos para remediar los impactos negativos	División Minera de Antofagasta Minerals en Chile incluyendo: Oficinas Corporativas, Los Pelambres, Centinela, Antucoya y Zaldívar.	b	La información correspondiente se presenta en la página 35 del Reporte de Sustentabilidad 2023.
2-23	Compromisos y políticas	División Minera de Antofagasta Minerals en Chile incluyendo: Oficinas Corporativas, Los Pelambres, Centinela, Antucoya y Zaldívar.	a.i	La información correspondiente se presenta en la página 6 del Reporte de Sustentabilidad 2023.	2-26	Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	División Minera de Antofagasta Minerals en Chile incluyendo: Oficinas Corporativas, Los Pelambres, Centinela, Antucoya y Zaldívar.	a.i,a.ii	Total de denuncias recibidas: 583
			a.iv	La información correspondiente se presenta en la página 6 del Reporte de Sustentabilidad 2023.					
			b.i	La información correspondiente se presenta en la página 39 del Reporte de Sustentabilidad 2023.					
			b.ii	La información correspondiente se presenta en la página 6 del Reporte de Sustentabilidad 2023.					
			e	La información correspondiente se presenta en la página 6 del Reporte de Sustentabilidad 2023.					
2-28	Afiliación a asociaciones	División Minera de Antofagasta Minerals en Chile incluyendo: Oficinas Corporativas, Los Pelambres, Centinela, Antucoya y Zaldívar.	a	La información correspondiente se presenta en la página 27 del Reporte de Sustentabilidad 2023.					
2-30	Convenios de negociación colectiva	División Minera de Antofagasta Minerals en Chile incluyendo: Oficinas Corporativas, Los Pelambres, Centinela, Antucoya y Zaldívar.	a	Porcentaje de empleados sindicalizados al 31 de diciembre (promedio anual): 79%					
2-24	Incorporación de los compromisos y políticas	División Minera de Antofagasta Minerals en Chile incluyendo: Oficinas Corporativas, Los Pelambres, Centinela, Antucoya y Zaldívar	a.i, a.ii, a.iii, a.iv	La información correspondiente se presenta en las páginas 33 y 39 del Reporte de Sustentabilidad 2023.	3-1	Proceso de determinación de los temas materiales	División Minera de Antofagasta Minerals en Chile incluyendo: Oficinas Corporativas, Los Pelambres, Centinela, Antucoya y Zaldívar.	a.i, a.ii, b	La información correspondiente se presenta en las páginas 29, 30 y 88 del Reporte de Sustentabilidad 2023.



Verificación externa *continuación*

Indicador/ contenido	Nombre del indicador	Alcance de la información	Alcance del cumplimiento del contenido GRI (Incisos)	Valor asegurado por EY	Indicador/ contenido	Nombre del indicador	Alcance de la información	Alcance del cumplimiento del contenido GRI (Incisos)	Valor asegurado por EY
3-2	Lista de temas materiales	División Minera de Antofagasta Minerals en Chile incluyendo: Oficinas Corporativas, Los Pelambres, Centinela, Antucoya y Zaldívar.	a, b	La información correspondiente se presenta en las páginas 89 y 90 del Reporte de Sustentabilidad 2023.	204-1	Proporción de gasto en proveedores locales	División Minera de Antofagasta Minerals en Chile incluyendo: Oficinas Corporativas, Los Pelambres, Centinela, Antucoya y Zaldívar.	a	Porcentaje del presupuesto de adquisiciones que se gasta en proveedores locales: 12%
201-1	Valor económico directo generado y distribuido	División Minera de Antofagasta Minerals en Chile incluyendo: Oficinas Corporativas, Los Pelambres, Centinela, Antucoya y Zaldívar.	a.i, a.ii, a.iii	Valor económico directo generado: 6.685 millones de dólares. Valor económico distribuido: 7.059,7 millones de dólares. Valor económico retenido: -374,7 millones de dólares.			División Minera de Antofagasta Minerals en Chile incluyendo: Oficinas Corporativas, Los Pelambres, Centinela, Antucoya y Zaldívar.	b, c	La información correspondiente se presenta en Antofagasta plc <i>Sustainability Databook 2023: Supply</i>
201-2	Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático	División Minera de Antofagasta Minerals en Chile incluyendo: Oficinas Corporativas, Los Pelambres, Centinela, Antucoya y Zaldívar.	a	La información correspondiente se presenta en la página 74 del Reporte de Sustentabilidad 2023.	205-2	Comunicación y capacitación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	División Minera de Antofagasta Minerals en Chile incluyendo: Oficinas Corporativas, Los Pelambres, Centinela, Antucoya y Zaldívar.	a, b, c, d, e	La información correspondiente se presenta en Antofagasta plc <i>Sustainability Databook 2023: Compliance</i> .
203-1	Inversiones en infraestructura y servicios apoyados	División Minera de Antofagasta Minerals en Chile incluyendo: Oficinas Corporativas, Los Pelambres, Centinela, Antucoya y Zaldívar.	a, b, c	La información correspondiente se presenta en la página 20 del Reporte de Sustentabilidad 2023.	206-1	Acciones legales para las prácticas anticompetitivas de comportamiento, antimonopolio y monopolio	División Minera de Antofagasta Minerals en Chile incluyendo: Oficinas Corporativas, Los Pelambres, Centinela, Antucoya y Zaldívar.	a	Acciones legales pendientes o completadas durante el período del Reporte relacionadas con comportamientos anticompetitivos y violaciones de la legislación antimonopolio y de monopolios en las que la organización ha sido identificada como participante: 0
203-2	Impactos económicos indirectos significativos	División Minera de Antofagasta Minerals en Chile incluyendo: Oficinas Corporativas, Los Pelambres, Centinela, Antucoya y Zaldívar.	b	La información correspondiente se presenta en la página 65 del Reporte de Sustentabilidad 2023.	207-1	Enfoque fiscal	División Minera de Antofagasta Minerals en Chile incluyendo: Oficinas Corporativas, Los Pelambres, Centinela, Antucoya y Zaldívar.	a.i, a.ii, a.iii	La información correspondiente se presenta en la página 38 del Reporte de Sustentabilidad 2023.

Verificación externa *continuación*

Indicador/ contenido	Nombre del indicador	Alcance de la información	Alcance del cumplimiento del contenido GRI (Incisos)	Valor asegurado por EY
207-2	Gobernanza fiscal, control y gestión de riesgos	División Minera de Antofagasta Minerals en Chile incluyendo: Oficinas Corporativas, Los Pelambres, Centinela, Antucoya y Zaldívar.	a.i, a.ii, a.iii	La información correspondiente se presenta en la página 38 del Reporte de Sustentabilidad 2023.
207-3	Participación de grupos de interés y gestión de inquietudes en materia fiscal	División Minera de Antofagasta Minerals en Chile incluyendo: Oficinas Corporativas, Los Pelambres, Centinela, Antucoya y Zaldívar.	a.i	La información correspondiente se presenta en la página 38 del Reporte de Sustentabilidad 2023.
303-1	Interacción con el agua como recurso compartido	Operaciones mineras de Antofagasta Minerals en Chile: Los Pelambres, Centinela, Antucoya y Zaldívar.	a, b, c, d	La información correspondiente se presenta en la página 79 del Reporte de Sustentabilidad y en el <i>Antofagasta plc Sustainability Databook 2023 – ICMM Water Commitments</i> .
303-3	Extracción de agua	Operaciones mineras de Antofagasta Minerals en Chile: Los Pelambres, Centinela, Antucoya y Zaldívar.	a.i.	Extracción total de agua superficial – Todos los sitios: Agua operacional: 15.188 ML Otras aguas gestionadas: 4.276 ML
			a.ii.	Extracción total de agua subterránea – Todos los sitios: Agua operacional: 17.871 ML Otras aguas gestionadas: 12.048 ML
			a.iii.	Extracción total de agua marina – Todos los sitios: Agua operacional: 48.845 ML Otras aguas gestionadas: 0 ML

Indicador/ contenido	Nombre del indicador	Alcance de la información	Alcance del cumplimiento del contenido GRI (Incisos)	Valor asegurado por EY
303-3 <i>Continuación</i>	Extracción de agua <i>Continuación</i>	Operaciones mineras de Antofagasta Minerals en Chile: Los Pelambres, Centinela, Antucoya y Zaldívar. <i>Continuación</i>	a.v.	Extracción total de agua de terceros – Todos los sitios: Agua operacional: 7 ML Otras aguas gestionadas: 0
			b.i	Extracción total de agua superficial – sitios en áreas de estrés hídrico: Agua operacional: 15.188 ML Otras aguas gestionadas: 4.276 ML
			b.ii.	Extracción total de agua subterránea – sitios en áreas de estrés hídrico: Agua operacional: 17.871 ML Otras aguas gestionadas: 12.048 ML
			b.iii	Extracción total de agua marina – sitios en áreas de estrés hídrico: Agua operacional: 48.845 ML Otras aguas gestionadas: 0 ML
			b.v.	Extracción total de agua de terceros – sitios en áreas de estrés hídrico: Agua operacional: 7 ML Otras aguas gestionadas: 0



Verificación externa *continuación*

Indicador/ contenido	Nombre del indicador	Alcance de la información	Alcance del cumplimiento del contenido GRI (Incisos)	Valor asegurado por EY	Indicador/ contenido	Nombre del indicador	Alcance de la información	Alcance del cumplimiento del contenido GRI (Incisos)	Valor asegurado por EY
303-3 <i>Continuación</i>	Extracción de agua <i>Continuación</i>	Operaciones mineras de Antofagasta Minerals en Chile: Los Pelambres, Centinela, Antucoya y Zaldívar. <i>Continuación</i>	c.i	Extracción total de agua dulce (calidad alta) – Todos los sitios y sitios en áreas de estrés hídrico: Agua operacional: Agua superficial: 13.795 ML Agua subterránea: 3.855 ML Agua marina: 0 ML Agua de terceros: 7 ML Otras aguas gestionadas: Agua superficial: 4.376 ML Agua subterránea: 12.048 ML Agua marina: 0 ML Agua de terceros: 0 ML	303-4	Vertido de agua	Operaciones mineras de Antofagasta Minerals en Chile: Los Pelambres, Centinela, Antucoya y Zaldívar.	a.i	Vertido de agua total – Todos los sitios: Agua operacional – agua superficial: 0 ML Otras aguas gestionadas – agua superficial: 16.424 ML
			c.ii	Extracción total de otras aguas (calidad baja) – Todos los sitios y sitios en áreas de estrés hídrico: Agua operacional: Agua superficial: 1.393 ML Agua subterránea: 14.016 ML Agua marina: 48.845 ML Agua de terceros: 0 ML Otras aguas gestionadas: Agua superficial: 0 ML Agua subterránea: 0 ML Agua marina: 0 ML Agua de terceros: 0 ML				a.ii	Vertido de agua total – Todos los sitios: Agua operacional – agua subterránea: 984 ML Otras aguas gestionadas – agua subterránea: 0 ML
								a.iii	Vertido de agua total – Todos los sitios: Agua operacional – agua marina: 10.401 ML Otras aguas gestionadas – agua marina: 0 ML
								a.iv	Vertido de agua total – Todos los sitios: Agua operacional – agua de terceros: 7 ML Otras aguas gestionadas – agua de terceros: 0 ML
								b.i	Vertido de agua total de agua dulce (calidad alta) – Todos los sitios: Agua operacional: Agua superficial: 0 ML Agua subterránea: 0 ML Agua marina: 0 ML Agua de terceros: 0 ML Otras aguas gestionadas: Agua superficial: 16.424 ML Agua subterránea: 0 ML Agua marina: 0 ML Agua de terceros: 0 ML

Verificación externa *continuación*

Indicador/ contenido	Nombre del indicador	Alcance de la información	Alcance del cumplimiento del contenido GRI (Incisos)	Valor asegurado por EY	Indicador/ contenido	Nombre del indicador	Alcance de la información	Alcance del cumplimiento del contenido GRI (Incisos)	Valor asegurado por EY
303-4 <i>Continuación</i>	Vertido de agua <i>Continuación</i>	Operaciones mineras de Antofagasta Minerals en Chile: Los Pelambres, Centinela, Antucoya y Zaldívar. <i>Continuación</i>	b.ii	Vertido de agua total de otras aguas (calidad baja) – Todos los sitios:  Agua operacional: Agua superficial: 0 ML Agua subterránea: 984 ML Agua marina: 10.401 ML Agua de terceros: 7 ML Otras aguas gestionadas: Agua superficial: 0 ML Agua subterránea: 0 ML Agua marina: 0 ML Agua de terceros: 0 ML	303-5	Consumo de agua	Operaciones mineras de Antofagasta Minerals en Chile: Los Pelambres, Centinela, Antucoya y Zaldívar.	a. b. c.	Consumo total en todos los sitios: 70.056 ML  Consumo total en todos los sitios en áreas de estrés hídrico: 70.056 ML  Cambio total en el uso de agua: 202 ML
			c.i	Vertido de agua total de agua dulce (calidad alta) – Sitios en áreas de estrés hídrico:  Agua operacional: Agua superficial: 0 ML Agua subterránea: 0 ML Agua marina: 0 ML Agua de terceros: 0 ML  Otras aguas gestionadas: Agua superficial: 16.424 ML Agua subterránea: 0 ML Agua marina: 0 ML Agua de terceros: 0 ML	304-1	Sitios operacionales en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas	a.i a.ii a.iii a.iv a.v	Los Pelambres: 27.440 Ha.  Las demás operaciones de Antofagasta Minerals en Chile no cuentan con áreas protegidas.  Se verifica este indicador en la página 85 del reporte de sustentabilidad  Se verifica este indicador en la página 85 del reporte de sustentabilidad  Se verifica este indicador en la página 84 del reporte de sustentabilidad  El tamaño total de la operación reportado: Los Pelambres: 4289 Ha. Centinela: 25921,4 Ha. Antucoya: 8589 Ha. Zaldívar: 5640 Ha.	
			c.ii	Vertido de agua total de otras aguas (calidad baja) – Sitios en áreas de estrés hídrico:  Agua operacional: Agua superficial: 0 ML Agua subterránea: 984 ML Agua marina: 10.401 ML Agua de terceros: 7 ML Otras aguas gestionadas: Agua superficial: 0 ML Agua subterránea: 0 ML Agua marina: 0 ML Agua de terceros: 0 ML				a.vi a.vii	Se verifica este indicador en la página 85 del reporte de sustentabilidad.  Se verifica este indicador en la página 85 del reporte de sustentabilidad.



Verificación externa *continuación*

Indicador/ contenido	Nombre del indicador	Alcance de la información	Alcance del cumplimiento del contenido GRI (Incisos)	Valor asegurado por EY	Indicador/ contenido	Nombre del indicador	Alcance de la información	Alcance del cumplimiento del contenido GRI (Incisos)	Valor asegurado por EY
304-2	Impactos significativos de las actividades, productos y servicios en la biodiversidad	Operaciones mineras de Antofagasta Minerals en Chile: Los Pelambres, Centinela, Antucoya y Zaldívar.	a.i; a.ii; a.iii; a.iv; a.v	La información correspondiente se presenta en la página 85 del Reporte de Sustentabilidad 2023.	304-4	Especies que aparecen en la Lista Roja de la IUCN y en listados nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentren en áreas afectadas por las operaciones	Operaciones mineras de Antofagasta Minerals en Chile: Los Pelambres, Centinela, Antucoya y Zaldívar.	a.i	Especies consideradas en peligro crítico:  Los Pelambres: 0 Centinela: 0 Antucoya: 0 Zaldívar: 0
			b.i	La información correspondiente se presenta en la página 85 del Reporte de Sustentabilidad 2023.				a.ii	Especies consideradas en peligro:  Los Pelambres: 3 Centinela: 0 Antucoya: 0 Zaldívar: 0
			b.ii	La información correspondiente se presenta en la página 85 del Reporte de Sustentabilidad 2023.				a.iii	Especies consideradas como vulnerables:  Los Pelambres: 15 Centinela: 1 Antucoya: 1 Zaldívar: 0
			b.iii	La información correspondiente se presenta en la página 85 del Reporte de Sustentabilidad 2023.				a.iv	Especies consideradas como casi amenazado:  Los Pelambres: 9 Centinela: 3 Antucoya: 0 Zaldívar: 0
304-3	Hábitats protegidos o restaurados	División Minera de Antofagasta Minerals en Chile incluyendo: Oficinas Corporativas, Los Pelambres, Centinela, Antucoya y Zaldívar.	a	La información correspondiente se presenta en la página 85 del Reporte de Sustentabilidad 2023.	a.v	Especies consideras como preocupación menor:  Los Pelambres: 36 Centinela: 4 Antucoya: 0 Zaldívar: 0		b	La información correspondiente se presenta en la página 85 del Reporte de Sustentabilidad 2023.
			c	La información correspondiente se presenta en la página 85 del Reporte de Sustentabilidad 2023.					
			d	La información correspondiente se presenta en la página 85 del Reporte de Sustentabilidad 2023.					

Verificación externa *continuación*

Indicador/ contenido	Nombre del indicador	Alcance de la información	Alcance del cumplimiento del contenido GRI (Incisos)	Valor asegurado por EY	Indicador/ contenido	Nombre del indicador	Alcance de la información	Alcance del cumplimiento del contenido GRI (Incisos)	Valor asegurado por EY		
305-7	Óxidos de nitrógeno (NOx), óxidos de azufre (SOx) y otras emisiones significativas al aire	Operaciones mineras de Antofagasta Minerals en Chile: Los Pelambres, Centinela, Antucoya y Zaldívar.	a.i	Emisiones significativas al aire de NOx (Toneladas métricas de CO2 equivalente)  Los Pelambres: 237,5427 Centinela: 245,71 Antucoya: 14,1214 Zaldívar: 25,7991	306-3	Residuos generados	Operaciones mineras de Antofagasta Minerals en Chile: Los Pelambres, Centinela, Antucoya y Zaldívar.	a	Peso total de los residuos generados: 556.071.372 ton. Total de residuos no peligrosos: 23.651 ton. Total de residuos peligrosos: 20.824 ton. Total de residuos domésticos: 6.234 ton. Total Relaves: 91.456.894 ton. Total Ripios: 70.724.000 ton. Total Lastre: 393.839.769 ton.		
			a.ii	Emisiones significativas al aire de SOx (Toneladas métricas de CO2 equivalente)  Los Pelambres: 15,3357 Centinela: 15,31 Antucoya: 0,249 Zaldívar: 0,9322							
			a.vi	Emisiones significativas al aire de material particulado (Toneladas métricas de CO2 equivalente)  Los Pelambres: 16,7693 Centinela: 17,46 Antucoya: 1,1277 Zaldívar: 1,9661							
306-1	Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	Operaciones mineras de Antofagasta Minerals en Chile: Los Pelambres, Centinela, Antucoya y Zaldívar.	a.i, a.ii	La información correspondiente se presenta en la página 72 del Reporte de Sustentabilidad.	306-4	Residuos no destinados a eliminación	Operaciones mineras de Antofagasta Minerals en Chile: Los Pelambres, Centinela, Antucoya y Zaldívar.	a	Peso total de los residuos no destinados a eliminación: 29.543 ton. Total de residuos no peligrosos: 16.925 ton. Total de residuos peligrosos: 12.619 ton. Total de residuos domésticos: 0 ton.		
306-2	Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	Operaciones mineras de Antofagasta Minerals en Chile: Los Pelambres, Centinela, Antucoya y Zaldívar.	a	La información correspondiente se presenta en la página 72 del Reporte de Sustentabilidad.						b.i	Peso total de los residuos peligrosos no destinados a eliminación – preparación para la reutilización: 7.323 ton.
										b.ii	Peso total de los residuos peligrosos no destinados a eliminación – reciclaje: 4.917 ton.
					b.iii	Peso total de los residuos peligrosos no destinados a eliminación – otras operaciones de valorización: 379 ton.					
					c.i	Peso total de los residuos no peligrosos no destinados a eliminación – preparación para la reutilización: 3.717 ton.					



Verificación externa *continuación*

Indicador/ contenido	Nombre del indicador	Alcance de la información	Alcance del cumplimiento del contenido GRI (Incisos)	Valor asegurado por EY
306-4 <i>Continuación</i>	Residuos no destinados a eliminación  <i>Continuación</i>	Operaciones mineras de Antofagasta Minerals en Chile: Los Pelambres, Centinela, Antucoya y Zaldívar.  <i>Continuación</i>	c.ii	Peso total de los residuos no peligrosos no destinados a eliminación – reciclaje: 8.462 ton.
			c.iii	Peso total de los residuos no peligrosos no destinados a eliminación – otras operaciones de valorización: 4.746 ton.
			d.i	Peso total de los residuos peligrosos y no peligrosos no destinados a eliminación – en las instalaciones: 5.488 ton.
			d.ii	Peso total de los residuos peligrosos y no peligrosos no destinados a eliminación – fuera de las instalaciones: 24.056 ton.
306-5	Residuos destinados a eliminación	Operaciones mineras de Antofagasta Minerals en Chile: Los Pelambres, Centinela, Antucoya y Zaldívar.	a	Peso total de los residuos destinados a eliminación: 21.378 ton Total de residuos no peligrosos: 6.839 ton Total de residuos peligrosos: 8.305 ton Total de residuos domésticos: 6.234 ton
			b.i	Peso total de los residuos peligrosos destinados a eliminación – incineración (con recuperación energética): 300 ton.
			b.ii	Peso total de los residuos peligrosos destinados a eliminación – incineración (sin recuperación energética): 0 ton.

Indicador/ contenido	Nombre del indicador	Alcance de la información	Alcance del cumplimiento del contenido GRI (Incisos)	Valor asegurado por EY
306-5 <i>Continuación</i>	Residuos destinados a eliminación  <i>Continuación</i>	Operaciones mineras de Antofagasta Minerals en Chile: Los Pelambres, Centinela, Antucoya y Zaldívar.  <i>Continuación</i>	b.iii	Peso total de los residuos peligrosos destinados a eliminación – traslado a un vertedero: 6.004 ton.
			b.iv.	Peso total de los residuos peligrosos destinados a eliminación – otras operaciones de eliminación: 2.001 ton.
			c.i	Peso total de los residuos no peligrosos destinados a eliminación – incineración (con recuperación energética): 0 ton.
			c.ii	Peso total de los residuos no peligrosos destinados a eliminación – incineración (sin recuperación energética): 0 ton.
			c.iii	Peso total de los residuos no peligrosos destinados a eliminación – traslado a un vertedero: Total residuos no peligrosos: 6.839 ton. Total residuos domésticos: 6.233 ton.
			c.iv	Peso total de los residuos no peligrosos destinados a eliminación – otras operaciones de eliminación: 0 ton.
d.i	Peso total de los residuos peligrosos y no peligrosos destinados a eliminación – en las instalaciones: 10.536 ton	d.ii	Peso total de los residuos peligrosos y no peligrosos destinados a eliminación – fuera de las instalaciones: 10.841 ton	

Verificación externa *continuación*

Indicador/ contenido	Nombre del indicador	Alcance de la información	Alcance del cumplimiento del contenido GRI (Incisos)	Valor asegurado por EY	Indicador/ contenido	Nombre del indicador	Alcance de la información	Alcance del cumplimiento del contenido GRI (Incisos)	Valor asegurado por EY
308-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios ambientales	División Minera de Antofagasta Minerals en Chile incluyendo: Oficinas Corporativas, Los Pelambres, Centinela, Antucoya y Zaldívar.	a	Porcentaje de nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios ambientales: 0%	401-1 <i>Continuación</i>	Contrataciones de nuevos empleados y rotación de personal <i>Continuación</i>	División Minera de Antofagasta Minerals en Chile incluyendo: Oficinas Corporativas, Los Pelambres, Centinela, Antucoya y Zaldívar. <i>Continuación</i>	b	Cantidad y tasa de rotación rango etario: i. Menos de 30 años: 78; 14,9% ii. Entre 30 y 50 años: 398; 9,7% iii. Más de 50 años: 147; 9,3%  Cantidad y tasa de rotación por género: i. Mujeres: 210; 15,8% ii. Hombres: 413; 8,5%
308-2	Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	División Minera de Antofagasta Minerals en Chile incluyendo: Oficinas Corporativas, Los Pelambres, Centinela, Antucoya y Zaldívar.	a	Cantidad de proveedores evaluados en relación con los impactos ambientales: 82	402-1	Plazos de aviso mínimos sobre cambios operacionales	División Minera de Antofagasta Minerals en Chile incluyendo: Oficinas Corporativas, Los Pelambres, Centinela, Antucoya y Zaldívar.	a	La información correspondiente se presenta en la página 46 del Reporte de Sustentabilidad.
			b	Cantidad de proveedores identificados como proveedores con impactos ambientales negativos significativos potenciales y reales: 0%					
			d	Porcentaje de proveedores con impactos ambientales negativos significativos con los que se hayan acordado mejoras como consecuencia de una evaluación: 0%					
			e	Porcentaje de proveedores con impactos ambientales significativos negativos con los que se haya puesto fin a la relación como consecuencia de la evaluación: 0%					
401-1	Contrataciones de nuevos empleados y rotación de personal	División Minera de Antofagasta Minerals en Chile incluyendo: Oficinas Corporativas, Los Pelambres, Centinela, Antucoya y Zaldívar.	a	Cantidad y tasa de contrataciones por rango etario: i. Menos de 30 años: 220; 26% ii. Entre 30 y 50 años: 574; 67% iii. Mayor a 50 años: 64; 7%  Cantidad de contrataciones por género: i. Mujeres: 448; 52% ii. Hombres: 410; 48%	403-1	Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	División Minera de Antofagasta Minerals en Chile incluyendo: Oficinas Corporativas, Los Pelambres, Centinela, Antucoya y Zaldívar.	a,ii, b	La información correspondiente se presenta en la página 49 a 51 del Reporte de Sustentabilidad.
403-2	Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	División Minera de Antofagasta Minerals en Chile incluyendo: Oficinas Corporativas, Los Pelambres, Centinela, Antucoya y Zaldívar.	a,i, a,ii, b, c, d	La información correspondiente se presenta en la página 49 a 51 del Reporte de Sustentabilidad.	403-3	Servicios de salud en el trabajo	División Minera de Antofagasta Minerals en Chile incluyendo: Oficinas Corporativas, Los Pelambres, Centinela, Antucoya y Zaldívar.	a	La información correspondiente se presenta en la página 52 del Reporte de Sustentabilidad.



Verificación externa *continuación*

Indicador/ contenido	Nombre del indicador	Alcance de la información	Alcance del cumplimiento del contenido GRI (Incisos)	Valor asegurado por EY
403-4	Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	División Minera de Antofagasta Minerals en Chile incluyendo: Oficinas Corporativas, Los Pelambres, Centinela, Antucoya y Zaldívar.	a, b	La información correspondiente se presenta en la página 49 a 51 del Reporte de Sustentabilidad.
403-5	Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	División Minera de Antofagasta Minerals en Chile incluyendo: Oficinas Corporativas, Los Pelambres, Centinela, Antucoya y Zaldívar.	a	La información correspondiente se presenta en la página 52 del Reporte de Sustentabilidad.
403-6	Prevención y mitigación de los impactos para la salud y la seguridad en el trabajo directamente vinculados a través de las relaciones comerciales	División Minera de Antofagasta Minerals en Chile incluyendo: Oficinas Corporativas, Los Pelambres, Centinela, Antucoya y Zaldívar.	a, b	La información correspondiente se presenta en la página 52 del Reporte de Sustentabilidad.
403-7	Prevención y mitigación de los impactos de salud y seguridad ocupacional directamente vinculados por las relaciones comerciales	División Minera de Antofagasta Minerals en Chile incluyendo: Oficinas Corporativas, Los Pelambres, Centinela, Antucoya y Zaldívar.	a	La información correspondiente se presenta en la página 52 del Reporte de Sustentabilidad.

Indicador/ contenido	Nombre del indicador	Alcance de la información	Alcance del cumplimiento del contenido GRI (Incisos)	Valor asegurado por EY
403-8	Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	División Minera de Antofagasta Minerals en Chile incluyendo: Oficinas Corporativas, Los Pelambres, Centinela, Antucoya y Zaldívar.	a.i	La información correspondiente se presenta en la página 49 a 52 del Reporte de Sustentabilidad.
403-9	Lesiones por accidente laboral	División Minera de Antofagasta Minerals en Chile incluyendo: Oficinas Corporativas, Los Pelambres, Centinela, Antucoya y Zaldívar.	a.i	Fatalidades – empleados Total División Minera: 0 Tasa División Minera: 0
			a.ii	Accidente laboral con grandes consecuencias – empleados Total División Minera 12 Tasa División Minera: 0,20
			a.iii	Lesiones por accidente laboral registrable – empleados Total División Minera: 33 lesiones Tasa División Minera: 2,74
			a.v	Horas trabajadas – empleados Total División Minera: 12.063.067 horas
			b.i	Fatalidades – contratistas Total División Minera: 0 Tasa División Minera: 0
			b.ii	Accidente laboral con grandes consecuencias – contratistas Total División Minera: 17 Tasa División Minera: 0,07
b.iii	Lesiones por accidente laboral registrable – contratistas Total División Minera: 243 lesiones Tasa División Minera: 4,68			
b.v.	Horas trabajadas – contratistas Total División Minera: 51.908.591 horas			

Verificación externa *continuación*

Indicador/ contenido	Nombre del indicador	Alcance de la información	Alcance del cumplimiento del contenido GRI (Incisos)	Valor asegurado por EY	Indicador/ contenido	Nombre del indicador	Alcance de la información	Alcance del cumplimiento del contenido GRI (Incisos)	Valor asegurado por EY
403-9 <i>Continuación</i>	Lesiones por accidente laboral  <i>Continuación</i>	División Minera de Antofagasta Minerals en Chile incluyendo: Oficinas Corporativas, Los Pelambres, Centinela, Antucoya y Zaldívar.  <i>Continuación</i>	c.i	La información correspondiente se presenta en la página 49 a 51 del Reporte de Sustentabilidad.	403-10 <i>Continuación</i>	Las dolencias y enfermedades laborales  <i>Continuación</i>	División Minera de Antofagasta Minerals en Chile incluyendo: Oficinas Corporativas, Los Pelambres, Centinela, Antucoya y Zaldívar.  <i>Continuación</i>	c.i	La información correspondiente se presenta en la página 49 a 52 del Reporte de Sustentabilidad.
			c.iii	La información correspondiente se presenta en la página 49 a 51 del Reporte de Sustentabilidad.				c.iii	La información correspondiente se presenta en la página 49 a 52 del Reporte de Sustentabilidad.
			d	La información correspondiente se presenta en la página 49 a 51 del Reporte de Sustentabilidad.				e	La información correspondiente se presenta en la página 49 a 52 del Reporte de Sustentabilidad.
			e	Tasas calculadas en base a 1.000.000 de horas trabajadas a no ser que se especifique lo contrario				a.i	Promedio de horas de formación que los empleados de la organización hayan recibido durante el periodo objeto del reporte, desglosado por género Mujer: 133.126 Hombre: 244.387
			g	La información correspondiente se presenta en la página 49 a 51 del Reporte de Sustentabilidad.				a.ii	Promedio de horas de formación que los empleados de la organización hayan recibido durante el periodo objeto desglosado por género: Ejecutivo: 16.324 Supervisor: 101.992 Operador: 259.197
			Recommendation	Número de cuasiaccidentes – operaciones mineras Total empleados: 376 Total contratistas: 207					
403-10	Las dolencias y enfermedades laborales	División Minera de Antofagasta Minerals en Chile incluyendo: Oficinas Corporativas, Los Pelambres, Centinela, Antucoya y Zaldívar.	a.i	Fatalidades – empleados Total División Minera: 0 Tasa División Minera: 0	404-1	Promedio de horas de formación al año por empleado	División Minera de Antofagasta Minerals en Chile incluyendo: Oficinas Corporativas, Los Pelambres, Centinela, Antucoya y Zaldívar.	a.i	Promedio de horas de formación que los empleados de la organización hayan recibido durante el periodo objeto del reporte, desglosado por género: Ejecutivo: 16.324 Supervisor: 101.992 Operador: 259.197
			a.ii	Total y tasa de enfermedades registrables – empleados Total División Minera: 11 Tasa División Minera: 0,91				a, b	La información correspondiente se presenta en la página 45 del Reporte de Sustentabilidad.
			b.i	Fatalidades – contratistas Total División Minera: 0 Tasa División Minera: 0					
			b.ii	Total y tasa de enfermedades registrables – contratistas Total División Minera: 1 Tasa División Minera: 0,02					
					404-2	Programas para desarrollar las competencias de los empleados y programas de ayuda a la transición	División Minera de Antofagasta Minerals en Chile incluyendo: Oficinas Corporativas, Los Pelambres, Centinela, Antucoya y Zaldívar.		



Verificación externa *continuación*

Indicador/ contenido	Nombre del indicador	Alcance de la información	Alcance del cumplimiento del contenido GRI (Incisos)	Valor asegurado por EY
405-1	Diversidad de órganos de gobierno y empleados	División Minera de Antofagasta Minerals en Chile incluyendo: Oficinas Corporativas, Los Pelambres, Centinela, Antucoya y Zaldívar.	a, b	La información correspondiente se presenta en la pestaña "Labour practice" – Antofagasta plc <i>Sustainability Databook</i> 2023.
406-1	Incidentes de discriminación y acciones correctivas tomadas	División Minera de Antofagasta Minerals en Chile incluyendo: Oficinas Corporativas, Los Pelambres, Centinela, Antucoya y Zaldívar.	a	Número total de incidentes de discriminación durante el periodo del informe: 17
407-1	Operaciones y proveedores en los que el derecho a la libertad de asociación y la negociación colectiva podría estar en riesgo	División Minera de Antofagasta Minerals en Chile incluyendo: Oficinas Corporativas, Los Pelambres, Centinela, Antucoya y Zaldívar.	b	La información correspondiente se presenta en la página 57 del Reporte de Sustentabilidad.
408-1	Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil	División Minera de Antofagasta Minerals en Chile incluyendo: Oficinas Corporativas, Los Pelambres, Centinela, Antucoya y Zaldívar.	a.i, a.ii, b.i, b.ii, c	La información correspondiente se presenta en la página 54 del Reporte de Sustentabilidad.
409-1	Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio	División Minera de Antofagasta Minerals en Chile incluyendo: Oficinas Corporativas, Los Pelambres, Centinela, Antucoya y Zaldívar.	a.i, a.ii, b	La información correspondiente se presenta en la página 54 del Reporte de Sustentabilidad.

Indicador/ contenido	Nombre del indicador	Alcance de la información	Alcance del cumplimiento del contenido GRI (Incisos)	Valor asegurado por EY
411-1	Casos de violaciones de los derechos de los pueblos indígenas	Operaciones mineras de Antofagasta Minerals en Chile: Los Pelambres, Centinela, Antucoya y Zaldívar.	a.i, a.ii, a.iii, b.i, b.ii, b.iii, b.iv	Total de incidentes que involucren casos de violaciones a los derechos de los pueblos indígenas: 0
413-1	Operaciones con programas de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo	División Minera de Antofagasta Minerals en Chile incluyendo: Oficinas Corporativas, Los Pelambres, Centinela, Antucoya y Zaldívar.	ai, a.ii, a.iii, a.iv, a.v, a.vi, a.vii, a.viii	La información correspondiente se encuentra desde la página 59 a 66 del Reporte de Sustentabilidad.
413-2	Operaciones con impactos negativos significativos –reales o potenciales– en las comunidades locales	División Minera de Antofagasta Minerals en Chile incluyendo: Oficinas Corporativas, Los Pelambres, Centinela, Antucoya y Zaldívar.	a.i, a.ii	La información correspondiente se encuentra desde la página 59 a 66 del Reporte de Sustentabilidad.
414-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios sociales	División Minera de Antofagasta Minerals en Chile incluyendo: Oficinas Corporativas, Los Pelambres, Centinela, Antucoya y Zaldívar.	a	Porcentaje de nuevos proveedores que han pasado filtros de selección mediante el uso de criterios sociales.: 0%

Verificación externa *continuación*

Indicador/ contenido	Nombre del indicador	Alcance de la información	Alcance del cumplimiento del contenido GRI (Incisos)	Valor asegurado por EY
414-2	Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	División Minera de Antofagasta Minerals en Chile incluyendo: Oficinas Corporativas, Los Pelambres, Centinela, Antucoya y Zaldívar.	a	Cantidad de proveedores evaluados en relación con los impactos sociales: 82
			b	Cantidad de proveedores identificados como proveedores con impactos sociales negativos significativos potenciales y reales: 0%
			d	Porcentaje de proveedores con impactos sociales negativos significativos con los que se hayan acordado mejoras como consecuencia de una evaluación: 0%
			e	Porcentaje de proveedores con impactos sociales significativos negativos con los que se haya puesto fin a la relación como consecuencia de la evaluación: 0%

Tabla 2: Indicadores SASB – Estándar contable de sostenibilidad de Metales y Minería

Asunto relevante (Material)	Nombre del indicador	Alcance de la información	Alcance del cumplimiento del contenido	Valor asegurado por EY			
Gestión del agua	EM-MD-540a.1.	Operaciones mineras de Antofagasta Minerals en Chile: Los Pelambres, Centinela, Antucoya y Zaldívar.	(1) Total de agua dulce extraída	Total de agua dulce extraída dulce: 81.910.389 (Miles de metros cúbicos).  Porcentaje de agua extraída en regiones con un estrés hídrico inicial alto o extremadamente alto: 100%			
			(2) total de agua dulce consumida, porcentaje de cada una de ellas en regiones con un estrés hídrico inicial alto o extremadamente alto	Total de agua dulce consumida: 70.042.885.  Porcentaje de agua consumida en regiones con un estrés hídrico inicial alto o extremadamente alto: 100%.			
			Gestión de residuos y materiales peligrosos	EM-MM-150a.4	Operaciones mineras de Antofagasta Minerals en Chile: Los Pelambres, Centinela, Antucoya y Zaldívar.	Peso total de los residuos no minerales generados	50.709 Toneladas métricas.
				EM-MM-150a.5		Peso total de los relaves producidos	91.456.894 Toneladas métricas.
				EM-MM-150a.6		Peso total de roca residual generada	393.839.769 Toneladas métricas.
	EM-MM-150a.7		Peso total de los residuos peligrosos generados	20.824 Toneladas métricas.			
	EM-MM-150a.8		Peso total de los residuos peligrosos reciclados	4.917 Toneladas métricas.			



Verificación externa *continuación*

Asunto relevante (Material)	Nombre del indicador	Alcance de la información	Alcance del cumplimiento del contenido	Valor asegurado por EY	Asunto relevante (Material)	Nombre del indicador	Alcance de la información	Alcance del cumplimiento del contenido	Valor asegurado por EY
Seguridad, derechos humanos y derechos de los pueblos indígenas	EM-MM-210a.1	División Minera de Antofagasta Minerals en Chile incluyendo: Oficinas Corporativas, Los Pelambres, Centinela, Antucoya y Zaldívar.	Porcentaje de (1) reservas comprobadas y (2) probables en zonas de conflicto o cerca de ellas	0% de las reservas comprobadas o probables cerca de ellas.	Salud y seguridad en la fuerza laboral	EM-MM-320a.1	División Minera de Antofagasta Minerals en Chile incluyendo: Oficinas Corporativas, Los Pelambres, Centinela, Antucoya y Zaldívar.	(3) tasa de frecuencia de cuasi accidentes (NMFR)	Empleados: 75 Contratistas: 41 Total: 48
	EM-MM-210a.3	Centinela, Antucoya y Zaldívar.	Análisis de los procesos de participación y las prácticas de debida diligencia con respecto a los derechos humanos, los derechos de los indígenas y las operaciones en zonas de conflicto	La información correspondiente se presenta en la página 39 del Reporte de Sostenibilidad 2023.					
Relaciones con la comunidad	EM-MM-210b.2	Operaciones mineras de Antofagasta Minerals en Chile: Los Pelambres, Centinela, Antucoya y Zaldívar.	(1) Número y (2) duración de los retrasos no técnicos	Durante 2023, Antofagasta Minerals no experimentó ninguna paralización o retrasos no técnicos.	Ética empresarial y transparencia	EM-MM-510a.1	División Minera de Antofagasta Minerals en Chile incluyendo: Oficinas Corporativas, Los Pelambres, Centinela, Antucoya y Zaldívar.	Descripción del sistema de gestión para la prevención de la corrupción y el soborno en toda la cadena de valor	La información correspondiente se presenta en las páginas 34 y 35 del Reporte de Sostenibilidad 2023.
Relaciones laborales	EM-MM-310a.1	Antofagasta Minerals' Mining Division in Chile including: Corporate Offices, Los Pelambres, Centinela, Antucoya, and Zaldívar.	Porcentaje de la fuerza laboral activa cubierta por los convenios colectivos de trabajo, desglosada por empleados estadounidenses y extranjeros	79%		EM-MM-510a.2		Producción en países que ocupan los 20 puestos más bajos en el índice de percepción de la corrupción de Transparencia Internacional	Antofagasta Minerals no tiene producción en los países que ocupan los 20 últimos puestos en el Índice de Percepción de Corrupción (CPI) de Transparencia Internacional.
	EM-MM-310a.2		(1) Número y (2) duración de las huelgas y cierres patronales	Durante 2023 Antofagasta Minerals no experimentó ningún paro de trabajo.					

# Requisitos del ICMM para Reportes de Sustentabilidad

Como miembros del ICMM, evaluamos nuestro desempeño de acuerdo con los 10 Principios Mineros de esta organización, cada uno de los cuales involucra un conjunto de Expectativas de Desempeño en prácticas ambientales, sociales y de gobernanza.

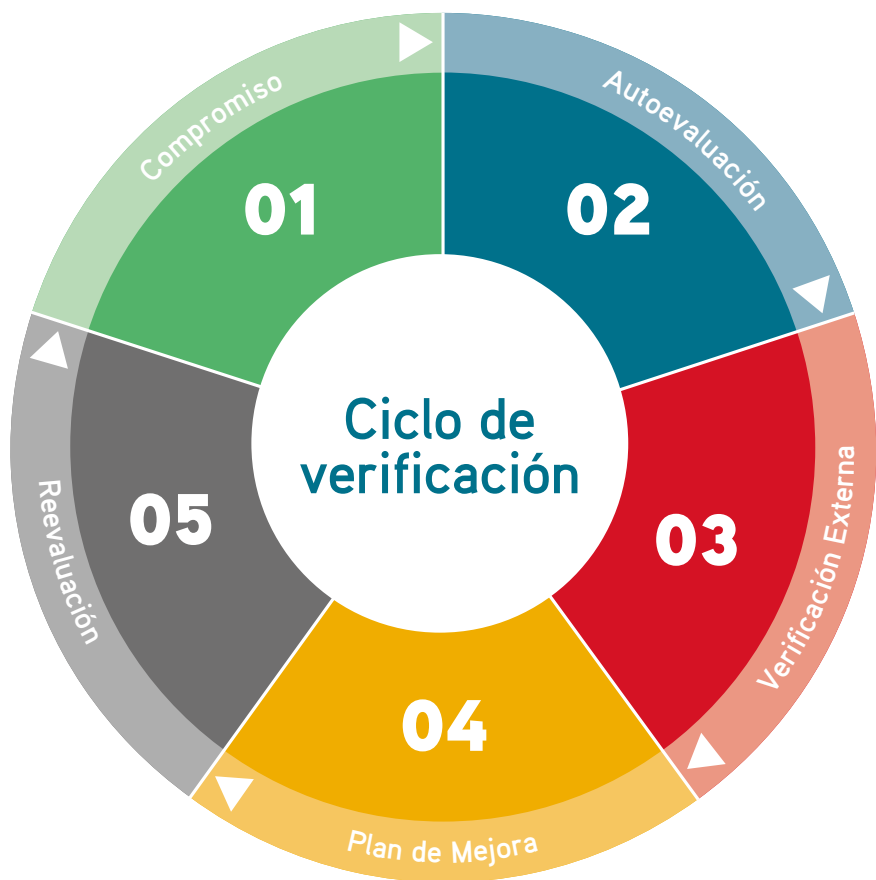
Principio	Descripción	Páginas
1 <b>Negocio ético</b>	Aplicar prácticas comerciales éticas y sistemas sólidos de gobierno corporativo y transparencia para apoyar el desarrollo sustentable.	31-39
2 <b>Toma de decisiones</b>	Integrar los principios del desarrollo sustentable a la estrategia y los procesos de toma de decisiones de la compañía.	4-6; 24-27; 29-33
3 <b>Derechos humanos</b>	Respetar los derechos humanos e intereses, culturas, costumbres y valores de los trabajadores y las comunidades donde operamos.	39
4 <b>Gestión de riesgos</b>	Implementar estrategias y sistemas de gestión de riesgos eficaces, basados en una sólida base científica, y que tengan en cuenta las percepciones de los grupos de interés en relación con los riesgos.	34-36
5 <b>Salud y seguridad</b>	Buscar el mejoramiento continuo de nuestro desempeño en seguridad y salud con el objetivo final de daño cero.	48-52
6 <b>Desempeño ambiental</b>	Trabajar por el mejoramiento continuo en temas asociados a nuestro desempeño ambiental, como el cuidado del agua, la gestión de la energía y el cambio climático.	69-84
7 <b>Conservación de la biodiversidad</b>	Contribuir a la conservación de la biodiversidad y enfoques integrados de planificación territorial.	85-86
8 <b>Producción responsable</b>	Facilitar y apoyar la base de conocimientos y los sistemas para el diseño, uso, reutilización, reciclaje y eliminación responsable de productos que contienen metales y minerales.	69-72
9 <b>Desempeño social</b>	Buscar la mejora continua en el desempeño social y contribuir al desarrollo social, económico e institucional de las comunidades situadas en nuestras áreas de operación.	59-67
10 <b>Relacionamiento con los grupos de interés</b>	Interactuar proactivamente con nuestros grupos de interés sobre desafíos y oportunidades en desarrollo sustentable, de manera abierta y transparente; y reportar en forma eficaz y verificar de manera independiente los avances y el desempeño de la compañía.	25-28

Los miembros del ICMM, junto con responder a las Expectativas de Desempeño, deben cumplir nueve compromisos adicionales relacionados con los Principios Mineros. Como Grupo alineamos nuestro negocio sustentable con estos requisitos y monitoreamos periódica y cuidadosamente nuestro nivel de avance en estos objetivos.

Declaración de principios de ICMM	Descripción	Página / URL
<b>Diversidad, equidad e inclusión</b>	Establecer un compromiso colectivo para incrementar la diversidad, la equidad y la inclusión en el sector e influir positivamente en las comunidades de las que formamos parte.	43-45
<b>Transparencia de los ingresos por minerales</b>	Promover la transparencia de los ingresos para mejorar la gobernanza, combatir la corrupción y fomentar el crecimiento sustentable.	14-15; 18-19 Visite nuestro Informe de pagos realizados al gobierno en <a href="https://www.antofagasta.co.uk/investors/news/2023/report-on-payments-to-governments/">https://www.antofagasta.co.uk/investors/news/2023/report-on-payments-to-governments/</a>
<b>Cambio climático</b>	Responder a la necesidad de una respuesta global urgente a los riesgos derivados del cambio climático en todos los ámbitos de la sociedad y la economía.	73-77
<b>Gestión hídrica</b>	Promover el uso del agua de manera socialmente equitativa, ambientalmente sustentable y económicamente beneficiosa.	79-81; Compromisos de presentación de informes sobre el agua en el <i>Sustainability Databook</i> de ICMM y en las hojas de agua de ICMM de las operaciones y la división minera
<b>Marco de gobernanza de relaves</b>	Mejorar el enfoque en los elementos clave de gobernanza necesarios para resguardar la calidad de las instalaciones de almacenamiento de relaves (TSF).	71; Divulgación GISTM
<b>Pueblos indígenas y minería</b>	Construir relaciones positivas entre las empresas mineras y los pueblos indígenas con respeto, relacionamiento y mutuo beneficio.	39; 61-62; Reporte de Valor Social de Antofagasta Minerals <a href="https://www.antofagasta.co.uk/media/4576/230727-social-value-report-2022.pdf">https://www.antofagasta.co.uk/media/4576/230727-social-value-report-2022.pdf</a>
<b>Alianzas mineras para el desarrollo</b>	Garantizar que las inversiones realizadas en la industria de recursos minerales fortalezcan el desarrollo social y económico a nivel local y nacional.	26-27
<b>Gestión del riesgo de mercurio</b>	Promover la gestión responsable del mercurio a lo largo de la cadena de valor.	Antofagasta Minerals no produce mercurio ni lo utiliza en sus procesos
<b>Minería y áreas protegidas</b>	Conservar áreas protegidas establecidas para salvaguardar y proteger ecosistemas, hábitats y especies contra daños y pérdidas.	85-86; <i>Sustainability Databook</i> , ficha de biodiversidad



# Proceso de aseguramiento de The Copper Mark

**01**

Las mineras postulan en línea y se comprometen con el proceso de verificación.

**02**

Los participantes completan una autoevaluación, según los criterios de Copper Mark, en una plataforma en línea y suben evidencia de respaldo dentro de los seis meses posteriores a la suscripción de su compromiso.

Las mineras evaluadas únicamente según el Estándar Conjunto de Debita Diligencia pueden completar voluntariamente una autoevaluación utilizando la Herramienta de Debita Diligencia.

**03**

Las mineras completan una evaluación en terreno dentro de los 12 meses posteriores a la suscripción de su compromiso.



Los participantes que cumplen total o parcialmente todos los criterios reciben el sello Copper Mark.

Los productores evaluados únicamente según el Estándar Conjunto de Debita Diligencia pueden comunicar los resultados.

**04**

Todas las mineras abordan las brechas en las prácticas identificadas durante la Verificación Independiente. Los participantes deben «cumplir plenamente» todos los criterios dentro de 24 meses.

Las empresas que se evalúan únicamente según el Estándar Conjunto de Debita Diligencia deben estar conformes dentro de 12 meses.

**05**

Reevaluación cada tres años y/o cuando se produzcan cambios operacionales o incidencias significativas.

The Copper Mark es un marco de verificación independiente de las prácticas de minería responsable en la industria del cobre, lanzado en marzo de 2020. Fue desarrollado por la Alianza Internacional del Cobre (ICA, por sus siglas en inglés) en respuesta a la demanda de un mayor estándar de desempeño ambiental, social y de gobernanza por parte de inversionistas, ONG y la sociedad en general.

Todas nuestras operaciones completaron el proceso de certificación y obtuvieron el sello Copper Mark, lo que demuestra nuestro compromiso con altos estándares de sustentabilidad. Para conocer detalles sobre el desempeño de nuestras mineras en el proceso Copper Mark, consulte nuestro *Sustainability Databook*, disponible en el sitio web de Antofagasta Minerals.

Inspirada en los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas (ONU), The Copper Mark consiste en una verificación independiente del cumplimiento de 32 criterios de producción responsable en cinco categorías: gobernanza, derechos laborales, medioambiente, comunidad y derechos humanos.

El esquema también incluye el Estándar de Debita Diligencia Conjunta para permitir que los productores de cobre, plomo, zinc y níquel cumplan con los Requisitos de Suministro Responsable de la Bolsa de Metales de Londres (LME), que entraron en vigor a finales de 2023.

Las mineras de cobre que se comprometen con el Proceso de Aseguramiento de Copper Mark deben seguir un estricto cronograma y cumplir con todos los criterios dentro de los 24 meses siguientes de la firma de adhesión, para luego someterse a una reevaluación cada tres años.

Para más información, visite el sitio web de Copper Mark: [www.coppermark.org](http://www.coppermark.org)

# Nuestro *Sustainability Databook*

GRI 2-2, 2-4

En 2022, publicamos nuestro primer registro de datos especializados. En el último año avanzamos en este proceso y presentamos el registro de datos completo (*Sustainability Databook*) de nuestro desempeño en sustentabilidad en 2023. La información abarca cifras detalladas del Grupo para cada año desde 2018 y proporciona un desglose de la mayoría de los indicadores para cada una de nuestras operaciones mineras.

Los datos entregados corresponden específicamente a Antofagasta plc, Antofagasta Minerals (División Minera), Los Pelambres, Centinela, Antucoya y Zaldívar, además de la División de Transporte de Antofagasta plc (FCAB). Para facilitar el proceso de consulta de datos, la información está organizada según las dimensiones ambiental, social y de gobernanza, y los lineamientos para la presentación de reportes de sustentabilidad, como Global Reporting Initiative (GRI), Sustainability Accounting Standards Board (SASB) y el Consejo Internacional de Minería y Metales (ICMM).

La información financiera de nuestra empresa se encuentra disponible en la Memoria Anual 2023 de Antofagasta plc, disponible en [www.antofagasta.co.uk](http://www.antofagasta.co.uk). Antofagasta plc engloba al Grupo Minero y a la División de Transporte (FCAB). El desempeño de esta última no está incluido en este Reporte de Sustentabilidad. Este documento da a conocer toda la información sobre el desempeño en sustentabilidad de Antofagasta Minerals, a pesar de que nuestras operaciones mineras sólo son de propiedad de Antofagasta Minerals en un 50% (Zaldívar) a 70%.

Todos los temas materiales de la organización se reportan y describen en cada capítulo. A cada uno de ellos se le da una respuesta. No existe diferenciación entre los indicadores reportados según el porcentaje de propiedad de cada empresa; es decir, se reporta el 100% de cada tema material.

No existen actualizaciones de la información, pero, en caso de que surjan, están indicadas en el *Sustainability Databook*.

 Para obtener más información, visite (<https://www.antofagasta.co.uk/>).

## Contenido del *Sustainability Databook*

Tema	Contenido
<b>Divulgación de referencias</b>	Políticas, informes y estándares de Antofagasta plc.
<b>Indicadores GRI y ODS</b>	Índice de contenidos GRI con el aporte a los ODS de Antofagasta Minerals.
<b>Informes de verificación externa</b>	Cartas de verificación de EY para el <i>Sustainability Databook</i> y el Reporte de Sustentabilidad, así como las cartas de verificación de SGS sobre las emisiones de GEI de la compañía; y las cartas de validación de las Expectativas de Desempeño del ICMM.
<b>Objetivos de sustentabilidad</b>	Los objetivos de sustentabilidad de Antofagasta plc y su desempeño en el tiempo.
<b>Desempeño económico</b>	Producción de cobre y valor económico generado y distribuido en US\$.
<b>Gobierno corporativo</b>	Composición del Directorio de Antofagasta plc, incluyendo género, edad, antigüedad en el cargo y experiencia en la industria.
<b>Cumplimiento</b>	Cobertura del Código de Ética y número de reclamos recibidos a través de la línea de denuncias Tu Voz, desglosadas según denuncias éticas y no éticas
<b>Abastecimiento</b>	Número de proveedores a nivel local (regiones de Coquimbo y Antofagasta) y a nivel nacional e internacional, gasto en US\$ en proveedores en estas distintas áreas geográficas, y más.
<b>Prácticas laborales</b>	Número de trabajadores permanentes y de tiempo completo; fuerza laboral según género y rol; otros indicadores de diversidad e inclusión; empleo local; afiliación sindical e iniciativas de formación por género y función, entre otros temas.

Tema	Contenido
<b>Seguridad y salud</b>	Principales indicadores de seguridad y salud en el trabajo, como accidentes fatales, accidentes de alto potencial, índices de frecuencia de lesiones con tiempo perdido, lesiones totales registrables y accidentes laborales.
<b>Comunidades</b>	Inversión social, número de beneficiarios, programas desarrollados en diferentes categorías: educación, agua, infraestructura, y más.
<b>Gestión ambiental</b>	Principales indicadores ambientales, como eventuales daños ambientales, emisiones de GEI, consumo de energía, generación y gestión de residuos minerales y no minerales.
<b>Biodiversidad</b>	Principales indicadores de biodiversidad, como gestión de la biodiversidad, áreas protegidas y protección de especies de la lista roja de la UICN.
<b>Compromisos con la reportabilidad del agua de ICMM</b>	Cumplimiento de los compromisos de entrega de información establecidos por el ICMM.
<b>Parámetros de ICMM para informar sobre el uso del agua de la compañía</b>	Extracción y descarga de aguas operacionales, desglosadas en aguas superficiales, subterráneas y de mar, así como el consumo a nivel de empresa. Detalles sobre otras prácticas de gestión del agua.
<b>Parámetros de ICMM para informar sobre el uso del agua de las operaciones mineras</b>	Extracción y descarga de aguas operacionales, desglosadas en aguas superficiales, subterráneas y de mar, así como el consumo a nivel de operación minera. Detalles sobre otras prácticas de gestión del agua.



Nuestro *Sustainability Databook* continuación

Tema	Contenido
<b>Divulgación de TSF<sup>1</sup></b>	TSF <i>Church of England Disclosure</i> <sup>2</sup> Antofagasta Minerals 2019 sobre depósitos de relaves (TSF) operados y no operados.
<b>GISTM</b>	Divulgación 2023 de Minera Centinela y Minera Los Pelambres en Gestión de Relaves de la Industria Global.
<b>Índice TCFD</b>	Índice TCFD de Antofagasta plc.
<b>Consejo de Normas de Contabilidad en Sustentabilidad (SASB)</b>	Reporte consolidado basado en el índice SASB.
<b>Social y económico (ICMM)</b>	Divulgación de Antofagasta Minerals sobre el Marco de Información Económica y Social del ICMM.
<b>Copper Mark</b>	Cumplimiento de los 32 indicadores de desempeño en sustentabilidad de The Copper Mark en Minera Zaldívar, Centinela, Antucoya y Los Pelambres.
<b>PE ICMM<sup>3</sup> – Validación de sitios operacionales</b>	Resultados de la auditoría de Expectativas de Desempeño del ICMM de las operaciones mineras.
<b>PE ICMM - Autoevaluación</b>	Resultados de la autoevaluación de Expectativas de Desempeño del ICMM.
<b>Índices y clasificaciones</b>	Desempeño en <i>ranking</i> , <i>rating</i> e índices de Antofagasta plc.

1. Tailings Storage Facility (TSF).

2. La Iglesia de Inglaterra y el Consejo Sueco de Ética encabezan la Iniciativa de Inversionistas en Minería y Relaves (IMTSI), fundada en 2019 después del accidente en un depósito de relaves en Brumadinho, Brasil.

3. Performance Expectations, por sus siglas en inglés.

**Dirección general del proyecto**

Gerencia de Desempeño en Sustentabilidad  
Vicepresidencia de Asuntos Corporativos y Sustentabilidad  
Antofagasta Minerals

**Consultoría de estructura y contenidos**

Conexión Sur | [conexionsur.cl/](http://conexionsur.cl/)

**Consultoría y diseño**

Black Sun Global  
[www.blacksun-global.com](http://www.blacksun-global.com)





Este Reporte complementa la información financiera y comercial contenida en la Memoria Anual y en los Estados Financieros 2023 de Antofagasta plc, disponibles en [www.antofagasta.co.uk](http://www.antofagasta.co.uk).

#### Dirección

AV. Apoquindo 4001, piso 18  
Las Condes, Santiago, Chile  
Código postal: 7550162  
Teléfono: (56-2) 2798 7000  
[www.aminerals.cl](http://www.aminerals.cl)

